

➤ 年興紡織企業社會責任組織架構

本公司於 2015 年成立企業社會責任專責部門，部門成員 3 人，由 Louis Rouillon 擔任最高領導人，直接向董事會報告，旨在響應聯合國 17 項永續發展指標，推動企業於經濟成長，社會進步，環境保護等三大面向走向永續發展，將企業社會責任融入本公司之經營。該組織負責訂定政策、執行策略與相關制度，並帶領產區團隊執行各項計劃，以有目的，有系統，有組織的方式，長期深耕，履行年興企業責任。

➤ 風險評估與管理

本公司就企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境保護	節能與廢棄物排放	訂定環境保護管理計劃，除基本的垃圾減量與資源回收外，更透過原物料的選購 (ZDHC 規範)與製程管理改善，降低污染的排放與對環境所造成之衝擊。 賴產區更定期接受第三方環衛評估 (Hygiene Survey)，追蹤並改善工廠環境安全。另外也接受永續成衣聯盟所推出之永續性測量工具 (Higg Index)，由水資源使用和品質、能源和溫室氣體、廢棄物、化學品和有毒物質等面向減少對環境影響，加強全球各產區對於企業社會責任之重視與實踐。
社會責任	1. 職業安全	1.各廠區的工安部門每日進行各項公安巡查作業，並成立工安委員會，由廠主管主持每月定期招開工安會議，檢討改善當月份工安事件與突發案件。除了每月份定期舉行消防與現場急救人員訓練外，產區每兩年邀請 NOSA 來廠進行消防員訓練並認證，提升員工緊急應變和安全管理的能力。 2.產區工安與 CSR 代表於 2019 年受訓並取得 ISO 45001 職業衛生安全管理系統證照。代表於每月定期針對各廠職業安全進行內部稽核作業。

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
社會責任		3. 賴產區通過國際企業社會責任認證組織 (WRAP) 認證，由人力資源管理、健康安全、環保措施以及進出口海關和安全標準皆符合要求，以確保我們的商品皆在合法化、人性化和道德化的方式下生產。
	2. 品質管理與系統優化	<p>於 2019 年委託勤業眾信會計師事務所團隊開啟組織文化與人事架構改善專案，透過內部組織架構的優化提升品質與產能，強化客戶滿意度。</p> <p>另於 2020 年起推動 ISO 9001:2015 品質管理系統，透過該系統的建立，強化與落實內部系統與流程控管、跨部門間的橫向溝通以確保商品與服務的品質，進而達到與客戶共榮的關係奠定永續發展的根基。</p>
公司治理	社會經濟與法令遵循	本公司於 2020 年成立審計委員會，協助董事會監督本公司風險管理事宜。