

➤ 誠信經營管理

本公司由財務行政處組成「推動誠信經營工作小組」，並由公司治理主管擔任召集人，依據各單位工作職掌及範疇，負責協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策與防範方案，確保誠信經營守則之落實，該專職單位於111年11月4日向董事會報告其執行情形。本公司董事會係盡善良管理人之注意義務，監督公司防止不誠信行為，以確保誠信經營政策之落實。本公司「公司誠信經營守則」之訂定、修正或廢止應經審計委員會及董事會同意通過後實施並提報股東會。

本公司落實執行誠信經營政策，111年相關執行情形如下：

項目	執行情形
教育訓練	公司舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（含誠信經營法規遵行、內線交易等相關課程）： 1、110年度計23人次，合計69時；111年度計20人次，合計60時。 2、自111年11月起，除於新人入職新訓課程中分享核心價值（包含誠信負責）外，為精進誠信行為之宣導，依據本公司誠信服務守則等規範對新進同仁宣導「誠信行為守則及懲戒行為」。
誠信承諾	1、自111年11月起，員工入職簽署「從業人員服務切結書」，內含誠信服務守則暨其他約定事項。 2、111年董事及經理人（法令規範之管理階層）簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，謹提醒董事及管理階層恪守誠信。 3、本公司董事及員工111年度未發生違反誠信行為。
檢舉制度	1、109年11月董事會通過「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，提供明確檢舉管道。 2、本公司截至111年12月底止，未有接獲檢舉事項。