

 年興紡織

2022 ESG  
REPORT

企業永續報告書

environment social governance

NIEN HSING  
TEXTILES

# 目錄

前言 .....	02
董事長與總經理的話 ...	03
重大性主題鑑別 .....	04
公司概況 .....	08
創新技術與展覽行銷 ...	15

## 1 公司治理

1-1 公司治理組織 .....	18
1-2 誠信經營管理 .....	24
1-3 法規遵循 .....	27
1-4 風險管理 .....	28
1-5 供應鏈管理 .....	31
1-6 客戶關係管理 .....	33

## 2 永續環境

2-1 氣候相關財務揭露TCFD ..	35
2-2 能源管理 .....	39
2-3 溫室氣體排放管理 .....	41
2-4 水資源管理 .....	42
2-5 污染防治管理 .....	45

## 3 員工關懷

3-1 員工結構 .....	51
3-2 員工照顧 .....	57
3-3 勞資溝通 .....	62
3-4 員工教育訓練 .....	63
3-5 職業安全衛生管理 .....	64
3-6 反性騷擾政策 .....	67

## 4 社會參與

## 5 附錄

GRI Standards對照表 .....	74
SASB 索引表 .....	81

# 前言

## 關於本報告書

本報告書為年興紡織股份有限公司（以下簡稱年興、年興紡織、本公司、公司）首次發行之永續報告書。本報告書揭露年興在經濟、環境以及人群三大面向之執行策略、績效以及未來規劃。同時透過報告書說明年興對於永續發展之願景與目標。

## 報告書架構

本報告書依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）發布之GRI準則新版（Global Standards 2021）要求編制，公開揭露年興推動企業永續責任的相關事蹟。同時參照氣候相關財務揭露規範（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）之行業準則及上市公司編製與申報永續報告書作業辦法進行編制。並於附錄提供準則索引，以便對照。

## 報告書資訊邊界

本報告書內容範疇包括年興台灣、越南、墨西哥、賴索托等產區與營運據點。所揭露之資訊期間為 2022年1月1日至 2022年12月31日，資訊範疇與年報相符。本報告書出版日期為2023年6月。年興將定期於每年6月發行年度永續報告書，並於官方網站公開揭露。

## 資訊與數據品質管理

本報告書所有資料及數據皆來自各單位蒐集、統計、調查之結果，並提交年興紡織永續營銷處進行審閱數據及資料品質與正確性。其中財務資訊係經勤業眾信聯合會計師事務所查核，除另註明，所有金額均以新台幣為計算單位。

## 聯絡資訊

年興紡織股份有限公司

聯絡單位：永續營銷處

總部地址：114台北市內湖區內湖路一段306號13樓

總部電話：+886-2-2656-8888

公司網址：<https://www.nhjeans.com/>

若有任何建議或疑問，歡迎您與我們聯絡

e-mail：[nienhsing@nhjeans.com](mailto:nienhsing@nhjeans.com)

# 董事長與總經理的話

回顧 2022 年,全球仍然面臨著通貨膨脹、烏俄戰爭、COVID-19 病毒、氣候變遷所帶來的各項挑戰。面對難以預測的景氣變化及氣候衝擊,越來越多的人們對於綠色經濟、環境保護及社會責任提出更高的關注。我們深知永續發展對未來的重要性,並努力實踐永續發展的目標,持續強化核心競爭力。我們很高興向大家呈現我們的永續報告書,這是我們對於公司在環境保護、社會責任及公司治理三個方面的表現和未來發展透明報告。在這個充滿挑戰和變化的時代,我們堅信只有透過永續經營,才能夠建立一個更加繁榮和美好的未來。

在過去的一年中,我們在環境保護、公司治理和社會責任三方取得了一定的進展。我們不僅致力於實現盈利和增長,同時透過開發友善環境的產品、使用生質能源並且提高能源使用效率,成功減少了能源消耗和溫室氣體排放,有效提高了客戶滿意度和市場競爭力,實現經濟和環境雙贏的效果。

本公司積極落實環境品質及供應商管理。我們與供應商建立良好的合作關係,透過長期穩定的合作,共同推進永續發展的目標。評估供應商是否遵守環境法規和社會責任,並確保其產品符合我們的標準,期望與供應商共同致力提升企業社會責任。另外,藉由引進先進製程及數位化設備、嚴格執行化學品管理、定期進行環境評估及綠色認證,不斷提升產品生產效率及品質,為消費者提供更加可靠和可信賴的產品。

我們相當重視員工權益、福利及培訓,同時致力於推動性別平等、多元文化的工作環境,建立一個充滿活力且友善的職場。本公司確保員工權益得到充分尊重和保護,持續關注員工的福祉和工作滿意度,亦提供多元化的培訓計畫,促進員工的學習和發展。此外,我們積極參與當地社區活動,支持當地社區的發展和改善。

最後,希望這份永續報告書能夠為大家對年興有更加清晰和全面的了解。我們期待著未來的挑戰和機遇,並且透過共同努力,實現一個更加繁榮、公正和永續的未來。

董事長

陳威翰



總經理

蔡松軒



# 重大性主題鑑別

## 利害關係人與重大議題評估流程

### 1 鑑別利害關係人

透過 AA1000 SES：2015利害關係人議和標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, SES) 指引,按依賴性、責任、影響力、多元觀點、張力等五大原則製作利害關係人鑑別問卷。由公司課級以上主管填寫問卷,確認利害關係人與公司關係程度之高低,鑑別出五類利害關係人,包括股東、客戶、員工、供應商及政府機關。

### 2 蒐集永續議題

參考全球規範與標準 (GRI準則、TCFD、SASB等)、聯合國永續發展目標 (SDGs)、產業規範與標準、同業及異業標準,以及考量國際發展趨勢及利害關係人關注項目,由永續營銷處彙整出涵蓋公司治理、經濟、環境與社會等20項永續議題。

### 3 調查利害關係人的關注程度

透過「年興紡織利害關係人永續議題關注問卷」調查利害關係人對20項永續議題的關注程度,了解各類利害關係人的看法及重視議題。2022年共回收142份利害關係人永續議題關注問卷,其中有效問卷為111份。

### 4 評估衝擊議題

由永續營銷處根據各項永續議題進行對公司營運或對外部經濟、環境、社會的影響與風險評估,評價20項議題的衝擊程度。

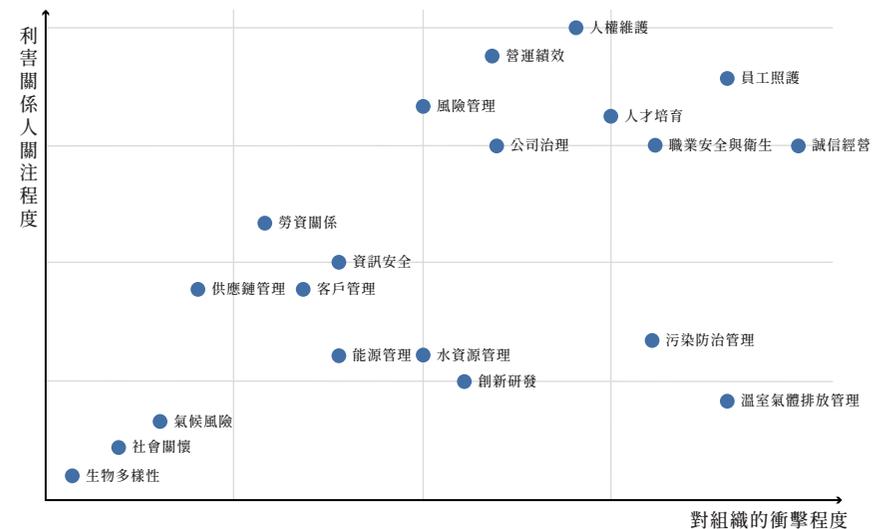
### 5 確認重大性議題

依據「利害關係人關注程度」與「對組織衝擊顯著程度」繪製重大關注議題矩陣圖,作為判斷重大性議題參考依據,確認8項重大永續議題,包括人權維護、營運績效、員工照顧、風險管理、人才培育、公司治理、誠信經營與職業安全與衛生。另外,考量污染防治管理及溫室氣體盤查管理為產業及國際重點永續趨勢,主動將其列為2022年重大議題,故確認年興紡織2022年重大性議題共10項。

### 6 揭露及審視重大性議題

年興紡織對重大性議題擬定管理方針及目標,定期由永續營銷處對其監督管理,並將相關資訊揭露於永續報告書中。

## 年興紡織重大關注議題矩陣



## 重大關注議題管理方針

2022 年重大關注議題	對應 GRI 準則	重大性議題說明	管理方針(對應章節)
人權維護	GRI 2 一般揭露 GRI 405 員工多元化與平等機會	資方與勞方保持暢通溝通管道,並維護每位員工的人權,是公司重要的責任。我們以個人專業能力與工作態度為主要遴選要件,不因性別、性向、年齡、種族、膚色、國籍、宗教、殘疾、婚姻狀況或政治立場等不同,而有所禮遇或歧視,確保每位員工於職場中,得到公平的對待與相對的尊重。年興持續與員工保持協商、對話的空間,同時積極與NGO團體、客戶合作推動反性騷擾訓練及行動。	3-1 員工結構 3-3 勞資溝通 3-6 反性騷擾政策
營運績效	GRI 201 經濟績效	年興積極關注全球經濟趨勢與永續行動,並持續進行創新研發,以提供高度客製化服務,從而有效提升營運績效、維持公司競爭力。董事會負責監督公司營運績效及策略目標,落實內外稽核管理,追求經濟績效成長,並強化公司營運績效及永續經營。	公司概況
員工照顧	GRI 2 一般揭露 GRI 202 市場地位 GRI 401 勞雇關係	員工是年興重要的推動力,我們持續關注員工的需求,讓員工與公司一同成長。我們綜括考量職務工作內容、學歷、工作年資、市場薪資水準及參酌現有擔任相關職務同仁薪資水準等條件後予以核薪,嚴格遵守同工同酬之準則,不因種族、國籍、性別與年齡等因素給予差別待遇,並且提供員工育嬰假、教育補助金、重大疾病定期險等相關照顧與福利。	3-2 員工照顧
風險管理	GRI 207 稅務 GRI 403 職業安全衛生	在現今充滿變動和不確定性的環境中,風險管理能夠幫助公司識別、評估和應對各種風險,以確保營運的穩定性。年興針對財務、資訊安全、職業安全、氣候變遷等相關風險進行評估,並定期檢視相關法規及政策,以利更好的應對市場變化和挑戰,有效降低損失及不確定性。	1-4 風險管理 2-1 氣候相關財務揭露 TCFD
人才培育	GRI 404 訓練與教育	培育多元化人才,提升員工職能,一直是年興持續努力的事。透過教育訓練,員工能夠獲得最新的知識和技能、提升工作表現和專業能力,並將其所學應用至實務工作中,形成良性的學習循環。同時,我們持續鼓勵員工培養跨領域的能力,推廣ESG相關課程供員工參與,強化ESG相關觀念。	3-4 員工教育訓練

公司治理	GRI 2 一般揭露	年興深知公司治理是企業永續經營的基礎,持續強化董事會職能、尊重利害關係人及提升資訊透明度,落實公司治理,追求永續經營。我們訂定「董事會及功能性委員會績效評估辦法」,定期執行董事會及功能性委員會評估,並嚴格執行相關稽核措施。	1-1 公司治理組織
誠信經營	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為	誠信經營是年興經營公司的第一準則,我們以嚴謹的態度對待所有利害關係人,並訂定「公司誠信經營守則」供全體員工遵循。我們積極宣導誠信的重要性及告知相關檢舉辦法,針對董事及高階經理人,訂定「董事及經理人道德行為準則」,期望能夠將誠信正直的經營理念,積極落實至日常業務之執行。	1-2 誠信經營管理
職業安全與衛生	GRI 403 職業安全衛生	近年來重大工安意外頻傳,做好職業安全與衛生,是一間公司最基本的責任。年興確實遵守當地職業安全衛生相關法規,並成立「職業安全衛生管理委員會」,有效管理職業安全衛生風險,提供同仁安全與健康的工作環境。同時,為提升員工安全衛生知識及災害應變能力,我們定期進行教育訓練課程及演練,以避免職業災害發生。	1-4 風險管理 3-5 職業安全衛生管理
污染防治管理	GRI 303_水與放流水 GRI 305_排放 GRI 306 廢棄物	牛仔紡織業是全球服裝產業中的重要部門之一,但其生產過程也造成了嚴重的環境污染。在永續時尚意識漸漸抬頭的今日,年興建立完善環境管理系統,積極管理石化燃料、水資源及化學品的使用,並落實廢水水質監控、廢棄物處理、化學品管理等相關措施,降低營運時所造成的空氣、水、廢棄物、毒化物等環境衝擊。	2-5 污染防治管理
溫室氣體排放管理	GRI 305 排放	隨著全球溫度上升和氣候變遷的影響日益明顯,溫室氣體排放已成為全世界重要的關注議題。年興持續在溫室氣體排放及管理方面進行努力,除了定期進行溫室氣體盤查並擬定減量措施外,亦積極提升能源效率、評估潔淨能源的使用,以確保公司能夠適時應對氣候變遷的挑戰。	2-3 溫室氣體排放管理

## 利害關係人議合

利害關係人	對年興的重要性	溝通管道	溝通頻率
客戶	客戶是我們ESG發展中,最關鍵的對象,客戶的需求,年興都使命必達,提供品質穩定的產品及最好的服務,提高品牌價值。	<ul style="list-style-type: none"> <li>信件</li> <li>電話</li> <li>正式會議</li> <li>業務拜訪</li> <li>廠區參訪</li> <li>公司網站</li> <li>永續報告書</li> <li>「年興利害關係人關注永續議題」問卷</li> </ul>	不定期 不定期 每季 每季 不定期 不定期 每年 每年
員工	年興提供員工福利並保障安全的工作環境,員工是年興最重要的助力,沒有員工的努力就沒有現在的年興。	<ul style="list-style-type: none"> <li>教育訓練</li> <li>員工工會</li> <li>勞資會議</li> <li>內部信箱</li> <li>系統公告</li> <li>各式內部會議</li> <li>績效考核及面談</li> <li>永續報告書</li> <li>「年興利害關係人關注永續議題」問卷</li> </ul>	不定期 不定期(依各廠規定) 不定期(依各廠規定) 不定期 不定期 不定期 每年 每年 每年
供應商或承攬商	年興選擇與本公司永續理念相同的合作夥伴,落實並創新綠色採購,以利永續競爭力的成長。	<ul style="list-style-type: none"> <li>信件</li> <li>電話</li> <li>議價會議</li> <li>稽核</li> <li>永續報告書</li> <li>「年興利害關係人關注永續議題」問卷</li> </ul>	不定期 不定期 不定期 每年 每年 每年

政府機關	年興遵循法令規章,與時俱進,時刻關注政府機關最新政策,並積極配合,穩健公司治理。	<ul style="list-style-type: none"> <li>公文信函往來</li> <li>公開資訊觀測站</li> <li>政府機關來廠檢查</li> <li>說明會</li> <li>研討會</li> <li>座談會</li> <li>公聽會</li> <li>電話</li> <li>電子郵件</li> <li>永續報告書</li> </ul>	不定期 依相關法令規定時程 不定期 不定期 不定期 不定期 不定期 不定期 不定期 每年
股東或投資人	股東與投資人均是年興重視的對象,兩者的資金挹注,有助於公司永續經營。	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東會、年報</li> <li>法人說明會</li> <li>公開資訊觀測站</li> <li>公司網站</li> <li>往來銀行來訪、審核授信資料</li> <li>永續報告書</li> <li>「年興利害關係人關注永續議題」問卷</li> </ul>	每年 每年 依相關法令規定時程 不定期 不定期 每年 每年

# 公司概況

年興紡織集團於1986年10月成立至今,主要從事牛仔布生產及牛仔成衣代工,銷售區域涵蓋美洲、非洲及亞洲,是全世界大型牛仔布供應商及少數具有上下游垂直整合的牛仔成衣製造公司。為提供高品質產品並迅速反應終端消費市場需求,年興充分發揮一貫化生產作業優勢,藉由掌握成熟的紡紗、染整、織造技術,及高效率自動化的成衣生產流程,結合專業的國際供應鏈物流管理能力,以提供客戶高品質及高時效的產品消費體驗。因長期深耕本業,年興集團在丹寧領域,累積了豐富的開發與生產經驗,並不斷強化核心競爭力,提升專業洗水技術,近年更引進先進製程設備、導入數位化資訊管理,及時掌握市場流行趨勢,提供高度客製化服務。最重要的是,年興集團以人為本,積極推動人才培訓計畫,改善各產區勞動條件,並且落實環保節能製程,以淨零碳排為目標,持續推動綠能生產,攜手品牌客戶共同開發兼具時尚美觀及環境友善的牛仔服飾,為對抗全球氣候變遷以及增進人類福祉,貢獻一己之力。

## 公司基本資訊

項目	內容
公司名稱	年興紡織股份有限公司
成立日期	1986年10月13日
股票代碼	1451
產業類別	紡織業
公司地址	苗栗縣後龍鎮東明里八鄰下浮尾 119-3 號
主要業務	環錠紗、牛仔布、成衣
主要產品	環錠紗、牛仔布、牛仔服飾
實收資本額	新台幣 2,064,500,000 元
員工人數	9,523 人

## 經營理念

年興集團創立至今近40年,經營團隊秉持著創辦人的五大理念「團隊」、「踏實」、「效率」、「突破」、「完美」持續前進,我們重視團隊合作精神、不爭功不諉過,期許全體同仁秉持誠信踏實的理念,方向一致地朝著目標前進,在過程中我們不斷追求效率,以有限的人力、資源及時間達成任務。我們實事求是,讓「講究,不將就」不僅是口號,更展現在技術工藝的創新及產品品質的提升,更以「完美」作為目標,不斷精進產品及服務的附加價值。

「責任心」、「上進心」、「企圖心」是我們的選才標準,年興要求所有同仁對自身工作都能負有「責任心」,期望中堅幹部青出於藍勝於藍,在本職能上精益求精、保持樂觀進取的「上進心」,而高階管理幹部則須展現強烈的「企圖心」以帶領部屬們奮力向前行。

對於年興,「永續經營」是一間企業對於環境、社會及利害關係人展現責任的基本態度,在企業轉型,擬定發展策略追求獲利的過程中,我們以高道德為標準,堅守一間企業應有的負責任態度,以尋求各群體「互惠共榮,永續發展」為目標前進。

創辦人 陳榮秋先生



## 年興重要發展概況

- 1988  
於台灣成立第一間紡織廠  
年興後龍紡織廠開廠生產
- 1991  
於海外成立第一間牛仔成衣廠  
年興國際(賴索托)公司  
於賴索托設立成衣廠,穩定成長至今提供當地員工超過 2600 個工作機會
- 1992  
年興股票在台灣證交所掛牌上市
- 1998  
墨西哥紡織廠開廠  
年興國際(維多利亞)公司成立
- 2004  
於賴索托成立紡織廠  
福爾摩莎紡織公司
- 2010  
於越南成立牛仔成衣廠  
年興製衣(寧平)公司-越南設立
- 2015  
成立產品開發與創新部門以提升永續性牛仔洗水工藝
- 2021  
成立永續營銷處  
產品開發創新部門整合從布料研發到成衣洗水開發
- 2023  
發行年興紡織第一本永續報告書(2022)

## 營運據點

年興紡織股份有限公司生產運行據點橫跨全球,於台灣苗栗、越南寧平、非洲賴索托及墨西哥地區設立紡紗廠、染織廠及成衣廠。我們整合上、下游紡織成衣業務,以布料研發、副料開發、洗水技術創新、成衣設計、高品質製造與物流管理的整合接單模式,提供客戶高品質且多樣化之牛仔布及牛仔服飾。並致力於短交期的市場特性,迅速回應客戶需求,確保產品按時交貨,從而提高客戶滿意度及市場競爭力。



## 台灣地區

廠別	地址	主要營運/生產項目
年興紡織公司 Nien Hsing Textile Co., Ltd.	苗栗縣後龍鎮東明里 8 鄰下浮尾 119-3 號	牛仔布及牛仔成衣之產銷
台北辦公室 Taipei Office	台北市內湖區內湖路一段 306 號 13 樓	客戶開發與服務

## 海外地區

廠別	地址	主要營運/生產項目
年興國際(維多利亞)公司 Nien Hsing International Victoria S.A. DE C.V.	Libramiento Naciones Unidas Km 20 Parque Industrial Nuevo Santander S/N, Ciudad Victoria, Tamaulipas, Mexico CP87137	加工生產牛仔布
年興國際(賴索托)公司 Nien Hsing International Lesotho Ltd (Pty)	Site No.009 Thetsane Industrial Area Maseru 100. Lesotho	加工生產牛仔成衣
福爾摩莎紡織公司 Formosa Textile Co., (PTY) LTD	827 Thetsane Industrial Area, Maseru 100. Lesotho	加工生產牛仔布
年興製衣(寧平)公司 Nien Hsing (Ninh Binh) Garment Co., Ltd	Plot C4, Khanh Phu Industrial zone, Khanh Phu Commune, Yen Khanh district, Ninh Binh province, Vietnam	加工生產牛仔成衣

## 公共參與

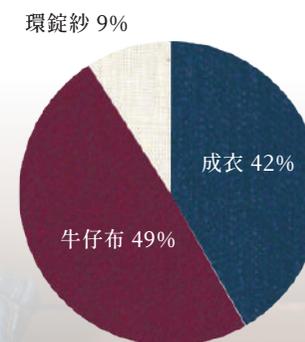
年興紡織積極參與國內相關產業公協會組織,透過同業互動及交流,即時掌握產業資訊。我們與同業之間建立友好關係,一同追求產業永續發展,善盡社會責任。

年興參與之公協會一覽表

公會與協會名稱	會員性質
苗栗縣工業會	會員
社團法人苗栗縣勞資關係協會	會員
台灣區紡紗工業同業公會	會員
台灣區織布工業同業公會	會員
台灣區棉布印染整理工業同業公會	會員
苗栗縣進出口商業同業公會	會員

## 產品服務與市場需求

年興專注於牛仔布與牛仔服飾領域,垂直整合紡紗、染整、織布及成衣一貫化生產作業,提供客戶專業及創新的牛仔服飾完整解決方案。為各大國際品牌之供應商,主要生產產品包含環錠紗、牛仔布及成衣。透過牛仔布料在組織結構上、染色處理及洗水技術上不斷發展與創新,追求產品質地、觸感、舒適度及色彩上多樣的變化,達到功能性高且符合市場需求的產品。近年來因應全球趨勢的變化,區域經濟的形成,如美墨加貿易協定、非洲成長與機會法案及美國自 2007 年起廢除越南紡織品配額設限之管制等。本公司調整海外生產基地,於墨西哥、非洲賴索托及越南設立海外據點,強化國際競爭力。



主要產品營業比重

## 近 2 年主要產品銷售地區比例

產品	牛仔布		牛仔及休閒服飾		環錠紗	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
美洲	57.12%	60.12%	85.62%	80.47%	0.03%	0.00%
亞洲	36.57%	31.27%	12.27%	16.15%	0.00%	0.00%
非洲	6.05%	8.54%	0.99%	1.06%	99.64%	100.00%
其他	0.26%	0.07%	1.12%	2.32%	0.33%	0.00%

## 近 2 年度銷售量值表

單位:新台幣仟元

主要商品	銷售量值	2021				2022			
		內銷		外銷		內銷		外銷	
		量	值	量	值	量	值	量	值
牛仔布(仟碼)		558	23,215	42,376	3,542,524	586	27,161	39,587	4,240,337
牛仔成衣(仟打)		0	0	1,358	3,817,220	0	0	1,068	3,591,984
環錠紗(仟公斤)		0	0	5,640	573,983	0	0	6,225	788,971
合計		-	23,215	-	7,933,727	-	27,161	-	8,621,292

註:

1. 上表所列營業收入未包括加工收入以及出售物料及其他, 2021年度為新台幣55,519仟元, 2022年度為新台幣46,716仟元。

## 財務概況

## 近 3 年簡明合併資產負債表

單位:新台幣仟元

項目	年度	2020年底	2021年底	2022年底
流動資產		5,427,255	5,796,005	6,342,938
長期投資		1,341,548	1,235,924	941,387
不動產、廠房及設備		1,691,289	1,434,189	1,378,016
無形資產		0	0	0
其他資產		585,484	583,923	503,451
資產總額		9,045,576	9,050,041	9,165,792
流動負債		1,203,228	972,103	1,128,899
非流動負債		572,839	652,345	433,822
負債總額		1,776,067	1,624,448	1,562,721
歸屬於母公司業主之權益		7,269,509	7,425,593	7,603,071
股本		1,980,000	1,980,000	2,066,900
資本公積		419,715	419,716	509,657
保留盈餘		4,837,777	5,183,679	5,560,278
其他權益		32,017	-157,802	-533,764
庫藏股票		0	0	0
非控制權益		0	0	0
權益總額		7,269,509	7,425,593	7,603,071

近 3 年簡明合併綜合損益表

單位:新台幣仟元

項目	年度	2020	2021	2022
營業收入		7,019,373	8,012,461	8,695,169
營業毛利		204,690	673,219	807,049
營業損益		-299,917	247,415	310,402
營業外收入及支出		-248,145	44,029	216,522
稅前淨利		-548,062	291,444	526,924
繼續營業單位本期淨利		-423,066	242,691	426,456
停業單位損失		0	0	0
本期淨利(損)		-423,066	242,691	426,456
本期其他綜合損益(稅後淨額)		492,088	32,192	-151,673
本期綜合損益總額		69,022	274,883	274,783
淨利歸屬於母公司業主		-423,066	242,691	426,456
淨利歸屬於非控制權益		0	0	0
綜合損益總額歸屬於母公司業主		69,022	274,883	274,783
綜合損益總額歸屬於非控制權益		0	0	0
每股盈餘(元)		-2.14	1.23	2.15

# 創新技術與展覽行銷

## 追求永續牛仔製程設備

年興紡織不斷追求製程優化，積極導入各項高效節能之設備及技術，除了已使用多年的雷射設備及臭氧技術外，更是於2022年11月領先業界，購置了德國Karl Mayer公司的BLUEDYE環保染色設備。使用BLUEDYE技術，靛藍染色的效率是傳統工藝的3倍，清潔度亦提升了2倍，其卓越的性能表現來自於使用氮氣（NOX）技術來控制化學染色過程。BLUEDYE使染色效率提高兩倍，資源消耗減少一半，氮氣染色技術可以延緩靛藍染料的氧化。在NOX反應器中，靛藍染料有足夠的時間擴散和附著到纖維複合材料上，同時也能增加染浴中的靛藍濃度，使紗線能夠吸收比傳統工藝多三倍的染料。染缸的設計也提供許多優勢，包含高流速、低轉速的靛藍循環系統、避免染液湍流和表面起泡的設計，大大降低了化學品的消耗；減少主要污染來源保險粉和液鹼的使用，可以節省50%的成本。這樣的設

計也可使汙染水體以及最終的洗滌用水量減少50%。採用了NOX反應器，讓BLUEDYE系統只需要3個染缸（傳統需要9個染缸），因此，獲得同樣的靛藍染色效果卻僅需更少的用水量。由於靛藍染料在纖維上的附著牢固度更好，使得洗滌步驟也更加經濟。使用更少的染缸也意味著染色區域縮短。由於機器的總長度比傳統的靛藍染色機短了三分之一，因此也減少了紗線的浪費量。減少日常用水和化學品消耗以及廢水和紗線廢料，不僅有利環境平衡，而且優化了靛藍染色的生產成本。此外，與傳統的靛藍染色系統相比，營運成本也非常低。BLUEDYE系統因其較短的設計而僅需較少的空間，在同等產量下，維護和操作時間更短，備件使用和更換更少。本公司預計從2023年開始可以受益於BLUEDYE技術的優勢。



## 永續合作及品牌行銷

年興在開發新客戶方面採用了多元化的策略，包括透過客戶、供應商和代理商的介紹，主動在網路上聯繫潛在客戶或是讓潛在客戶自行詢問等。無論是主動或被動的方法，我們都不會錯過任何機會。此外，我們定期參加展覽展示我們的產品，同時與同業交流經驗，尋找合作機會。這樣的展覽參與及品牌合作不僅有助於提升我們的品牌形象，還能夠擴大我們的客戶網絡，一同為牛仔紡織業開創永續未來。

### Kingpins牛仔精華展

年興於2018年春夏在阿姆斯特丹首次參與美國Olah公司所舉辦的Kingpins牛仔精華展。往後每年皆與紡拓會合作，與其他台灣廠商合作，共同展出各式創新的牛仔布料，聯合推廣台灣環保紡織品。由於2020年及2021年疫情肆虐全球，主辦單位多次停辦實體展會。直至2022年，我們才再度參加了紐約及阿姆斯特丹的獨立攤位展。Kingpins不僅僅是一個貿易展，更是一個整合整個牛仔供應鏈的平台，這樣的聚會能夠激發市場，推動牛仔市場發展出新的想法和創意。

#### Kingpins牛仔精華展

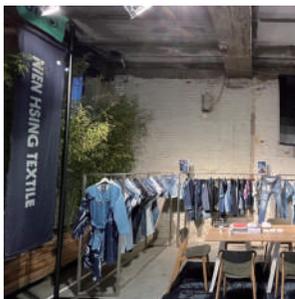
由美國Olah公司在2004年創立Kingpins牛仔精華展，此展覽為丹寧業界的重要盛事，致力於推行丹寧產業的創新與發展可能。在這樣小而美的展覽中，主辦單位會嚴選優質的丹寧產業廠商，而這些廠商可在此展覽中與各方買主進行交流。Kingpins展已發展成每年皆會於美國紐約、中國、荷蘭阿姆斯特丹及拉丁美洲舉行的丹寧業界年度重點展會。

註：Kingpins牛仔精華展相關資料來源係參考紡拓會2018年新聞稿。

### 年興與Story Wear 合作

Story Wear成立於2018年，是台灣唯一的零廢棄時裝品牌，將「時尚」、「社企」及「永續」完美融合。作為近年來嶄露頭角的永續品牌，積極與各大國際品牌合作，集結永續夥伴共同策展、舉辦市集，將推廣及實踐永續時尚作為企業核心理念。同時與腦麻協會、婦女協會、家扶中心等非營利組織合作生產，協助弱勢族群塑造自我價值。年興透過與Story Wear的合作，致力於共同實現永續發展的目標。

年興紡織與Story Wear於2021年開始合作，除了每年與我們採購庫存布料外，我們亦不定期捐贈廠內回收布料供其再設計、製作成衣。同時，Story Wear提供他們的永續性設計及商品，讓我們於參展及業務接洽使用，將回收再製作的計畫推廣給更多客戶。讓更多企業能夠一同透過永續合作，為時裝、時尚產業貢獻一份永續行動的心意。



Chapter. ONE

# 公司治理

# Governance



1-1. 公司治理組織

1-2. 誠信經營管理

1-3. 法規遵循

1-4. 風險管理

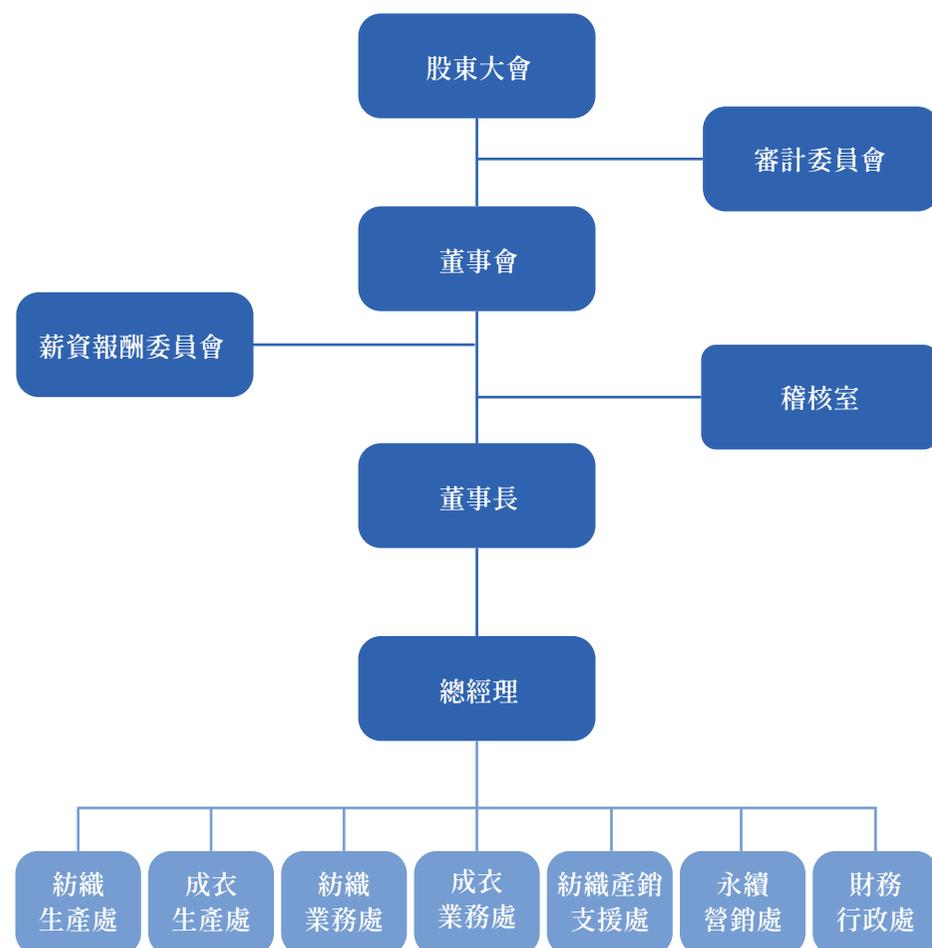
1-5. 供應鏈管理

1-6. 客戶關係管理

# 1. 公司治理

## 1-1. 公司治理組織

組織系統



各主要部門所營業務

部門名稱		工作職掌
稽核室		內部控制與內部稽核
紡織生產處	研發部	研究發展
	後龍紡織廠	紡紗、染織、染整及工程
	墨西哥紡織廠	紡紗、染織、染整及工程
成衣生產處	賴索托紡織廠	紡紗、染織、染整及工程
	賴索托產區	成衣生產
紡織業務處	越南產區	成衣生產
	紡織業務部	牛仔布及環錠紗業務行銷
成衣業務處	賴索托產區	牛仔成衣業務行銷、生產管理
	越南產區	牛仔成衣業務行銷、生產管理
紡織產銷支援處	成衣採購部	成衣採購
永續營銷處	紡織採購課	紡織採購
財務行政處	永續環境組	化驗管理、能源管理、廢棄物排放、環保製程、人權工安
	財務部	財務、會計、股務、投資開發
	管理部	行政、總務、人力資源、船務、資訊技術

## 董事會

董事會是企業最高的決策機構，負責制定公司整體的戰略方向，同時監督公司的營運管理及執行結果；以確保公司遵從法律法規，有效維護公司利益。董事會的運作對於公司的長期成果至關重要，同時也在公司治理中扮演著關鍵角色。本公司董事會成員組成背景多元，除評估各成員之學經歷資訊外，亦遵守「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，以確保其多元性及獨立性。

### 董事會成員組成背景

本公司第十三屆董事會由9位董事組成，其中3人為獨立董事，具員工身份之董事占比為55%，獨立董事占比為33%。董事會成員中2位在50歲以下，3位在51-60歲，3位在61-70歲，1位董事年齡在71歲以上。3位獨立董事任期年資皆在3年以下。

董事成員均具備豐富經營管理、領導決策及相關產業知識，學經歷包含採購、紡織生產、財務、會計、法律、市場行銷等。各董事皆善於領導、營運決策、經營管理及危機處理，並具備國際市場觀；其中陳威翰、蔡樹軒、黃士坤、周泰源、方榮華及陳仁洲具備多年紡織成衣產業經驗；陳威翰、陳仁洲、詹文雄擅於市場行銷；周泰源具備專業紡織採購經驗；蔡樹軒、周泰源、楊蠡烽具備專業財會知識與技能；洪嘉鴻則具備豐富的法律實務經驗。



職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	攀達投資(股)公司(註1) 代表人:陳威翰	- 男	- 南方衛理公會大學財富管理系、運動管理系	不適用 年興紡織(股)公司董事長(註2)
董事	蔡樹軒	男	勤業會計師事務所領組 至興實業股份有限公司財務經理 東吳大學會計系	年興紡織(股)公司總經理及財務長(註3)
董事	秋禎投資(股)公司(註4) 代表人:陳仁洲	- 男	- 倍利證券(股)公司研究員 美國南加州大學企管系	不適用 年興紡織(股)公司紡織業務協理(註5)
董事	周泰源	男	勤業會計師事務所副領組 淡江大學會計系	年興紡織(股)公司紡織產銷支援處協理(註6)
董事	黃士坤(註7)	男	年興紡織(股)公司紡織事業部總經理 台元紡織(股)公司課長 逢甲大學紡織工程學系	-
董事	方榮華	男	年興紡織美非產區協理 瓜地馬拉指參學院	年興紡織(股)公司紡織生產處協理
獨立董事	楊轟烽	男	建鴻聯合會計師事務所會計師 國立成功大學企業管理學系	建鴻聯合會計師事務所會計師 星紀元國際股份有限公司監察人
獨立董事	洪嘉鴻(註8)	男	泓嘉法律事務所律師 司法官訓練所第23期	泓嘉法律事務所律師兼所長 財團法人法治暨人權基金會董事長 財團法人瑪利亞社會福利基金會董事
獨立董事	詹文雄	男	芯鼎科技股份有限公司董事長兼總經理 新應材股份有限公司董事長 台灣大學國際企業管理所	(註9)

註：

- 攀達投資(股)公司於2022.6.23董事改選當選為董事，董事會選任為董事長，並指派陳威翰為法人代表人。
- 年興國際投資(股)公司、年興國際(維京群島)公司、年興國際(百慕達)公司、年興國際(薩摩亞)公司、鳳凰開發行銷(股)公司等公司之董事長。
- 年興紡織(股)公司總經理；年興國際投資(股)公司、年興國際(維京群島)公司、年興國際(百慕達)公司、年興國際(薩摩亞)公司、鳳凰開發行銷(股)公司、福爾摩莎紡織公司、C&Y GARMENT COMPANY (PTY) LTD、年興國際(賴索托)公司、全球成衣公司、榮鋒國際公司等公司之董事。
- 秋禎投資(股)公司於2006.6.14當選為監察人，直至2020.6.16改選時當選為董事。
- 陳仁洲於2003.5.13當選為董事，直至2020.6.16改選時以秋禎投資(股)公司之法人代表人當選為董事；年興紡織(股)公司紡織業務處協理；年興國際投資(股)公司、昇洲投資(股)公司之董事及秋禎投資(股)公司、錦霞投資(股)公司之監察人。
- 年興紡織(股)公司紡織產銷支援處協理；年興國際(維京群島)公司、年興國際(百慕達)公司、年興國際(薩摩亞)公司、鳳凰開發行銷(股)公司等公司之董事；年興國際投資(股)公司之監察人。
- 黃士坤於1992.3.26當選為董事至2012.6.15屆滿解任董事，2018.6.12改選時當選為董事。
- 洪嘉鴻於2000.3.13當選為監察人，2006.6.14改選時當選為董事至2012.6.15屆滿解任董事，2020.6.16改選時當選為獨立董事。
- 映泰股份有限公司、虹冠電子工業(股)公司獨立董事、芯鼎科技股份有限公司、凌陽科技股份有限公司、新應材貿易(廣州)有限公司、彥文資產管理顧問(股)公司等公司董事、新應材股份有限公司、佳能企業股份有限公司、歐普仕化學科技股份有限公司、歐利得材料科技(股)公司、海悅國際開發股份有限公司等公司法人董事代表人。
- 董事長與總經理或相當職務者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬時，應揭露其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊。

## 董事會運作情形

2022年度董事會開會11次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際出(列)席率(%)	備註
董事長	攀達投資(股)公司 代表人：陳威翰	6	0	100	2022年6月23日補選，新任
董事	蔡樹軒	11	0	100	2020年6月16日全面改選，連任
董事	秋禎投資(股)公司 代表人：陳仁洲	11	0	100	2020年6月16日全面改選，當選為董事，新任 改派代表人為：陳仁洲
董事	周泰源	11	0	100	2020年6月16日全面改選，連任
董事	黃士坤	11	0	100	2020年6月16日全面改選，連任
董事	方榮華	11	0	100	2020年6月16日全面改選，新任
獨立董事	洪嘉鴻	10	1	91	2020年6月16日全面改選，新任
獨立董事	詹文雄	11	0	100	2020年6月16日全面改選，新任
獨立董事	楊轟烽	11	0	100	2020年6月16日全面改選，新任
董事長	陳朝國	4	1	80	2020年6月16日全面改選，新任 2022年6月22日辭職解任

最近年度董事會開會議題涉及董事利害迴避之情事如下：

董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
蔡樹軒、陳仁洲、周泰源及方榮華	110年經理人年終績效獎金案	議案內容涉及董事自身利害關係	迴避參與討論及表決
陳威翰	董事長薪酬核定案	議案內容涉及董事自身利害關係	迴避參與討論及表決
周泰源	經理人周泰源協理兼任【永續營銷處】處級主管核定案	議案內容涉及董事自身利害關係	迴避參與討論及表決
方榮華	經理人方榮華協理升任【紡織生產處】處級主管薪資核定案	議案內容涉及董事自身利害關係	迴避參與討論及表決

## 薪酬委員會

薪酬委員會係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。本公司之薪資報酬委員會委員計3人，含2位獨立董事詹文雄及楊轟烽。

### 薪酬委員會運作情形

2022年度薪資報酬委員會共開會4次，委員出列席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率(%)	備註
第五屆召集人	詹文雄	4	0	100	2020年6月16日連任
第五屆委員	楊轟烽	4	0	100	2020年6月16日新任
第五屆委員	蔡高忠	4	0	100	2020年6月16日新任

註：第五屆委員任期自2020年6月16日至2023年6月15日

## 審計委員會

審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。本公司審計委員會由3名獨立董事組成，每季至少召開一次常會。

### 審計委員會運作情形

2022年度審計委員會開會6次，獨立董事出列席情形如下：

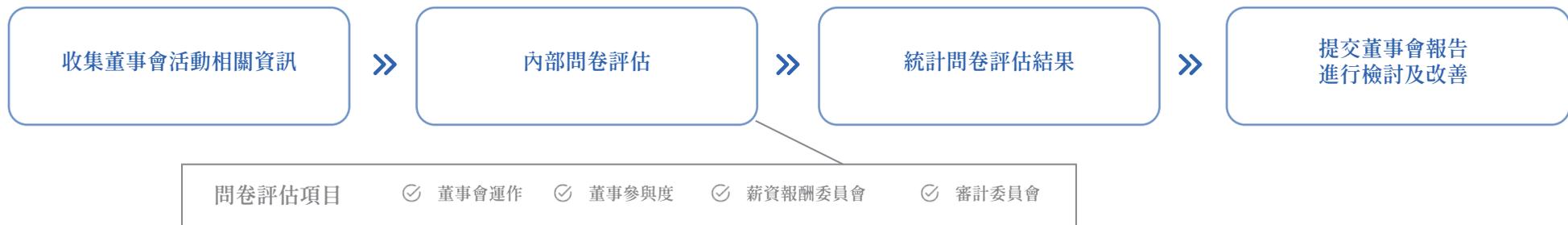
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率(%)	備註
獨立董事	楊轟烽	6	0	100	2020年6月16日新任
獨立董事	洪嘉鴻	6	0	100	2020年6月16日新任
獨立董事	詹文雄	6	0	100	2020年6月16日新任

## 董事會及功能性委員會績效評估

本公司董事會已於2020年3月18日訂定並通過「董事會績效評估辦法」，並於2023年1月17日修訂並通過「董事會及功能性委員會績效評估辦法」。董事會每年應執行至少一次針對董事會、董事會成員、薪資報酬委員會及審計委員會之績效評估。內部及外部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。

本公司於2023年1月完成董事會、董事會成員、薪資報酬委員會及審計委員會之績效評估，並將2022年評估結果於2023年1月17日召開董事會進行提報。董事會及董事會成員績效評估報告結果為極優、薪資報酬委員會及審計委員會之績效評估報告為極優。

### 績效評估程序



### 評估指標及評分標準



評分之標準,依公司需求修正及調整,亦可依各衡量面向採比重加權之方式評分。

## 內部稽核

本公司內部稽核為獨立單位,直接隸屬董事會;除在董事會例行會議報告外,並於每季或必要時向審計委員會、董事會進行報告。內部稽核規程明訂內部稽核覆核公司作業程序的內部控制,並報告該等控制之設計及實際日常運作是否適當及兼顧效果與效率;其覆核範圍涵蓋公司所有單位、作業及子公司。

稽核工作主要是依據董事會通過的稽核計畫執行,該稽核計畫乃依據已辨識之風險擬訂,另視需要執行專案稽核或覆核。綜合上述一般性稽核及專案的執行,內部稽核提供內部控制制度運作上的客觀確認及洞見予管理階層,同時提供管理階層另一個管道以了解現存或潛在的控制弱點,俾能及時因應。

內部稽核覆核公司各單位及所有子公司所執行的自行檢查,包括檢查該作業是否執行並覆核文件以確保執行的品質,並綜合自行檢查結果,報告審計委員會及董事會。

## 1-2.誠信經營管理

本公司訂定「公司誠信經營守則」及「董事及經理人道德行為準則」,為建立誠信經營之企業文化及良好商業運作架構,嚴格禁止不誠信行為及貪腐之情事發生。於2014年12月29日經董事會通過後施行,並對全體董事及員工進行宣導,期望全體董事及員工能將誠信正直的經營理念,積極落實至日常業務之執行。

### 重要公司內規

- 公司章程
- 公司治理實務守則
- 薪資報酬委員會組織規程
- 股東會議事規則
- 董事選舉辦法
- 董事會議事規則
- 董事及經理人道德行為準則
- 公司誠信經營守則
- 內部重大資訊處理暨防範內線交易之管理作業程序
- 審計委員會組織規程
- 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法

## 誠信經營守則

年興紡織由財務行政處組成「推動誠信經營工作小組」，並由公司治理主管擔任召集人。依據各單位工作職掌及範疇，協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策與防範方案，確保誠信經營守則之落實。我們遵循相關法規作為誠信經營之基本前提，並建立有效之內部控制制度，由內部稽核人員定期查核，以防範所有可能以非法手段侵害企業資產或股東權益之行為。

### 須防範之不誠信行為

1. 行賄及收賄
2. 提供非法政治獻金
3. 不當慈善捐款或贊助
4. 提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益
5. 侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權
6. 從事不公平競爭之行為
7. 產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全

已將防範不誠信行為之相關守則公開揭露於本公司網站及公開資訊觀測站。

## 誠信經營守則防範措施

本公司「員工獎懲辦法」明訂員工不得有營私舞弊、隱瞞矇蔽等謀取非法利益之行為。內部稽核單位在日常查核時，對內部是否發生不誠信行為情事列為查核重點的一部份。當員工發生不誠信行為時，會視發生情節及影響的重大性，予以告誡或依據「員工獎懲辦法」懲戒。

我們一向與供應商及客戶維持穩定良好的關係，並以公平與透明之方式進行商業活動。若供應商有不誠信行為紀錄者一律拒絕往來，部份客戶於往來前亦會要求本公司不得有不誠信行為，故雙方均能以誠信為基礎，創造雙贏之營運模式。

## 誠信教育訓練及宣導

本公司進行誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，強化全體員工了解誠信經營之重要性。於新人入職新訓課程中分享核心價值（包含誠信負責）外，為精進誠信行為之宣導，並依據本公司誠信服務守則等規範對新進同仁宣導「誠信行為守則及懲戒行為」。每年至少一次對內部人員、員工舉辦「內部重大資訊處理暨防範內線交易之管理作業程序」及相關法令之宣導講座，嚴格禁止公司內部人員及員工利用市場上未公開資訊買賣有價證券。

## 誠信承諾

董事會與管理階層應承諾積極落實誠信政策，簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。除此之外，員工入職時應簽署「從業人員服務切結書」，內容包含誠信服務守則暨其他約定事項。本公司董事及員工2022年度未發生任何違反誠信行為之事件。

## 非法與不道德或不誠信行為案件之檢舉制度

董事會通過「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，提供公司內部及外部人員明確的檢舉管道。若有發現任何違反本公司「董事及經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」及相關法律之情事時，可向管理階層、內部稽核主管、相關單位進行呈報，亦可直接透過檢舉信箱（hr.nht@nhjeans.com）將具體事件進行檢舉。

檢舉人應至少提供下列資訊：

1. 檢舉人之姓名及正確聯繫資料。
2. 被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料。
3. 可供調查之具體事證。

### 檢舉流程



## 1-3. 法規遵循

本公司營運均遵循國內外相關法規辦理，時時關注國內外相關政策、法規最新趨勢，提供管理高層做為決策時的依據，使公司跟緊全球脈動，掌握市場的變化，並且做出相對應的政策。在2022年台灣後龍廠有3件違規事件，違規面向包含廢棄物處理及機具安全規則。本公司已即刻改善，同時提出預防措施，並適時調整管理辦法，避免再度違規。

### 2022年母公司違規情事

項次	1	2	3
處分日期	2022/05/09	2022/10/26	2022/05/13
違反法規條文	<ol style="list-style-type: none"> <li>廢棄物清理法第36條第1項。</li> <li>事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準第7條第2項。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>廢棄物清理法第31條第1項第1款、第36條第1項。</li> <li>事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準第6條第1項第4款、第10條第1項第1款。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>起重升降機具安全規則第63條第2、6款暨職業安全衛生法第6條第1項。</li> </ol>
違反法規內容	<ol style="list-style-type: none"> <li>二廠鍋爐蒸氣產生程序(代碼:000001)C0120 2,3,7,8氯化戴奧辛及呋喃同源物,自2021/01至2022/03貯存期間超過一年且未向主管機關申請展延貯存期限。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>未於明顯處以中文標示廢棄物爐渣D-1101名稱,且未有防水流入、滲透之設備或措施。</li> <li>未取得廢塑膠R-0201再利用許可檢核即收受廢塑膠作為燃料使用。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>對於勞工操作固定式起重機從事物料起重吊掛作業,有物體飛落危害之虞,未檢視荷物之形狀、大小及材質等特性,並選用適當吊掛用具及採取正確吊掛方法,及當荷物起吊離地後,不得以手碰觸荷物。</li> </ol>
因應措施	<ol style="list-style-type: none"> <li>廢棄物處理機構「嘉德創資源(股)公司」因自身廠內事故於2021年全面暫停收受,經我司與其持續積極洽談後,該廠商於2022年4月同意繼續配合並完成清運處理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>於廢爐渣貯放區張貼「廢爐渣 D-1101」名稱,新設混凝土擋牆以區隔原料及廢料貯放;氣化過程產生焦褐色液體,則增加廢液桶和溢流牆,將設備管道做管路連結集中抽取、取出液體蒐集於廢液桶交付合格業者處理。</li> <li>與廢木材廠商溝通,要求降低來料的雜質率,若現場仍發現廢木材仍含有其他雜質則以人工撿拾方式剔除雜質。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>加強職業安全衛生相關教育訓練與宣導。</li> </ol>
處分內容及罰款金額	<ol style="list-style-type: none"> <li>依廢棄物清理法第53條第2款裁處:罰鍰 NTD 60,000。</li> <li>依環境教育法第23條裁處:環境講習2小時整。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>依廢棄物清理法第52條裁處:罰鍰 NTD 24,000。</li> <li>依環境教育法第23條裁處:環境講習2小時整。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>依職業安全衛生法第6條第1項、第43條第2款罰鍰NTD 60,000元。</li> </ol>

## 1-4. 風險管理

### 財務風險

本公司評估的財務風險包含「利率風險」、「匯率風險」、「國內外重要政策及法律變動對財務影響之風險」等。

年興因應相關風險之方式，在「利率風險」方面，持續監控市場利率變動，定期評估利率走勢，並與多家銀行配合，以取得最優惠利率。長期借款部分則考量市場利率走勢，於適當時機承作利率交換，以降低利率波動風險。「匯率風險」則是採自然避險操作策略為主，盡量透過平衡外幣資產及負債部位，以降低匯率波動風險，並嚴密監控市場匯率變動情形，視必要性進行遠期外匯操作，以抵銷部分匯率變動風險。在「國內外重要政策及法律變動對財務影響之風險」方面，因本公司於墨西哥設有牛仔布廠，而美墨加貿易協定（USMCA）於2018年11月完成簽署，已逐漸正式取代1994年簽署的北美自由貿易協定（NAFTA），然而新協定主要影響為汽車、乳製品及生物製藥業，對於紡織成衣產業的影響有限。東協加六協定使本公司越南產區的成衣出口至中國、日本、韓國、紐西蘭、澳洲及印度市場具備關稅優勢。非洲機會成長法案（AGOA）與該法案中使用第三國布料免稅銷美的規定（Third - Country Fabric Provision）已於2015年經美國國會通過獲得十年的展延。此法案展延通過後，將使非洲AGOA適用國家的成衣廠可繼續使用第三國生產的布料製成成衣免稅銷美。因此，本公司賴索托成衣廠得以繼續維持使用第三國布料免關稅銷美的競爭優勢，同時結合紡織成衣上下游整合的模式進行策略接单，發揮垂直整合的優勢。

### 資訊安全風險

為了提高公司的資訊安全水準，保護公司資訊系統、資料和技術的機密性、完整性與可用性，年興成立了資訊安全風險管理小組，並擬定多項資訊安全政策，以確保所有同仁、資料、資訊系統、設備及網路之資訊安全。

年興紡織全體同仁每年皆須進行資訊安全培訓，提高員工對資訊安全觀念的認識及緊急應變能力。隨時掌握最新資訊安全的技術及方法，持續監控、審查及稽核資訊安全管理制度，將風險降至最低，強化服務品質。同時制定重要資訊資產及關鍵性業務之緊急應變措施及災害復原計畫，並定期執行各項緊急應變流程的演練，以保障資訊系統失效或重大災害事件發生時能迅速復原，確保關鍵性業務持續運作，並將損失降至最低。

針對各項資訊安全風險，評估其潛在危害，並訂定因應措施，持續投入相關資源，以利硬體設備及軟體系統效能提升，使其資訊系統的安全和穩定運作，減少資訊安全事件的發生。

## 資訊安全管理項目及因應措施



### 網路安全防護管理

1. 建置網路安全防護管理，以確保公司內部營運相關資訊系統的運作。
2. 工廠製造現場的電腦設備採封閉型獨立系統，以避免網路安全危害影響生產線。
3. 主要營運使用的電腦主機皆與原廠簽訂長期系統軟硬體維護。
4. 內部資訊系統維護人員皆熟悉資料備份與復原作業，確保電腦系統符合運作需要。



### 郵件伺服器系統

1. 租用外部廠商提供的雲端郵件系統服務，並由廠商負責郵件伺服器硬體維護與對外網路安全的控管。(含郵件防毒)



### 網站安全監控

1. 租用中華電信防火牆方案服務，執行網路安全監視工作，阻隔外界駭客惡意的入侵行為。
2. 於公司內部網路端口架設防火牆設備，以監控及紀錄網路使用狀況，提供警訊及必要的統計分析報表。
3. 裝設入侵攻擊防護、網路防毒、反間諜程式、阻擋惡意連線IPS入侵偵測與漏洞防護，偵測阻擋惡意網站、最新型病毒等。
4. 公司官方網站系統由網站託管服務公司委外管理，由其負責網站伺服器主機硬體維護與對外網路安全的控管。



### 電腦安全管理

1. 內部或外部網路均需安裝專用軟體，才能與伺服器主機連線。
2. 任何使用者登入伺服器主機，作業系統皆會記錄相關日期、時間、設備名稱等。
3. 必須於伺服器主機設定個人帳號，使用者才能登入伺服器主機。
4. USB接口管制，無法使用未授權的外接設備。
5. 每日執行伺服器檔案備份。
6. PC端使用TrendMicro Apex One防毒軟體，以防範所有已知的各項威脅。



### 使用者安全

1. 使用者帳戶及連線軟體的申請、建立與管理，皆由系統權限管理者進行管制與協助排除問題。
2. 登入伺服器主機時，密碼錯誤次數若超過設定值，將被暫停使用，僅能透過系統權限管理者重新恢復。

## 職業安全衛生風險

本公司各營運據點皆遵循當地職業安全衛生相關法規，擬定職業安全與衛生日政策，並成立工安委員會，積極推動各項職場安全檢查及改善作業，以預防工安事故及風險，確保所有員工皆能擁有一個安全、友善的職場環境。因應產業特性，針對紡紗、染整、紡織、升降機、固定式起重機、鍋爐、堆高機等主要作業程序，擬定危險辨識及風險評估標準，並制訂危險機械設備之管理規範，使操作人員於工作期間執行業務時，可依標準作業流程進行相關操作，以降低危害風險。

每年由工安部門定期針對危害風險與機會進行評估與更新，透過危害事件或人員傷亡的嚴重程度，以及危害事件發生的可能性做為風險等級分級基準，各單位依「風險評估表」進行風險評估，並採取相應的控制措施，包含防護器具、警示燈、警告標語、安全鎖之完整性及有效性，以預防工安事故發生。此外，我們建立內部自檢機制，依照安全標準進行職場安全檢查，並於每月定期召開會議，檢討工安事件與突發案件情況，進一步擬定改善措施及追蹤改善進度。各廠每月皆會舉辦安全衛生教育訓練，提升員工正確的職業安全觀念及風險辨識能力，維護安全的工作環境，以保護自身健康。



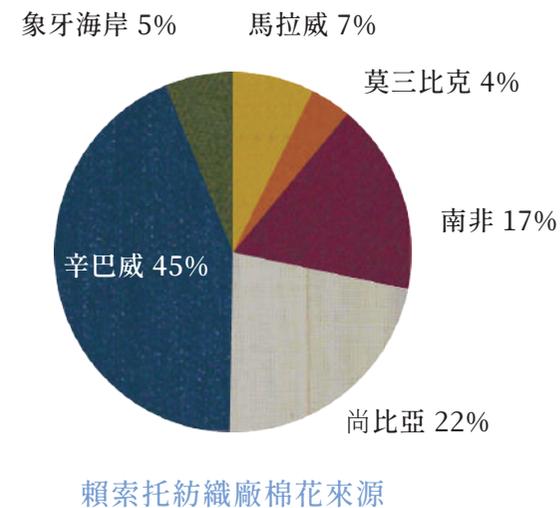
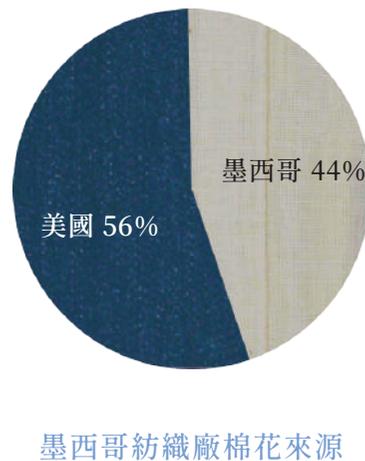
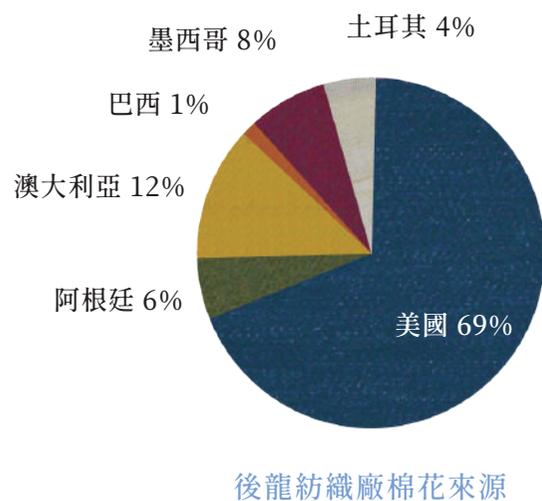
## 1-5. 供應鏈管理

為了降低供應鏈相關風險,同時確保產品或服務的品質、交期及供料穩定性,年興紡織擬定了供應商管理辦法。並與供應商建立長期穩定的合作關係,與其共同努力,一同邁向永續未來。

### 牛仔紡織業務

牛仔紡織業務主要生產產品為牛仔布,其原物料以棉花為主。棉花採購時,年興持續購入達到我們品質和安全性能要求的永續材料,如採購具有BCI(良好棉花發展協會)、USCTP(美國棉信任協議)、CMIA(非洲棉花認證)、OCS(有機含量標準)及RCS(再循環聲明標準)等認證之棉花。此外,針對供應商所供應的產品品質、交期、產能、服務、配合性、價格等皆設定其評估標準,並於採購時簽訂合約,以確保供應商交貨及品質穩定。2022年我們採購了10,296,857公斤取得BCI認證之棉花;4,349,653公斤符合USCTP認證之棉花。

為了降低產品運輸過程的碳足跡,我們積極與各營運據點鄰近國家之供應商進行合作。賴索托紡織廠所使用之棉花,已全數採用非洲當地所生產之棉花;墨西哥紡織廠則使用美國及墨西哥之棉花。



## 牛仔成衣業務

為國際品牌客戶商做牛仔相關服飾代工是我們主要的成衣業務,其原物料的選擇,多依照客戶指定供應商進行單價、交期、品質、服務等評比。由於賴索托產區具有垂直一貫化作業生產能力,賴索托成衣廠所使用的主料約有75%來自年興當地紡織廠,其餘25%則為客戶指定廠商之布料。副料與其他原物料,主要來源包含台灣、中國、越南、南非等地區。年興持續推動副料與其他原物料在地採購,2022年越南寧平廠在地採購已達到80%,賴索托成衣廠則為40%。未來將持續增加在地採購比例,降低採購過程中對環境造成的影響。



## 1-6. 客戶管理

年興的品牌客戶主要偏重於美國市場,近年來逐步開發亞洲及非洲客戶,並與各國際品牌客戶維持長期穩定的夥伴關係。以年興在美洲提供牛仔服飾的經驗與信譽為基礎,並運用垂直整合紡紗、染整、織布及成衣一貫化生產作業優勢,成為品牌客戶的最佳供應夥伴。

### 客戶溝通

年興除了維持良好的產品品質外,亦注重客戶關係管理。透過多元的溝通管道,了解客戶對產品及服務的需求、想法及反饋,並由相關單位直接溝通,給予即時且專業的溝通品質。溝通管道除了定期進行客戶拜訪及參與國內外展覽外,亦可不定期透過見面會議、電話會議、視訊會議、郵件往來等方式與客戶即時溝通。針對客戶反應之事項,我們設有客訴問題處理機制,由相關單位盡速追蹤、檢討並擬定改善措施,避免狀況再次發生。年興持續強化客戶關係管理,致力與客戶建立長期穩定、信任和互利的關係。

業務團隊積極與客戶交流市場趨勢,深入了解客戶永續營運進程,以利公司強化相應政策目標。每季與客戶分享創新研發產品,並提供產品客製化服務,持續提升產品的技術與品質,滿足客戶所期望的產品需求。

### 年興主要客戶

THE CHILDREN'S  
PLACE

G A P

KONTOOR



Levi's®

### 客戶授信作業

本公司擬定客戶授信作業程序,為了強化雙方的信任關係,進而成為長期穩定的合作夥伴。授信單位每年定期審查客戶相關資料,以公平性、公開性、合理性、適用性等四項原則執行信用評等(評等標準包含管理因素、財務因素、經濟因素、徵信報告調閱等),並將建議報告交由主管單位進行核決後建檔。同時依照客戶的公司型態、財報、市場警訊、營運獲利狀況及年度往來付款紀錄等進行授信評估調整。

Chapter.TWO

# 永續環境

# Environment



2-1.氣候相關財務揭露TCFD

2-2.能源管理

2-3.溫室氣體排放管理

2-4.水資源管理

2-5.污染防治管理

## 2. 永續環境

### 2-1. 氣候相關財務揭露TCFD

隨著全球氣候變遷日益嚴重，其影響不僅侷限於自然環境，更牽動著經濟、社會和政治等各方面的議題。對企業而言氣候變遷不但會影響經濟活動和利益外，同時對其生產效率、供應鏈、品牌聲譽等方面也帶來了極大的挑戰。

年興紡織深刻了解氣候變遷對自身企業所帶來的衝擊，經過董事會決議成立了永續營銷處，密切關注全球氣候變遷相關法規變化和時事。透過氣候相關財務揭露建議架構(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，具體了解氣候變遷對年興帶來的影響。通過風險與機會的評估，有效地制定應對措施，擬定各項環境政策及管理方針推動企業轉型，實現永續發展目標。



#### 氣候相關財務揭露架構

核心要素	管理政策及行動方案
治理	本公司由永續營銷處負責氣候變遷風險管理策略的討論與評估，並於每季定期向董事會報告氣候變遷風險相關議題之推動情形、執行結果及未來計畫。
策略	本公司永續營銷處蒐集氣候變遷相關國際議題及政策法規，定期進行跨部門溝通討論，評估其對組織內外部的實體或潛在衝擊，辨識實體及轉型風險對組織營運及財務的影響。針對重大議題進行分析與評估，並訂定相關策略及短期(3年內)、中期(3~5年)、長期(5年以上)目標。
風險管理	為了準確掌握氣候相關風險可能對組織目前及未來營運、產品服務造成的衝擊或風險。本公司導入TCFD架構，由永續營銷處定期集結各部門進行氣候風險與機會議題討論，了解各議題對組織內外部的風險及潛在財務影響，依據發生可能性及影響程度，篩選重大議題，並訂定相關管理策略及因應措施。
指標與目標	本公司針對重大氣候相關風險與機會議題擬定氣候風險管理目標，並定期檢視其執行進度及績效。 每年依據 ISO14064-1 標準進行溫室氣體盤查，透過了解本公司溫室氣體排放狀況，進一步找出可降低溫室氣體排放之機會。 各廠區擬定環境保護管理計畫，針對降低單位產品溫室氣體排放量、能源使用量及用水量、提升各項設備使用效率、提高廢棄物再利用率、增加再生能源使用比例、能源替代方案等議題，設定其管理目標，以減緩公司營運活動對氣候變遷之衝擊。

## 氣候相關風險辨別及應變措施

風險類別		風險說明	財務衝擊	因應策略	
轉型風險	政策和法規	溫室氣體及再生能源相關法規加嚴	成本增加	1. 隨時追蹤各產區當地政府相關法規,提早擬定因應政策。 2. 每年依 ISO14064-1 進行溫室氣體盤查,並完成第三方查證。了解各廠區排放熱點,並逐步改善減量。 3. 進行能源轉型,提高再生能源使用比例,降低企業溫室氣體排放量。本公司評估投資的綠能發電設施,包含太陽能發電、風力發電。 4. 密切關注國內外碳定價機制實施辦法、歐盟碳邊境調整機制(Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)及美國清潔競爭法案(Clean Competition Act, CCA)。	
		碳定價機制實施及碳關稅徵收	成本增加		
	技術	低碳技術與燃料轉型	成本增加		1. 汰換高耗能既有設備,持續投入新設備、調整生產技術及低碳產品研發,轉換資本及生產成本壓力。本公司近期添購新型環保染色設備,與原有染色機相比染色效率提高兩倍,能資源消耗減少一半。 2. 減少化石燃料使用,以天然氣及生質能源為主要燃燒燃料,降低廠區溫室氣體直接排放,提高再生能源使用比例。 3. 新技術投資前,事先進行技術、成本效益、市場需求評估,並持續追蹤其進展,同時注意其市場和產業狀況。及時調整投資策略,以應對市場變化和風險。
		新技術投資失敗風險	投資失敗		
	溫室氣體及再生能源相關法規加嚴	1. 政府對企業溫室氣體排放揭露要求日益詳細且嚴格。 2. 再生能源發展條例要求電力使用大戶使用一定比例再生能源。			
	碳定價機制實施及碳關稅徵收	1. 本公司生產據點所在地區若正式推動碳定價機制,針對企業所產生之溫室氣體排放量課徵碳費/碳稅。 2. 碳邊境關稅是一個國家對進口商品課徵的碳稅。本公司外銷產品居多,碳關稅的開徵,將使營運成本增加。			
投入低耗能高效率設備,開發/導入低碳技術,調整製程流程或原物料,可能使資本支出及生產成本增加。	1. 投入低耗能高效率設備,開發/導入低碳技術,調整製程流程或原物料,可能使資本支出及生產成本增加。 2. 改用溫室氣體排放量低的燃燒燃料作為替代燃料,如天然氣、木質顆粒等。				
新設備或新技術投入時,於實際操作過程中,因為多方原因導致投資失敗,如無法實現商業化、生產投入成本過高、技術知識經驗不足、產品市場需求過低等。	1. 新設備或新技術投入時,於實際操作過程中,因為多方原因導致投資失敗,如無法實現商業化、生產投入成本過高、技術知識經驗不足、產品市場需求過低等。				

風險類別		風險說明	財務衝擊	因應策略
轉型風險	市場	<p>客戶(消費者)偏好轉變</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>隨著氣候變遷影響,客戶紛紛承諾 2050 淨零排放。本公司身為品牌供應商,若未能降低溫室氣體排放量,無法滿足客戶要求,將可能導致客戶流失。</li> <li>消費者消費模式改變,環保及永續發展意識逐漸提高,公司開發新技術及新產品。</li> </ol>	營收減少 成本增加	<ol style="list-style-type: none"> <li>每年進行溫室氣體盤查,了解各廠區溫室氣體排放狀況,擬定減量策略,提高再生燃料使用比例,降低全廠溫室氣體排放,達到客戶要求。</li> <li>密切關注市場動態,積極投入低碳技術及綠色產品,快速反應市場需求,提高企業的市場競爭力。</li> </ol>
		<p>原物料成本上漲</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>極端氣候出現機率提高,進而影響供應鏈的穩定性及供應量,間接影響原物料成本。</li> <li>為達到氣候減緩的目標,各國政府對碳排放的限制越來越嚴苛,可能導致能源成本改變。</li> </ol>	成本增加	<ol style="list-style-type: none"> <li>本公司以友善環境的供應商為優先合作對象,降低供應鏈的環境風險,加強綠色供應鏈管理。</li> <li>為了因應不同產區的客戶及市場需求差異,年興與多個供應商進行配合,以確保產品或服務的質量及供應穩定性。同時透過技術創新和替代品開發,減少對單一原物料的依賴。</li> </ol>
實體風險	立即性	<p>颱風、洪水等極端氣候事件</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>極端氣候可能造成淹水、斷電等事件,造成建築或設備受損,影響員工安全,導致工廠產能減少、設備折舊年限縮短及維修成本提高。</li> <li>氣候事件造成運輸延遲或中斷,影響原物料供應及產品交易困難,導致產能下降。</li> </ol>	營收減少 成本增加	<ol style="list-style-type: none"> <li>擬定緊急應變措施,評估極端天氣事件對公司的影響,定期進行員工教育訓練,提高員工應急能力,確保緊急狀況發生時,能夠以最短的時間恢復營運。</li> <li>定期檢查、清理及維護廠區排水系統,確認排水系統能夠正常運行,減低極端氣候事件發生對公司的影響。</li> </ol>
	長期性	<p>降水模式改變及氣候模式的極端變化</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>紡織業為一個重度依賴水資源的行業,若降水模式改變導致嚴重缺水,可能會導致生產減量或中斷。</li> </ol>	營收減少	<ol style="list-style-type: none"> <li>加強水資源管理。年興定期監測各廠區耗水量,實施內部用水分配調度,減少非必要性用水。調整製程技術或汰換設備,以提高用水效率。同時建立水回收系統,增加水回收利用率。</li> </ol>

## 氣候相關機會辨別及管理策略

機會類別	機會說明	財務衝擊	管理策略
機會	減少用水量及耗水量  1. 水資源管理健全及良好的節水措施,透過調整製程技術及汰換高耗水設備,提高水資源使用效率。 2. 廢水回收系統建立,增加回收水使用率,減少原水取用,降低對水資源的依賴。	成本下降	1. 持續導入低耗水製程技術,加強設備維護及管理,完成全廠區能耗高之設備汰換,減少單位產品用水量。 2. 水資源管理加強,對每項生產過程進行評估和規劃,確定哪些過程能夠減少用水,並設定用水目標。 3. 建立水循環系統,提升回收水使用率。
	低碳能源及再生能源使用  1. 低碳燃料及生質燃料替代原有化石燃料使用,降低單位產品溫室氣體排放量,以利未來碳費/碳稅等支出減少,同時達到客戶減排要求,增加市場競爭力。 2. 推動能源轉型,評估各項能源的可行性及適用性,減少工廠對單一能源的依賴,降低未來化石燃料價格提升造成營運成本增加的風險。	營收增加	1. 評估使用天然氣取代化石燃料的成本效益、能源效率,確保廠區設備、人員和相應安全措施皆符合所需的技術要求,並訂定管理策略及目標。 2. 擴大使用生質燃料,評估不同產區可用的生質燃料類型及供應情況,確定其可行性。 3. 評估各再生能源(太陽能發電及風力發電)的效益及適用性,逐步導入綠能或取得再生能源憑證,推動能源轉型。
	使用新技術  1. 引進新技術及設備。添購新型染色機,利用氮氣技術來控制化學染色過程,增加染色效率,此設備同時能夠減少水資源、紗線及化學藥品使用量,降低產品生產成本及能資源使用量。	成本下降	1. 持續追蹤、評估新設備的效益及成效,建立完善的管理系統,定期進行人員培訓、設備維護保養等。 2. 持續創新及開發新技術,降低能源消耗及碳排放量,滿足市場需求,增強公司環境保護和社會責任等企業形象。
	開發或增加低碳商品及服務  1. 藉由低碳能源及技術的導入,能夠提供客戶環保、低碳排之商品,符合市場需求,提高市場競爭力,同時減低能源消耗及生產成本。	成本下降	1. 密切關注市場動態,不斷創新及改善,提高生產效率及產品質量,快速反應市場需求。 2. 針對主要產品進行碳足跡計算,了解產品碳排放熱點,並進行製程調整。

## 2-2. 能源管理

年興紡織所使用的能源包含煤、燃料油、液化石油氣、柴油、汽油及外購電力。所有營運據點使用的能源中，以鍋爐燃燒所使用的煤為主，2022年佔整體能源使用的40.01%，其次為外購電力34.82%及燃料油18.35%。

本公司針對各營運據點的能源消耗情況及能源使用效率進行評估，同時根據客戶要求及當地法規標準擬定能源管理策略與方案措施，最終召集各部門開會討論後，設定各營運據點之能源管理目標。為了確保能源管理計畫有效執行，我們定期透過能源消耗進行追蹤、評估及檢討，並根據需要進行調整及改進，以提升各營運據點能源使用效率，降低單位產品的能源使用量。

### 2022年能源使用量

單位：GJ

種類 \ 廠區	台北辦公室	台灣後龍廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠	越南寧平廠	賴索托成衣廠	總計
外購電力	1,540	138,053	184,927	195,453	34,094	13,648	567,715
煤	0	113,024	0	305,850	134,282	99,157	652,313
燃料油	0	63,583	227,675	7,965	0	0	299,223
液化石油氣	0	6,306	13,620	3,158	13,396	379	36,859
柴油	37	557	3,742	2,349	449	518	7,652
汽油	10	35	902	995	197	194	2,333
生質燃料	0	41,193	0	0	23,010	0	64,203
能源總消耗量	1,587	362,751	430,866	515,770	205,428	113,896	1,630,298

註：

1. 能源熱值依據台灣經濟部能源局公告之「能源產品單位熱值表」，台灣後龍廠及越南寧平廠之煤、生質燃料熱值依據檢測報告數據。

2. 能源數據來源為採購單據。

## 管理制度與系統建置

為了有效管理能源使用，提升能源使用效率，各廠區皆擬定能源管理政策，持續追蹤廠內各區域能源消耗情形，並規劃多元能源使用，積極進行潔淨能源設備效益評估，推動低碳能源轉型。台灣後龍廠以及越南寧平廠於2022年導入ISO14001環境管理系統，針對各環境議題制定管理程序書，強化工廠環境管理制度。此外，年興透過培訓與宣導，提高員工對節能減碳的認識及意識，促進其日常工作中注意節能行為，同時亦鼓勵員工提供節能減碳的建議和想法，與公司一同為地球盡一份心力。

## 智慧科技與製程設備優化

各廠區逐步導入智慧電表系統，即時監測廠內所有高壓配電設備、機台等電力使用量，以利人員能夠立即排除耗電異常現象，找出效率不佳設備，並評估是否進行汰換。為防止能源浪費，工廠照明燈具全面改用LED燈管，各紡織廠亦陸續添購新型織布機，使生產效率提高20%至30%。另外，台灣後龍廠導入空壓機節能系統，採自動起停控制配合變頻運轉，達到穩定供壓、減少浪費等效果。透過智慧電表系統、機台汰換評估，年興積極導入符合節能法規之新設備，進一步降低廠內能源消耗。

## 能源替代方案

本公司積極評估各項能源替代方案，透過技術研發及改善，達到能源效率提高、成本節省、降低環境影響等多項價值。我們逐步將台灣後龍廠成功執行方案推動至海外各廠進行各項評估，確保其可行性及合規性。台灣後龍廠預計於2023年申請天然氣管路進廠，將天然氣替代液化石油氣及燃料油供現場機台及鍋爐使用，同時將原有的燃油鍋爐轉換成天然氣鍋爐。預估每年能夠減少燃料油用量187公秉、液化石油氣124公噸，總節省成本新台幣299萬元，碳排放量降低297公噸CO<sub>2</sub>e。目前尚在協調天然氣管路興建路線，預計2023年年底開始進行建設。

## 再生能源導入

依循台灣經濟部能源局再生能源發展條例要求，一定契約容量以上之電力用戶應設置再生能源發電設備管理辦法。本公司除了強化能源管理績效外，亦針對再生能源發電設備投入（太陽能發電、風力發電等）、儲能設備建置、再生能源憑證購買等多種方案進行效益評估。2022年已進行太陽能發電建置項目評估，初期以符合用電大戶設置契約容量10%的再生能源為目標，設置670瓩發電裝置。未來持續進行中長期效益評估，逐步提高再生能源使用目標，以實際行動支持低碳能源轉型。期望2030年台灣後龍廠再生能源使用比率能夠達到10%以上。

## 2-3. 溫室氣體排放管理

年興紡織母公司依循ISO14064-1及政府標準執行溫室氣體盤查作業。2022年度為首次進行溫室氣體盤查並進行查證，故作為基準年。經過排放源鑑別、活動數據蒐集、活動數據計算、數據品質管理、不確定性評估等步驟，計算母公司直接及能源間接（範疇一及範疇二）溫室氣體排放量。海外廠區也將陸續推動溫室氣體盤查作業，預計於2029年完成，並取得第三方查證。

台灣後龍廠區溫室氣體排放主要來自外購電力及鍋爐燃燒，根據盤查結果我們訂定溫室氣體管理制度，持續汰換耗能設備、導入潔淨能源等政策，減少廠區內能源耗用，降低溫室氣體排放量。2022年度母公司直接及能源間接總排放量為35,693.9741公噸CO<sub>2</sub>e。

### 2022年度母公司溫室氣體排放量

種類	單位	台北辦公室	台灣後龍廠
直接溫室氣體排放	公噸 CO <sub>2</sub> e/年	3.4456	16,468.7181
能源間接溫室氣體排放	公噸 CO <sub>2</sub> e/年	212.0284	19,009.7820
總排放量	公噸 CO <sub>2</sub> e/年	215.4740	35,478.5001
排放強度（總排放量／產量）	公噸 CO <sub>2</sub> e/平方碼	-	0.0013

註：

- 溫室氣體種類包含：二氧化碳（CO<sub>2</sub>）、甲烷（CH<sub>4</sub>）、氧化亞氮（N<sub>2</sub>O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF<sub>6</sub>）、三氟化氮（NF<sub>3</sub>）。
- 採用「營運控制權法」進行溫室氣體盤查。
- 依循 ISO14064-1標準及參考台灣環保署溫室氣體盤查指引。
- 直接溫室氣體排放源包含：煙煤、燃料油、液化石油氣、柴油、汽油、冷媒逸散等。
- 能源間接溫室氣體排放源為外購電力。
- 採用「排放係數法」進行溫室氣體排放量計算。
- 排放係數採用行政院環保署公告之「溫室氣體排放係數管理表6.0.4版」。
- 全球暖化潛勢(GWP)採用IPCC 2007第四次評估報告。
- 電力排放係數依經濟部能源局每年最新公告之電力排放係數，2022年度電力排碳係數為0.495 公斤CO<sub>2</sub>e/度。
- 台北辦公室盤查結果為自行揭露數據，台灣後龍廠委託第三方查證，查證單位為台灣衛理國際品保驗證股份有限公司。

### 生質燃料使用

2005年起台灣後龍廠導入生質燃料，以廢木屑、木質顆粒作為鍋爐替代燃料以產生蒸氣供現場使用。生質燃料的使用，除了能夠減少對化石燃料的依賴，同時也降低全廠的溫室氣體排放量。近年來逐步推動此方案至海外生產據點，積極了解各地區的生質燃料供應狀況及成本，評估其可行性，有助於控制溫室氣體排放。2022年度台灣後龍廠生質排放量為4,156.1988公噸CO<sub>2</sub>e。



## 2-4. 水資源管理

牛仔布及牛仔成衣生產，從棉花種植、紗線生產、染色、織造、洗水、後整理等多項工段皆對水資源的依賴度極高，因此年興紡織高度重視水資源管理。透過水資源數據監測、製程技術改善、節水設備導入、提高同仁水資源意識等政策推動，並於水資源取用及排放時嚴格遵循當地政策及法規，有效管理水資源，持續降低單位產品用水量。本公司已分階段設定節水目標，預計2023年每平方碼布用水量為25公升、每件成衣用水量為50公升；2025年每平方碼布用水量為19公升、每件成衣用水量為35公升。

### 節水製程應用及機器設備汰換

年興紡織每月透過水資源使用數據進行分析、檢討，找出廠內高耗水熱點，並擬定節水策略。訂定策略時，優先考量當地政府政策法規及環保趨勢，逐步導入節水型設備，並積極開發環保製程及技術。紡織廠透過導入漿染機及處理機水過濾循環系統，不但有效減少用水量，同時還能夠提升洗淨效果。另外成衣廠使用低浴比洗衣機，透過改變洗衣機的內部設計，即可使用更少的水進行洗水製程，並提升洗水效率。台灣後龍廠於2021年底將原有的帶濾式汙泥脫水機汰換為疊螺式汙泥脫水機，由於設計原理的不同，減去濾布堵塞、受損所帶來的額外能資源消耗，於使用、保養機台等過程中每月平均能夠減少2500噸至3000噸用水量。

### 城市汙水再生水使用

年興墨西哥紡織廠於2019年與當地自來水公司合作建置廢水處理廠，主要回收維多利亞市居民的生活汙水進行淨化處理，並導入廠區內使用。2021年3月開始營運供水，除了直接與人體接觸的水源（如洗手台、洗眼器等）外，全廠其餘水源皆使用再生水。透過再生水的使用，我們有效減少用水成本及對新水的依賴，降低水資源短缺所帶來的風險，同時提高水資源的可利用性。2022年度，墨西哥紡織廠共使用約85.2萬噸城市汙水再生水。

## 2022年各據點取水量

單位：立方公尺

水源	廠區	紡織事業處			成衣事業處		總計
		台灣後龍廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠	越南寧平廠	賴索托成衣廠	
自來水		0	6,893	476,390	12,170	192,929	688,382
地下水		551,148	0	0	0	0	551,148
河川水		0	0	0	343,813	0	343,813
城市污水再生水		0	852,556	0	0	0	852,556
總取水量		551,148	859,449	476,390	355,983	192,929	2,435,899

註：  
數據來源為採購單據或抄表紀錄。

## 2022年單位產量取水量

## 紡織事業處

廠區	單位	台灣後龍廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠
總產量	平方碼	28,372,542	38,024,117	17,338,281
單位強度	公升/平方碼	19.43	22.60	27.48

## 成衣事業處

廠區	單位	越南寧平廠	賴索托成衣廠
總產量	件	4,879,780	5,863,088
單位強度	公升/件	72.95	32.91

## 水回收再利用

針對牛仔成衣廠廢水特性及回收再利用的考量，本公司成衣廠（越南寧平廠及賴索托成衣廠）規劃之廢水處理流程包含攔污柵、沉砂、調勻、中和、喜氣活性污泥生物處理、化學混凝處理、沉澱處理、壓力式砂濾及污泥處理等。經過上述處理程序的廢水，每日皆會針對pH值、硬度、化學需氧量COD（<50mg/L）、導電度、透視度、懸浮固體物SS（<5mg/L）等進行水質檢測。透過製程廢水回收再利用，有效運用水資源，同時降低廢汗水排放。

兩廠區皆將處理後的廢水重新利用於洗水製程中，賴索托產區更將成衣廠經過處理的廢水重新導入紡織廠漿染、後處理等製程使用，每周使用量約為1500噸至2000噸。此外，越南寧平廠建置雨水回用系統，並於2023年裝設水表，確切記錄雨水使用量。各產區亦於機台、鍋爐設備中導入蒸汽冷凝水回收系統，逐步提升水資源回收再利用率，於工廠製程、鍋爐、廁所清潔、屋頂降溫、除塵間灑水系統、汙泥脫水機等區域皆使用回收水資源。

### 2022年各據點回收水量

單位：立方公尺

水源	廠區	紡織事業處			成衣事業處	
		台灣後龍廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠	越南寧平廠	賴索托成衣廠
蒸汽冷凝水回收		45,319	V	V	V	V
雨水回收		0	0	0	V	0
廢污水回收		708	0	83,578	222,040	211,904
總回收水量		46,027	0	83,578	222,040	211,904

註：

- 數據來源為抄表紀錄。
- “v”為有使用蒸汽冷凝水或雨水回收，但2022年尚未建置水表，故無精確紀錄。預計於2023年陸續興建水表進行使用紀錄。

## 2-5. 污染防治管理

### 廢水管理

年興紡織所有產區皆設有廢水處理系統，並制訂完善的廢水管理政策；嚴格遵守當地政府法規放流水排放標準，依規定取得排放許可證後排放至合法水體中。台灣後龍廠設置水質水量自動監測及連線傳輸系統，海外廠區則透過每日水質檢測，掌握水質狀況並即時調整。本公司依各地政府要求定期進行第三方水質檢測並申報檢測結果，同時按照有害化學物質零排放（Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC）廢水指南要求進行水質及有害物質檢測；透過檢測結果進行數據分析並即時改善，防止工業廢水對環境帶來的衝擊。

年興訂定廢水管理制度，透過化藥及染料管制、製程過程調整、操作人員教育訓練、量測儀器定期校正、內外部水質檢測等管理，有效預防水質汙染、管控放流水水質狀況，同時減少廢水排放，提升廢水回用率。

### 2022年廢水排放量

單位：立方公尺

廠區	紡織事業處			成衣事業處		總計
	台灣後龍廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠	越南寧平廠	賴索托成衣廠	
排放總量	319,075	810,643	408,899	794,200	198,212	2,211,956
承受水體	後龍溪	歐爾摩溪	政府納管的 汙水處理廠	政府納管的 汙水處理廠	政府納管的 汙水處理廠	

## 2022年廢水水質檢測數據

廠區 檢測項目	紡織事業處						成衣事業處			
	台灣後龍廠		墨西哥紡織廠		賴索托紡織廠		越南寧平廠		賴索托成衣廠	
溫度 (°C)	20-35(38)	28.47	40	30.71	35	20.00	40	28.88	35	20.00
生化需氧量 BOD (mg/L)	30	2.40	75	2.00	-	-	50	14.25	-	-
化學需氧量 COD (mg/L)	140	30.05	100	52.62	600	35.00	200	37.83	600	54.98
pH值	6.0-9.0	7.63	5.0-10.0	7.96	6.5-10	7.48	5.5-9.0	7.44	6.5-10	7.48
懸浮固體 SS (mg/L)	30	11.13	75	10.00	1000	43.00	100	16.00	1000	31.00

排放標準
  平均值

## 廢棄物管理

年興持續推動各廠區廢棄物管理機制，依照廢棄物的類型及特性建立分類標準，並規劃貯存地點進行分區管理，避免造成二次汙染或產生危險反應。各工廠指派專責人員落實廢棄物暫存區巡檢，積極宣導垃圾分類與回收再利用觀念，提高工作人員對廢棄物管理和安全的意識。針對廢棄物處理廠商進行評估，嚴格審查清運資格，每年不定期抽查廢棄物清運處理狀況，確保清運過程皆符合法規規範。同時，依當地政府要求定期申報所有廢棄物相關產出及暫存量，確實遵守當地相關法規。透過定期紀錄廢棄物產出情況，持續強化廢棄物可用資源再利用。

各廠區嚴格落實鐵類、紙材、塑膠、紡織殘料等資源回收分類管理。另外，台灣後龍廠將汙泥採用疊螺式脫水機脫水後含水率約為85%，再經由汙泥烘乾設備進一步降低汙泥含水率達40%至45%，使紡織汙泥達成回收再利用條件作為輔助燃料。我們透過製程設備及研發設計逐步優化，從源頭調整減量及資源再利用，持續強化年興各廠區的廢棄物管理。

### 2022年廢棄物統計表

單位：公噸

	紡織事業處	成衣事業處
一般事業廢棄物	5,084	2,166
有害事業廢棄物	3,267	3,784
總量	8,351	5,950

## 空汙管理

本公司廢氣主要來自廠區內鍋爐燃燒、製程作業等相關活動所排放之氣體，並依規定與主管機關申請設置和操作許可證。另外，各固定汙染源依規定委託環保署核可之檢測機構針對鍋爐設備與各排放管道進行檢測，並按檢測結果申報主管機關。越南寧平廠更建立空氣汙染排放監測系統，對鍋爐的運行狀況和排放進行即時監控和管理，以確保各項排放符合各據點所在區域之環保法規規範。

為了減輕營運活動對空氣產生的環境影響，年興逐步導入燃料替代方案，將原有的化石燃料以生質燃料或天然氣等潔淨能源做取代。同時，針對各汙染源加強防治設備，透過裝設袋式集塵器及冷凝設備，有效處理工業廢氣中的SO<sub>x</sub>、NO<sub>x</sub>和粒狀物；並於台灣後龍廠及越南寧平廠加裝選擇性脫硝觸媒還原反應器(SCR)設備，利用還原劑將煙氣中的氮氧化物(NO<sub>x</sub>)還原為無害的氮氣與水，以降低NO<sub>x</sub>的排放。墨西哥紡織廠亦導入煙氣脫硫設備，以減少燃燒重油所產生之硫氧化物(SO<sub>x</sub>)排放至大氣中。年興持續強化各廠空汙管理，積極研發新型技術及設備導入，以提升能源使用效率，降低廢氣排放。



紡織汙泥



生質燃料-木質顆粒

## 化學品管理

本公司以國際組織ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals Foundation) 的標準為基礎，擬定年興化學品管理政策。從化學品採購流程、使用規範、貯存方式、操作人員教育訓練等皆進行嚴格管理，以確保供應鏈的可追溯性，降低有害化學品對人體健康及自然環境所造成的影響。



### 化學品導入流程

工廠導入新化學品前，首先須要求供應商回填「化藥文件檢核表」，確認化學品是否符合ZDHC中「生產限用物質清單」(Manufacturing Restricted Substances List, MRSL) 規範，並提供兩年內有效的MSDS (安全資料表)、TDS (技術數據表) 以及相關綠色認證 (如bluesign®、EIM、Screened Chemistry等) 資料。確認完成後，由廠內技術代表進行化學品成分危害評估審核，審核通過即可交由化驗室或版房進行化學品測試，並與相關人員依據測試結果及成本效益評估進行討論，同時製作化學品測試報告。所有通過審核、測試的化學品皆會更新至「化藥准許採購清單」內。各廠請購時，採購部門應根據不同廠區的准許採購清單，確認是否能夠進行大量採購，以保障所使用的化學品皆符合相關規範。



### MRSL及RSL管理

我們依循ZDHC MRSL及客戶「限用化學清單」(Restricted Substances List, RSL)的相關規範與要求，由各廠區化學品管理人定期審視廠內所使用的化學品；對於可能含有限用物質之化學品提出停用通知，同時提供相同功能的化學品作為替代方案參考。藉由源頭管控，採購符合ZDHC MRSL規範的化學品，測試時計算其化學品殘留量是否於客戶RSL核准範圍內。透過定期廢水檢測結果來確認廢水水質狀況，以確保各廠區是否有效進行各項化學品管理。



## 化學品存放及使用管理

為保護人員健康及工作場所安全，年興紡織所有化學品倉儲皆有指定人員負責管理，嚴格實施進出人員管控，並建立「危害通識制度」加強各單位對化學物質危害的認知。化學品存放依相容性分類放置，依據各化學品安全資料表（SDS）要求，設置適當的警示標示和安全設施。同時，存放位置應避免日照、遠離火源，並安裝排氣扇、煙霧傳感器、防洩漏裝置、消防設備、緊急沖淋洗眼設備等，以確保其安全性，降低事故和意外發生的風險。除此之外，化學品容器上應有符合GHS標示要求的警示標籤，以利人員使用時能夠快速辨識其安全資訊。

在化學品使用時，作業人員應配戴適當的個人防護用具，以防止意外發生。工安人員應定期更新安全資料表（SDS）內容，確保人員能夠掌握最新的安全資訊。為了有效管理化學品庫存，操作人員領料時須經主管核准，並依領料單進行領料。倉儲人員於每月底進行化學品庫存數量盤點，落實化學品進出管理。



## 操作人員教育訓練及緊急應變演練

為了確保操作人員對使用的化學品具備足夠的安全知識及應變能力，我們定期進行化學品相關教育訓練；包含化學品危害認知、安全資料表解讀、個人防護具使用、安全操作訓練、化學品洩漏應變措施、事故緊急急救措施等。每半年進行一次化學品洩漏現場模擬演練，加強操作人員對於化學品洩露之緊急應變能力。透過教育訓練及實際模擬，提高人員對於化學品的安全意識、操作技巧及緊急事故應對能力，並經由此過程，不斷改善其安全管理系統和應急計劃，有效降低事故發生風險及傷害。



Chapter. THREE

# 員工關懷

# Personnel

5 GENDER  
EQUALITY



8 DECENT WORK AND  
ECONOMIC GROWTH



10 REDUCED  
INEQUALITIES



3-1.員工結構

3-2.員工照顧

3-3.勞資溝通

3-4.員工教育訓練

3-5.職業安全衛生管理

3-6.反性騷擾政策

## 3. 員工關懷

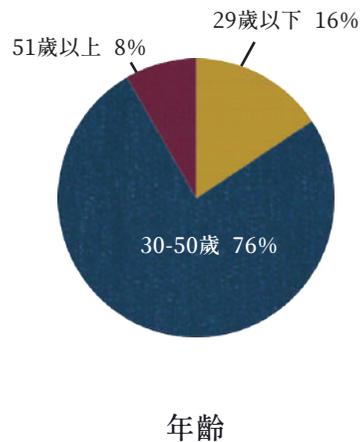
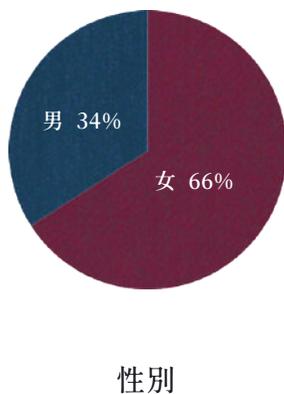
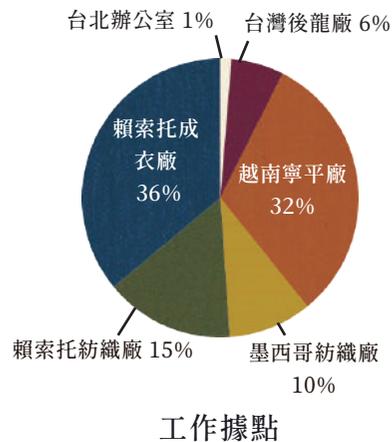
年興紡織秉持著創辦人的創業理念「團隊、踏實、效率、突破、完美」，深知一個優秀團隊背後，最核心的價值就是人才。每位員工的共同努力，才使公司一步步達到今天的成就。因此本公司除了著重營運收益與成本管控外，我們亦關注人力資源管理，致力於建構友善健康的職場。

### 3-1. 員工結構

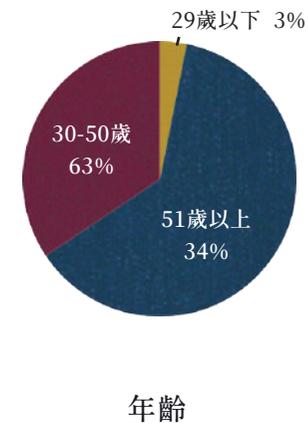
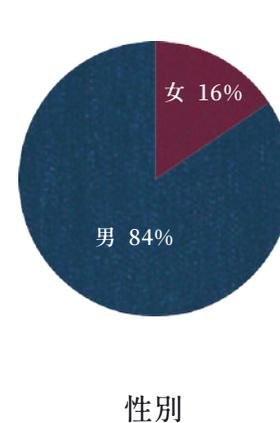
2022年年興紡織總共有9,523名正式員工，其中女性同仁比例高於男性同仁約32%；惟部分營運據點因國情或生產作業程序等因素，女性員工比例略低於男性員工，而同年度課級以上主管共有64位，其中男性占84%、女性占16%。我們深知女性在就業及職涯發展上的不容易，也了解女性員工對紡織成衣業的重要性，未來我們將持續保障女性員工之聘用與工作權益，讓性別就業機會更趨於平等。

本公司員工年齡大多分布於30至50歲，為使企業永續發展，我們將持續招聘但不限於29歲以下的優秀青年，透過積極招募與培養年輕世代的優秀人才，逐步調整公司人力結構，並遵照各營運據點所在國家之退休制度，給予屆齡退休員工最完善的保障。

2022年度全體員工 9,523人



2022年度課級以上主管 64人



## 2022年度員工人力結構統計

廠區		台北辦公室		苗栗後龍廠		越南寧平廠		墨西哥紡織廠		賴索托紡織廠		賴索托成衣廠		總計	
年齡	性別	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
29歲以下	女性	16	13%	40	6%	220	7%	89	10%	134	9%	358	10%	857	9%
	男性	2	2%	56	10%	101	3%	179	19%	144	10%	153	5%	635	7%
	小計	18	15%	96	16%	321	10%	268	29%	278	19%	511	15%	1,492	16%
30-50歲	女性	61	49%	180	31%	2,276	76%	178	19%	327	23%	1,909	56%	4,931	52%
	男性	14	11%	154	26%	281	9%	317	35%	749	52%	789	23%	2,304	24%
	小計	75	60%	334	57%	2,557	85%	495	54%	1,076	75%	2,698	79%	7,235	76%
51歲以上	女性	26	21%	92	16%	127	4%	65	7%	26	2%	157	5%	493	5%
	男性	5	4%	66	11%	16	1%	95	10%	55	4%	66	1%	303	3%
	小計	31	25%	158	27%	143	5%	160	17%	81	6%	223	6%	796	8%
全體員工	女性	103	83%	312	53%	2,623	87%	332	36%	487	34%	2,424	71%	6,281	66%
	男性	21	17%	276	47%	398	13%	591	64%	948	66%	1,008	29%	3,242	34%
全體員工總計		124		588		3,021		923		1,435		3,432		9,523	

註：

1. 上述全體員工皆為全職正式員工，本公司無聘用非員工工作者及兼職員工。

## 招聘與留任

本公司的招聘對象依循《勞動基準法》、《性別工作平等法》、《個人資料保護法》等相關法規與國際人權公約規範，於招聘任用時透過身份證明文件查核，確保絕不僱用非自願工作者及年齡未滿16歲的人員，以杜絕強迫勞動及童工之問題。同時以個人專業能力與工作態度為主要遴選要件，不因性別、性向、年齡、種族、膚色、國籍、宗教、殘疾、婚姻狀況或政治立場等不同，而有所禮遇或歧視，確保每位員工於職場中，得到公平的對待與相對的尊重。以台灣後龍廠為例，2022年我們有來自越南、印尼、瓜地馬拉、埃及、墨西哥等不同國家的員工，同時也僱用比例達1.9%之身心障礙人員。

年興秉持「尊重人權」與「用人適才適所」的原則，強調多元化人力結構，透過內外部招募網站進行公開徵才，藉由公開透明的遴選，確保所有人才皆享有平等的應試機會。此外，年興紡織也和大專院校緊密合作，透過產學合作方式，協助青年學子提前了解產業結構，並聘用各方專才與具發展潛力的社會新鮮人。在招聘過程中，人資部門和用人單位密切合作，人資部門不定期進修勞動法令專業知識、提升招聘訓練及專業測驗工具的使用，以達到面試甄選的公平性、有效性及合法性；用人單位主管則持續進修、提高技術及專業知識水準、密切留意大環境及產業趨勢，雙方合作網羅價值觀相同的專業優秀人才。

為幫助本公司的新進員工能加速適應職場與融入企業文化，本公司積極建立新人訓練制度、學習計劃，安排新進員工入職後的部門導師協助熟悉工作環境及業務內容，同時，人資部於新進員工入職後的首月、第三個月及期滿考核時進行新人關懷面談，藉以了解新進員工適應情形、主管領導方式，以建立良好的勞資關係及暢通的溝通管道，進而提升新進員工留任率。

本公司為留任優秀人才，針對不同資歷與專業的同儕建置內部職務轉調、晉升調薪等制度，並設有依績效評核發給績效獎金、員工認股權憑證、久任員工獎勵等鼓勵措施，積極建立充滿專業將才、優良幸福的工作環境。



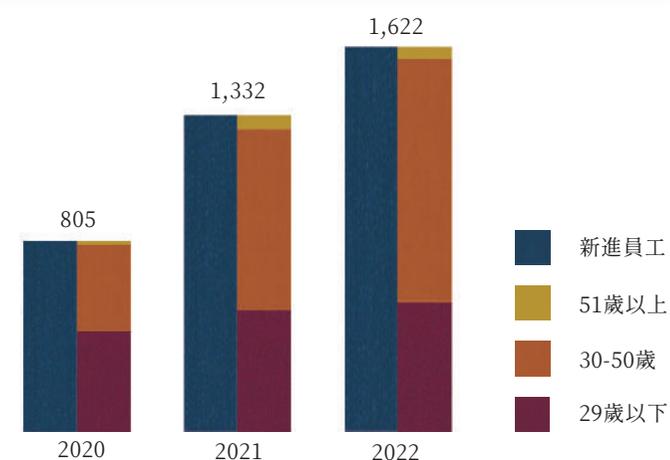
## 2022年度新進員工人數與比例

廠區		台北辦公室		苗栗後龍廠		越南寧平廠		墨西哥紡織廠		賴索托紡織廠		賴索托成衣廠		總計	
年齡	性別	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
29歲以下	女性	8	45%	16	17%	56	17%	36	14%	20	7%	193	38%	329	22%
	男性	2	11%	31	32%	29	9%	68	25%	31	11%	57	11%	218	15%
	小計	10	56%	47	49%	85	26%	104	39%	51	18%	250	49%	547	37%
30-50歲	女性	10	14%	14	4%	64	3%	14	3%	14	1%	615	23%	731	10%
	男性	1	1%	29	9%	33	1%	21	4%	20	2%	188	7%	292	4%
	小計	11	15%	43	13%	97	4%	35	7%	34	3%	803	30%	1,023	14%
51歲以上	女性	0	0%	3	2%	0	0%	0	0%	0	0%	29	13%	32	4%
	男性	0	0%	1	1%	1	1%	1	1%	2	2%	15	7%	20	3%
	小計	0	0%	4	3%	1	1%	1	1%	2	2%	44	20%	52	7%

註：

1. 新進員工數為新進該地區公司的正式員工數。
2. 比例計算方式為該年齡層新進員工數除以該年齡層員工數。

近3年新進員工比較表



## 2022年度離職員工人數與比例

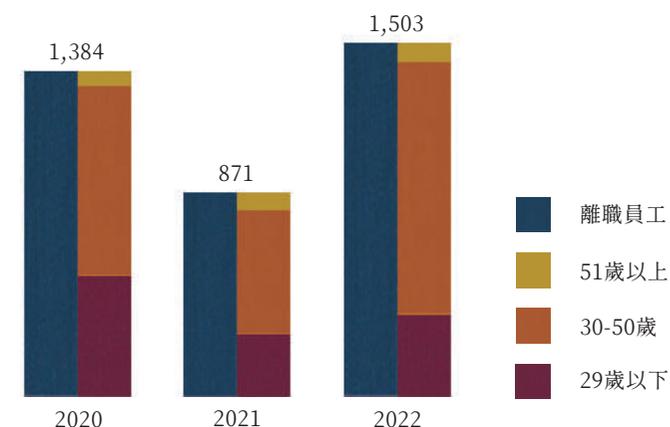
廠區		台北辦公室		苗栗後龍廠		越南寧平廠		墨西哥紡織廠		賴索托紡織廠		賴索托成衣廠		總計	
年齡	性別	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
29歲以下	女性	4	22%	11	11%	59	18%	0	0%	14	5%	97	19%	185	12%
	男性	3	17%	16	17%	62	20%	2	1%	20	7%	61	12%	164	11%
	小計	7	39%	27	28%	121	38%	2	1%	34	12%	158	31%	349	23%
30-50歲	女性	7	10%	19	6%	179	7%	4	1%	15	1%	483	18%	707	10%
	男性	4	5%	33	10%	47	2%	2	0%	53	5%	225	8%	364	5%
	小計	11	15%	52	16%	226	9%	6	1%	68	6%	708	26%	1,071	15%
51歲以上	女性	2	7%	7	5%	11	8%	1	1%	5	6%	34	15%	60	7%
	男性	1	3%	5	3%	2	1%	0	0%	4	5%	11	5%	23	3%
	小計	3	10%	12	8%	13	9%	1	1%	9	11%	45	20%	83	10%

註：

1.離職員工數為離開該地區公司的正式員工數。

2.比例計算方式為該年齡層離職員工數除以該年齡層員工數。

近3年離職員工比較表



## 母公司外籍員工人力結構統計

國籍/性別/年度		2020	2021	2022
瓜地馬拉	女性	0	0	0
	男性	1	1	2
埃及	女性	0	0	0
	男性	0	0	1
墨西哥	女性	0	0	0
	男性	1	1	2
越南	女性	52	46	46
	男性	41	45	39
印尼	女性	16	33	29
	男性	48	52	70
美國	女性	0	0	0
	男性	1	1	1
菲律賓	女性	1	1	1
	男性	0	0	0
外籍員工人數		161	180	191
外籍員工比例		20%	23%	24%

註：

1. 外籍員工比率為外籍員工人數除以母公司總人數。



## 3-2. 員工照顧

### 薪酬制度與福利

年興紡織每年依據台灣《勞動基準法》、市場薪資水準調查及市場供需情形調整本公司薪資級距表。以2022年度為例，本公司平均薪資調幅約4%，相當於軍公教人員薪資調整幅度。我們於新進人員入職時，綜括考量擔任職務工作內容、學歷、工作年資、市場薪資水準及參酌現有擔任相關職務同仁薪資水準等條件後予以核薪，嚴格遵守同工同酬之準則，不因種族、國籍、性別與年齡等因素給予差別待遇。

本公司非擔任主管職新進人員任用敘薪為新台幣30,000元至45,000元不等，約為基本工資1.19倍至1.78倍。年興紡織密切關注業界薪資水準、確保員工薪

酬在市場上具有一定的競爭力，以吸引並留住優秀人才。同時，我們會根據當年度營運績效、員工工作情形發給年終獎金。對於績效表現卓越的員工，年興紡織設有薪酬獎勵措施及制度，不僅限於年度調薪及晉升規劃，更設有績效獎金、員工紅利及限制型股票等激勵員工之計畫。以非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」為例，2021年度約為年薪52萬，2022年度則已提升至年薪逾53萬元。為維持公司長期穩定發展，每年對於服務年資滿20、25、30、35年之同仁，頒發久任員工表揚，以鼓勵員工於企業內長期發展。

### 員工薪酬資訊揭露

員工薪酬資訊/年度	2020	2021	2022
非擔任主管職務之全時員工人數（人）	663	693	668
非擔任主管職務之全時員工薪資總額（仟元）	343,295	412,342	396,481
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」（仟元）	518	595	594
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」（仟元）	472	526	535

註：

1. 幣別為新台幣。

## 2022年度員工男女薪資與當地基本薪資比

薪酬比率項目/性別	法定最低薪資	領取最低薪資人數		員工人數		最低薪資比率	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
台北辦公室	月薪 25,250元	0	0	103	21	0%	0%
台灣後龍廠	月薪 25,250元	72	109	312	276	23%	39%
越南寧平廠	月薪4,160,000元	0	0	2,623	398	0%	0%
墨西哥紡織廠	週薪 1,210元	0	0	332	591	0%	0%
賴索托紡織廠	月薪 2,307元	0	0	487	948	0%	0%
賴索托成衣廠	月薪 2,307元	0	0	2,424	1,008	0%	0%

註：

1. 海外廠皆以當地幣值為單位。

具有市場競爭力的薪酬及獎勵制度固然能吸引員工努力為公司付出，然而照顧員工的身心健康也是企業責任的一環，因此在法律保障的就業保險、勞工保險及全民健康保險外，年興紡織為同仁投保包含定期壽險、重大疾病定期險、意外傷害險及住院醫療險的團體保險，在公司能力所及的範圍內照顧員工的健康及安全需求。年興紡織作為跨國型企業，員工時常因工作需求搭機往返不同國家，因此我們也為員工辦理旅遊平安險、飛安險及商旅險，以確保員工能因公務往返各產區時多一層保障。

年興紡織依《職工福利條例》設有「職工福利委員會」，由勞資雙方派任委員會代表成員，妥善運用職工福利金提供多項福利措施如節慶禮券、慰問金及禮金，致力於促進勞資雙方和諧關係。

## 員工福利表

類別	項目
補助類別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 旅遊補助金</li> <li>2. 教育補助金</li> </ol>
經濟類別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 佳節禮券</li> <li>2. 生日禮金</li> <li>3. 結婚禮金</li> <li>4. 年終獎金</li> <li>5. 尾牙禮金</li> <li>6. 開工紅包</li> </ol>
慰問類別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 住院慰問金</li> <li>2. 喪事奠儀金</li> </ol>
保險類別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞保、健保、勞工退休金提撥</li> <li>2. 團體保險</li> <li>3. 出差／駐外人員享商務旅行團體意外傷害險</li> </ol>
員工發展	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 外訓申請制度</li> <li>2. 資深員工表揚</li> </ol>
友善職場	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 伙食津貼</li> <li>2. 員工餐廳</li> <li>3. 員工宿舍</li> <li>4. 哺集乳室</li> <li>5. 員工健檢</li> </ol>
額外福利	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 特約商店優惠（在地餐廳、外送平台、書局、連鎖藥局、飯店、旅宿、主題樂園等）</li> </ol>



## 退休制度

為促進組織活化、人力資源多元化及保障員工的退休生活，年興依據《勞動基準法》、《勞工退休金條例》等法規制定退休制度，員工有下列情形之一者，得申請退休：

- 一、工作十年以上年滿六十歲者。
- 二、工作十五年以上年滿五十五歲者。
- 三、工作二十五年以上者。

適用我國《勞工退休金條例》的同仁，公司每個月為其提撥薪資之6%作為勞工退休金並存入員工個人勞工退休金專戶；而適用《勞動基準法》退休金之同仁，如符合前述退休條件，公司將按其工作年資每滿1年給予2個基數，超過15年之工作年資，每滿1年給予1個基數，最高總數以45個基數為限發給退休金，並自退休之日起30日內給付給員工本人。2022年度本公司申請退休人數共9位，同年共提撥退休金35,634仟元。我們深知人力資源的新陳代謝為企業運作的正常現象，年興積極招募年輕世代加入紡織成衣業，並將嚴謹培訓新進員工，力求世代穩妥交接。

## 退休金制度

	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
如何提撥	按員工每月應稅薪資總額 6% 提撥，以本公司名義存入台灣銀行之專戶。	依員工投保等級提撥6%至勞工保險局個人專戶，員工亦可自行提繳0~6%退休金
提撥金額	累積至2022年12月31日舊制退休金專戶金額為新台幣171,890仟元。	2022年度新制退休金費用17,744仟元。

## 員工育嬰假

我們鼓勵員工在工作上一展長才之外，更期望同仁能在工作與生活間取得平衡，不因實現自我價值而輕忽家庭關係發展，因此依據《性別工作平等法》等規定，提供完善的育嬰留停制度，使員工有照顧子女需求時申請，減少中斷工作後難以回歸職場的焦慮感。

### 2022年度母公司員工育嬰留停統計表

性別	女性	男性	總計
當年度育嬰留停申請人數	3	1	4
當年度預計育嬰留停復職人數	5	1	6
當年度實際育嬰留停復職人數	5	0	5
當年度育嬰留停復職率(%)	100	0	83
前一年度育嬰留停復職滿一年人數	3	0	3
前一年度育嬰留停復職一年後仍在職人數	3	0	3
前一年度育嬰留停留任率(%)	100	-	100

註：

1. 當年度育嬰留停復職率=當年度實際育嬰留停復職人數÷當年度預計育嬰留停復職人數
2. 前一年度育嬰留停留任率=前一年度育嬰留停復職一年後仍在職人數÷前一年度育嬰留停復職滿一年人數

員工可申請育嬰留停照顧年歲較小的子女，同時面對已就學子女，員工也能使用「家庭照顧假」等假別處理子女突發狀況，除提供前述假別外，為減輕員工培育下一代的壓力，年興紡織福委會設有學期「教育補助金」，於每學期開學時（約每年9月及隔年3月）開放同仁申請，並依不同就學階段給予不同金額之補助。2022年度包含110學年度下學期及111學年度上學期，教育補助金申請人數共401人次，總補助金額達新台幣625,000元。

### 2022年申請教育補助金情形

申請時間	申請人數	核發人數
2022/03月(110學年下學期)	210	210
2022/09月(111學年上學期)	191	191
總計	401	401

### 3-3. 勞資溝通

本公司遵循國際勞工組織相關公約，包含《聯合國企業與人權指導原則》(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)，及其他國際間普遍採用之人權規章、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 及《世界人權宣言》(UN Universal Declaration of Human Rights)，亦遵守營運據點當地適用之法規。鼓勵結社自由，員工可自由參與組織內活動與勞資會議，並得依據相關法律規定，進行集體協商與討論。

年興紡織秉持誠信透明的經營原則，致力於建立勞資雙方開放的雙向溝通管道與具有高度參與感的工作環境，並提供多元暢通的溝通管道，包含：勞資會議、員工信箱、人力資源部公告、福委會會議等；藉由上述多種管道有效討論福利規劃與各項員工權益的平台，讓員工能透過定期召開之會議，適時向管理階層表達意見、對制度反映問題及提供建議。

針對申訴與舉報管道，本公司設有專屬電子信箱，員工可透過該管道進行申訴或舉報，進而取得解決方案及回饋。當申訴處理委員會決議受理通報後，將立即展開跨部門調查作業，以利了解雙方訴求並協調改善。透過完善的內部管理程序，確保申訴機制有效運行，讓提出申訴的員工得到保護及權益保障，強化員工對公司的認同。

年興不會以任何方式介入組織活動或集體談判的建立、運作或管理。勞資會議定期召開，三個月為一期，於勞資會議中，勞資雙方可就勞動條件、勞工權益等相關議題進行有效討論與溝通；勞方代表可以充分行使其組織參與自由及集體談判權力。勞工可在不擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件和管理制度與資方代表溝通，並分享其想法和建議。

2022年討論主題分別為防疫相關、缺工問題、衛生設備整修及廠區工程等議題，所有定期召開之勞資會議皆會載明於會議記錄，且相關議題已由相關部門進行回應與著手相關硬軟體設備之改善。



### 3-4. 員工教育訓練

年興紡織對於人才培育與發展相當重視,我們提供多元化的教育訓練管道與課程,鼓勵員工積極主動地追求學習和成長。透過教育訓練,員工能夠獲得最新的知識和技能、提升工作表現和專業能力,並將其所學應用至實務工作中,形成良性的學習循環。

我們針對新加入的員工進行培訓活動,協助新人快速了解公司文化、工作環境及必要知識和技能。針對不同的工作部門、技能領域提供對應的內部教育訓練及實作演練,使員工加深對工作的理解、熟練程度及應變能力。各營運據點定期進行工安、衛教等訓練,同時積極宣導及培訓性騷擾防治、性別平等、反貪腐等觀念,加強員工建立對自我保護的意識。

另外,除了與本職職能相關的外部課程及證照複訓外,我們抱持著開放、支持的態度,為員工提供機會參與外部訓練。2022年度共計有近百位員工提出外訓申請,透過全方位學習資源整合,讓員工能夠學習最新的行業趨勢、拓展知識領域、培養專業技能、強化溝通技巧及問題解決能力,使其在工作中更具競爭力。

課程分類	新人教育訓練	專業性技術訓練	工安訓練	性別平權	健康講座	稽核相關課程	永續相關課程
課程內容	<ul style="list-style-type: none"> <li>經營理念、企業文化誠</li> <li>信服務守則</li> <li>危害通識教育訓練</li> <li>消防常識宣導</li> <li>廢棄物減量及分類計畫</li> <li>友善職場保護措施教育訓練</li> <li>性騷擾防治措施教育訓練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>鍋爐操作</li> <li>廢棄物管理訓練</li> <li>維修設備正確流程</li> <li>起重機從事吊掛作業</li> <li>堆高機使用及保養檢查</li> <li>缺緯、雙經的預防</li> <li>驗布質量及包裝品質</li> <li>化學品管制教育</li> <li>設備機台安全使用流程</li> <li>水洗配方課程</li> <li>生產流程優化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工安消防訓練</li> <li>工程、電工登高作業</li> <li>作業安全守則規範</li> <li>化學品洩漏教育訓練</li> <li>個人防護用具的使用及保養</li> <li>電梯安全使用</li> <li>廠內抽菸規範</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>性騷擾防治措施教育訓練</li> <li>GBVH 性騷擾防治訓練(詳見3-6反性騷擾政策)</li> <li>女性衛生宣導</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>肢體功能訓練</li> <li>運動治療及人因性危害防治</li> <li>COVID-19 防治與因應</li> <li>健康檢查項目宣導</li> <li>急救員訓練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>子公司稽核實務</li> <li>內部稽核人員蒐集稽核證據的技術</li> <li>主管機關要求設置「法定主管級人員」之法遵稽核</li> <li>生產循環實務與稽核重點</li> <li>發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班</li> <li>銷售及收款循環以及法令規章遵循事項之內部稽核要領</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 通用準則 2021 正體中文發表會</li> <li>ISO14064 碳盤查查證師學程、ISO14067 碳足跡查證師學程</li> <li>企業淨零行動:碳足跡熱點分析</li> <li>企業減碳工作坊:ESG 剖析及實作演練</li> <li>全國淨零減碳大會</li> <li>如何撰寫永續報告書</li> <li>溫室氣體盤查教育訓練</li> </ul>

### 3-5. 職業安全衛生管理

為了有效管理職業安全衛生風險，確實遵守當地職業安全衛生相關法規，年興紡織成立「職業安全衛生管理委員會」，由各廠廠長擔任資方委任代表，指派各單位主管、指揮人員做為資方委員，並選出各部門職業安全衛生相關人員做為勞方委員，由勞資雙方共同執行職業安全衛生防治事宜。每月定期召開會議，針對外部環境、職業安全衛生法規修訂、勞工安全衛生政策及自主管理計劃等，進行商議與協調，藉由定期會議，傳達公司之勞工安全相關政策，並進行勞資雙方代表意見交流，達到防止職業災害、保障勞工安全與健康之目的。針對各廠安全衛生及員工健康相關管理事項，擬定職業災害防止計畫，委員會亦將對工廠作業環境現況、生產設備與作業安全條件等提出改善對策，有效提高環境保護及勞工安全衛生管理績效。此外，每年皆有第三方機構稽核查證確認安全衛生項目的合規性，確保符合當地法律規範及客戶之要求。



## 職業安全管理與風險

年興紡織透過危害鑑別與風險評估，整體職業安全衛生管理上可能發生的風險包含：作業場所之噪音危害風險、機械設備捲夾危害風險、化學品貯存與使用安全風險等。定期針對危害發生風險程度建立改善目標，並嚴格監督執行控制措施的落實度，同時透過安全衛生教育訓練，提高員工對職業安全衛生法規的了解，以及公司安全衛生管理機制，有效降低危害的發生。

### 2022年員工工傷統計

項目	台灣後龍廠	越南寧平廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠	賴索托成衣廠
工傷率(IR)	0.34	0.08	1.59	1.67	0.23
職業病比率(ODR)	0.00	0.00	0.13	0.00	0.00
誤工率(LDR)	11.78	1.01	48.20	5.91	0.00
缺勤率(AR)(%)	0.02	0.02	0.01	0.01	0.02
因公死亡人數	0	0	0	0	0
因公死亡比率	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

註：

1. 傷害率(IR) = 工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 200,000
2. 職業病比率(ODR) = 職業病總數 ÷ 工作總時數 × 200,000
3. 誤工率(LDR) = 誤工天數 ÷ 工作總時數 × 200,000
4. 缺勤率(AR)(%) = 缺勤天數 ÷ 工作總天數 × 100%
5. 因公死亡比率 = 因公死亡人數 ÷ 工作總時數 × 200,000
6. IR、ODR、LDR、因公死亡比率為每年50個星期，每星期40個工時計算每100名僱員的比率。
7. 工傷事故件數包含死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能等，不包含員工上下班交通意外事故。
8. 缺勤率之總缺勤天數包含病假及公傷假。

## 2022年職傷事件件數與損失工時

職災類別	廠區	台灣後龍廠	越南寧平廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠	賴索托成衣廠
	廠內職災	件數	2	3	36	24
損失工時		552	296	8,712	766	41
廠外交通職災	件數	4	1	20	0	0
	損失工時	808	0	1,560	0	0
總職災件數	件數	6	4	66	24	8
	損失工時	1,360	296	19,824	766	41

## 職場安全教育訓練與災害應變演練

為提升員工安全衛生知識及災害應變能力，我們定期開辦相關安全衛生教育訓練課程，並於公佈欄張貼宣導海報，增加員工對工作環境之危害認知能力與預防災害所需之安全衛生知識及觀念，以避免職業災害發生。針對新進人員進行一般安全衛生訓練，訓練內容包含公司安全衛生概況、消防措施及急救常識認識、緊急事故應變處理等。在職人員則依據不同的工作部門，分別安排一般安全衛生訓練及特殊安全衛生教育訓練，包括危害化學品貯存與管理、機械設備操作等作業安全教育訓練。各廠區定期執行災害情境的防災訓練及演練，並於演練後進行檢討會議，藉此強化員工的防災觀念、各項防護器具使用技巧、意外災害發生時的應變處置能力。

## 員工健康照顧

為保障員工的健康與工作安全，預防員工職業傷病及有效掌握員工健康狀況，年興紡織持續推動健康促進措施，提供員工健康安全的工作環境及完整的培訓制度。台灣後龍廠區每年進行員工健康體檢，為了讓員工了解自身健康狀況，我們安排苗栗當地醫院醫師進廠提供健檢結果之醫療諮詢服務。COVID-19期間，參照政府公告之防疫政策隨時調整相關措施，所有員工每日皆須進行體溫量測及手部酒精消毒，並鼓勵員工接種COVID-19疫苗。此外，為了提升廠內外籍勞工疫苗施打率，台灣後龍廠與後龍診所合作，由醫護人員進廠為外籍勞工接種疫苗。本公司嚴格實施全面的防疫措施以控制疫情，降低病毒在工作場所的傳播機會，以保護員工的健康，同時確保營運業務穩定運作。廠區內皆設有醫護人員，提供員工基本醫療服務及診治，並結合當地醫院、診所定期舉行健康促進活動及衛教講座，提供母性健康保護、重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防、異常工作負荷促發疾病之預防、飲食營養衛教等相關健康服務，積極鼓勵員工參與，強化員工健康管理意識，讓員工健康得到更完善的照顧。

## 3-6.反性騷擾政策

### 性騷擾防治

年興為保障性別工作權平等,各廠區皆有反性騷擾政策。我們為防治性騷擾行為發生,消弭性別歧視,促進性別地位實質平等之精神;特依《性別工作平等法》、《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則》,建立「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」。此辦法適用於本公司所有員工、求職者、派遣勞工與外籍移工執行職務時,遭任何人性騷擾;及本公司所有員工,非因執行職務,遭任何人申訴性騷擾事件。以台北辦公室為例,由受害人或其代理人向台北人力資源部進行申訴。

申訴專線電話:(02)2656-8888 #281 人資部主管

申訴專用傳真:(02)2656-8899 轉人資部

申訴專用信箱或電子信箱:hr.announce@nhjeans.com

### 反GBVH專案(以下簡稱GBVH專案)

關於 2018 年 7 月挪威主權基金之獨立第三方組織 Council on Ethics(簡稱 COE)委託美國非政府組織「工人權利聯盟」(Workers Rights Consortium, WRC)針對年興紡織位於賴索托產區進行調查。調查指出年興位於賴索托的工廠存在性平及不當管理等問題,針對此事件的後續處理,年興一直積極努力解決問題,希望成為更好的公司,且因 2022 為本公司首次編撰永續報告書,特此揭露此事件。在調查公開後,本公司於2019年簽署專案協議「GBVH」,旨在改善相關管理措施及問題。

GBVH(Gender-based violence and harassment)

基於性別不平等的暴力及騷擾,包含言語、肢體、精神、經濟控制上的施暴、虐待、歧視等行為。

### 年興做了什麼

年興積極面對WRC針對工廠內性平及勞工不平等所提出的建議,並串聯客戶、當地NGO團體及工會於2019年簽署「GBVH」專案協議,成立第三方獨立監督專案調查組織Worker's Right Watch(簡稱WRW)。透過WRW開啟完整的教育訓練,強化賴索托產區管理階層及所有員工的性騷擾防治觀念,並讓員工清楚了解遇到GBVH情況時應如何處理。同時設立多方管道提供員工進行申訴,包含WRW設立的GBVH專線、公司內部申訴機制等。

## 申訴管道及處理方式

- 撥打GBVH申訴專線，由當地NGO FIDA負責接聽投訴案件，判斷投訴內容與性騷相關後交由WRW負責調查

國際婦女法學會 (Federacion Internacional De Avocadas, FIDA) 賴索托分會 FIDA為一個非營利、無黨派和非政府的會員制組織。其中FIDA賴索托分會是由一群女律師於1988年成立，並於2006年重新註冊。該組織的使命是致力於保護、促進人權，尤其是針對賴索托的婦女、兒童、少數民族和弱勢群體。FIDA賴索托分會要求賴索托政府履行其所有法律的義務，特別是那些影響賴索托婦女、兒童、少數民族和弱勢群體的法律，以保障其權利。



- Hotline：年興紡織設置Hotline，委由第三方專人接聽申訴電話，後續交由各廠人事官進行調查處理。
- 內部申訴管道：員工直接填寫申訴單反映給各單位主管處理，如員工對單位處置結果不滿意，可再交由各廠人事官處理進行上訴。

從2019年計畫開始至2022年12月，賴索托產區收到GBVH通報案件共計86件，其中80件已結案，其餘案件WRW正在進行調查處理。而2022年Hotline通報案件數共27件、內部申訴案件共1件，皆已積極調查，並執行裁決。

## GBVH 申訴案件統計

廠區		賴索托紡織廠	賴索托成衣廠	總計
案件統計	累計案件	70	16	86
	調查中	5	1	6
調查進度	已結案	65	15	80
	不成立案件	49	10	59
調查結果	違規案件	16	5	21

註：

- 表格內皆為WRW通知年興紡織GBVH專案案件數據。



## 賴索托當地青年團體 GIRL4ce 倡議演出

### 關於 GIRL4ce

“GIRL4ce”是一項由 Help Lesotho 發起的賴索托青年培訓項目。在單位服務的受暴青年透過專業輔導和培訓後，藉由舞蹈、戲劇、演講等互動，讓賴索托人了解他們可以採取哪些行動來提倡性平與共融文化，使賴索托擁有更光明的未來。

年興全力支持 GIRL4ce 在地培力、宣導人權的理念。賴索托產區於 2022 年 5 月開始邀請 GIRL4ce 每月至工廠演出，針對反性騷擾、HIV-AIDS、家庭暴力、性平與女性賦權等主題以易懂、生動的演出方式，提升工廠性平文化。其中最令人印象深刻的演出是講述一名受暴婦女從軟弱無法反抗，到變得勇敢且有能力的自己挺身而出的心路歷程。節目的尾聲，GIRL4ce 的培訓老師用 15 分鐘的時間，發表倡議演說並透過問答的方式與觀眾互動，引導員工思考，並將性別平等與尊重的觀念深植到員工當中。

為打造友善零歧視的文化，工廠由管理端和人事部門大力推動，將反性騷擾文化和員工保護作推動到職場中。我們相信，無論年齡、性別、背景...等，在安全的環境下自由生活，而不必擔心受到侵犯是每位員工該享有的基本人權。透過倡議演出，我們想要傳達的另一項訊息是，我們或許不是案件的加害者，但保持沉默、冷眼旁觀的過程中，也間接成為性騷擾行為的無聲幫兇。除了由被害者的個案視角出發，提醒員工加強自我保護外，我們希望透過根本觀念的建立，為自己和其他人發聲，進而創造一個安全、共融工作的環境。



Chapter.FOUR

# 社會參與

# Social Participation

3 GOOD HEALTH  
AND WELL-BEING



4 QUALITY  
EDUCATION



13 CLIMATE  
ACTION



15 LIFE  
ON LAND



## 4. 社會參與

企業永續經營的理念在於追求持續獲利的同時,充分履行企業社會責任。為了達成此目標,我們期許透過各種公益活動及在地化的社區服務活動,將內部同仁與整個社會緊密連結,鼓勵更多員工關注社會公益並積極參與其中。這不僅有助於工廠生產順利、招工無虞,更能避免因地方因素引發的問題,實現企業和當地社區的雙贏局面。

### 袋我走-舊褲回收再生計畫

為響應永續生產與零廢棄的理念,年興與隆中向上教育基金會合作「袋我走-舊褲回收再生計畫」,邀請公司同仁一起參與舊牛仔褲捐贈的行列,替衣櫃裡快要被遺忘的牛仔褲創造第二生命。結合永續品牌 Story Wear 的再生設計,將募集到的舊牛仔褲及廢牛仔布進行拆解,並由婦女新知工坊進行再生袋縫製。與過去愛心傘的概念相同,基金會將製作好的再生袋捐贈至支持減塑的通路,民眾可以免費在通路上共享巡迴借用,輪流「袋著走」,減少一次性塑膠袋的使用。此次計畫共製作了1100個再生袋,每個袋子預估重複使用超過30次,可減少約33,000個一次性塑膠袋消耗,等同於減少近2公噸的碳排放。



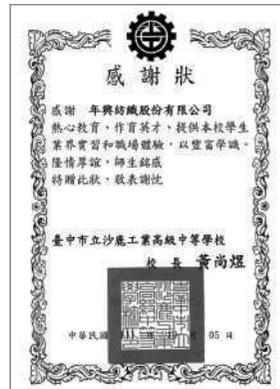
### 台灣後龍廠社區關懷活動

年興持續展現對當地社區的關懷,致力於鄰里互助和社區合作。我們持續贊助當地義消單位、義警單位和社區發展協會,為當地居民環境安全盡一己之力。這不僅有助於提升居民的生活品質,也為員工提供一個安全友善的工作環境。同時,我們每年定期與捐血中心合作,鼓勵公司員工及社區鄰里一同捐血,幫助醫療機構提升血液庫存,同時也為有需要的病患提供及時的救援,讓愛心能夠傳遞到更多需要幫助的人身上。



此外,我們亦響應環保局推行的「稻草分解菌推廣補助計劃」,一同宣導「杜絕露天焚燒,友善農耕」的理念,支持環境永續的行動。過去農民於收割後直接露天焚燒稻稈,造成環境危害及交通安全疑慮。而液態稻草分解菌是一種對環境友善的新方法,能夠有效幫助農民以更符合經濟效益且不危害環境的方式處理稻草。2022年年興共贊助了40公頃的液態稻草分解菌。

2022年我們與台中市立沙鹿工業高級中等學校紡織科及中華大學合作,讓學生有機會參訪我們的工廠,了解紡織染整產業的實際運作。我們希望透過這樣的交流與合作,為學生提供實際的職場體驗,啟發他們的專業興趣和未來發展的方向。



## 海外產區社區關懷活動

年興墨西哥紡織廠位於墨西哥維多利亞市,該地區受到氣候變遷的影響,導致降雨量不足,進而引發乾旱及相關威脅。2022年我們向當地的自來水公司捐贈了備用回收水設備,包括沉水泵浦 15HP 和 11HP 各一部,開關水閥、水管、連接管、螺絲及電線等。這些設備的捐贈不僅確保我們的工廠供水穩定,同時也有助於改善工業區的排水系統,造福廣大市民。除此之外,由於炎熱夏季容易發生火災,我們也向維多利亞市消防隊捐贈了工安物資,包括安全工作鞋、牛仔連身工作服、手套和護腰等。這些裝備將提高消防隊員的工作效率和安全性,使他們能有效保護市民的生命和財產。同時,為了響應國際無塑膠袋日,墨西哥紡織廠贈送由廢棄牛仔布製作的購物袋,並於市中心人流眾多的地方發放宣傳單,強調環保的重要性。透過推廣減少塑膠袋的使用,鼓勵市民改用可重複使用的購物袋,為環保出一份心力。

年興賴索托成衣廠與當地的托兒所共同努力,致力於提供孩子們一個舒適且安全的學習環境。由於賴索托的托兒所多為私人創辦機構,收入有限且缺乏政府補助,因此年興偕同員工們一同投入修建教室的工作,為托兒所進行屋頂修補、牆壁重繪和地墊更新等工程。同時,賴索托紡織廠及越南寧平廠也關注在地社區的生活環境,定期協助工廠周遭及社區居民清理垃圾、雜草、雜物等,打造一個乾淨整潔的生活環境,並進一步提升員工及社區居民對環保及永續的認同,共同建立美好家園。



Chapter.FIVE  
附錄

# Appendix

GRI Standards 對照表

SASB 索引表

# 5. 附錄

## GRI Standards對照表

使用聲明	年興紡織股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	2022 年尚無紡織業行業準則

### GRI 2：一般揭露 2021

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁數
<b>組織及報導實務</b>			
2-1	組織詳細資訊	公司概況	08
2-2	組織永續報導中包含的實體	公司概況 1-1 公司治理組織	08,18
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	前言	02
2-4	資訊重編	2022 年為年興紡織股份有限公司首次出版永續報告書	-
2-5	外部保證/確信	2022 年永續報告書尚未進行外部保證/確信	-
<b>活動與工作者</b>			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司概況	08
2-7	員工	3-1 員工結構	51
2-8	非員工的工作者	3-1 員工結構	51

治理			
2-9	治理結構及組成	1-1 公司治理組織	18
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1-1 公司治理組織	18
2-11	最高治理單位的主席	1-1 公司治理組織	18
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1-1 公司治理組織	18
2-13	衝擊管理的負責人	1-1 公司治理組織	18
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1-1 公司治理組織	18
2-15	利益衝突	1-1 公司治理組織	18
2-16	溝通關鍵重大事件	重大性主題鑑別	04
2-17	最高治理單位的群體智識	3-4 員工教育訓練	63
2-18	最高治理單位的績效評估	1-1 公司治理組織	18
2-19	薪酬政策	3-2 員工照顧	57
2-20	薪酬決定流程	3-2 員工照顧	57
2-21	年度總薪酬比率	3-2 員工照顧	57
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長與總經理的話	03
2-23	政策承諾	1-2 誠信經營管理 1-5 供應鏈管理 1-6 客戶關係管理 3-3 勞資溝通 3-6 反性騷擾政策	24,31,33,62,67

2-24	納入政策承諾	1-2 誠信經營管理 1-5 供應鏈管理 1-6 客戶關係管理 3-3 勞資溝通 3-6 反性騷擾政策	24,31,33,62,67
2-25	補救負面衝擊的程序	1-2 誠信經營管理 1-5 供應鏈管理 1-6 客戶關係管理 3-3 勞資溝通 3-6 反性騷擾政策	24,31,33,62,67
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1-2 誠信經營管理	24
2-27	法規遵循	1-3 法規遵循	27
2-28	公協會的會員資格	公司概況	08
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	重大性主題鑑別	04
2-30	團體協約	3-3 勞資溝通	62

## GRI 3：重大主題 2021

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁數
3-1	決定重大主題的流程	重大性主題鑑別	04
3-2	重大主題列表	重大性主題鑑別	04
3-3	重大主題管理	重大性主題鑑別	04

## 特定主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁數
<b>GRI 200：經濟</b>			
<b>GRI 201：經濟績效 2016</b>			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	公司概況	08
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2-1 氣候相關財務揭露 TCFD	35
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	3-2 員工照顧	57
<b>GRI 202：市場地位 2016</b>			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3-2 員工照顧	57
<b>GRI 204：採購實務 2016</b>			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	1-5 供應鏈管理	31
<b>GRI 205：反貪腐 2016</b>			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1-2 誠信經營管理	24
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1-2 誠信經營管理	24
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1-2 誠信經營管理	24

GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1-2 誠信經營管理	24
GRI 207：稅務 2019			
207-1	稅務方針	公司概況	08
207-2	稅務治理、管控與風險管理	1-4 風險管理	28

GRI 300：環境			
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	2-2 能源管理	39
302-3	能源密集度	2-2 能源管理	39
302-4	減少能源消耗	2-2 能源管理	39
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	2-4 水資源管理	42
303-2	與排水相關衝擊的管理	2-4 水資源管理	42
303-3	取水量	2-4 水資源管理	42
303-4	排水量	2-4 水資源管理	42
303-5	耗水量	2-4 水資源管理	42
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	2-3 溫室氣體排放管理	41
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	2-3 溫室氣體排放管理	41

305-4	溫室氣體排放強度	2-3 溫室氣體排放管理	41
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx), 及其它顯著的氣體排放	2-5 污染防治管理	45
<b>GRI 306 : 廢棄物 2020</b>			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	2-5 污染防治管理	45
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	2-5 污染防治管理	45
306-3	廢棄物的產生	2-5 污染防治管理	45
<b>GRI 308 : 供應商環境評估 2016</b>			
308-1	使用環境標準篩選新供應商	1-5 供應鏈管理	31
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	1-5 供應鏈管理	31

<b>GRI 400 : 社會</b>			
<b>GRI 401 : 勞雇關係 2016</b>			
401-1	新進員工和離職員工	3-1 員工結構	51
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	3-2 員工照顧	57
401-3	育嬰假	3-2 員工照顧	57
<b>GRI 403 : 職業安全衛生 2018</b>			
403-1	職業安全衛生管理系統	3-5 職業安全衛生管理	64
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	3-5 職業安全衛生管理	64
403-3	職業健康服務	1-4 風險管理 3-5 職業安全衛生管理	28,64

403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3-5 職業安全衛生管理	64
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3-4 員工教育訓練 3-5 職業安全衛生管理	63,64
403-6	工作者健康促進	3-5 職業安全衛生管理	64
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	1-4 風險管理 3-5 職業安全衛生管理	28,64
403-9	職業傷害	3-5 職業安全衛生管理	64
403-10	職業病	3-5 職業安全衛生管理	64
<b>GRI 404：訓練與教育 2016</b>			
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3-4 員工教育訓練	63
<b>GRI 405：員工多元化與平等機會 2016</b>			
405-1	治理單位與員工的多元化	3-1 員工結構	51
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3-2 員工照顧	57
<b>GRI 414：供應商社會評估 2016</b>			
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	1-5 供應鏈管理	31

## SASB 索引表

揭露主題	指標代碼	揭露指標	對應章節	頁數
活動指標	CG-AA-000.A	第一階與第一階以外供應商數量	2022年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-
產品中化學品管理	CG-AA-250a.1	討論如何維持受管制物質的法規的過程	2-5 污染防治管理	45
	CG-AA-250a.2	討論、評估和管理產品中與化學品相關的風險和/或危害的過程	2-5 污染防治管理	45
供應鏈中的環境衝擊	CG-AA-430a.1	符合廢水排放許可證和/或合約協議的 1. 第一階供應商設施的百分比 2. 第一階以外的供應商設施的百分比	2022年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-
	CG-AA-430a.2	已完成永續成衣聯盟(Higg FEM) 的環境模組評估或同等環境數據評估的 1. 第一階供應商設施的百分比 2. 第一階以外的供應商設施的百分比	2022年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-
供應鏈中的勞動條件	CG-AA-430b.1	1. 第一階供應商通過勞動行為準則驗證之百分比 2. 第一階以外的供應商通過勞動行為準則驗證之百分比 3. 第三方審核員進行的總審核的百分比	2022年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-
	CG-AA-430b.2	第一階供應商合規情形 1. 不合格比例 2. 缺失改善報告核可率	2022年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-
	CG-AA-430b.3	描述供應商重大的勞動風險、環安衛風險	3-5 職業安全衛生管理	64
原料採購	CG-AA-440a.1	描述與主要原料採購有關的環境和社會風險	2022年暫無相關統計資料，預計於2025年永續報告書揭露。	-
	CG-AA-440a.2	通過標準獲得第三方認證、符合環境和/或社會永續性標準的原材料的百分比	1-5 供應鏈管理	31

