



年興紡織

2024 ESG
REPORT

永續報告書

NIEN HSING TEXTILES

Contents

關於

關於本報告書	03
董事長與總經理的話	08
聯合國永續發展目標實踐	10
重大性主題鑑別	13

認識年興

公司概況	25
永續行動	33

公司治理

1

1-1 公司治理組織	37
1-2 誠信經營	48
1-3 法規遵循	51
1-4 供應鏈管理	52
1-5 客戶關係管理	55
1-6 風險管理	56

永續環境

2

2-1 永續策略與風險管理	61
2-2 溫室氣體排放管理	68
2-3 能源管理	70
2-4 水資源管理	71
2-5 污水管理	73
2-6 廢棄物管理	77
2-7 化學品管理	79

員工關懷

3

3-1 員工結構	83
3-2 薪酬福利制度	92
3-3 員工關係管理	97
3-4 員工教育訓練	98
3-5 職業安全衛生管理	99
3-6 反性騷擾政策	102

社會參與

社區關懷	107
------	-----

附錄

GRI索引表	113
SASB索引表	122
TCFD索引表	124
溫室氣體查驗聲明	126



關於

關於本報告書
董事長與總經理的話
聯合國永續發展目標實踐
重大性主題鑑別



關於本報告書

感謝您閱讀年興紡織股份有限公司（以下簡稱年興、年興紡織、本公司、公司）發行之2024年(民國113年)永續報告書。本報告書揭露年興在經濟、環境及人群三大面向之執行策略、績效以及未來規劃。同時透過報告書說明年興對於永續發展之願景與目標。

報告書架構

本報告書依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之GRI準則新版 (Global Standards 2021) 要求編制，公開揭露年興推動企業永續責任的相關事蹟。同時參照TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)、SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 之行業準則及上市公司編製與申報永續報告書作業辦法進行編制，並於附錄提供準則索引，以便對照。

資訊與數據品質管理

本報告書雖未經外部第三方單位查證，但本公司透過嚴謹的內部控制及查核機制，確保本報告書所有財務、環境及社會面資訊數據的準確性，其中台北辦公室及苗栗後龍廠之溫室氣體排放量均經外部第三方單位查證；財務資訊係經勤業眾信聯合會計師事務所查核。除另註明，所有金額均以新台幣為計算單位。

報告書資訊邊界

本報告書內容範疇包括年興台灣、越南、墨西哥、賴索托等產區與營運據點。所揭露之資訊期間為 2024年1月1日至2024年12月31日，資訊範疇與年報相符。本報告書出版日期為2025年8月，未來定期於每年8月發行年度永續報告書，並於官方網站上公開揭露。

聯絡資訊

年興紡織股份有限公司
聯絡單位：永續營銷處
負責人：洪凱琳
總部地址：114台北市內湖區內湖路一段306號13樓
總部電話：+886-2-2656-8888
公司網址：<https://www.nhjeans.com/>
若有任何建議或疑問，歡迎您與我們聯絡
e-mail：kering.hung@nhjeans.com





經營理念

年興集團創立至今近40年，經營團隊秉持著創辦人的五大理念「團隊」、「踏實」、「效率」、「突破」、「完美」持續前進，我們重視團隊合作精神、不爭功不諉過，期許全體同仁秉持誠信踏實的理念，方向一致地朝著目標前進。在過程中我們不斷追求效率，以有限的人力、資源及時間達成任務。

我們實事求是，讓「講究，不將就」不僅是口號，更展現在技術工藝的創新及產品品質的提升，更以「完美」作為目標，不斷精進產品及服務的附加價值。

「責任心」、「上進心」、「企圖心」是我們的選才標準，年興要求所有同仁對自身工作都能負有「責任心」，期望中堅幹部青出於藍勝於藍，在本職能上精益求精、保持樂觀進取的「上進心」，而高階管理幹部則須展現強烈的「企圖心」以帶領部屬們奮力向前行。

對於年興，「永續經營」是一間企業對於環境、社會及利害關係人展現責任的基本態度，在企業轉型方面，擬定發展策略追求獲利的過程中，我們以高道德為標準，堅守一間企業應有的負責任態度，以尋求各群體「互惠共榮，永續發展」為目標前進。



創辦人 陳榮秋先生



董事長與總經理的話

回顧2024年，對全球與臺灣而言，都是永續轉型劇烈震盪的一年。不僅被科學界認定為有紀錄以來最炎熱的一年，極端天氣事件頻繁發生、全球通膨壓力仍未減緩、地緣政治衝突未止，而美國大選所帶動的政策不確定性也牽動全球永續行動的步伐。同時，我國也正式邁入破有價制度，朝2050年淨零排放目標前進，為企業帶來前所未有的轉型壓力與契機。

面對難以預測的景氣變化及氣候衝擊，本公司持續深化減碳行動，優化能源使用效率，透過提升再生燃料使用量以及更新節能設備，穩健朝著淨零轉型目標邁進。同時，我們持續強化核心競爭力，導入即時化的資訊管理系統、定期進行環境評估及綠色認證，以提升生產效率及產品品質競爭力。透過多元市場佈局與客戶組合優化，我們也加速推進全球經營藍圖。在公司治理方面，我們與供應商建立良好的合作關係，以誠信與合規為原則，透過長期穩定的合作，共同推進永續發展的目標。

我們也深知，社會責任與員工福祉是企業永續的根本。因應市場策略與營運考量，我們不得不做出艱難的決定，結束臺灣後龍廠的營運。在此，我們懷著最深的敬意，感謝454位同仁多年來的貢獻與陪伴，並以最大誠意提供必要協助，確保過渡過程中每一位員工的權益與尊嚴。

我們致力打造性別平等與多元包容的職場文化，持續透過完善的福利制度與教育訓練計畫，支持員工職涯發展與生活福祉。同時，我們主動投入社區關懷與公益參與，實踐企業公民的社會承諾。

期盼透過這份永續報告書能讓您對年興有更全面的了解。我們期待著未來的挑戰和機遇，並且透過共同努力，實現一個更加繁榮、公正和永續的未來。

感謝您的閱讀。



年興紡織股份有限公司 董事長

陳成宏



總經理

蔡樹軒

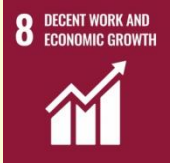


聯合國永續發展(SDGs)目標實踐

聯合國永續發展目標(SDGs)包含17項目標(Goals)及169項細項指標(Targets)，未來全球將以之作為2016~2030年的發展議題主軸，年興致力實踐目標。

SDGs 目標				
SDGs 細項指標	確保健康及促進各年齡層的福祉，減少有害化學物質和污染造成的疾病和死亡	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	實現兩性平等，並賦予所有婦女權力	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理
2024年 年興紡織 實踐作為	• 每年定期安排員工免費健康檢查 • 落實全廠化學品及廢棄汙染管理，同時加強工安宣導，避免不當接觸意外 • 賴產區定期接受第三方環境組織進行衛生調查 (Hygiene Survey)，以確保工廠環境安全	• 2024年共計為655位同仁安排近461.5小時的內、外訓課程，透過全方位學習資源整合，讓員工能拓展知識領域、培養專業技能，並將所學應用至實務工作中，提升工作能力與效率	• 2024年度女性員工占比為66%，課級以上女性主管占比為24% • 已於2021年11月，重新編修與增設工作規則中對於女工保障及工作場所性騷擾防治措施、申訴和懲戒辦法 • 在公司及工廠皆有設立哺乳室，提供給員工舒適及隱密的空間	• 年興墨西哥紡織廠與當地自來水公司合作建置廢水處理廠，主要回收維多利亞市居民的生活污水進行淨化處理，並導入廠區內使用。 • 各廠皆均配置合格的廢水處理設備並加裝智慧數位水錶，能即時知道各部門用水量是否異常，並每月透過水資源使用數據進行分析、檢討，找出廠內高耗水熱點，並擬定節水策略。



SDGs 目標					
SDGs 細項指標	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	確保永續的消費與生產模式	採取緊急行動應對氣候變化及其影響	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有的階層建立有效的、負責的且包容的制度
2024年 年興紡織 實踐作為	•提高生質燃料使用量；越南寧平廠鍋爐已達成100%使用生質燃料	•提供完善的薪資架構及良好的員工福利 •落實國際勞工組織的規範與精神，本公司在越南推動「Better Work」活動，積極提升發展中國家的勞動條件	•使用RCS(Recycled Claim Standard)及OCS (Organic Content Standard)認證之棉花 •引進德國Karl Mayer公司BLUEDYE環保染色設備，不僅降低化學品消耗、提高兩倍染色效率，還降低50%用水量 •2024年的廢棄物排放密集度相較2023年，墨西哥紡織廠下降12%，賴索托紡織廠下降8%，賴索托成衣廠下降26%	•每年溫室氣體盤查檢視全廠區碳排放量並加以改善 •陸續汰換高耗能設備，以減少碳排放 •各產區接受永續成衣聯盟所推出的永續性測量工具(Higg Index)，每年申報並驗證工廠之水資源運用和品質、能源和溫室氣體、廢棄物管理、化學品和有毒物質等面向運用情形，以減少工廠製程對環境影響	•每季定期舉行勞資會議，提供完善的勞資溝通平台，對各項人權議題明訂公司政策及程序執行辦法，以符合所有相關法規 •採取和RBA一致的行動政策，確保每位員工於公司內部職場中得到公平的對待與相對的尊重 •本公司在各地工廠的溝通，皆使用當地語言，讓員工均能充份瞭解相關公司訊息 •提供相關申訴機制及管道，且可透過公司網路平台進行申訴



重大性主題鑑別

利害關係人與重大議題評估流程

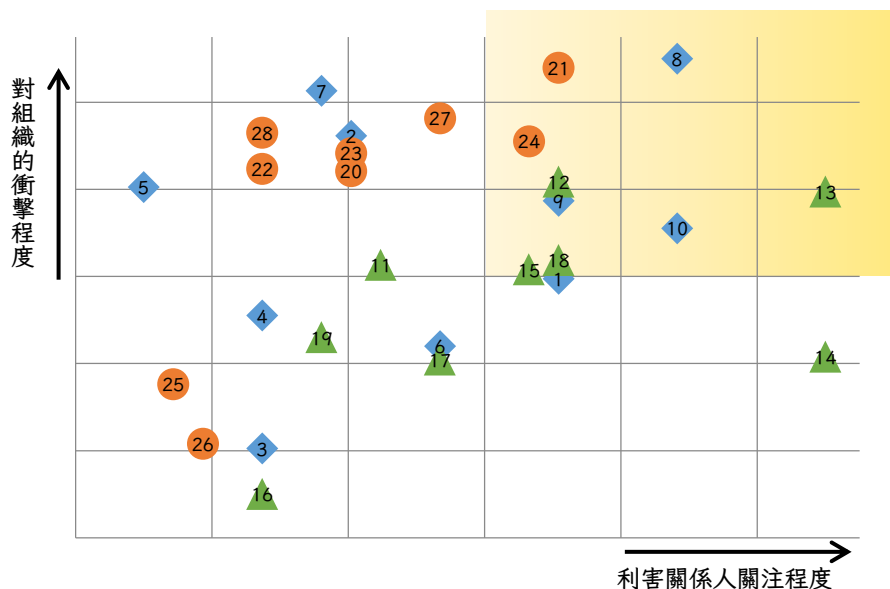
1	鑑別利害關係人 透過AA1000 SES：2015利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, SES) 指引，按依賴性、責任性、影響力、多元觀點以及張力性等五大原則製作利害關係人鑑別問卷。由公司課級以上主管填寫問卷，確認利害關係人與公司關係程度之高低，鑑別出五類利害關係人，包括股東、客戶、員工、供應商以及政府機關。
2	蒐集永續議題 參考全球規範標準 (GRI準則、TCFD、SASB等)、聯合國永續發展目標 (SDGs)、產業規範與標準、同業及異業標準，以及考量國際發展趨勢及利害關係人關注項目，由永續營銷處彙整出涵蓋公司治理、經濟、環境與社會等28項永續議題。
3	調查利害關係人的關注程度 製作「年興紡織利害關係人永續議題關注度問卷」調查利害關係人對28項永續議題的關注程度，了解各類利害關係人的看法及重視議題。2024年共回收103份問卷，其中有效問卷為103份。
4	評估衝擊議題 製作「年興紡織永續議題衝擊性問卷」由公司經理級以上主管填寫問卷，根據各項永續議題進行對公司營運或對外部經濟、環境、社會的影響與風險評估，評價28項議題對公司的衝擊程度。
5	確認重大性議題 依據「利害關係人關注程度」與「對公司的衝擊程度」繪製出重大關注議題矩陣圖，作為判斷重大性議題之參考依據，將28項顯著議題收斂為8項重大性議題。
6	揭露及審視重大性議題 年興紡織對重大性議題擬定管理方針及目標，定期由永續營銷處對其監督管理，並將相關資訊揭露於永續報告書中。

永續議題

公司 治理	1.因應政府規範規劃能源轉型，導致營運成本上升。(例：設置再生能源、購買綠電憑證…等) 2.嚴格管控原物料品質，使產品品質提升 3.積極參與國內/外展覽，開發潛在客戶 4.規劃產業轉型，增加永續競爭力 5.資訊軟硬體設備老舊，造成工作效率不佳 6.規劃並落實設備商篩選機制 7.因國際牛仔市場萎靡，導致訂單數量不穩定 8.法規遵循 9.工廠設備稼動率偏低，使產品生產無法有效持續運轉 10.製程設備創新，產能效率提高
永續 環境	11.氣候變遷影響原物料之品質與產量 12.工廠能源系統發生問題，導致產線暫停 13.提升能源、水資源使用效率，降低營運成本與落實環境與生態保護 14.逐步完成破盤查找出破排熱點，並規劃減碳計畫 15.確實管理產品中的化學物質 16.生物多樣性 17.循環經濟 18.能源設備更新，減少能耗 19.空污排放管理不佳，造成在地環境影響
員工 關懷	20.人才招募任用與發展，提供多元化與平等機會 21.職場安全衛生管理 22.建立兼具外部競爭與內部公平的薪資福利政策 23.紡織成衣業技能獨特性高，招募不易造成人才斷層 24.建立勞資雙向溝通管道，減少勞資糾紛 25.主動關懷在地居民，提升企業形象 26.與在地學校合作辦理企業參訪，提升學生對產業的認知 27.員工關懷與友善工作環境 28.定期辦理員工健康檢查，關心照顧員工健康



重大關注議題矩陣圖



由於本次調整了衝擊評估的計算方式，導致重大議題與2023年相比出現較大差異。未來我們將依循此次更新後的計算方法進行持續性的評估作業。

2024年所識別出的重大關注議題如下：

公司治理	1.因應政府規範規劃能源轉型，導致營運成本上升。(例：設置再生能源、購買綠電憑證…等) 8.法規遵循 9.工廠設備稼動率偏低，使產品生產無法有效持續運轉 10.製程設備創新，產能效率提高
永續環境	12.工廠能源系統發生問題，導致產線暫停 13.提升能源、水資源使用效率，降低營運成本與落實環境與生態保護 15.確實管理產品中的化學物質 18.能源設備更新，減少能耗
員工關懷	21.職場安全衛生管理 24.建立勞資雙向溝通管道，減少勞資糾紛

	重大議題名稱	衝擊類別	議題說明	價值鏈衝擊			管理方針	對應章節
				上游	年興	下游		
公司治理	因應政府規範規劃能源轉型，導致營運成本上升。(例：設置再生能源、購買綠電憑證…等)	負面/潛在	因應2050淨零碳排放政策，企業應盤點自身碳排放量，訂定明確的年度減碳目標，並透過投資低碳設備與推動綠色轉型，以因應全球永續發展趨勢。若未能及時調整，企業可能面臨更高的碳排放成本、政策罰則，甚至流失具永續要求的國際客戶與訂單，對競爭力造成不利影響。		V		本公司將減少煤炭使用作為能源轉型的第一步，並積極尋找合適的低碳燃料，以逐步提升各廠區低碳燃料的使用比例。我們規劃於2030年前完成主要製程之低碳燃料轉換，朝向減碳與節能並重的目標邁進。儘管低碳燃料成本相較於傳統燃料較高，本公司仍將降低碳排放列為優先考量，展現對2050年淨零轉型的承諾與執行力。	1-6風險管理 2-3能源管理
	法規遵循	正面/實際	遵守當地法規，以確保生產環境及員工安全。若未能符合法規規範，除可能面臨政策罰則外，亦將對公司聲譽與客戶信任造成負面影響，進而影響整體營運穩定性。		V		年興紡織嚴格遵循各廠區所在地之相關法規，包括勞工權益保障、廢棄物排放管理、環境保護及安全衛生等規範，確保營運合法合規，同時維護員工福祉與生產環境安全。	1-3法規遵循



	重大議題名稱	衝擊類別	議題說明	價值鏈衝擊			管理方針	對應章節
				上游	年興	下游		
公司 治 理	工廠設備稼動率偏低，使產品生產無法有效持續運轉	負面/潛在	低稼動率代表生產效率下降，不僅導致製造成本上升，亦造成資源使用效率降低，進而影響年興的整體盈利能力與市場競爭力。此外，設備長時間閒置將導致能源與原物料的浪費，進一步增加碳排放，對環境保護與資源永續利用產生不利影響。		V		年興透過預防性維護、員工培訓、客戶管理和數字化管理等方式，優化設備運行，確保生產的高效和持續，以實現經濟和環境的雙重收益。	1-5客戶關係管理 1-6風險管理 3-4員工教育訓練
	製程設備創新，產能效率提高	正面/實際	汰換老舊設備不僅能使產能效率提高，也能降低碳排放量，符合全球減碳趨勢。		V		為提升整體營運效率並回應永續發展目標，我們規劃分階段更新各廠區設備，藉此提升生產自動化與能源使用效率，降低碳排放與資源浪費。	2-3能源管理
永 續 環 境	工廠能源系統發生問題，導致產線暫停	負面/潛在	若工廠能源系統發生故障，導致產線停擺，將直接影響生產排程與出貨進度，不僅可能引發賠償責任，也將損及本公司的商譽與客戶信任，對營運穩定性造成不利影響。		V	V	本公司已設有iEN雲端能源管理系統平台及加裝數位電錶，即時監看用電資訊，充份發揮即時管控效應。	2-3能源管理
	提升能源、水資源使用效率，降低營運成本與落實環境與生態保護	正面/實際	提升能源、水資源使用效率，落實環境保護，邁向永續生產目標。		V		本公司已規劃各廠區逐步降低煤炭使用量，並同步提升低碳燃料的使用比例，以實現2030年前完成現場燃煤設備轉型的目標，進而邁向2050年淨零碳排放願景。同時，我們也持續強化各廠區的回收水再利用，致力提升水資源使用效率，落實資源循環與環境永續。	2-3能源管理 2-4水資源管理
	確實管理產品中的化學物質	正面/實際	由於紡織廠在製程中涉及化學藥劑的使用，因此必須嚴格執行化學品管理作業，以降低操作風險防範意外災害發生，確保員工安全與廠區營運穩定。		V		本公司以國際組織ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals Foundation) 的標準為基礎，擬定年興化學品管理政策。從化學品採購流程、使用規範、貯存方式、操作人員教育訓練等皆進行嚴格管理，以確保供應鏈的可追溯性，降低有害化學品對人體健康及自然環境所造成的影響。	2-7化學品管理
	能源設備更新，減少能耗	正面/實際	汰換老舊設備、引進節能設備，可降低碳排放量符合全球減碳趨勢。		V		為提升整體營運效率並回應永續發展目標，我們規劃分階段更新各廠區設備，藉此提升生產自動化與能源使用效率，降低碳排放與資源浪費。	2-3能源管理



重大議題名稱	衝擊類別	議題說明	價值鏈衝擊			管理方針	對應章節
			上游	年興	下游		
員工關懷 職場安全衛生管理	正面/實際	保障同仁的身心健康、工作環境的安全無虞，並可確保同仁提供勞務的穩定度。否則，職災或職業病將導致同仁無法出勤提供勞務外，尚有面臨相關補償支出、訴訟與企業形象受損之情況。		V		本公司遵守當地職業安全衛生相關法規及客戶要求，針對各廠安全衛生及員工健康相關管理事項擬定職業災害防止計畫，並依工廠作業環境現況生產設備與作業安全條件等提出改善對策，達到防止職業災害、保障勞工安全與健康之目的。	3-5職業安全衛生管理
	正面/實際	資方需與勞方保持暢通溝通管道，並維護每位員工的人權，是公司重要的責任。若無定期溝通，引發勞資糾紛，則會影響公司聲譽。		V		本公司部份海外廠區有簽訂團體協約，台灣地區雖未成立工會及簽訂團體協約，但定期於每一季度舉行勞資會議，提供完善的勞資溝通平台。勞工可在安心的情況下，公開地就工作條件和管理制度與資方代表溝通，並分享其想法和建議。	3-3員工關係管理





利害關係人議合

利害關係人	客戶	員工	供應商或承攬商	政府機關	股東或投資人
對年興的重要性	客戶是我們ESG發展中，最關鍵的對象，客戶的需求，年興都使命必達，提供品質穩定的產品及最好的服務，提高品牌價值。	年興提供員工福利並保障安全的工作環境，員工是年興最重要的助力，沒有員工的努力就沒有現在的年興。	年興選擇與本公司永續理念相同的合作夥伴，落實並創新綠色採購，以利永續競爭力的成長。	年興遵循法令規章，與時俱進，時刻關注政府機關最新政策，並積極配合，穩健公司治理。	股東與投資人均是年興重視的對象，兩者的資金挹注，有助於公司永續經營。
溝通管道 / 溝通頻率	• 信件/不定期 • 電話/不定期 • 正式會議/每季 • 業務拜訪/每季 • 廠區參訪/不定期 • 公司網站/不定期 • 永續報告書/每年 • 「永續利害關係人關注永續議題」問卷/每年	• 教育訓練/不定期 • 勞資會議/不定期 (依各廠規定) • 內部信箱/不定期 • 系統公告/不定期 • 各式內部會議/不定期 • 績效考核及面談/每年 • 永續報告書/每年 • 「永續利害關係人關注永續議題」問卷/每年	• 信件/不定期 • 電話/不定期 • 議價會議/不定期 • 稽核/每年 • 永續報告書/每年 • 「永續利害關係人關注永續議題」問卷/每年	• 公文信函往來/不定期 • 公開資訊觀測站/依相關法令規定時程 • 政府機關來廠檢查/不定期 • 說明會/不定期 • 研討會/不定期 • 座談會/不定期 • 公聽會/不定期 • 電話/不定期 • 電子郵件/不定期 • 永續報告書/每年	• 股東會、年報/每年 • 法人說明會/每年 • 公開資訊觀測站/依相關法令規定時程 • 公司網站/不定期 • 往來銀行來訪、審核授信資料/不定期 • 永續報告書/每年 • 「永續利害關係人關注永續議題」問卷/每年



興年認識

公司概況
永續行動



公司概況

年興紡織股份有限公司於1986年10月成立至今，主要從事牛仔布生產及牛仔成衣代工等產品外銷，已是全世界大型牛仔布生產公司及一貫化生產的牛仔紡織成衣公司。因應市場上高品質及快速反應之需求，年興具有垂直整合紡紗、染整、織布及成衣一貫化生產作業能力，藉由專業的生產物流管理能力，提升產品銷售時效性。

本公司持續強化核心競爭力，藉由引進先進製程設備、導入數位化管理，提高生產效率及產品品質。在永續及減碳的趨勢下，因應外部經營環境與客戶需求，年興持續推動環保節能製程，進一步提升產品附加價值，邁向綠色企業。在經營及治理方面，年興持續強化組織結構，並且積極推動人才培訓計畫，逐步改善各產區勞動條件，與品牌客戶共同落實環保與永續發展的企業理念。

公司基本資訊

公司名稱	年興紡織股份有限公司
成立日期	1986年10月13日
股票代碼	1451
產業類別	紡織業
公司地址	台北市內湖區內湖路一段306號13樓
主要業務	環錠紗、牛仔布、成衣
主要產品	環錠紗、牛仔布、牛仔服飾
實收資本額	新台幣 1,980,000,000
員工人數	7,971人





營運與生產據點

年興紡織股份有限公司生產運行據點橫跨全球，於台灣苗栗、越南寧平、非洲賴索托及墨西哥地區設立紡紗廠、染織廠及成衣廠。我們整合上、下游紡織成衣業務，以布料研發、副料開發、洗水技術創新、成衣設計、高品質製造與物流管理的整合接單模式，提供客戶高品質且多樣化之牛仔布及牛仔服飾。並致力於短交期的市場特性，迅速回應客戶需求，確保產品按時交貨，從而提高客戶滿意度及市場競爭力。



年興發展歷程

- 1988 於台灣成立第一間紡織廠- 年興後龍紡織廠開廠生產
- 1991 於非洲賴索托成立第一間牛仔成衣廠- 年興國際 (賴索托) 公司
- 1992 年興股票在台灣證交所掛牌上市
- 1998 於墨西哥成立紡織廠- 年興國際 (維多利亞) 公司
- 2004 於賴索托成立紡織廠- 福爾摩莎紡織公司
- 2010 於越南寧平成立牛仔成衣廠- 年興製衣(寧平)公司
- 2015 成立產品開發與創新部門，以提升永續性牛仔洗水工藝
- 2021 成立永續營銷處，完成110年度後龍廠溫室氣體盤查；產品開發創新部門，整合布料研發到成衣洗水開發
- 2023 發行年興紡織第一本永續報告書(2022) 完成2022年度後龍廠溫室氣體盤查驗證 越南寧平廠完成ISO 14001認證



台灣及海外廠區

廠別	地址
年興紡織公司 Nien Hsing Textile Co., Ltd.	苗栗縣後龍鎮東明里8鄰下浮尾119-3號
主要營運/生產項目: 牛仔布及牛仔成衣之產銷	
台北辦公室 Taipei Office	台北市內湖區內湖路一段306號13樓
主要營運/生產項目: 客戶開發與服務	
年興國際(維多利亞)公司 Nien Hsing International Victoria S.A. DE C.V.	Libramiento Naciones Unidas Km.20 Parque Industrial Nuevo Santander S/N, Ciudad Victoria, Tamaulipas, Mexico CP87137
主要營運/生產項目: 加工生產牛仔布	
福爾摩莎紡織公司 Formosa Textile Co., (PTY) LTD	827 Thetsane Industrial Area, Maseru 100. Lesotho
主要營運/生產項目: 加工生產牛仔布及環錠紗	
年興國際(賴索托)公司 Nien Hsing International Lesotho Ltd (PTY)	Site No.009 Thetsane Industrial Area Maseru 100. Lesotho
主要營運/生產項目: 加工生產牛仔成衣	
年興製衣(寧平)公司 Nien Hsing (Ninh Binh) Garment Co., Ltd	Plot C4, Khanh Phu Industrial Zone, Khanh Phu Commune, Yen Khanh District, Ninh Binh Province, Vietnam
主要營運/生產項目: 加工生產牛仔成衣	

公共參與

年興紡織積極參與國內相關產業公協會組織，透過同業互動及交流，即時掌握產業資訊。我們與同業之間建立友好關係，一同追求產業永續發展，善盡社會責任。

公會與協會名稱	會員性質
苗栗縣工業會	會員
社團法人苗栗縣勞資關係協會	會員
台灣區紡紗工業同業公會	會員
台灣區織布工業同業公會	會員
台灣區棉布印染整理工業同業公會	會員
苗栗縣進出口商業同業公會	會員

產品服務與市場需求

年興專注於牛仔布與牛仔服飾領域，垂直整合紡紗、染整、織布及成衣一貫化生產作業，提供客戶專業及創新的牛仔服飾完整解決方案。為各大國際品牌之供應商，主要生產產品包含環錠紗、牛仔布及成衣。透過牛仔布料在組織結構上、染色處理及洗水技術上不斷發展與創新，追求產品質地、觸感、舒適度及色彩上多樣的變化，達到功能性高且符合市場需求的產品。本公司主要產品及其營業比重為：成衣53%、牛仔布38%以及環錠紗9%。

2024年11月美國總統大選結果由前總統川普再度當選，預期將對全球永續政策與經濟局勢帶來一定程度的動盪。本公司將持續密切關注國際政經情勢變化，並做好相應準備，以確保營運穩定，並持續推進我們的永續發展目標。



2024年銷售狀況

近兩年主要產品銷售地區百分比

單位：%

牛仔布	美洲	亞洲	非洲	其他	合計
2024	66.34	17.73	14.32	1.61	100.00
2023	47.72	34.55	16.70	1.03	100.00

單位：%

牛仔及休閒服飾	美洲	亞洲	非洲	其他	合計
2024	75.32	2.67	9.84	12.17	100.00
2023	80.33	3.99	4.30	11.38	100.00

單位：%

環錠紗	美洲	亞洲	非洲	其他	合計
2024	0	0	100.00	0	100.00
2023	0	0	100.00	0	100.00

依據美國海關紡織品進口統計，2024及2023年度棉梭織褲類進口數量分別為148,893仟打及139,394仟打，本公司銷售北美地區分別為695仟打及676仟打，各占0.47%及0.48%。

本公司財務概況

單位：新台幣仟元

	2024	2023
流動資產	5,832,947	5,255,267
長期投資	930,186	926,346
不動產、廠房及設備	1,017,875	1,249,509
其他資產	643,578	605,069
資產總額	8,424,586	8,036,191
流動負債	964,163	773,914
非流動負債	331,209	351,644
負債總額	1,295,372	1,125,558
歸屬於母公司業主之權益	7,129,214	6,910,633
股本	1,980,000	2,063,900
資本公積	419,716	506,552
保留盈餘	5,215,706	4,895,745
國外營運機構財務報表換算之兌換差額	-464,974	-507,824
透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資未實現損益	-21,234	39,096
員工未賺得酬勞	0	-86,836
權益總額	7,129,214	6,910,633

永續行動

為落實永續生產目標，本公司每年持續辦理紡織相關國際認證作業，透過定期的內外部評鑑與稽核，確保產品與製程符合環境友善與社會責任的標準，並積極推動紡織產業的永續發展。我們以具體行動落實責任製造，展現對環境保護與產業價值鏈永續經營的承諾。

認證機構	認證介紹
	年興紡織使用由Cascale（前身為永續成衣聯盟 Sustainable Apparel Coalition, SAC）所推出的Higg Index進行永續評量，評估企業於環境與社會影響。
	我們生產符合紡織交易所(Textile Exchange, TE)規定之有機含量標準(OCS)及回收聲明標準(RCS)的產品，確保原料物來源具備可追溯性與環境責任。
	台灣後龍廠通過國際紡織生態研究及測試協會(OEKO-TEX)制定之歐洲環保紡織標準 100 (OEKO-TEX Standard 100) 認證，確保生產過程符合對環境友善的要求，且產品對人體無害，展現我們對消費者健康與環境保護的重視。
	賴索托產區以最高級別金牌(GOLD)通過國際社會責任認證組織(Worldwide Responsible Accredited Production, WRAP)對服裝與鞋類製造商所制定的12項「全球負責任服裝生產原則」認證，以確保製程安全、合法、人性且合乎道德標準，展現對勞動人權與社會責任的重視。
	越南寧平成衣廠於2022年通過ISO 14001環境管理系統認證，我們將朝更永續生產的目標邁進。
	台灣地區已完成113年度ISO 16064-1溫室氣體盤查認證，藉由制度化的碳盤查流程，強化溫室氣體排放的量測與管理能力，並以逐年減少碳排放量為長期目標，落實對氣候行動的責任。

本公司2023年永續報告書榮獲21世紀基金會主辦之「淨零產業競爭力獎」優等獎肯定，這項殊榮激勵我們在永續企業的目標上持續努力。未來，我們將以更積極的態度，落實環境責任與企業永續發展。



本公司為落實永續責任積極強化各產區勞動條件，擴大參與並回饋當地社區，以滿足社會大眾與客戶對本公司永續經營的期待。

同時我們致力於優化生產製程，制定節能減碳目標並逐年落實執行。透過持續投入資本提升設備，提升生產效率。並尋求更節能減碳的生產方式，以提升公司競爭優勢。

面對近年興盛的機能性服飾趨勢，我們也積極開發各式機能性牛仔布料，並結合創新洗水技術，以快速提供消費市場功能性及流行性兼具的牛仔服飾，致力成為全球品牌客戶最專業、最創新目最具信賴的供應鏈合作夥伴。

1

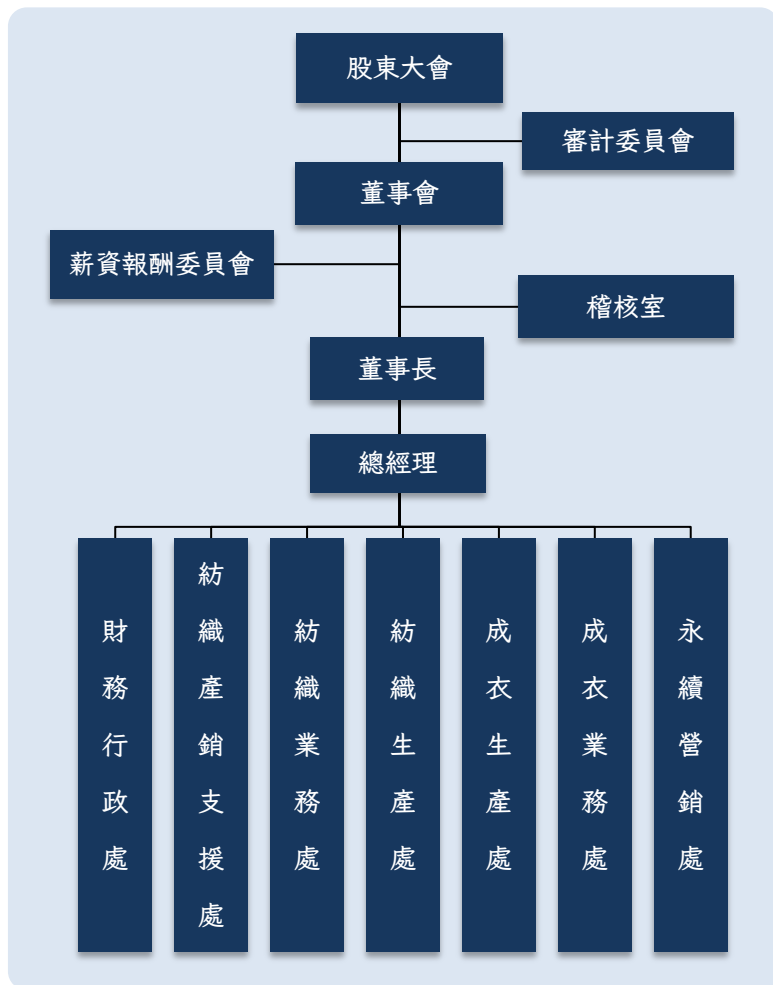
公司治理

- 1-1 公司治理組織
- 1-2 誠信經營
- 1-3 法規遵循
- 1-4 供應鏈管理
- 1-5 客戶關係管理
- 1-6 風險管理



1-1 公司治理組織

組織結構



主要部門所營運業務

部 門 名 稱		工 作 職 掌
稽 核 室		內部控制與內部稽核
紡 織 生 產 處	研發部	研究發展
	後龍紡織廠	紡紗、染織、染整及工程
	墨西哥紡織廠	紡紗、染織、染整及工程
	賴索托紡織廠	紡紗、染織、染整及工程
成 衣 生 產 處	賴索托產區	成衣生產
	越南產區	成衣生產
紡 織 業 務 處	紡織業務部	牛仔布及環錠紗業務行銷
成 衣 業 務 處	賴索托產區	牛仔成衣業務行銷、生產管理
	越南產區	牛仔成衣業務行銷、生產管理
	成衣採購部	成衣採購
紡 織 產 銷 支 援 處	紡織採購課	紡織採購
永 續 營 銷 處	永續環境組	化藥管理、能源管理、廢棄物排放、環保製程、人權工安
財 務 行 政 處	財務部	財務、會計、股務、投資開發
	管理部	行政、總務、人力資源、船務、資訊技術



董事會

董事會是企業最高的決策機構，負責制定公司整體的戰略方向，同時監督公司的營運管理及執行結果；以確保公司遵從法律法規，有效維護公司利益。董事會的運作對於公司的長期成果至關重要，同時也在公司治理中扮演著關鍵角色。本公司董事會成員組成背景多元，除評估各成員之學經歷資訊外，亦遵守「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，以確保其多元性及獨立性。



董事會成員組成背景

依據本公司「公司治理實務守則」第20條，董事會成員應具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

- 一、營運判斷能力。
- 二、會計及財務分析能力。
- 三、經營管理能力。
- 四、危機處理能力。
- 五、產業知識。
- 六、國際市場觀。
- 七、領導能力。
- 八、決策能力。
- 九、風險管理知識與能力。

本公司多元化政策之具體目標設定，至少一名董事具備法律實務經驗與專長、至少三名董事具備財務會計專長與實務經驗，目前皆已達成目標設定。第十四屆董事會由9位董事組成，其中3人為獨立董事，具員工身份之董事占比為44%，獨立董事占比為33%。董事會成員中2位在50歲以下，3位在51-60歲，4位在61-70歲。3位獨立董事任期年資皆在4~6年。

董事成員均具備豐富經營管理、領導決策及相關產業知識，學經歷包含採購、紡織生產、財務、會計、法律、市場行銷等。各董事皆善於領導、營運決策、經營管理及危機處理，並具備國際市場觀；其中陳威翰、蔡樹軒、周泰源、李日照、方榮華及陳仁洲具備多年紡織成衣產業經驗；陳威翰、陳仁洲、詹文雄擅於市場行銷；周泰源具備專業紡織採購經驗；蔡樹軒、周泰源、楊矗烽具備專業財會知識與技能；洪嘉鴻則具備豐富的法律實務經驗。

此外，為強化董事性別多元化，規劃於本屆董事屆期期滿，於2026年董事改選時完成委任至少一名女性董事。

董事會成員與職務

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	攀達投資(股)公司 (註一)	-	-	不適用
	代表人：陳威翰	男	南方衛理公會大學財富管理系、運動管理系	註二
董事	蔡樹軒	男	勤業會計師事務所領組 至興實業股份有限公司財務經理 東吳大學會計系	註三
董事	秋禎投資(股)公司 (註四)	-	-	不適用
	代表人：陳仁洲	男	倍利證券(股)公司研究員 美國南加州大學企管系	註五
董事	周泰源	男	勤業會計師事務所副領組 淡江大學會計系	註六
董事	李日照 (註七)	男	年興紡織(股)公司紡織生產處協理 台元紡織(股)公司管理員 健行工專	
董事	方榮華	男	年興紡織美非產區協理 瓜地馬拉指參學院	
獨立董事	楊矗烽	男	建鴻聯合會計師事務所會計師 國立成功大學企業管理學系	註八
獨立董事	洪嘉鴻	男	泓嘉法律事務所律師 司法官訓練所第23期	註九
獨立董事	詹文雄	男	芯鼎科技股份有限公司董事長兼總經理 新應材股份有限公司董事長 台灣大學國際企業管理所	註十

註：

- 一、攀達投資(股)公司於2022.6.23董事改選當選為董事，董事會選任為董事長，並指派陳威翰為法人代表人；2023.6.13改選時以攀達投資(股)公司之法人代表人當選為董事。
- 二、年興國際投資(股)公司、年興國際(維京群島)公司、年興國際(百慕達)公司、年興國際(薩摩亞)公司、鳳凰開發行銷(股)公司、年興製衣(寧平)責任有限公司、福爾摩莎紡織公司、年興國際(賴索托)公司、榮鋒國際公司等公司之董事長。
- 三、年興紡織(股)公司總經理；年興國際投資(股)公司、年興國際(維京群島)公司、年興國際(百慕達)公司、年興國際(薩摩亞)公司、鳳凰開發行銷(股)公司、福爾摩莎紡織公司、C&Y GARMENT COMPANY (PTY) LTD、年興國際(賴索托)公司、全球成衣公司、榮鋒國際公司等公司之董事。
- 四、秋禎投資(股)公司於2006.6.14當選為監察人，直至2020.6.16改選時當選為董事。
- 五、陳仁洲於2003.5.13當選為董事，直至2020.6.16改選時以秋禎投資(股)公司之法人代表人當選為董事；年興紡織(股)公司紡織業務處協理；年興國際投資(股)公司、昇洲投資(股)公司之董事及秋禎投資(股)公司、錦霞投資(股)公司之監察人。
- 六、年興紡織(股)公司紡織產銷支援處副總經理；年興國際(維京群島)公司、年興國際(百慕達)公司、年興國際(薩摩亞)公司、鳳凰開發行銷(股)公司等公司之董事；年興國際投資(股)公司之監察人。
- 七、李日照於2023.6.13當選為董事。
- 八、建鴻聯合會計師事務所會計師、星紀元國際股份有限公司監察人。
- 九、泓嘉法律事務所律師兼所長、財團法人法治暨人權基金會董事長、財團法人瑪利亞社會福利基金會監察人；洪嘉鴻於2000.3.13當選為監察人，2006.6.14改選時當選為董事至2012.6.15屆滿解任董事，2020.6.16改選時當選為獨立董事。
- 十、映泰股份有限公司、虹冠電子工業股份有限公司等公司獨立董事、彥文資產管理顧問股份有限公司董事、芯鼎科技股份有限公司、凌陽科技股份有限公司、新應材股份有限公司、佳能企業股份有限公司、海悅國際開發股份有限公司、歐利得材料科技股份有限公司、思微合成生技股份有限公司、德鑫貳半導體控股股份有限公司、新應材日本株式會社等公司法人董事代表人。



董事會運作情形

2024年董事會開會11次(A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(%)【B/A】	備註
董事長	攀達投資(股)公司 代表人：陳威翰	11	0	100	2023.6.13全面改選，連任
董事	蔡樹軒	11	0	100	2023.6.13全面改選，連任
董事	秋禎投資(股)公司 代表人：陳仁洲	8	3	73	2023.6.13全面改選，連任
董事	周泰源	11	0	100	2023.6.13全面改選，連任
董事	李日照	11	0	100	2023.6.13全面改選，新任
董事	方榮華	11	0	100	2023.6.13全面改選，連任
獨立董事	洪嘉鴻	9	2	82	2023.6.13全面改選，連任
獨立董事	詹文雄	10	1	91	2023.6.13全面改選，連任
獨立董事	楊蠡烽	11	0	100	2023.6.13全面改選，連任

最近年度董事會開會議題涉及董事利害迴避之情事如下：

董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
陳威翰、蔡樹軒、陳仁洲、周泰源及方榮華	2023年經理人年終績效獎金案	議案內容涉及董事自身利害關係	迴避參與討論及表決
陳仁洲	陳仁洲協理薪資核定案	議案內容涉及董事自身利害關係	迴避參與討論及表決



薪酬委員會

薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

- (1) 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出建議。
- (2) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (3) 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

本公司之薪資報酬委員會委員計3人，含2位獨立董事詹文雄及楊矗烽。第六屆委員任期：2023年6月13日至2026年6月12日
2024年度薪資報酬委員會開會2次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%)【B/A】	備註
第六屆召集人	詹文雄	2	0	100	2023.6.13全面改選，連任
第六屆委員	楊矗烽	2	0	100	2023.6.13全面改選，連任
第六屆委員	蔡高忠	2	0	100	2023.6.13全面改選，連任

審計委員會

審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。本公司審計委員會由3名獨立董事組成，每季至少召開一次常會。

2024年審計委員會開會9次(A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%)【B/A】	備註
獨立董事	楊矗烽	9	0	100	2023.6.13全面改選，連任
獨立董事	洪嘉鴻	7	2	78	2023.6.13全面改選，連任
獨立董事	詹文雄	8	1	89	2023.6.13全面改選，連任



績效評估程序

1	收集董事會活動相關資訊
2	內部問卷評估
3	統計問卷並評估結果
4	提交董事會報告進行檢討及改善

問卷評估項目：

- ☑董事會運作
- ☑董事參與度
- ☑薪資報酬委員會
- ☑審計委員會

評估指標及評分標準

董事會	· 對公司營運之參與程度 · 提升董事會決策品質 · 董事會組成與結構 · 董事之選任及持續進修 · 內部控制
董事成員	· 公司目標與任務之掌握 · 董事職責認知 · 對公司營運之參與程度 · 內部關係經營與溝通 · 董事之專業及持續進修 · 內部控制
薪資報酬委員會	· 對公司營運之參與程度 · 薪資報酬委員會職責認知 · 提升薪資報酬委員會決策品質 · 薪資報酬委員會組成及成員選任
審計委員會	· 對公司營運之參與程度 · 審計委員會職責認知 · 提升審計委員會決策品質 · 審計委員會組成及成員選任 · 內部控制

評分之標準，依公司需求修正及調整，亦可依各衡量面向採比重加權之方式評分。

1-2 誠信經營

本公司訂定「公司誠信經營守則」及「董事及經理人道德行為準則」，為建立誠信經營之企業文化及良好商業運作架構，嚴格禁止不誠信行為及貪腐之情事發生。於2014年12月29日經董事會通過後施行，並對全體董事及員工進行宣導，期望全體董事及員工能將誠信正直的經營理念，積極落實至日常業務之執行。

誠信經營守則

本公司由財務行政處組成「推動誠信經營工作小組」，並由公司治理主管擔任召集人。依據各單位工作職掌及範疇，協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策與防範方案，確保誠信經營守則之落實。我們遵循相關法規作為誠信經營之基本前提，並建立有效之內部控制制度，由內部稽核人員定期查核，以防範所有可能以非法手段侵害企業資產或股東權益之行為。本公司董事及員工2024年度未發生違反誠信行為。

重要公司內規

- 公司章程
- 公司治理實務守則
- 薪資報酬委員會組織規程
- 股東會議事規則
- 董事選舉辦法
- 董事會議事規則
- 董事及經理人道德行為準則
- 公司誠信經營守則
- 內部重大資訊處理暨防範內線交易之管理作業程序
- 審計委員會組織規程
- 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法

須預防之 不誠信行為

- 行賄及收賄
- 提供非法政治獻金
- 不當慈善捐贈或贊助
- 提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益
- 侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權
- 從事不公平競爭之行為
- 產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全



誠信經營守則防範措施

本公司於《員工獎懲辦法》中明確規定，員工不得從事營私舞弊、隱瞞蔽等謀取不法利益之行爲。內部稽核單位在日常查核工作中，將內部是否發生不誠信行爲列爲查核重點之一。倘若員工涉及不誠信行爲，將依據事件情節及其影響程度，予以告誡或依《員工獎懲辦法》進行相應懲處。

本公司一向秉持誠信原則，與供應商及客戶建立並維持穩定且良好的合作關係，所有商業往來均以公平與透明爲前提。對於曾有不誠信紀錄之供應商，本公司採取全面拒絕往來的立場；同時，也有部分客戶於合作前即要求本公司聲明無不誠信行爲。藉此，雙方能在誠信基礎上建立互信合作，實現雙贏的營運模式。

本公司已將防範不誠信行爲之相關守則公開揭露於公司官網及公開資訊觀測站，確保資訊透明並接受社會大眾監督。

誠信教育訓練及宣導

本公司進行誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，強化全體員工了解誠信經營之重要性。於新人入職新訓課程中分享核心價值（包含誠信負責）外，爲精進誠信行爲之宣導，並依據本公司誠信服務守則等規範對新進同仁宣導「誠信行爲守則及懲戒行爲」。每年至少一次對內部人員、員工舉辦「內部重大資訊處理暨防範內線交易之管理作業程序」及相關法令之宣導講座，嚴格禁止公司內部人員及員工利用市場上未公開資訊買賣有價證券。

誠信承諾

董事會與管理階層應承諾積極落實誠信政策，簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。除此之外，員工入職時應簽署「從業人員服務切結書」，內容包含誠信服務守則暨其他約定事項。本公司董事及員工2024年度未發生任何違反誠信行爲之事件。

非法與不道德或不誠信行爲案件之檢舉制度

董事會通過「檢舉非法與不道德或不誠信行爲案件之處理辦法」，提供公司內部及外部人員明確的檢舉管道。若有發現任何違反本公司「董事及經理人道德行爲準則」、「誠信經營守則」及相關法律之情事時，可向管理階層、內部稽核主管、相關單位進行呈報，亦可直接透過檢舉信箱(hr.nht@nhjeans.com)將具體事件進行檢舉。

檢舉流程

檢舉人應至少提供下列資訊：

- 檢舉人之姓名及正確聯繫資料。
- 被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料。
- 可供調查之具體事證。

1. 呈報至相關單位	檢舉情事涉及一般員工者應呈報至部門主管，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至審計委員會。
2. 查明相關事實	本公司受理單位及前款受呈報之主管或人員應即刻查明相關事實，必要時由相關部門提供協助，並應給予被檢舉人陳述意見之機會。
3. 案件裁決	如經證實被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定之情事，應立即要求被檢舉人停止相關行爲並爲適當之處置，必要時依法律程序請求損害賠償，以維護本公司之名譽及權益。
4. 完成檢舉事件報告	檢舉受理、調查過程、調查結果均應留存書面文件或電子檔，並保存五年，其保存得以電子方式爲之。保存期限未屆滿前，發生與檢舉內容相關之訴訟時，相關資料應續予保存至訴訟終結止。
5. 檢討及改善措施提出	對於檢舉情事經查證屬實，應責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行爲再次發生。案件受理單位須將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向人資評議委員會報告。檢舉案件經查證屬實且情節重大者，將依法令或公司相關規定處理。



1-3 法規遵循

本公司營運均遵循國內外相關法規辦理，時時關注國內外相關政策、法規最新趨勢，提供管理高層做為決策時的依據，使公司跟緊全球脈動，掌握市場的變化，並且做出相對應的政策。2024年台灣後龍廠有1件空汙處理違規事件。本公司已即刻改善，同時提出預防措施，並適時調整管理辦法，避免再度違規。

2024年母公司違規情事

處分日期	2024/7/11
違反法規條文	空氣汙染防制法第20條第1項及第2項
違反法規內容	2024/04/16 環保局執行燃煤鍋爐（M08）排放稽查檢測，結果硫氧化物排放濃度未符合排放標準。
因應措施	更換原料供應商、重新檢測後合格
處分內容及罰款金額	一、依空氣汙染防制法第62條第1項第1款裁處：罰鍰NTD 100,000。 二、依環境教育法第23條裁處：環境講習2小時整。

1-4 供應鏈管理

本公司具備垂直整合的一貫化生產能力，涵蓋紡紗、染整、織布至成衣等全製程，其主要原料為棉花，佔本公司原料成本48%。2024年我們所配合之棉花供應商共有25家，其中5家棉商所提供的棉花總量佔年度棉花採購量70%，為本公司第一階供應商。

2024年本公司原料分析佔比

棉花	DTY	伸縮絲	外購紗	面布	裡布	副料
48%	0%	2%	6%	21%	2%	8%
洗水材料		漿料助劑		染料助劑		
2%		3%		8%		

由於棉花產地多位於海外，實地訪查執行上具一定挑戰，故目前尚未進行供應商訪查。不過，我們嚴格要求供應商需通過具公信力的國際認證如：BCI（良好棉花發展協會）、USCTP（美國棉信任協議）、CMiA（非洲棉花倡議）等，以確保其符合環保與社會責任標準。

為降低供應鏈風險，並確保原物料、產品與服務在品質、交期及供應穩定性上的一致性，年興訂定供應商管理辦法，致力與供應商建立長期穩定的合作關係。在與新供應商合作前，公司亦會進行徵信作業並要求填寫自評表，以強化前期評估機制。

此外，由於Higg Facility Environmental Module(FEM)主要聚焦於紡織品製造階段設施，如紡織廠、染整廠、成衣廠等，農業端目前不列入查驗範圍，故棉商尚無需完成Higg Index驗證。





牛仔紡織業務

年興紡織的牛仔紡織業務以牛仔布為主要產品，其原物料以棉花為主。我們持續採購符合品質與安全要求的永續材料，積極導入具國際認證的棉花原料，包括通過 BCI（良好棉花發展協會）、USCTP（美國棉信任協議）、CMiA（非洲棉花倡議）等多項永續標準之認證棉花。

本公司嚴格挑選未涉及人權爭議的棉花來源，並要求供應商嚴格遵守國際法規，不與因涉及強迫勞動等問題而遭國際制裁之企業或個人進行交易。我們攜手品牌客戶共同打造符合國際人權價值的永續產業鏈，同時致力於降低產品對環境的衝擊，提升供應鏈的透明度與責任性。

此外，針對供應商所提供之產品，本公司訂有涵蓋品質、交期、產能、服務、配合度及價格等多面向的明確評估標準，並於採購過程中與供應商簽訂合約，並確保供應穩定。此外，藉由完善的評估與管理機制，亦可有效維持原物料數量與品質水準，並降低因棉花價格隨季節波動所可能帶來的供應風險與營運衝擊。2024年我們採購了8,226,190公斤取得BCI認證之棉花；5,843,973公斤符合USCTP認證之棉花；1,313,000公斤取得CMiA認證之棉花。

為了降低產品運輸過程的碳足跡，我們積極與各營運據點鄰近國家之供應商進行合作。賴索托紡織廠所使用之棉花主要採用非洲當地所生產，來源比例為尚比亞33%、辛巴威28%以及南非23%；墨西哥紡織廠則使用52%美國及48%墨西哥之棉花。



牛仔成衣業務

除紡織業務，本公司也為多家國際品牌客戶代工生產牛仔相關服飾，產品所使用之主原料與副料多依照客戶指定供應商進行採購，並綜合考量單價、交期、品質與服務等指標進行評比與管理。

賴索托產區具備完整垂直一貫化的生產能力，因此賴索托成衣廠所使用的面布中，超過75%來自年興位於當地的紡織廠，其餘則為客戶指定之外部布料供應商。其副料與其他原物料方面，則主要來自台灣、中國、越南及南非等地區。

為強化供應鏈在地化與環境永續發展目標，我們積極推動副料與其他原物料的在地採購。以2024年為例，越南寧平廠副料（如車縫線、拉鍊及包材等）之在地採購比例已達80%。在賴索托成衣廠部分，除外銷訂單外，亦承接內銷訂單，並透過當地固定供應商與自主尋找之方式，落實當地採購政策，目前賴索托成衣廠當地採購比例已達40%。

未來，年興紡織將持續提高各廠區原物料與副料的在地採購比例，不僅有助於提升供應鏈韌性與效率，也可有效降低跨國運輸所帶來的碳排放與環境負擔，實踐供應鏈永續經營目標。

主料	面布、裡布
副料	車線、拉鍊、標、金屬釦、卡類、皮牌、織帶、鬆緊帶、塑膠釦、包材等





1-5 客戶關係管理

年興的品牌客戶主要偏重於美國市場，近年來逐步開發亞洲及非洲客戶，並與各國際品牌客戶維持長期穩定的夥伴關係。以年興在美洲提供牛仔服飾的經驗與信譽為基礎，並運用垂直整合紡紗、染整、織布及成衣一貫化生產作業優勢，成為品牌客戶的最佳供應夥伴。

客戶溝通

年興除了維持良好的產品品質外，亦注重客戶關係管理。透過多元的溝通管道，了解客戶對產品及服務的需求、想法及反饋，並由相關單位直接溝通，給予即時且專業的溝通品質。溝通管道除了定期進行客戶拜訪及參與國內外展覽外，亦可不定期透過見面會議、電話會議、視訊會議、郵件往來等方式與客戶即時溝通。針對客戶反應之事項，我們設有客訴問題處理機制，由相關單位盡速追蹤、檢討並擬定改善措施，避免狀況再次發生。年興持續強化客戶關係管理，致力與客戶建立長期穩定、信任和互利的關係。

業務團隊積極與客戶交流市場趨勢，深入了解客戶永續營運進程，以利公司強化相應政策目標。每季與客戶分享創新研發產品，並提供產品客製化服務，持續提升產品的技術與品質，滿足客戶所期望的產品需求。

客戶授信作業

本公司擬定客戶授信作業程序，為了強化雙方的信任關係，進而成為長期穩定的合作夥伴。授信單位每年定期審查客戶相關資料，以公平性、公開性、合理性、適用性等四項原則執行信用評等（評等標準包含管理因素、財務因素、經濟因素、徵信報告調閱等），並將建議報告交由主管單位進行核決後建檔。同時依照客戶的公司型態、財報、市場警訊、營運獲利狀況及年度往來付款紀錄等進行授信評估調整。

1-6 風險管理

財務風險

本公司評估的財務風險包含「利率風險」、「匯率風險」、「國內外重要政策及法律變動對財務影響之風險」等。

在「利率風險」方面，年興持續監控市場利率變動，並定期進行利率走勢分析。與多家金融機構配合以取得最優惠利率。長期借款部分則考量市場利率走勢，於適當時機承作利率交換，以降低利率波動風險。

針對「匯率風險」，則採自然避險操作為核心策略，透過平衡外幣資產及負債部位，以降低匯率波動風險，同時嚴密監控市場匯率變動情形，視必要性進行遠期外匯操作，以抵銷部分匯率變動風險。

關於「國內外重要政策及法律變動對財務影響之風險」，因本公司於墨西哥設有紡織廠，而美墨加貿易協定(USMCA)於2018年11月完成簽署，已正式取代1994年簽署的北美自由貿易協定(NAFTA)，然而新協定主要影響為汽車、乳製品及生物製藥業，對於紡織成衣產業的影響有限。東協加六協定使本公司越南產區的成衣出口至中國、日本、韓國、紐西蘭、澳洲及印度市場具備關稅優勢。非洲機會成長法案(AGOA)與該法案中使用第三國布料免稅銷美的規定(Third-Country Fabric Provision)已於2015年經美國國會通過獲得十年的展延。此法案展延通過後，將使非洲AGOA適用國家的成衣廠可繼續使用第三國生產的布料製成成衣免稅銷美。因此，本公司賴索托成衣廠得以繼續維持使用第三國布料免關稅銷美的競爭優勢，同時結合紡織成衣上下游整合的模式進行策略接單，發揮垂直整合的優勢。

近期因全球總體經濟與金融市場仍面臨高度不確定性，年興將持續強化財務風險預警與應變機制，透過更即時的數據分析與情境模擬，加強資金與匯率流動管理。同時優化全球據點的策略布局與法規遵循能力，進一步強化財務穩健度與營運韌性，以因應不斷變化的外部環境，穩健推動企業永續成長。



資訊安全風險

為提高公司的資訊安全水準，年興成立了資訊安全風險管理小組，並擬定多項資訊安全政策，以確保所有同仁、資料、資訊系統、設備及網路之資訊安全。

年興紡織全體同仁每年皆須進行資訊安全培訓，提高員工對資訊安全觀念的認識及緊急應變能力。隨時掌握最新資訊安全的技術及方法，持續監控、審查及稽核資訊安全管理制度，將風險降至最低，強化服務品質。同時制定重要資訊資產及關鍵性業務之緊急應變措施及災害復原計畫，並定期執行各項緊急應變流程的演練，以保障資訊系統失效或重大災害事件發生時能迅速復原，確保關鍵性業務持續運作，並將損失降至最低。

本公司定期針對各項資訊安全風險，評估其潛在危害，訂定因應措施，並持續投入相關資源，以利硬體設備及軟體系統效能提升，使其資訊系統的安全和穩定運作，減少資訊安全事件的發生。

管理架構

管理層	包含公司高階主管，負責在資安事件發生時提供策略指導、法遵建議與資源支持，確保應變行動能有效進行並符合公司營運目標與法規要求。
資訊安全小組	由資訊部主管擔任召集人，統籌領導資訊安全相關政策與應變處理，負責規劃資安應變計畫、審核事件處理流程、通報公司管理層，並監督整體資安作業的執行情形。成員包含系統分析課與設備技術課人員。
IT維運團隊	由資訊部下轄單位的工程人員（系統分析課與設備技術課）組成，負責系統與設備的日常維運與資安事件發生時的技術應對，例如系統備援、病毒清除、異常排除及服務恢復等。

資訊安全管理項目及因應措施

管理項目	因應措施
網路安全防護管理	1. 建置網路安全防護管理，以確保公司內部營運相關資訊系統的運作。 2. 工廠製造現場的電腦設備採封閉型獨立系統，以避免網路安全危害影響生產線。 3. 主要營運使用的電腦主機皆與原廠簽訂長期系統軟硬體維護。 4. 內部資訊系統維護人員皆熟悉資料備份與復原作業，確保電腦系統符合運作需要。
郵件伺服器系統	1. 租用外部廠商提供的雲端郵件系統服務，並由廠商負責郵件伺服器硬體維護與對外網路安全的控管（含郵件防毒）。
資安威脅監測與防護	1. 租用中華電信資安艦隊服務，包含先進網路防禦系統(ANDs)、企業防駭守門員PLUS、DDoS防護、垃圾與病毒郵件過濾等項目。 2. 於公司內部網路端口架設防火牆設備，以監控及紀錄網路使用狀況，提供警訊及必要的統計分析報表。 3. 防火牆設備上啟用入侵防禦系統（IPS）功能，結合防毒引擎與行為分析技術，即時攔阻惡意程式、未知威脅及系統攻擊。 4. 公司官方網站系統由網站託管服務公司委外管理，由其負責網站伺服器主機硬體維護與對外網路安全的控管。
電腦安全管理	1. 內部或外部網路均需安裝專用軟體，才能與伺服器主機連線。 2. 任何使用者登入伺服器主機，作業系統皆會記錄相關日期、時間、設備名稱等。 3. 必須於伺服器主機設定個人帳號，使用者才能登入伺服器主機。 4. 每日執行伺服器檔案備份。 5. PC端使用TrendMicro Apex One防毒軟體，以防範所有已知的各項威脅。
使用者安全	1. 使用者帳戶及連線軟體的申請、建立與管理，皆由系統權限管理者進行管制與協助排除問題。 2. 登入伺服器主機時，密碼錯誤次數若超過設定值，將被暫停使用，僅能透過系統權限管理者重新恢復。

2

永續環境

- 2-1 永續策略與風險管理
- 2-2 溫室氣體排放管理
- 2-3 能源管理
- 2-4 水資源管理
- 2-5 污水管理
- 2-6 廢棄物管理
- 2-7 化學品管理



2-1 永續策略與風險管理

隨著全球氣候變遷日益嚴重，使異常氣候天數增加，影響經濟、社會和政治等各方面。對企業而言氣候變遷不但會影響經濟活動和利益外，同時對其生產效率、供應鏈、品牌聲譽等方面也帶來了極大的挑戰。

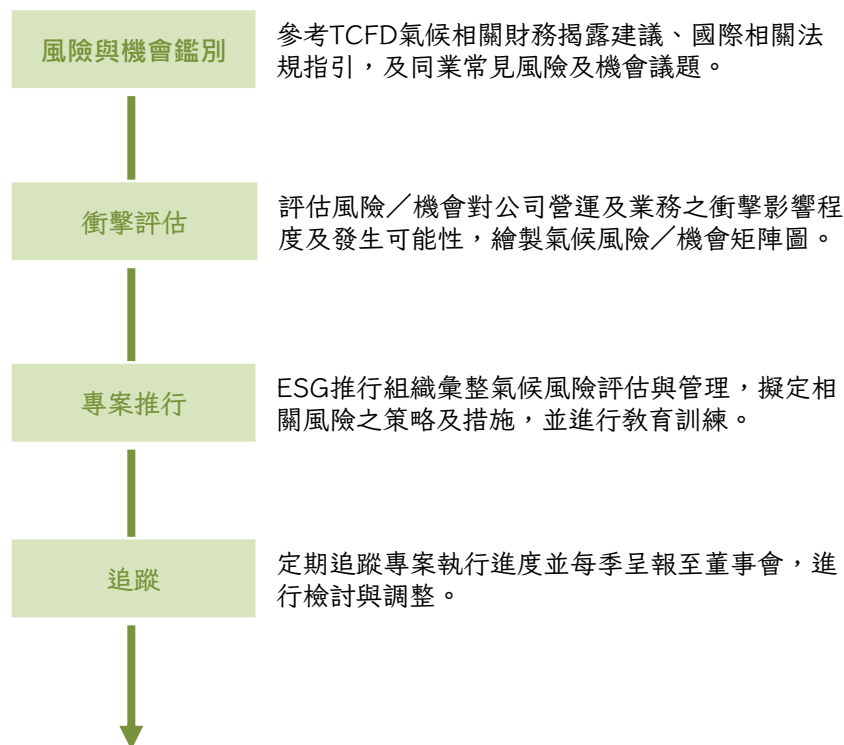
年興紡織深刻了解氣候變遷對自身企業所帶來的衝擊，於2021年經過董事會決議成立了永續營銷處，密切關注全球氣候變遷相關法規變化和時事。透過氣候相關財務揭露建議架構(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)評估可能的風險與機會，有效地制定應對措施，擬定各項環境政策及管理方針推動企業轉型，實現永續發展目標。

氣候相關財務揭露TCFD架構

治理	本公司由永續營銷處負責氣候變遷風險管理策略的討論與評估，並於每季定期向董事會報告氣候變遷風險相關議題之推動情形、執行結果及未來計畫。
策略	本公司永續營銷處蒐集氣候變遷相關國際議題及政策法規，定期進行跨部門溝通討論，評估其對組織內外部的實體或潛在衝擊，辨識實體及轉型風險對組織營運及財務的影響。針對重大議題進行分析與評估，並訂定相關策略及短期(3年內)、中期(3~5年)、長期(5年以上)目標。
風險管理	為了準確掌握氣候相關風險可能對組織目前及未來營運、產品服務造成的衝擊或風險，本公司導入TCFD架構，由永續營銷處定期集結各部門進行氣候風險與機會議題討論，了解各議題對組織內外部的風險及潛在財務影響，依據發生可能性及影響程度篩選重大議題，並訂定相關管理策略及因應措施。
指標目標	本公司針對重大氣候相關風險與機會議題擬定氣候風險管理目標，並定期檢視其執行進度及績效。每年依據ISO 14064-1標準進行溫室氣體盤查，透過了解本公司溫室氣體排放狀況，進一步找出可降低溫室氣體排放之機會。 各廠區擬定環境保護管理計畫，針對降低單位產品溫室氣體排放量、能源使用量、用水量、提升各項設備使用效率、提高廢棄物回收再利用率、增加再生能源使用比例、能源替代方案等議題設定其管理目標，以減緩公司營運活動對氣候變遷之衝擊。

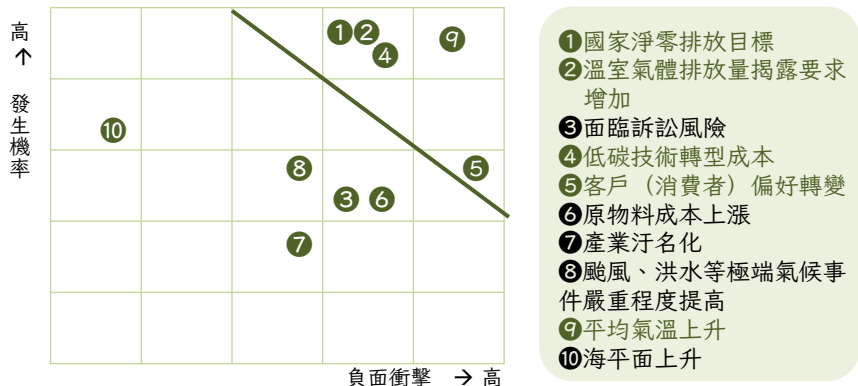
氣候風險鑑別流程

年興紡織參照ISO 14001環境審查管理準則之風險和機會矩陣(Risk and Opportunity Matrix)鑑別程序，參考TCFD氣候相關財務揭露建議及同業常見風險及機會議題，依據公司現況評估其衝擊性及發生可能性，鑑別潛在高風險事件，預先擬定因應對策與措施以減少風險發生頻率、降低對公司財務之影響。

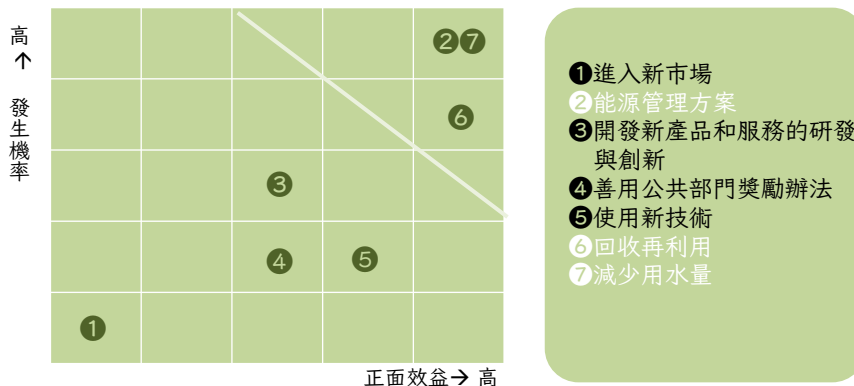




氣候變遷重大風險矩陣圖



氣候變遷重大機會矩陣圖



重大氣候風險與機會分析與因應

風險類別			風險說明	財務影響	管理政策與目標
實體風險	長期	平均氣溫上升	全球平均氣溫上升，越來越炎熱，大眾穿著喜好逐漸改變，轉往購買具吸濕排汗等機能材質之服飾。	營收下降	策略: 產品創新部門持續研發機能性 (如吸濕排汗、保暖)之牛仔布料，利用棉與機能纖維混織或後加工處理等方法，開發出新型布料或纖維，增加產品特色，以提升營收。 目標: 持續找尋新機能材料，開發更多樣功能性布料。
		國家淨零排放目標	因應低碳轉型，汰換高耗能設備與高碳量燃料更換高效率低排碳量之設備與燃料，導致資本支出與生產成本增加。	成本增加	策略: 盡速將國內外全部廠區高耗能設備更換為節能高效之設備，穩定後即能降低能源使用費用(如電費)。 目標: 2030年底前廠內停止使用燃煤設備。
轉型風險	政策和法規	溫室氣體排放量揭露要求增加	來自投資對象和客戶的碳相關要求增加，導致成本增加，壓縮獲利。	成本增加	策略: 及早建立資料蒐集SOP及資料庫、宣導資料即時記錄，以減少每年執行盤查所需的作業時間。 目標: 2027起每年盤查母公司+海內外工廠；2029年起每年查證母公司及海內外工廠。



風險類別			風險說明	財務影響	管理政策與目標
轉型風險	技術	低碳技術轉型	因應節能減碳政策陸續導入新型技術及設備，進行能源轉型，導致成本增加。	成本增加	策略: 導入德國Karl Mayer公司的BLUEDYE環保染色設備，使染色效率提高兩倍，資源消耗減少一半。並找尋新低碳燃料。 目標: 越南寧平廠100%使用生質燃料。
	市場	客戶(消費者)偏好轉變	因流行趨勢、氣候變化及消費習慣的不同，全球牛仔褲的市場逐漸萎縮，導致營收下降。	營收下降	策略: 開發具產品特色之牛仔褲(如機能性牛仔布或回收材質等)，與傳統牛仔褲產品做出市場區隔，開拓新客源，使營收增加。 目標: 已使用RCS(Recycled Claim Standard) 及OCS (Organic Content Standard) 認證之棉花，從製程到後處理也持續積極開發並使用具有環保價值之加工產品。

機會類別			機會說明	財務影響	管理政策與目標
機會	資源效率	能源管理方案	透過能源管理達到能源轉型，不只降低對環境的汙染，也能提高生產效率，另外使公司成為綠色企業，進而提升公司聲譽。	成本下降	策略: 導入能源管理系統以及智能電、水錶，隨時監控各類能源使用狀況，並定期調整、改善，達到能源最佳使用狀態。 目標: 初步檢視高耗能之項目，汰換高耗能設備，並找尋、評估可使用之再生能源。
	資源效率	減少用水量	於各廠建置完整的回收水系統，增加每滴水的使用次數，可減少取水量，並使單位產量取水量將低，達到永續生產。	成本下降	策略: 紡織廠導入漿染機及處理機水過濾循環系統，成衣廠則使用低浴比洗衣機，可有效減少用水並提升效率。 目標: 2025年每碼布用水量19公升，每件成衣用水量35公升。
	產品與服務	回收再利用	將生產時剩餘之邊角料再製成包包、手機繩等小型配件商品，降低原物料浪費問題。	增加營收	策略: 將邊角料回收再利用，增加商品多樣性，並減少生產廢棄物。 目標: 持續邁向零廢棄生產。





2-2 溫室氣體排放管理

年興紡織母公司依循ISO 14064-1及政府公告標準執行溫室氣體盤查作業，經過排放源鑑別、活動數據蒐集、活動數據計算、數據品質管理、不確定性評估等步驟，計算母公司直接及間接能源溫室氣體排放量。台灣後龍廠將2022年作為基準年，每年執行溫室氣體盤查及驗證；台北辦公室則於2023年進行初次溫室氣體盤查及驗證。本公司海外廠區也陸續執行溫室氣體盤查作業，預計於2029年起每年完成海內外廠第三方查證。

2022年度台灣後龍廠直接及能源間接總排放量為34,170.774公噸CO₂e，藉由將後龍廠區之鍋爐改用生質燃料、汰換耗能設備等節能措施已降低溫室氣體排放量。2024年度後龍廠直接及能源間接總排放量為10,042.050公噸CO₂e，減少了24,128.724公噸CO₂e排放量，也已連續兩年碳排放低於2.5萬噸。

因2024年5月後龍廠停工後，為處理廠內環境清潔所產生之廢水濕污泥，使用燃煤去進行烘乾，故使2024年煤炭使用量增加。因而使單位排放強度從2023年的0.0009提升至0.0013公噸CO₂e/平方碼，增加44%。

未來本公司會持續執行節能政策以降低溫室氣體排放量，預計2030年完成賴索托廠區現場燃煤設備轉型，全面淘汰煤炭使用(不包括來自當地能源網路的蒸汽和電力)；2040年減少60%，2050年達到淨零碳排放。

母公司溫室氣體排放量表

	2023年度		2024年度	
	台北辦公室	台灣後龍廠	台北辦公室	台灣後龍廠
直接溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	173.1251	5,117.2813	3.8872	5,327.8359
能源間接溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	222.8708	15,403.3152	189.2178	4,714.2144
總排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	395.9959	20,520.5965	193.105	10,042.0503
生產量 (平方碼)	-	22,218,446	-	7,650,035.5
單位產量排放密集度 (公噸 CO ₂ e/平方碼)	-	0.0009	-	0.0013

註：

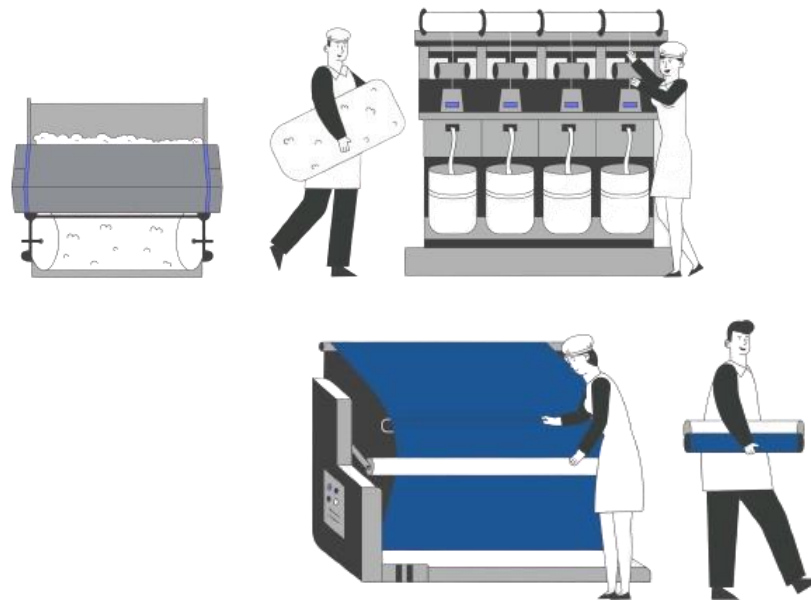
- 溫室氣體種類包含：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)。
- 依循ISO 14064-1標準及參考台灣環境部所公告之溫室氣體盤查指引，採用「營運控制權法」進行溫室氣體盤查。
- 台灣後龍廠盤查基準年為2022年(民國111年)；台北辦公室盤查基準年為2023年(民國112年)。
- 直接溫室氣體排放源包含：煙煤、燃料油、液化石油氣、柴油、汽油、冷媒逸散等；能源間接溫室氣體排放源為外購電力。
- 2023年度採用「排放係數法」進行溫室氣體排放量計算，排放係數採用行政院環保署公告之「溫室氣體排放係數管理表6.0.4版」；2024年度採用環境部113年2月5日公告之溫室氣體排放係數表。
- 全球暖化潛勢(GWP)採用IPCC第五次評估報告(2013)。
- 電力排放係數依經濟部能源局每年最新公告之電力排放係數，2023年度電力排碳係數為0.494公斤CO₂e/度；2024年度電力排碳係數為0.474公斤CO₂e/度。
- 台北辦公室盤查及台灣後龍廠委託第三方查證，2023年度查證單位為台灣衛理國際品保驗證股份有限公司；2024年度查證單位為財團法人中國生產力中心。



2-3 能源管理

年興紡織推動製程能源耗用減量、能源重複使用、廢熱回收再利用、生質燃料使用、設備效率提升及能源管理等節能改善措施。建立iEN雲端能源管理系統平台及加裝數位電錶，即時監看用電資訊，充份發揮即時管控效應。以2016年為基準年，後龍廠用電量為32,743,200kWh，每平方碼用電量為1.69kWh；2024年用電量9,945,600kWh，每平方碼用電量為1.3kWh，降低23%，已提前達成2025年每平方碼用電量降低10%目標。同時本公司持續擴充節能設備，賴索托紡織廠於2024年更新26台PICANOL織布機，生產每碼布可減省0.02度電。

製程所使用之能源包含煤、燃料油、液化石油氣、柴油、汽油、生質燃料及外購電力，所有營運據點使用能源中，以鍋爐燃燒所使用的煤為主。為符合客戶永續環境目標，越南寧平廠已於2021年開始使用生質燃料作為部分鍋爐替代燃料，未來將逐年提高生質燃料使用量，其他產區也持續找尋合適之替代燃料。2024年外購電力占整體能源使用的40%，其次為煤31%、燃料油18%以及生質燃料9%，本公司將持續推行減碳政策，找尋合適替代能源，共同達到永續生產目標。



全廠能源使用總量表

單位：GJ

	煤	燃料油	液化石油氣	柴油	汽油	生質燃料	外購電力
2022	652,312.26	299,223.66	36,858.49	7,653.08	2,333.28	64,203.23	567,714.15
2023	468,200.97	198,895.23	16,250.33	7,283.06	2,300.90	118,745.52	443,736.65
2024	339,059.03	193,240.80	15,485.39	6,617.88	2,284.61	102,758.09	433,929.19
執行成效	減少 129,141.94 (-28%)	減少 5,654.43 (-3%)	減少 764.94 (-5%)	減少 665.18 (-9%)	減少 16.29 (-1%)	減少 15,987.43 (-13.5%)	減少 9,807.46 (-2%)

註：
因2024後龍廠關廠停工，使生質燃料使用量降低。



2-4 水資源管理

牛仔布及牛仔成衣生產，從棉花種植、紗線生產、染色、織造、洗水、後整理等多項工段皆對水資源的依賴度極高，因此年興紡織高度重視水資源管理，以落實環境保護為目標。

透過水資源數據監測、製程技術改善、節水設備導入、提高同仁水資源意識等政策推動，並於水資源取用及排放時嚴格遵循當地政策及法規，有效管理水資源，持續降低單位產品用水量。

年興紡織於各廠皆有加裝智慧數位水錶，並每月透過水資源使用數據進行分析、檢討，找出廠內高耗水熱點，並優先考量當地政府政策法規及環保趨勢擬定節水策略。逐步導入節水型設備如德國Karl Mayer公司BLUEDYE環保染色設備、低浴比洗衣機等等，並積極開發環保製程及技術。

2024年各據點取水量

單位：立方公尺 (m3)

	自來水	地下水	河川水	城市汙水 再生水	各廠 總取水量
台灣 後龍廠	-	112,589	-	-	112,589
墨西哥 紡織廠	7,386	-	-	745,580	7,386 ^(註2)
賴索托 紡織廠	372,900	-	-	-	372,900
越南寧平 成衣廠	-	-	190,620	-	190,620
賴索托 成衣廠	184,083	-	-	-	184,083
取水源 總計	564,369	112,589	190,620	745,580	

註：

1. 數據來源為採購單據或抄表紀錄。

2. 淡水(fresh water)來源包含雨水、雪水、河水及海水淡化地下水，再生水(reclaimed water)為回收水，故墨西哥紡織廠之再生水量不列入計算。

2024年單位產量取水量

單位：立方公尺 (m3)

紡織事業處	台灣後龍廠	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠
總產量 (平方碼)	7,650,035.5	26,785,912	18,195,279.54
單位強度 (公升/平方碼)	14.72	0.27	20.49
平均強度 (公升/平方碼)	11.82		

註：

2023年度永續報告書使用碼為單位，考量機器幅寬不同，2024年起改為以平方碼計算。

單位：立方公尺 (m3)

成衣事業處	越南寧平廠	賴索托成衣廠
總產量 (件)	5,558,347	5,905,961
單位強度 (公升/件)	34.29	31.17
平均強度 (公升/件)	32.73	





2-5 污水管理

水回收再利用

本公司成衣廠（越南寧平廠及賴索托成衣廠）規劃之廢水處理流程包含攔污柵、沉砂、調勻、中和、喜氣活性污泥生物處理、化學混凝處理、沉澱處理、壓力式砂濾及污泥處理等。經過上述處理程序的廢水，每日皆會針對pH值、硬度、化學需氧量COD(<50mg/L)、導電度、透視度、懸浮固體物SS (<5mg/L) 等進行水質檢測。透過製程廢水回收再利用於洗衣製程中，有效運用水資源，同時降低廢汙水排放。

此外，亦於機台、鍋爐設備中導入蒸汽冷凝水回收系統，逐步提升水資源回收再利用率，於工廠製程、鍋爐、廁所清潔、屋頂降溫、除塵間灑水系統、汙泥脫水機等區域皆使用回收水資源。

水回收執行方式

賴索托產區	成衣廠將經過處理的廢水重新導入紡織廠漿染、後處理等製程使用，每週使用量約2000噸至2500噸。
越南寧平成衣廠	已投資台幣約70萬元建構臭氧除菌脫色設備，運行成果初步預期可增加30%回收水使用量，回收水使用率預計可達50-60%。
墨西哥紡織廠	與當地自來水公司合作建置廢水處理廠，主要回收維多利亞市居民的生活污水進行淨化處理，並導入廠區內使用，除了直接與人體接觸的水源（如洗手台、洗眼器等）外，全廠其餘水源皆使用再生水。

2024年各據點回收水量

單位：立方公尺 (m3)

	蒸氣冷凝水回收	廢汙水回收
台灣後龍廠	12,461.9	-
墨西哥紡織廠	鍋爐冷凝水用量太小未紀錄	4,883
賴索托紡織廠	140,984	92,537 ^(註2)
越南寧平成衣廠	-	334,778
賴索托成衣廠	-	175,301
總回收水量	153,445.9	607,499

註：

1. 數據來源為抄表紀錄。

2. 賴紡廠所使用之廢汙水回收水來源為賴成衣廠導入。

廢水管理

年興紡織所有產區皆設有廢水處理系統，並制訂完善的廢水管理政策，同時嚴格遵守當地政府放流水排放標準法規，依規定取得排放許可證後排放至合法水體中或回收再使用。

台灣後龍廠設置水質水量自動監測及連線傳輸系統，海外廠區則透過每日水質檢測，掌握水質狀況並即時調整。本公司依各地政府要求定期進行第三方水質檢測並申報檢測結果，同時按照有害化學物質零排放(Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC)廢水指南要求進行水質及有害物質檢測。透過檢測結果進行數據分析並即時改善，防止工業廢水對環境帶來的衝擊。

年興訂定廢水管理制度，透過化藥及染料管制、製程過程調整、操作人員教育訓練、量測儀器定期校正、內外部水質檢測等管理，有效預防水質汙染、管控放流水水質狀況，同時減少廢水排放，提升廢水回用率。



2024年各據點廢水排放量

單位：立方公尺 (m³)

	排放總量	承受水體
台灣後龍廠	107,284	後龍溪 (大埤尾支線)
墨西哥紡織廠	519,936	歐爾摩Olmo溪
賴索托紡織廠	394,932	政府納管的污水處理廠
越南寧平成衣廠	510,500	政府納管的污水處理廠
賴索托成衣廠	139,328	政府納管的污水處理廠
總 計	1,671,980	



廢水水質檢測

		紡織事業處						成衣事業處			
		台灣後龍廠		墨西哥紡織廠		賴索托紡織廠		越南寧平廠		賴索托成衣廠	
檢測項目		排放標準	平均值	排放標準	平均值	排放標準	平均值	排放標準	平均值	排放標準	平均值
溫度 (℃)		20~35(38)	26.25	35	29.37	35	25.90	40	28.89	35	25.60
生化需氧量 BOD (mg/L)		30	3.10	150	4.30	-	-	50	13.42	-	-
化學需氧量 COD (mg/L)		140	40.10	150	38.33	600	35.01	200	38.92	600	28.90
pH值		6.0~9.0	7.71	8 - 10	7.75	6.5~10	7.68	5.5 - 9.0	7.21	6.5~10	7.65
懸浮固體 SS (mg/L)		30	22.13	60	< 10	1000	31.60	100	12.58	1000	29.60
檢測頻率	政府要求	3個月一次		三個月一次		無要求		每月一次		無要求	
	ZDHC (客戶要求)	6個月一次		每年一次		每年兩次		每年一次		每年兩次	



2-6 廢棄物管理

年興持續推動各廠區廢棄物管理機制，依照廢棄物的類型及特性建立分類標準，並規劃貯存地點進行分區管理，避免造成二次汙染或產生危險反應。各工廠指派專責人員落實廢棄物暫存區巡檢，積極宣導垃圾分類與回收再利用觀念，提高工作人員對廢棄物管理和安全的意識。針對廢棄物處理廠商進行評估，嚴格審查清運資格，每年不定期抽查廢棄物清運處理狀況，確保清運過程皆符合法規規範。同時，依當地政府要求定期申報所有廢棄物相關產出及暫存量，確實遵守當地相關法規。透過定期紀錄廢棄物產出情況，持續強化廢棄物可用資源再利用率。

各廠區嚴格落實鐵類、紙材、塑膠、紡織殘料等資源回收分類管理。另外，台灣後龍廠將汙泥採用疊螺式脫水機脫水後含水率約為85%，再經由汙泥烘乾設備進一步降低汙泥含水率達40%至45%，使紡織汙泥達成回收再利用條件作為輔助燃料。我們透過製程設備及研發設計逐步優化，從源頭調整減量及資源再利用，持續強化年興各廠區的廢棄物管理，以汙泥含水量達30%為目標。

2024年廢棄物統計表

單位：公斤

	一般事業廢棄物	有害事業廢棄物	總 計
台灣後龍廠	992,580	124,720	1,117,300
墨西哥紡織廠	2,230,369	37,209	2,267,578
賴索托紡織廠	1,256,640	4,029,520	5,286,160
越南寧平成衣廠	988,528	32,905	1,021,433
賴索托成衣廠	152,010	2,718,080	2,870,090

空污管理

本公司廢氣主要來自廠區內鍋爐燃燒、製程作業等相關活動所排放之氣體，並依規定與主管機關申請設置和操作許可證。另外，各固定汙染源依規定委託環保署核可之檢測機構針對鍋爐設備與各排放管道進行檢測，並按檢測結果申報主管機關。越南寧平廠更建立空氣汙染排放監測系統，對鍋爐的運行狀況和排放進行即時監控和管理，以確保各項排放符合各據點所在區域之環保法規規範。

為了減輕營運活動對空氣產生的環境影響，年興逐步導入燃料替代方案，將原有的化石燃料以生質燃料或天然氣等潔淨能源做取代。同時，針對各汙染源加強防治設備，透過裝設袋式集塵器及冷凝設備，有效處理工業廢氣中的SOx、NOx和粒狀物；並於台灣後龍廠加裝選擇性脫硝觸媒還原反應器(SCR)設備，利用還原劑將煙氣中的氮氧化物(NOx)還原為無害的氮氣與水，以降低NOx的排放。墨西哥紡織廠亦導入煙氣脫硫設備，以減少燃燒重油所產生之硫氧化物(SOx)排放至大氣中。

未來年興持續強化各廠空汙管理，積極研發新型技術及設備導入，以提升能源使用效率，降低廢氣排放。





2-7 化學品管理

本公司以國際組織ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals Foundation) 的標準為基礎，擬定年興化學品管理政策。從化學品採購流程、使用規範、貯存方式、操作人員教育訓練等皆進行嚴格管理，以確保供應鏈的可追溯性，降低有害化學品對人體健康及自然環境所造成的影響。

化學品導入流程

本公司除了優先購買當地化藥，以減少化學品的運輸成本和相關活動所產生的碳足跡外，也優先購買有綠色環保認證之化學品（如Screened Chemistry、OEKO-TEX、bluesign®等）。

工廠導入新化學品前，首先須要求供應商回填「化藥文件檢核表」，確認化學品是否符合ZDHC中「生產限用物質清單」(Manufacturing Restricted Substances List, MRSL) 規範，並提供兩年內有效的MSDS（安全資料表）、TDS（技術數據表）以及相關綠色認證等資料。確認完成後，由廠內技術代表進行化學品成分危害評估審核，審核通過即可交由化驗室或版房進行化學品測試，並與相關人員依據測試結果及成本效益評估進行討論，同時製作化學品測試報告。所有通過審核、測試的化學品皆會更新至「化藥准許採購清單」內。各廠請購時，採購部門應根據不同廠區的准許採購清單，確認是否能夠進行大量採購，以保障所使用到的化學品皆符合相關規範。

MRSL及RSL管理

我們依循ZDHC MRSL及客戶「限用化學清單」(Restricted Substances List, RSL)的相關規範與要求，由各廠區化學品管理人定期審視廠內所使用的化學品；對於可能含有限用物質之化學品提出停用通知，同時提供相同功能的化學品作為替代方案參考。藉由源頭管控，採購符合ZDHC MRSL規範的化學品，測試時計算其化學品殘留量是否於客戶RSL核准範圍內。透過定期廢水檢測結果來確認廢水水質狀況，以確保各廠區是否有效進行各項化學品管理。

化學品存放及使用管理

為保護人員健康及工作場所安全，年興紡織所有化學品倉儲皆有指定人員負責管理，嚴格實施進出人員管控，並建立「危害通識制度」加強各單位對化學物質危害的認知。化學品存放依相容性分類放置，依據各化學品安全資料表(SDS)要求，設置適當的警示標示和安全設施。同時，存放位置應避免日照、遠離火源，並安裝排氣扇、煙霧傳感器、防洩漏裝置、消防設備、緊急沖淋洗眼設備等，以確保其安全性，降低事故和意外發生的風險。除此之外，化學品容器上應有符合GHS標示要求的警示標籤，以利人員使用時能夠快速辨識其安全資訊。在化學品使用時，作業人員應配戴適當的個人防護用具，以防止意外發生。

工安人員至少每兩年更新一次廠內化學品SDS、TDS且包含中、英文版本，同時將線上版本存於資料庫供人查閱，確保人員能夠掌握最新的安全資訊。為了有效管理化學品庫存，操作人員領料時須經主管核准，並依領料單進行領料。倉儲人員於每月底進行化學品庫存數量盤點，落實化學品進出管理，並不定時抽查化藥是否有變質的情形發生，把關好原物料的品質確保每個化學品的性能都在正常範圍內，未達標準的化藥會向供應商進行退貨。

操作人員教育訓練及緊急應變演練

為了確保操作人員對使用的化學品具備足夠的安全知識及應變能力，我們定期進行化學品相關教育訓練：包含化學品危害認知、安全資料表解讀、個人防護具使用、安全操作訓練、化學品洩漏應變措施以及事故緊急急救措施等項目。每半年進行一次化學品洩漏現場模擬演練，加強操作人員對於化學品洩露之緊急應變能力。透過教育訓練及實際模擬，提高人員對於化學品的安全意識、操作技巧及緊急事故應對能力，並經由由此過程，不斷改善其安全管理系統和應急計劃，有效降低事故發生風險及傷害。

3

員工關懷

- 3-1 員工結構
- 3-2 薪酬福利制度
- 3-3 員工關係管理
- 3-4 員工教育訓練
- 3-5 職業安全衛生管理
- 3-6 反性騷擾政策



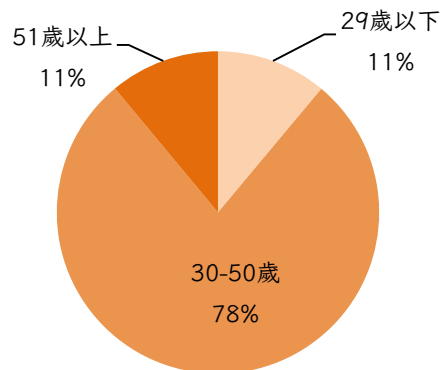
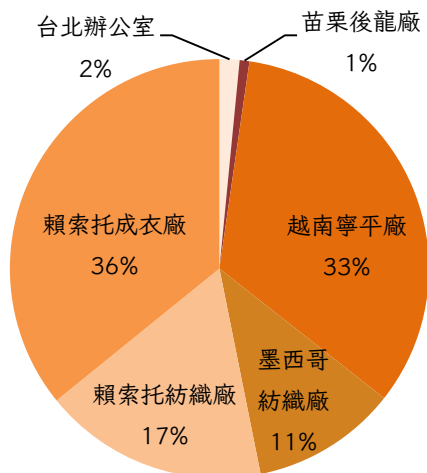
3-1 員工結構

年興紡織秉持著創辦人的創業理念「團隊、踏實、效率、突破、完美」，深知一個優秀團隊背後，最核心的價值就是人才。每位員工的共同努力，才使公司一步步達到今天的成就。因此本公司除了著重營運收益與成本管控外，我們亦關注人力資源管理，致力於建構友善健康的職場。

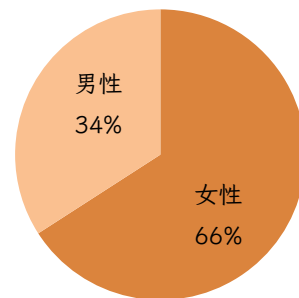
結算至2024年年底，年興紡織總共有7,971名正式員工，其中女性同仁比例高於男性同仁約32%；惟部分營運據點因國情或生產作業程序等因素，女性員工比例略低於男性員工，而同年度課級以上主管共有59位，其中男性占76%、女性占24%。我們深知女性在就業及職涯發展上的不容易，也了解女性員工對紡織成衣業的重要性，未來我們將持續保障女性員工之聘用與工作權益，讓性別就業機會更趨於平等。

本公司員工年齡大多分布於30至50歲，為使企業永續發展，我們將持續招聘但不限於29歲以下的優秀青年，透過積極招募與培養年輕世代的優秀人才，逐步調整公司人力結構，並遵照各營運據點所在國家之退休制度，給予屆齡退休員工最完善的保障。

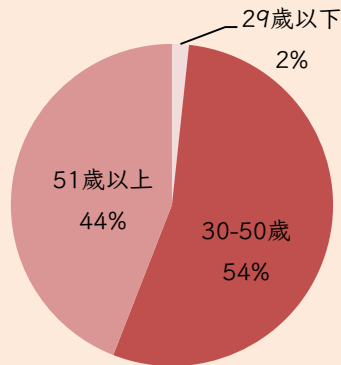
工作據點員工占比



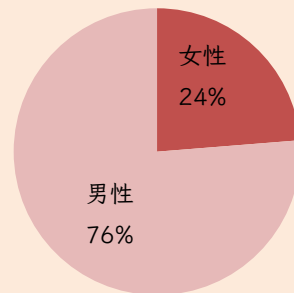
全體員工年齡占比



全體員工男女占比



課級以上主管年齡占比



課級以上主管男女占比



2024年度員工人力結構統計

廠區	台北		苗栗後龍廠		越南寧平廠	
	女	男	女	男	女	男
29歲以下	6	6	2	0	137	72
30-50歲	67	14	13	12	1,979	231
51歲以上	25	5	20	13	211	25
總計	98	25	35	25	2,327	328
比率(%)	80%	20%	58%	42%	88%	12%
總人數	123		60		2,655	

廠區	墨西哥紡織廠		賴索托紡織廠		賴索托成衣廠	
	女	男	女	男	女	男
29歲以下	100	160	84	98	142	76
30-50歲	165	292	347	751	1,648	689
51歲以上	69	110	34	67	203	98
總計	334	562	465	916	1,993	863
比率(%)	37%	63%	34%	66%	70%	30%
總人數	896		1,381		2,856	

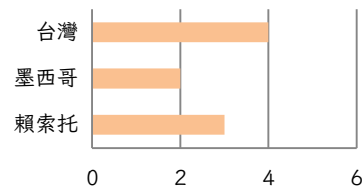
註：

- 1.上述全體員工皆為全職正式員工，本公司無聘用非員工工作者及兼職員工。
- 2.各廠人數以員工上班地點為依據，並以當年度12月31日仍在職的人數為準。

招聘與留任

本公司的招聘對象依循《勞動基準法》、《性別工作平等法》、《個人資料保護法》等相關法規與國際人權公約規範，於招聘任用時透過身份證明文件查核，確保絕不僱用非自願工作者及年齡未滿16歲的人員，以杜絕強迫勞動及童工之問題。同時以個人專業能力與工作態度為主要遴選要件，不因性別、性向、年齡、種族、膚色、國籍、宗教、殘疾、婚姻狀況或政治立場等不同，而有所禮遇或歧視，確保每位員工於職場中，得到公平的對待與相對的尊重。我們希望能貫徹企業社會責任，為當地帶來就業機會，因此也大量錄用當地同仁。以台灣後龍廠為例，2024年60位員工中除越南1位及印尼2位外籍員工，其餘皆為當地同仁。

身心障礙同仁分布



年興秉持「尊重人權」與「用人適才適所」的原則，強調多元化人力結構，透過內外部招募網站進行公開徵才，藉由公開透明的遴選，確保所有人才皆享有平等的應試機會。此外，年興紡織也和大專院校緊密合作，透過產學合作方式，協助青年學子提前了解產業結構，並聘用各方專才與具發展潛力的社會新鮮人。在招聘過程中，人資部門和用人單位密切合作，人資部門不定期進修勞動法令專業知識、提升招聘訓練及專業測驗工具的使用，以達到面試甄選的公平性、有效性及合法性；用人單位主管則持續進修、提高技術及專業知識水準、密切留意大環境及產業趨勢，雙方合作網羅價值觀相同的專業優秀人才。

為幫助本公司的新進員工能加速適應職場與融入企業文化，本公司積極建立新人訓練制度、學習計劃，安排新進員工入職後的部門導師協助熟悉工作環境及業務內容，同時，人資部於新進員工入職後的首月及試用期滿時(3或6個月)時進行新人關懷面談，藉以了解新進員工適應情形、主管領導方式，以建立良好的勞資關係及暢通的溝通管道，進而提升新進員工留任率。



本公司為留任優秀人才，針對不同資歷與專業的同仁建置內部職務轉調、晉升調薪等制度，並設有依績效評核發給績效獎金、員工認股權憑證、久任員工獎勵等鼓勵措施，積極建立充滿專業將才、優良幸福的工作環境。

因應2024年後龍廠關閉，本公司依據《勞動基準法》及《就業服務法》相關規定，已於2023年11月提前公告關廠訊息，並預計於2024年第一季起陸續終止生產線營運，同時積極展開勞資協調作業。

年興紡織此次共資遣454位員工，依法支付總計新台幣214,819,988元之資遣費用，涵蓋退休金、優退金、資遣費及相關補償金等，確保員工獲得應有保障。此外，公司亦妥善安排合適人力，共調任4位後龍廠員工至台北辦公室及海外廠區，盡力降低關廠所帶來之衝擊。

2024年度新進與離職員工人數與比例

廠區	苗栗後龍廠			
	女性		男性	
年齡	新進	離職	新進	離職
29歲以下	0	18	0	45
30-50歲	5	135	6	125
51歲以上	3	96	9	72
總計	8	249	15	242
比率(%)	35%	51%	65%	49%
在職總人數	60			
新進率	38%			
離職率	818%			

註：因苗栗後龍廠關廠，故有大量離職情況：資遣454人+一般離職37人，共491人。

廠區	台北辦公室			
	女性		男性	
年齡	新進	離職	新進	離職
29歲以下	3	11	4	3
30-50歲	21	16	0	0
51歲以上	2	6	1	1
總計	26	33	5	4
比率(%)	84%	89%	16%	11%
在職總人數	123			
新進率	25%			
離職率	30%			

廠區	越南寧平廠			
	女性		男性	
年齡	新進	離職	新進	離職
29歲以下	58	50	73	55
30-50歲	62	143	57	51
51歲以上	8	12	8	1
總計	128	205	138	107
比率(%)	48%	66%	52%	34%
在職總人數	2655			
新進率	10%			
離職率	12%			



廠區	墨西哥紡織廠			
	女性		男性	
年齡	新進	離職	新進	離職
29歲以下	81	44	124	77
30-50歲	24	22	52	45
51歲以上	1	9	3	8
總計	106	75	179	130
比率(%)	37%	37%	63%	63%
在職總人數	896			
新進率	32%			
離職率	23%			

廠區	賴索托紡織廠			
	女性		男性	
年齡	新進	離職	新進	離職
29歲以下	9	6	12	9
30-50歲	4	11	13	28
51歲以上	1	2	3	1
總計	14	19	28	38
比率(%)	33%	33%	67%	67%
在職總人數	1381			
新進率	3%			
離職率	4%			

廠區	賴索托成衣廠			
	女性		男性	
年齡	新進	離職	新進	離職
29歲以下	27	25	8	10
30-50歲	288	287	68	93
51歲以上	17	19	4	8
總計	332	331	80	111
比率(%)	81%	75%	19%	25%
在職總人數	2856			
新進率	14%			
離職率	15%			





母公司外籍員工人力結構統計

國籍／性別／年度		2022	2023	2024
瓜地馬拉	女性	0	0	0
	男性	2	2	0
埃及	女性	0	0	0
	男性	1	1	0
墨西哥	女性	0	0	0
	男性	2	1	0
越南	女性	46	33	0
	男性	39	32	1
印尼	女性	29	25	0
	男性	70	76	2
美國	女性	0	1	1
	男性	1	1	1
菲律賓	女性	1	1	0
	男性	0	0	0
外籍員工人數		191	173	5
外籍員工比例		24.4%	23%	2%

註：

外籍員工比率為外籍員工人數除以母公司總人數。

3-2 薪酬福利制度

年興紡織每年依據台灣《勞動基準法》、市場薪資水準調查及市場供需情形調整本公司薪資級距表。以2024年度為例，本公司平均薪資調幅約1.9%。我們於新進人員入職時，綜考量擔任職務工作內容、學歷、工作年資、市場薪資水準及參酌現有擔任相關職務同仁薪資水準等條件後予以核薪，嚴格遵守同工同酬之準則，不因種族、國籍、性別與年齡等因素給予差別待遇。

本公司非擔任主管職新進人員任用敘薪為33,000~51,000元不等，約為基本工資1.20倍至1.86倍；直接員工任用敘薪為28,000元，約為基本工資1.02倍。年興紡織密切關注業界薪資水準、確保員工薪酬在市場上具有一定的競爭力，以吸引並留住優秀人才。同時，我們會根據當年度營運績效、員工工作情形發給年終獎金。對於績效表現卓越的員工，年興紡織設有薪酬獎勵措施及制度，不僅限於年度調薪及晉升規劃，更設有績效獎金和員工紅利等激勵員工之計畫。為維持公司長期穩定發展，每年對於服務年資滿15、20、25、30、35年之同仁，頒發久任員工表揚，以鼓勵員工於企業內長期發展。

此外，年興紡織依《職工福利條例》設有「職工福利委員會」，由勞資雙方派任委員會代表成員，妥善運用職工福利金提供多項福利措施如節慶禮券、部門聚餐、慰問金及禮金，致力於促進勞資雙方和諧關係。具有市場競爭力的薪酬及獎勵制度固然能吸引員工努力為公司付出，然而照顧員工的身心健康也是企業責任的一環，因此在法律保障的就業保險、勞工保險及全民健康保險外，年興紡織為同仁投保包含定期壽險、重大疾病定期險、意外傷害險及住院醫療險的團體保險，在公司能力所及的範圍內照顧員工的健康及安全需求。年興紡織作為跨國型企業，員工時常因工作需求搭機往返不同國家，因此我們也為員工辦理旅遊平安險、飛安險及商旅險，以確保員工能因公務往返各產區時多一層保障。



員工薪酬資訊揭露

員工薪酬資訊/年度	2022	2023	2024
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	668	681	200
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (仟元)	396,481	352,494	169,208
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」 (仟元)	594	518	846
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」 (仟元)	535	470	698

註：因台灣後龍廠關廠遣散員工，故2024年度整體薪資提高。

2024年度員工男女薪資與當地基本薪資比

	法定最低薪資	領取最低薪資人數		各廠總人數		最低薪資比率	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
台北辦公室	27,470/月	-	1	98	25	0%	4%
苗栗後龍廠	27,470/月	54	106	35	25	154%	424%
越南寧平廠	4,410,000/月	-	-	2,327	328	0%	0%
墨西哥紡織廠	1,742.51/週	12	22	334	562	4%	4%
賴索托紡織廠	2,582/月	-	-	465	916	0%	0%
賴索托成衣廠	2,776/月	307	78	1,993	863	15%	9%

註：海外廠皆以當地幣值為單位。

退休制度

為促進組織活化、人力資源多元化及保障員工的退休生活，年興依據《勞動基準法》、《勞工退休金條例》等法規制定退休制度，員工有下列情形之一者，得申請退休：

- 一、工作十年以上年滿六十歲者。
- 二、工作十五年以上年滿五十五歲者。
- 三、工作二十五年以上者。

適用我國《勞工退休金條例》的同仁，公司每個月為其提撥薪資之6%作為勞工退休金並存入員工個人勞工退休金專戶；而適用《勞動基準法》退休金之同仁，如符合前述退休條件，公司將按其工作年資每滿1年給予2個基數，超過15年之工作年資，每滿1年給予1個基數，最高總數以45個基數為限發給退休金，並自退休之日起30日內給付給員工本人。2024年度本公司申請退休人數共109位(包含後龍資遣退休)，同年共提撥退休金24,704仟元。我們深知人力資源的新陳代謝為企業運作的正常現象，年興積極招募年輕世代加入紡織成衣業，並嚴謹培訓新進員工，力求世代穩妥交接。

退休金制度

適用 法源	舊制	新制
	勞動基準法	勞工退休金條例
如何 提撥	按員工每月應稅薪資總額6%提撥，以本公司名義存入台灣銀行之專戶。	依員工投保等級提撥6%至勞工保險局個人專戶，員工亦可自行提繳0~6%退休金。
提撥 金額	累積至2024年12月31日舊制退休金專戶金額為新台幣96,390仟元。	2024年度新制退休金費用11,949仟元。



員工育嬰假

我們鼓勵員工在工作上一展長才之外，更期望同仁能在工作與生活間取得平衡，不因實現自我價值而輕忽家庭關係發展，因此依據《性別工作平等法》等規定，提供完善的育嬰留停制度，使員工有照顧子女需求時申請，減少中斷工作後難以回歸職場的焦慮感。

2024年度母公司員工育嬰留停統計表

	女性	男性	總計
當年度育嬰留停申請人數	4	-	4
當年度預計育嬰留停復職人數	8	1	9
當年度實際育嬰留停復職人數	3	1	4
當年度育嬰留停復職率（%）	38%	100%	44%
前一年度育嬰留停復職滿一年人數	-	1	1
前一年度育嬰留停復職一年後仍在職人數	-	1	1
前一年度育嬰留停留存率（%）	0%	100%	100%

註：

1. 當年度育嬰留停復職率=當年度實際育嬰留停復職人數÷當年度預計育嬰留停復職人數

2. 前一年度育嬰留停留存率=前一年度育嬰留停復職一年後仍在職人數÷前一年度育嬰留停復職滿一年人數

員工福利

員工可申請育嬰留停照顧年歲較小的子女，同時面對已就學子女，員工也能使用「家庭照顧假」等假別處理子女突發狀況，除提供前述假別外，為減輕員工培育下一代的壓力，年興紡織福委會設有學期「教育補助金」，於每學期開學時（約每年9月及隔年3月）開放同仁申請，並依不同就學階段給予不同金額之補助。2024年度包含112學年度下學期及113學年度上學期，教育補助金申請人數共327人次，總補助金額達新台幣386,900元。

補助類別	- 旅遊補助金 - 教育補助金
經濟類別	- 佳節禮券 - 生日禮金 - 結婚禮金 - 年終獎金 - 尾牙禮盒 - 開工紅包
慰問類別	- 住院慰問金 - 喪事奠儀金 - 退休慰問金
保險類別	- 勞保、健保、勞工退休金提撥 - 團體保險 - 出差/駐外人員享商務旅行團體意外傷害險
員工發展	- 外訓申請制度 - 資深員工表揚
友善職場	- 伙食津貼 - 員工餐廳 - 員工宿舍 - 哺集乳室 - 員工健檢
額外福利	特約商店優惠（在地餐廳、外送平台、書局、連鎖藥局、飯店、旅宿、主題樂園等）

申請時間	申請人次	核發人次	總補助金額（新台幣）
2024年/03月 (112年度下學期)	277	277	316,700
2024/09月 (113年度上學期)	50	50	70,200
總計	327	327	386,900



3-3 員工關係管理

勞資溝通

本公司遵循國際勞工組織相關公約，包含《聯合國企業與人權指導原則》(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)，及其他國際間普遍採用之人權規章、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 及《世界人權宣言》(UN Universal Declaration of Human Rights)，亦遵守營運據點當地適用之法規。鼓勵結社自由，員工可自由參與組織內活動與勞資會議，並得依據相關法律規定進行集體協商與討論。

年興紡織秉持誠信透明的經營原則，致力於建立勞資雙方開放的雙向溝通管道與具有高度參與感的工作環境，並提供多元暢通的溝通管道，包含：勞資會議、員工信箱、人力資源部公告、福委會會議等；藉由上述多種管道有效討論福利規劃與各項員工權益的平台，讓員工能透過定期召開之會議，適時向管理階層表達意見、對制度反映問題及提供建議。

針對申訴與舉報管道，本公司設有專屬電子信箱，員工可透過該管道進行申訴或舉報，進而取得解決方案及回饋。當申訴處理委員會決議受理通報後，將立即展開跨部門調查作業，以利了解雙方訴求並協調改善。透過完善的內部管理程序，確保申訴機制有效運行，讓提出申訴的員工得到保護及權益保障，強化員工對公司的認同。

年興不會以任何方式介入組織活動或集體談判的建立、運作或管理。本公司部份海外廠區有簽訂團體協約，台灣地區雖未成立工會及簽訂團體協約，但定期於每一季度舉行勞資會議，提供完善的勞資溝通平台。於勞資會議中，勞資雙方可就勞動條件、勞工權益等相關議題進行有效討論與溝通；勞方代表可以充分行使其組織參與自由及集體談判權力。勞工可在不擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件和管理制度與資方代表溝通，並分享其想法和建議。

2024年討論主題分別為後龍紡織廠停工、勞工代表改選、特休假請假單位及職工福利調整等議題，所有定期召開之勞資會議皆會載明於會議記錄，且相關議題已由相關部門進行回應與著手相關硬軟體設備之改善。如有勞動條件變更，經勞資會議通過後即公告全體勞工週知，同時更新內部管理辦法並上傳人力資源系統以利勞工查詢，以保障同仁權益。

3-4 員工教育訓練

年興紡織對於人才培育與發展相當重視，我們提供多元化的教育訓練管道與課程，鼓勵員工積極主動地追求學習和成長，進而充實專業知識、提升專業技能與人文素養，提高工作品質、績效與創新能量。透過教育訓練，員工能夠獲得最新的知識和技能、提升工作表現和專業能力，並將其所學應用至實務工作中，形成良性的學習循環。

我們針對新加入的員工進行培訓活動，協助新人快速了解公司文化、工作環境及必要知識和技能。針對不同的工作部門、技能領域提供對應的內部教育訓練及實作演練，使員工加深對工作的理解、熟練程度及應變能力。各營運據點定期進行工安、衛教等訓練，同時積極宣導及培訓性騷擾防治、性別平等、反貪腐等觀念，加強員工建立對自我保護的意識。

另外，除了與本職職能相關的外部課程及證照複訓外，我們抱持著開放、支持的態度，為員工提供機會參與外部訓練，達成依個別需求提供差異化的學習管道與環境。2024年度共為655位同仁安排近461.5小時的內/外訓練課程，透過全方位學習資源整合，讓員工能拓展知識領域、培養專業技能，並將所學應用至實務工作中，提升工作能力與效率、強化溝通技巧及問題解決能力。為確保公司永續經營、降低環境損害及增進事業利益，共參與73.5小時永續相關課程，佔總訓練課程時數的15.9%，共計21人次完成相關訓練。另因應後龍廠關廠後續清理作業，安排同仁參與共75小時之廢棄物清理技術人員訓練，確保廢棄物清理符合相關法規規範。





3-5 職業安全衛生管理

爲了有效管理職業安全衛生風險，確實遵守當地職業安全衛生相關法規，年興紡織成立「職業安全衛生管理委員會」，由各廠廠長擔任資方委任代表，指派各單位主管、指揮人員做爲資方委員，並選出各部門職業安全衛生相關人員做爲勞方委員，由勞資雙方共同執行職業安全衛生防治事宜。每月定期召開會議，針對外部環境、職業安全衛生法規修訂、勞工安全衛生政策及自主管理計劃等，進行商議與協調，藉由定期會議，傳達公司之勞工安全相關政策，並進行勞資雙方代表意見交流，達到防止職業災害、保障勞工安全與健康之目的。

針對各廠安全衛生及員工健康相關管理事項，擬定職業災害防止計畫，委員會亦將對工廠作業環境現況、生產設備與作業安全條件等提出改善對策，有效提高環境保護及勞工安全衛生管理績效。此外，每年皆有第三方機構稽核查證確認安全衛生項目的合規性，確保符合當地法律規範及客戶之要求。

職業安全管理與風險

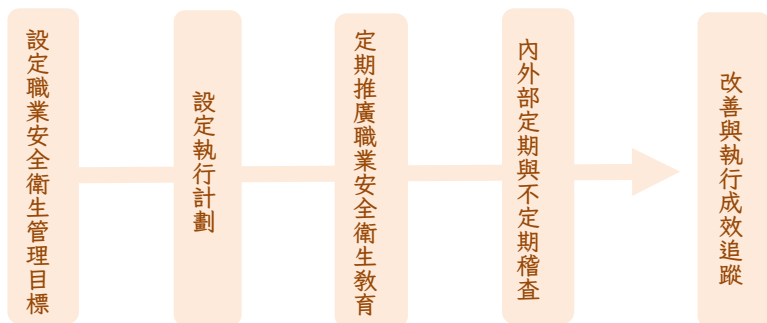
年興紡織透過危害鑑別與風險評估，整體職業安全衛生管理上可能發生的風險包含：作業場所之噪音危害風險、機械設備捲夾危害風險、化學品貯存與使用安全風險等。定期針對危害發生風險程度建立改善目標，並嚴格監督執行控制措施的落實度，同時透過安全衛生教育訓練，提高員工對職業安全衛生法規的了解，以及公司安全衛生管理機制，有效降低危害的發生。

2024年員工工傷統計

	台灣 後龍廠	越南寧平 成衣廠	墨西哥 紡織廠	賴索托 紡織廠	賴索托 成衣廠
工傷率(IR)	3.33	0.06	3.23	0.42	0.38
職業病比率(ODR)	-	-	-	-	-
誤工率(LDR)	41.67	0.44	81.68	3.76	0.90
缺勤率(AR)(%)	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%	0.02%
因公死亡人數	0	0	0	0	0
因公死亡比率(%)	0%	0%	0%	0%	0%

註：

1. 傷害率(IR) = 工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 200,000
2. 職業病比率(ODR) = 職業病總數 ÷ 工作總時數 × 200,000
3. 誤工率(LDR) = 誤工天數 ÷ 工作總時數 × 200,000
4. 缺勤率(AR)(%) = 缺勤天數 ÷ 工作總天數 × 100%
5. 因公死亡比率 = 因公死亡人數 ÷ 工作總時數 × 200,000
6. IR、ODR、LDR、因公死亡比率爲每年50個星期，每星期40個工時計算每100名僱員的比率。
7. 當年度工作總天數 = 年底在職人數 × 年度工作日數，後龍廠因關廠遣散作業，年底在職人數剩餘60人，故數值較其他廠大。
8. 工傷事故件數包含死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能等，不包含員工上下班交通意外事故。
9. 缺勤率之總缺勤天數包含病假及公傷假。





2024年職傷事件件數與損失工時

		台灣 後龍廠	越南寧平 成衣廠	墨西哥 紡織廠	賴索托 紡織廠	賴索托 成衣廠
廠內職災	件數	2	2	32	7	11
	損失天數	25	14	808	63	26
廠外交通職災	件數	0	0	19	0	0
	損失天數	0	0	249	0	0
總職災件數	件數	2	2	51	7	11
	損失天數	25	14	1057	63	26

職場安全教育訓練與災害應變演練

為降低公司發生上下班車禍和廠內工傷的頻率，我們加強相關教育訓練，以提高員工對於安全意識的認知。透過定期的安全培訓，向員工傳達在進行維修作業時應注意的各種可能造成傷害的因素。這包括但不限於機台運轉時的危險區域、相關的安全防護裝備使用方法、危害化學品貯存與管理，以及應對緊急情況的應變措施。針對新進人員進行一般安全衛生訓練，訓練內容包含公司安全衛生概況、消防措施及急救常識認識、緊急事故應變處理等。同時，特別強調在機台維修作業中提醒員工保持警覺，避免在快節奏的作業環境中鬆懈。鼓勵員工主動回報任何潛在的安全隱患，時時讓工作環境保持安全狀態。

另外，定期進行安全稽核，確保公司的安全措施符合標準，及時修正存在的問題。各廠區定期執行災害情境的防災訓練及演練，並於演練後進行檢討會議，藉此強化員工的防災觀念、各項防護器具使用技巧、意外災害發生時的應變處置能力。

透過這些改善措施，可以提高員工對於安全作業的自覺性，降低車禍和受傷事件的風險，營造更安全的工作環境。

3-6 反性騷擾政策

性騷擾防治

年興為保障性別工作權平等，各廠區皆有反性騷擾政策。我們為防治性騷擾行為發生，消弭性別歧視，促進性別地位實質平等之精神；特依《性別工作平等法》、《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則》，建立「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」。此辦法適用於本公司所有員工、求職者、派遣勞工與外籍移工執行職務時，遭任何人性騷擾；及本公司所有員工，非因執行職務，遭任何人申訴性騷擾事件。以台北辦公室為例，由受害人或其代理人向台北人力資源部進行申訴。

- 申訴專線電話：(02)2656-8888 #281 人資部主管
- 申訴專用傳真：(02)2656-8899 轉人資部
- 申訴專用信箱或電子信箱：hr.announce@nhjeans.com

反GBVH專案

關於2018年7月挪威主權基金之獨立第三方組織Council on Ethics（簡稱COE）委託美國非政府組織「工人權利聯盟」（Workers Rights Consortium, WRC）針對年興紡織位於賴索托產區進行調查。調查指出年興位於賴索托的工廠存在性平及不當管理等問題，針對此事件的後續處理，年興一直積極努力解決問題，希望成為更好的公司。在調查公開後，本公司於2019年簽署專案協議「GBVH」，旨在改善相關管理措施及問題。

GBVH (Gender-based violence and harassment) 基於性別不平等的暴力及騷擾，包含言語、肢體、精神、經濟控制上的施暴、虐待、歧視等行為。

年興做了什麼

年興積極面對WRC針對工廠內性平及勞工不平等所提出的建議，並串聯客戶、當地NGO團體及工會於2019年簽署「GBVH」專案協議，成立第三方獨立監督專案辦公室WRW(Worker's Right Watch)。透過專案辦公室WRW開啟完整的教育訓練，強化賴索托產區管理階層及所有員工的性騷擾防治觀念，並讓員工清楚了解遇到GBVH情況時應如何處理。同時設立多方管道提供員工進行申訴，包含WRW設立的GBVH專線、公司內部申訴機制等。

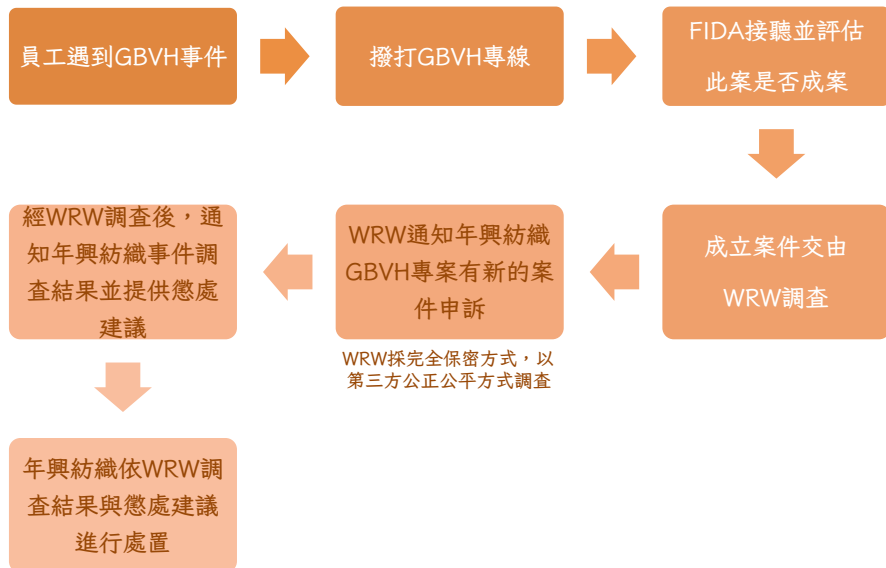


申訴管道

1. 撥打GBVH申訴專線，由當地NGO FIDA負責接聽投訴案件，判斷投訴內容與性騷相關後交由WRW負責調查。

國際婦女法學會 (Federacion Internacional De Abogadas, FIDA) 賴索托分會
FIDA為一個非營利、無黨派和非政府的會員制組織。其中FIDA賴索托分會是由一群女律師於1988年成立，並於2006年重新註冊。該組織的使命是致力於保護、促進人權，尤其是針對賴索托的婦女、兒童、少數民族和弱勢群體。FIDA賴索托分會要求賴索托政府履行其所有法律的義務，特別是那些影響賴索托婦女、兒童、少數民族和弱勢群體的法律，以保障其權利。

2. Hotline：年興紡織設置Hotline，委由第三方專人接聽申訴電話，後續交由各廠人事官進行調查處理。
3. 內部申訴管道：員工直接填寫申訴單反映給各單位主管處理，如員工對單位處置結果不滿意，可再交由各廠人事官處理進行上訴。



從2019年計畫開始至2024年12月，賴索托產區收到GBVH通報案件共計154件，其中143件已結案，其餘案件WRW正在進行調查處理。而2024年Hotline通報案件數共16件、無內部申訴案件，皆已積極調查，並執行裁決。

		賴索托 紡織廠	賴索托 成衣廠	總計
案件統計	累計案件	110	43	154
	調查中	6	5	11
調查進度	已結案	104	39	143
	不成立案件	72	20	92
調查結果	違規案件	32	19	51

註：表格內皆為WRW通知年興紡織GBVH專案案件數據。



社會參與

社區關懷



社區關懷

年興期許透過各種公益活動及在地化的社區服務活動，將內部同仁與整個社會緊密連結，鼓勵更多員工關注社會公益並積極參與其中。這不僅有助於工廠生產順利、招工無虞，更能避免因地方因素引發的問題，實現企業和當地社區的雙贏局面。

台灣後龍廠員工多為苗栗縣後龍鎮在地居民及外籍勞工，隨著廠區關閉，對當地就業市場造成一定衝擊。為降低對地方社會與員工家庭所造成的影響，年興紡織已於2023年11月提前公告關廠訊息，並積極展開勞資協調作業。

本公司主動與地方勞工主管機關及相關單位合作，提供員工就業媒合、職涯諮詢與轉職協助，支持其順利銜接新職場、穩定生活。同時也與地方社區保持良好溝通，致力於降低關廠對當地經濟與就業市場的負面影響。除依法支付資遣費，本公司亦提供額外補償金，以降低員工面臨失業所帶來的經濟壓力。同時，年興紡織亦盡力安排適任人員轉調至台北辦公室或海外廠繼續任職，盡最大努力降低本次關廠事件對當地居民與員工之衝擊，展現企業對員工福祉與社會責任的承諾。



海外廠區

Ministry of Hope Lesotho(MoHL)是一個致力於關懷賴索托當地孤兒與弱勢兒童的非營利組織，長期仰賴社會各界的捐款與物資支持，以協助兒童的生活照護與組織營運。

賴索托廠區發起公益行動，捐贈多項民生用品（如洗衣精、衛生紙、罐頭等），由2位台籍員工與20位當地員工共同送達該機構。此項物資捐助預計將惠及44位孩童，為他們帶來實質的生活支持與溫暖的關懷。





社區關懷

年興墨西哥紡織廠(以下簡稱墨紡廠)響應Latido por Tamaulipas協會為國際婦女節舉辦的活動：在維多利亞市的Los Troncones生態公園健行5公里。過去曾發生女性在此生態公園受酒精和藥物成癮人士的騷擾與跟蹤，讓女性在公共空間的安全問題浮出檯面。此活動旨在提升大眾對保障婦女安全議題的關注度，鼓勵來自各地的婦女參與，希望大眾能多加關注消除性別暴力議題、鼓勵家庭與青少年休閒活動，也希望促進民眾對於大自然的關懷意識。

年興紡織很榮幸能夠受邀參與支持婦女議題的活動，由台籍幹部2人和當地員工241人一同和當地居民支持女性。除了捐贈善款和物資外，我們也希望能以實質行動支持推動社區安全與性別平等，減少社會的不平等，達成受到壓迫及被忽略的弱勢得以自立及自主的目標。



全球每年約有5000億個塑膠袋被使用，這些塑膠袋往往最終流入河川與海洋，對環境、野生動物甚至人類健康造成嚴重威脅。許多國家和城市已陸續推動禁用塑膠袋政策，期望從源頭減少塑膠污染。我們也響應由國際零廢棄組織GAIA發起的7月3日國際無塑膠袋日，推動減塑行動，提升全球對塑膠污染危機的認識。

為推廣這項具意義的環保行動至墨西哥維多利亞市，墨紡廠於國際無塑膠袋日當天在市場、超市、購物中心等處捐贈自製的牛仔布購物袋，邀請民眾以手中的塑膠購物袋，兌換印有年興Logo的牛仔布環保袋，鼓勵民眾減少一次性塑膠袋的使用，並傳遞企業對於環境永續的承諾。

我們希望透過捐贈環保購物袋，喚起大眾對塑膠污染問題的重視，推動民眾養成自備購物袋的習慣，進一步減少塑膠廢棄物對生態環境的危害。未來，年興也將持續以實際行動支持減塑政策，攜手社會共同守護環境。



附錄

GRI索引表
SASB索引表
TCFD索引表
溫室氣體查驗聲明



GRI索引表

GRI Standards對照表

使用聲明	年興紡織股份有限公司已依循GRI準則報導2024年1月1日至2024年12月31日期間內容。
使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021
適用的GRI行業準則	2024年尚無紡織業行業準則

GRI 2：一般揭露2021

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁數
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	公司概況	25
2-2	組織永續報導中包含的實體	公司概況	25
		1-1 公司治理組織	37
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	03
2-4	資訊重編	關於本報告書	03
2-5	外部保證/確信	關於本報告書	03
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司概況	30
2-7	員工	3-1 員工結構	83
2-8	非員工的工作者	3-1 員工結構	83
治理			
2-9	治理結構及組成	1-1 公司治理組織	37
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1-1 公司治理組織	39
2-11	最高治理單位的主席	1-1 公司治理組織	39
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1-1 公司治理組織	39
2-13	衝擊管理的負責人	1-1 公司治理組織	39
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	董事長與總經理的話	08
2-15	利益衝突	1-1 公司治理組織	44
2-16	溝通關鍵重大事件	1-1 公司治理組織	44
2-17	最高治理單位的群體智識	1-1 公司治理組織	40
2-18	最高治理單位的績效評估	1-1 公司治理組織	46
2-19	薪酬政策	3-2 薪酬福利制度	92
2-20	薪酬決定流程	3-2 薪酬福利制度	92

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁數
2-21	年度總薪酬比率	3-2 薪酬福利制度	92
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長與總經理的話	08
2-23	政策承諾	1-2 誠信經營	48
		1-4 供應鏈管理	52
		1-5 客戶關係管理	55
		3-3 員工關係管理	97
		3-6 反性騷擾政策	102
2-24	納入政策承諾	1-2 誠信經營	48
		1-4 供應鏈管理	52
		1-5 客戶關係管理	55
		3-3 員工關係管理	97
		3-6 反性騷擾政策	102
2-25	補救負面衝擊的程序	1-2 誠信經營	48
		1-4 供應鏈管理	52
		1-5 客戶關係管理	55
		3-3 員工關係管理	97
		3-6 反性騷擾政策	102
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1-2 誠信經營	50
2-27	法規遵循	1-3 法規遵循	51
2-28	公協會的會員資格	公司概況	30
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	重大性主題鑑別	13
2-30	團體協約	3-3 員工關係管理	97

GRI 3：重大主題 2021

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁數
3-1	決定重大主題的流程	重大性主題鑑別	13
3-2	重大主題列表	重大性主題鑑別	16
3-3	重大主題管理	重大性主題鑑別	16



特定主題揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁數	省略/備註
特定主題準則：200 系列經濟面					
經濟績效					
GRI201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	公司概況	31	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2-1 永續策略與風險管理	66	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	3-2 薪酬福利制度	92	
市場地位					
GRI202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3-2 薪酬福利制度	93	
採購實務					
GRI204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	1-4 供應鏈管理	53	
反貪腐					
GRI205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1-2 誠信經營	48	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1-2 誠信經營	49	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1-2 誠信經營	-	本年度未發生貪腐事件
反競爭行為					
GRI206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1-2 誠信經營	-	本年度未發生反競爭行為事件
稅務					
GRI207 稅務主題揭露 2019	207-1	稅務方針	公司概況	32	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	1-6 風險管理	56	
特定主題準則：300 系列環境面					
能源					
GRI302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	2-3 能源管理	70	
	302-3	能源密集度	2-3 能源管理	70	
	302-4	減少能源消耗	2-3 能源管理	70	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	2-3 能源管理	70	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	2-4 水資源管理	71	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	2-4 水資源管理	71	
	303-3	取水量	2-4 水資源管理	72	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁數	省略/備註
特定主題準則：300 系列環境面					
排放					
GRI305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	2-2 溫室氣體排放管理	68	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	2-2 溫室氣體排放管理	68	
	305-4	溫室氣體排放密集度	2-2 溫室氣體排放管理	68	
	305-5	溫室氣體排放減量	2-2 溫室氣體排放管理	68	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	2-2 溫室氣體排放管理	68	
廢棄物					
GRI306 廢棄物主題揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	2-5 污水管理	73	
			2-6 廢棄物管理	77	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	2-5 污水管理	73	
			2-6 廢棄物管理	77	
	306-3	廢棄物的產生	2-5 污水管理	73	
			2-6 廢棄物管理	77	
	306-4	廢棄物的處置移轉	2-5 污水管理	73	
			2-6 廢棄物管理	77	
306-5	廢棄物的直接處置	2-5 污水管理	73		
		2-6 廢棄物管理	77		
有關環境保護的法規					
GRI307 有關環境保護的法規遵循 2016	307-1	違反環境法規	1-3 法規遵循	51	
特定主題準則：400 系列社會面					
勞雇關係					
GRI401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	3-1 員工結構	87	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	3-2 薪酬福利制度	92	
	401-3	育嬰假	3-2 薪酬福利制度	95	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁數	省略/備註
特定主題準則：400 系列社會面					
職業安全衛生					
GRI403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	2-7 化學品管理 3-5 職業安全衛生管理	79 99	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	3-5 職業安全衛生管理	99	
	403-3	職業健康服務	3-5 職業安全衛生管理	99	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3-5 職業安全衛生管理	99	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	2-7 化學品管理	79	
			3-4 員工教育訓練	98	
			3-5 職業安全衛生管理	101	
			3-5 職業安全衛生管理	99	
			3-5 職業安全衛生管理	99	
			3-5 職業安全衛生管理	100	
403-9	職業傷害	3-5 職業安全衛生管理	100		
403-10	職業病	3-5 職業安全衛生管理	99		
訓練與教育					
GRI404 訓練與教育主題揭露 2016	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3-4 員工教育訓練	98	
員工多元化與平等機會					
GRI405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	1-1 公司治理組織 3-1 員工結構	42 83	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3-2 薪酬福利制度	92	
不歧視					
GRI406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3-6 反性騷擾政策	102	
結社自由與團體協商					
GRI407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3-3 員工關係管理	97	
供應商社會評估					
GRI414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	1-4 供應應鏈管理	52	



SASB永續會計準則對照表

依循SASB永續會計準則，根據本公司業務屬性選定「Apparel, Accessories & Footwear」作為指標揭露項目。

揭露主題	指標代碼	揭露指標	對應章節	頁數
活動指標	CG-AA-000.A	第一階與第一階以外供應商數量	1-4 供應鏈管理	52
產品中化學品管理	CG-AA-250a.1	討論如何維持受管制物質的法規的過程	2-7 化學品管理	79
	CG-AA-250a.2	討論/評估和管理產品中與化學品相關的風險和／或危害的過程	2-7 化學品管理	79
供應鏈中的環境衝擊	CG-AA-430a.1	符合廢水排放許可證和／或合約協議的 1. 第一階供應商設施的百分比 2. 第一階以外的供應商設施的百分比	棉花種植不會產生廢水，故不適用	-
	CG-AA-430a.2	已完成永續成衣聯盟(Higg FEM)的環境模組評估或同等環境數據評估的 1. 第一階供應商設施的百分比 2. 第一階以外的供應商設施的百分比	棉商不屬Higg FEM環境模組評估範圍，故不適用	-
供應鏈中的勞動條件	CG-AA-430b.1	1. 第一階供應商通過勞動行為準則驗證之百分比 2. 第一階以外的供應商通過勞動行為準則驗證之百分比 3. 第三方審核員進行的總審核的百分比	本公司所配合之供應商為棉商，其產品均有獲得通過 BCI（良好棉花發展協會）、USCTP（美國棉信任協議）、CMiA（非洲棉花倡議）等多項永續標準之認證，故所有供應商皆有符合勞動行為準則驗證	-
	CG-AA-430b.2	第一階供應商合規情形 1. 不合格比例 2. 缺失改善報告核可率	所有供應商皆合規	-
	CG-AA-430b.3	描述供應商重大的勞動風險、環安衛風險	3-5 職業安全衛生管理	99
原料採購	CG-AA-440a.3	針對原料清單中的主要原材料受環境和/或社會因素影響最有可能的風險（優勢/劣勢）、威脅、機會，與相對應的管理策略。	1-4 供應鏈管理	52
	CG-AA-440a.4	主要原材料的採購數量（公噸）及通過第三方環境和社會標準認證的數量。	2024 年共採購 23,969 公噸棉花，其中包含 8,226,190 公斤取得BCI認證之棉花；5,843,973 公斤符合USCTP認證之棉花；1,313,000 公斤取得CMiA認證之棉花。	-



TCFD上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

項目	對應章節	頁數	備註
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2-1 永續策略與風險管理	61	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	2-1 永續策略與風險管理	64	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2-1 永續策略與風險管理	64	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2-1 永續策略與風險管理	64	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-	尚未規劃
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	2-1 永續策略與風險管理	64	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-	尚未規劃
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	2-1 永續策略與風險管理	64	
9. 溫室氣體盤查及確信情形。	2-2 溫室氣體排放管理	68	



溫室氣體查驗聲明



中國生產力中心
China Productivity Center

意見書編號：VB018-114017

溫室氣體查驗意見書

2024 年溫室氣體排放資訊

年興紡織股份有限公司

台北辦公室：台北市內湖區內湖路一段306號13樓

後龍本廠：苗栗縣後龍鎮東明里下浮尾119之3號

後龍二廠：苗栗縣後龍鎮東明里苦苓腳段1993、1994地號

經本中心依據 ISO 14064-3:2019 完成查核並符合下列標準要求

ISO 14064-1：2018

年興紡織股份有限公司佐證聲明的資料與資訊為歷史性質，本中心依據 ISO 14064-3:2019 規範對於其於 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的組織活動溫室氣體排放量進行自願性方案查驗，查驗結果符合 ISO 14064-1:2018 規範，據此給予無保留意見如下：

● 合理保證等級：類別 1 及類別 2

直接溫室氣體排放量	5,331.7231	公噸二氧化碳當量。
輸入能源之間接溫室氣體排放量	4,903.4322	公噸二氧化碳當量。

● 有限保證等級：類別 3 至類別 6

運輸造成之間接溫室氣體排放	0	公噸二氧化碳當量。
組織使用產品造成之間接溫室氣體排放	0	公噸二氧化碳當量。
使用來自組織之產品造成的間接溫室氣體排放	0	公噸二氧化碳當量。
其他來源之間接溫室氣體排放	0	公噸二氧化碳當量。

【責任聲明】年興紡織股份有限公司負責溫室氣體報告之聲明。本中心責任為對其所報告之溫室氣體聲明的準確性，及用於蒐集、分析和審查資訊的基礎系統和過程提供獨立查驗。



Validation and Verification
VB018



財團法人中國生產力中心
董事長

許勝雄

意見書發行日：2025-07-03

本查驗意見書不可單頁使用，須 2 頁共同使用，始具效力。

VB018 本中心為第三者查驗機構 財團法人中國生產力中心 查驗證辦公室
221432 新北市沙止區新台五路一段 79 號 8 樓之 12A
(02)26982989 www.cpc.org.tw



中國生產力中心
China Productivity Center

聲明書編號：VB018-114016

責任聲明：

年興紡織股份有限公司負責溫室氣體報告之主張。本中心責任為對其所報告之溫室氣體主張的準確性，及用於蒐集、分析和審查資訊的基礎系統和過程提供獨立查驗。

保密性聲明：

此報告及附件可能包含屬於年興紡織股份有限公司之機密資訊，除作為環境部相關盤查登錄申請之證明文件外，未經年興紡織股份有限公司書面同意，其他個人、團體或公司禁止自行複製或發行。

利益衝突迴避聲明：

- 茲保證此報告及附件內容完全依照環境部溫室氣體認證機構及查驗機構管理辦法、溫室氣體查驗指引及有關機關之相關規範，秉持公正、誠實之原則進行查驗作業，絕無虛偽不實。
- 吾人(司)瞭解如自身受政府機關委任從事公務，亦屬於刑法上之公務員，並瞭解刑法上圖利罪、公務員登載不實偽造公文書及貪污治罪條例之相關規定，如有違反，亦為刑法及貪污治罪條例之適用對象。
- 吾司如有違反前述事實情事，經查屬實時，此報告及附件內容願接受主管機關判定為無效之處分。

此證

主導查驗員：蔡伯慶 (簽章)

查驗人員：陳美惠 (簽章)

本查驗聲明書不可單頁使用，須 2 頁共同使用，始具效力。

VB018 本中心為第三者查驗機構 財團法人中國生產力中心 查驗證辦公室
221432 新北市沙止區新台五路一段 79 號 8 樓之 12A
(02)26982989 www.cpc.org.tw

