

➤ 誠信經營管理

本公司由財務行政處組成「推動誠信經營工作小組」，並由公司治理主管擔任召集人，依據各單位工作職掌及範疇，負責協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策與防範方案，確保誠信經營守則之落實，該專職單位於114年11月7日向董事會報告其執行情形。本公司董事會係盡善良管理人之注意義務，監督公司防止不誠信行為，以確保誠信經營政策之落實。本公司「公司誠信經營守則」之訂定、修正或廢止應經審計委員會及董事會同意通過後實施並提報股東會。

本公司落實執行誠信經營政策，114年相關執行情形如下：

項目	執行情形
教育訓練	<p>公司舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（含誠信經營法規遵行、內線交易等相關課程）：</p> <ol style="list-style-type: none">1、113 年度計36人次，合計108時；114 年度計39人次，合計117時。2、本公司於新人入職新人訓練中，宣達公司核心價值（包含誠信負責），強調誠信行為之重要性，並說明公司之規章制度，工作規則，包括誠信道德、「誠信行為守則及懲戒行為」規範，確保全體同仁瞭解誠信經營並在日常工作中落實。
誠信承諾	<ol style="list-style-type: none">1、本公司員工入職必須簽署「從業人員服務切結書」，內含誠信服務守則暨其他約定事項。2、本公司董事及經理人（法令規範之管理階層）必須簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，謹提醒董事及管理階層恪守誠信。3、本公司董事及員工114年度未發生違反誠信行為。
檢舉制度	<ol style="list-style-type: none">1、董事會通過「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，提供明確檢舉管道。2、本公司截至114年12月底止，未有接獲檢舉事項。