

2025 年度各利害關係人溝通情形於 2025 年 11 月 7 日向董事會報告，最近年度各類別利害關係人溝通情與報告內容：

利害關係人	優先關注議題	溝通管道、回應方式及溝通頻率	2025 年利害關係人溝通實績
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>·勞資關係</li> <li>·員工薪資與福利</li> <li>·職業健康與安全</li> <li>·職涯發展與教育訓練</li> <li>·勞工權益、兩性與人權維護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·聯絡窗口：發言人蔡樹軒總經理/代理發言人周泰源副總經理</li> <li>TEL：(02)2656-8888 Fax: (02)2656-8899</li> <li>Email：nienhsing@nhjeans.com</li> <li>·定時舉辦勞資會議：每季 1 次</li> <li>·定時舉辦福委會會議：每季 1 次</li> <li>·舉辦薪資福利委員會：不定時</li> <li>·內部公告/電子公布欄：不定時公佈公司政策、健檢、防疫和福委等重要資訊</li> <li>·年度績效評估面談：每年 1 次</li> <li>·教育訓練：依訓練計劃舉辦內/外訓課程</li> <li>·設有申訴信箱：隨時受理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·今年度已於 3、6、9 月各完成 1 場勞資會議，預計 12 月會辦理今年第 4 場。</li> <li>·今年度已 1、7 月各舉辦 1 場薪資報酬委員會，合計當年度舉辦 2 場。</li> <li>·今年度累計至 10 月份，內部公告共計 12 則。</li> <li>·今年度 2 月完成 2025 績效目標設定，預計於 11-12 月舉辦年度績效評核與面談。</li> <li>·今年度截至 10 月份，外訓人數累計 45 人；內訓部份分別為新人訓 26 人、ERP 訓練 10 人及健康講座 89 人；消防內訓 153 人。</li> <li>·今年度上半年與下半年共計有 119 人次申請教育補助金。</li> </ul>

利害關係人	優先關注議題	溝通管道、回應方式及溝通頻率	2025 年利害關係人溝通實績
股東與投資人	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 公司治理</li> <li>· 永續發展策略</li> <li>· 風險管理</li> <li>· 股東參與</li> <li>· 營運績效</li> </ul>	<p>· 聯絡窗口：發言人蔡樹軒總經理/代理發言人周泰源副總經理</p> <p>TEL：(02)2656-8888 Fax：(02)2656-8899</p> <p>E-mail: nienhsing@nhjeans.com</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 每年舉辦一次法人說明會公布營運訊息</li> <li>· 即時將重大訊息公告於證交所公開資訊觀測站</li> <li>· 針對重大事件之公佈，亦視情況需要不定期發佈新聞稿或召開記者會進行說明</li> <li>· 於公司網站設立電子郵件信箱與聯絡電話，為投資者與公司之間建立暢通的溝通管道</li> <li>· 每年召開一次股東會並出版年報</li> <li>· 設置股務及投資人關係聯絡窗口進行雙向溝通</li> <li>· 不定期接待國內外法人分析師之來訪</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 中/英文重大訊息及公告 35 則</li> <li>· 舉辦 1 次國內法人說明會</li> <li>· 接受國內法人分析師訪問 3 次</li> </ul>

利害關係人	優先關注議題	溝通管道、回應方式及溝通頻率	2025 年利害關係人溝通實績
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>·無歧視</li> <li>·無強迫勞動</li> <li>·反貪腐</li> <li>·環境面法規遵循</li> <li>·供應商環境評估</li> <li>·勞僱關係</li> <li>·職業健康與安全</li> <li>·社會法規遵循</li> <li>·產品與服務標示</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·聯絡窗口：發言人蔡樹軒總經理/代理發言人周泰源副總經理</li> <li>TEL：(02)2656-8888 Fax: (02)2656-8899</li> <li>Email：nienhsing@nhjeans.com</li> <li>·嚴格把關客戶針對產品、以及工安環境等要求，定期查核與追蹤改善。另外定期針對客戶驗廠查核規範舉行教育訓練。</li> <li>·提供客戶多元化溝通管道</li> <li>·官網與社群媒體：不定期揭露公司各產區活動與產品研發相關訊息</li> <li>·設有專責部門負責把關公司各產區環境、工安、與人權相關議題，並定期回覆客戶</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·社群媒體(Instagram/Linked-In/官網):公司動向相關貼文共 42 則。</li> <li>·每年執行 Higg Index 認證，定期評估各廠環境和勞工安全管理績效與追蹤改善</li> <li>·各產區設有化藥技術代表，把關化藥採購評估、確認所使用化藥皆取得 ZDHC 與 Screen Chemistry 等化藥相關認證，每月客戶指定平台上更新化藥使用清單</li> <li>·永續行銷 ESG 部門：專責管理公司各產區工安、人權等相關議題，以及負責客戶驗廠改善追蹤</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>·企業形象</li> <li>·資訊透明</li> <li>·供應商管理</li> <li>·資訊安全</li> <li>·永續發展策略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·聯絡窗口：發言人蔡樹軒總經理/代理發言人周泰源副總經理</li> <li>TEL：(02)2656-8888 Fax: (02)2656-8899</li> <li>Email：nienhsing@nhjeans.com</li> <li>·制定採購標準流程與供應商管理規範，確認供應商皆符合公司要求之永續經營標準</li> <li>·每年要求化藥供應商簽署化藥危害保證書</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·2025 年度簽屬化藥危害保證書累計 39 家，主要化藥供應商簽署比例達 100%</li> </ul>

利害關係人	優先關注議題	溝通管道、回應方式及溝通頻率	2025 年利害關係人溝通實績
社會團體與社區居民	<ul style="list-style-type: none"> <li>·環境保護</li> <li>·社區關懷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·聯絡窗口：發言人蔡樹軒總經理/代理發言人周泰源副總經理</li> <li>TEL：(02)2656-8888 Fax: (02)2656-8899</li> <li>Email：nienhsing@nhjeans.com</li> <li>·積極與在地團體互動合作，協助各產區所屬區域之社區發產</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·賴產區反性騷擾專案：賴產區反性騷專案截至 2025 年 9 月底，合計受理 164 案 ( 含 5 個賴訪重複立案案件 )，其中 96 個案件經調查後無違反 GBVH 規定或申訴人撤案。另 54 個違規案件已執行裁決，14 個案件進行調查中。計畫推動後共 5,230 名員工已接受反性騷擾培訓，並已於 2024 年 7 月完成兩廠共 32 位種子教官兩天培訓課程，總共培訓時數 512 小時</li> <li>·2025 年度截至 9 月底共舉行社區服務 10 場，參與人數 224 人，總共服務時數 34 小時</li> </ul>