



年興紡織

Nien Hsing Textile Co., Ltd.

2025

永續報告書
ESG Report

目錄

關於

關於本報告書	003
董事長與總經理的話	008
聯合國永續發展目標實踐	009
重大性主題鑑別	011

認識年興

公司概況	019
永續行動	026

公司治理

公司治理組織	031
誠信經營	042
法規遵循	045
供應鏈管理	045
客戶關係管理	049
風險管理	050

永續環境

永續策略與風險管理	055
溫室氣體排放管理	064
能源管理	067
水資源管理	069
污水管理	071
廢棄物管理	075
化學品管理	077

員工關懷

員工結構	081
薪酬福利制度	089
員工關係管理	094
員工教育訓練	095
職業安全衛生管理	096
反性騷擾政策	099

社會參與

社區關懷	103
------	-----

附錄

GRI索引表	109
SASB索引表	118
TCFD索引表	120
溫室氣體查驗聲明	122





Nien Hsing Textile 2025 ESG Report

關於

關於本報告書
董事長與總經理的話
聯合國永續發展目標實踐
重大性主題鑑別

關於本報告書

感謝您閱讀年興紡織股份有限公司（以下簡稱年興、年興紡織、本公司、公司）發行之2025年（民國114年）永續報告書。本報告書揭露年興在經濟、環境及人群三大面向之執行策略、績效以及未來規劃。同時透過報告書說明年興對於永續發展之願景與目標。

報告書架構

本報告書依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）發布之GRI準則新版（Global Standards 2021）要求編制，公開揭露年興推動企業永續責任的相關事蹟。同時參照TCFD（Task Force on Climate-related Financial Disclosures）、SASB（Sustainability Accounting Standards Board）之行業準則及上市公司編製與申報永續報告書作業辦法進行編制，並於附錄提供準則索引，以便對照。

資訊與數據品質管理

本報告書雖未經外部第三方單位查證，但所有資料及數據係由各主責部門與各廠區提供，永續工作小組彙整編輯並經主管覆核修訂，再經董事會決議通過後發布。其中台北辦公室及苗栗後龍廠之溫室氣體排放量均經外部第三方單位查證；財務資訊係經勤業眾信聯合會計師事務所查核。除另註明，所有金額均以新台幣為計算單位。

報告書資訊邊界

本報告書內容範疇包括年興台灣、越南、墨西哥、賴索托等產區與營運據點。所揭露之資訊期間為2025年1月1日至2025年12月31日，資訊範疇與年報相符。本報告書出版日期為2026年8月，未來定期於每年8月發行年度永續報告書，並於官方網站上公開揭露。

聯絡資訊

年興紡織股份有限公司
總部地址：114台北市內湖區內湖路一段306號13樓
總部電話：+886-2-2656-8888
公司網址：<https://www.nhjeans.com/>
若有任何建議或疑問，歡迎您與我們聯絡
聯絡單位：永續營銷處
e-mail：洪小姐 kering.hung@nhjeans.com

經營理念

年興集團創立至今已近40年，經營團隊秉持著創辦人的五大理念「團隊」、「踏實」、「效率」、「突破」、「完美」持續前進，我們重視團隊合作精神、不爭功不諉過，期許全體同仁秉持誠信踏實的理念，方向一致地朝著目標前進。在過程中我們不斷追求效率，以有限的人力、資源及時間達成任務。

我們實事求是，讓「講究，不將就」不僅是口號，更展現在技術工藝的創新及產品品質的提升，更以「完美」作為目標，不斷精進產品及服務的附加價值。

「責任心」、「上進心」、「企圖心」是我們的選才標準，年興要求所有同仁對自身工作都能負有「責任心」，期望中堅幹部青出於藍勝於藍，在本職能上精益求精、保持樂觀進取的「上進心」，而高階管理幹部則須展現強烈的「企圖心」以帶領部屬們奮力向前行。

對於年興，「永續經營」是一間企業對於環境、社會及利害關係人展現責任的基本態度，在企業轉型方面，擬定發展策略追求獲利的過程中，我們以高道德為標準，堅守一間企業應有的負責任態度，以尋求各群體「互惠共榮，永續發展」為目標前進。

創辦人 陳榮秋先生



董事長與總經理的話

回顧2025年，全球經濟環境持續面臨高度不確定性。地緣政治衝突未見緩解，區域戰爭持續影響能源與原物料供應穩定；同時，各國貿易政策調整與關稅壁壘升高所造成的通貨膨脹壓力，使接單、生產與交期管理上均面臨更高挑戰。在多重挑戰下，本公司持續強化營運彈性，審慎因應市場變化，以維持穩定成長動能。

面對難以預測的景氣變化及氣候衝擊，本公司秉持穩健經營原則，持續深化核心競爭力，並積極推動減碳行動，優化能源使用效率，透過提升再生燃料使用量以及更新節能設備，穩健朝著淨零轉型目標邁進。同時，我們持續強化核心競爭力，導入即時化的資訊管理系統、定期進行環境評估及綠色認證，以提升生產效率及產品品質競爭力。透過多元市場佈局與客戶組合優化，我們也加速推進全球經營藍圖。在公司治理方面，我們與供應商建立良好的合作關係，以誠信與合規為原則，透過長期穩定的合作，共同推進永續發展的目標。

我們也深信，善盡社會責任並重視員工福祉為企業永續發展之根本。我們致力於打造性別平等與多元共融之職場環境，持續優化員工福利制度與內部教育訓練體系，以提升整體工作滿意度與組織凝聚力；同時，本公司亦投入社區關懷與公益活動，實踐企業公民的社會承諾。

期盼透過這份永續報告書能讓您對年興有更全面的了解。我們期待著未來的挑戰和機遇，並且透過共同努力，實現一個更加繁榮、公正和永續的未來。

感謝您的閱讀。



年興紡織股份有限公司 董事長

陳文彬 理



蔣樹强



聯合國永續發展(SDGs)目標實踐



- 每年定期安排員工免費健康檢查
- 落實全廠化學品及廢棄汙染管理，同時加強工安宣導，避免不當接觸意外
- 賴產區定期接受第三方環境組織進行衛生調查 (Hygiene Survey)，以確保工廠環境安全



- 2025年共計為110位同仁及24位主管安排共約730.5小時的內/外訓課程，其中包含74.5小時金融與90.5小時永續相關課程。另補助新台幣37,700元，協助2位主管考取甲種職業安全衛生業務主管及1位同仁考取急救人員證照。透過全方位學習資源整合，讓員工能拓展知識領域、培養專業技能，並將所學應用至實務工作中，提升工作能力與效率



- 2025年度女性員工占比為65.43%，課級以上女性主管占比為22%
- 已於2021年11月重新編修與增設工作規則中對於女工保障及工作場所性騷擾防治措施、申訴和懲戒辦法
- 公司及工廠皆有設立哺乳室，提供給員工舒適及隱密的空間



- 年興墨西哥紡織廠與當地自來水公司合作建置廢水處理廠，主要回收維多利亞市居民的生活污水進行淨化處理，並導入廠區內使用，現已使用99%城市再生水。
- 各廠皆均配置合格的廢水處理設備並加裝智慧數位水錶，能即時知道各部門用水量是否異常，並每月透過水資源使用數據進行分析、檢討，找出廠內高耗水熱點，並擬定節水策略



- 提高生質燃料使用量，越南寧平廠已於2021年起部分使用生質燃料，賴產區也於2025年與生質燃料供應商進行規格調整，並進行試燒測試



- 提供完善的薪資架構及良好的員工福利
- 落實國際勞工組織的規範與精神，本公司在越南推動「Better Work」活動，積極提升發展中國家的勞動條件



- 本公司進行招聘時以個人專業能力與工作態度為主要遴選要件，不因性別、性向、年齡、種族、膚色、國籍、宗教、殘疾、婚姻狀況或政治立場等不同，而有所禮遇或歧視，確保每位員工於職場中，得到公平的對待與相對的尊重



- 使用RCS (Recycled Claim Standard) 及OCS (Organic Content Standard) 認證之棉花
- 使用德國Karl Mayer公司BLUEDYE環保染色設備，不僅降低化學品消耗、提高兩倍染色效率，還降低50%用水量
- 2025年賴索托紡織廠廢棄物排放密集度相較前一年下降賴9%；成衣廠下降2%



- 每年溫室氣體盤查檢視全集團碳排放量並加以改善
- 陸續汰換高耗能設備，以減少碳排放
- 各產區接受永續成衣聯盟所推出的永續性測量工具 (Higg Index)，每年申報並驗證工廠之水資源運用和品質、能源和溫室氣體、廢棄物管理、化學品和有毒物質等面向運用情形，以減少工廠製程對環境影響
- 2025年本公司加入成衣聯盟 (Cascale) MCAP減碳計畫，以2022為基準年，預計2030年排放量減少51.59%



- 每季定期舉行勞資會議，提供完善的勞資溝通平台，對各項人權議題明訂公司政策及程序執行辦法，以符合所有相關法規
- 採取和RBA一致的行動政策，確保每位員工於公司內部職場中得到公平的對待與相對的尊重
- 本公司在各地工廠的溝通，皆使用當地語言，讓員工均能充份瞭解相關公司訊息
- 提供相關申訴管道，且可透過公司網路平台進行申訴

重大性主題鑑別

利害關係人與重大議題評估流程



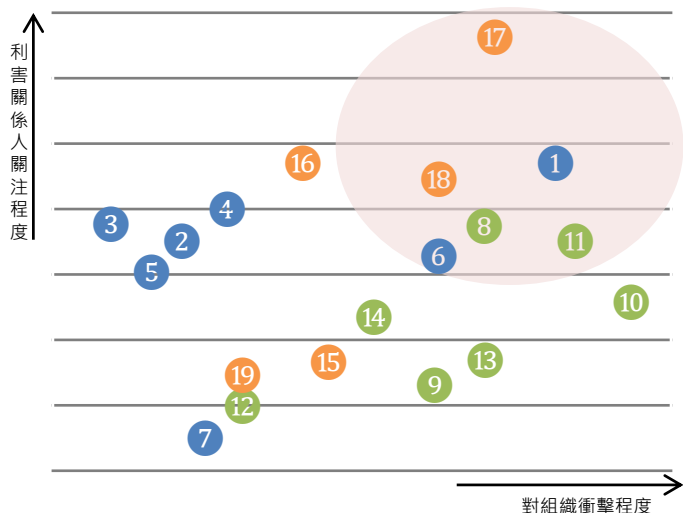
永續議題

為因應外部環境與時代變遷，本公司每三年定期檢視並更新問卷內容，以確保議題之適切性與時效性。

公司治理	1.法規遵循 2.供應鏈管理 3.客戶關係管理 4.風險管理 5.經營績效和策略 6.生產力管理 7.技術創新研發
永續環境	8.氣候變遷和極端氣候 9.低碳發展 10.水資源管理 11.環境管理 12.永續環境趨勢發展 13.氣候資訊揭露與溫室氣體管理 14.能源管理
員工關懷	15.人才吸引和發展策略 16.人權與共榮 17.職業安全衛生管理 18.勞資關係 19.社會關懷



重大關注議題矩陣圖



2025年所識別出的重大關注議題如下：

公司治理	1.法規遵循 6.生產力管理
永續環境	8.氣候變遷和極端氣候 11.環境管理
員工關懷	17.職業安全衛生管理 18.勞資關係

	公司治理	
重大議題	法規遵循	生產力管理
衝擊類別	正面/實際	負面/潛在
議題說明	遵守政府訂定之公司治理、環境及社會相關法規，避免因違規導致額外罰款產生	針對影響生產效率的因素（如設備老舊）進行規劃與改進措施
價值鏈影響	年興	年興
管理方針	本公司嚴格遵循各廠區所在地之相關法規，包括勞工權益保障、廢棄物排放管理、環境保護及安全衛生等規範，確保營運合法合規	每年皆會評估各廠老舊、耗能機台並換新
對應章節	法規遵循	能源管理
	永續環境	
重大議題	氣候變遷和極端氣候	環境管理
衝擊類別	負面/潛在	正面/實際
議題說明	指氣候（如強颱、洪水、乾旱、高溫）導致供水中斷、淹水或供電不穩，進而影響公司營運的情形	空氣污染防治、廢棄物處理與減量，以及產品中化學品的管理
價值鏈影響	上游/年興/下游	年興
管理方針	即時監控與日常儲備，以因應災難發生時可以及時撤離，確保生產線不受影響	本公司皆依循各國相關法規管理空氣污染、廢棄物及化學品，並透過內、外部教育訓練，確切落實環境管理
對應章節	能源管理、水資源管理	污水管理、廢棄物管理、化學品管理



員工關懷

重大議題	職業安全衛生管理	勞資關係
衝擊類別	正面/實際	正面/實際
議題說明	指工作場域安全控管和避免職業傷害，保障同仁的身心健康及安全工作環境	勞資雙向溝通管道、勞資爭議處理以及打造友善工作環境等相關措施
價值鏈影響	年興	年興
管理方針	針對各廠安全衛生及員工健康相關事項擬定職業災害防止計畫，且每年安排第三方機構查證，以確保符合當地法律規範及客戶之要求	每季定期舉行勞資會議，提供完善的勞資溝通平台，促進勞資雙方意見交流與協調，建立和諧穩定之工作環境
對應章節	職業安全衛生管理	員工關係管理

利害關係人議合

利害關係人	與年興關係	溝通管道 / 溝通頻率
股東	股東與投資人均是年興重視的對象，兩者的資金挹注，有助於公司永續經營	• 股東會、年報/每年 • 法人說明會/每年 • 公開資訊觀測站/依相關法令規定時程 • 公司網站/不定期 • 往來銀行來訪、審核授信資料/不定期 • 永續報告書/每年 • 「永續利害關係人關注永續議題」問卷/每年

利害關係人

與年興關係

溝通管道 / 溝通頻率

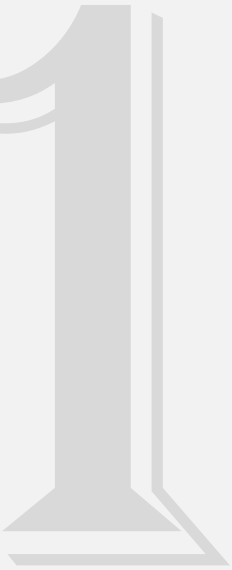
客戶	客戶為本公司最重要之利害關係人，本公司致力提供品質穩定之產品及優質服務，以持續提升客戶滿意度為目標	• 信件/不定期 • 電話/不定期 • 正式會議/每季 • 業務拜訪/每季 • 廠區參訪/不定期 • 公司網站/不定期 • 永續報告書/每年 • 「永續利害關係人關注永續議題」問卷/每年
員工	年興提供員工福利並保障安全的工作環境，員工是年興最重要的助力，沒有員工的付出就沒有現在的年興	• 教育訓練/不定期 • 勞資會議/不定期 (依各廠規定) • 內部信箱/不定期 • 系統公告/不定期 • 各式內部會議/不定期 • 績效考核及面談/每年 • 永續報告書/每年 • 「永續利害關係人關注永續議題」問卷/每年
供應商或承攬商	本公司與供應商建立長期穩定之合作關係，透過持續溝通與協作，促進雙方共同成長	• 信件/不定期 • 電話/不定期 • 議價會議/不定期 • 稽核/每年 • 永續報告書/每年 • 「永續利害關係人關注永續議題」問卷/每年
政府機關	年興遵循法令規章，與時俱進，時刻關注政府機關最新政策，並積極配合，以穩健公司治理	• 公文信函往來/不定期 • 公開資訊觀測站/依相關法令規定時程 • 政府機關來廠檢查/不定期 • 說明會/不定期 • 研討會/不定期 • 座談會/不定期 • 公聽會/不定期 • 電話/不定期 • 電子郵件/不定期 • 永續報告書/每年



Nien Hsing Textile 2025 ESG Report

認識年興

公司概況
永續行動



公司概况

年興紡織股份有限公司於1986年10月成立至今，主要從事牛仔布生產及牛仔成衣代工等產品外銷，已是全世界大型牛仔布生產公司及一貫化生產的牛仔紡織成衣公司。因應市場上高品質及快速反應之需求，年興具有垂直整合紡紗、染整、織布及成衣一貫化生產作業能力，藉由專業的生產物流管理能力，提升產品銷售時效性。

本公司持續強化核心競爭力，藉由引進節能製程設備、導入數位化管理，提高生產效率及產品品質。在永續及減碳的趨勢下，因應外部經營環境與客戶需求，年興持續推動環保節能製程，進一步提升產品附加價值，邁向綠色企業。在經營及治理方面，年興持續強化組織結構，並且積極推動人才培訓計畫，逐步改善各產區勞動條件，與品牌客戶共同落實環保與永續發展的企業理念。

公司基本資訊

公司名稱	年興紡織股份有限公司
成立日期	1986年10月13日
股票代碼	1451
產業類別	紡織業
公司地址	台北市內湖區內湖路一段306號13樓
主要業務	環錠紗、牛仔布、成衣
主要產品	環錠紗、牛仔布、牛仔服飾
銷售量	環錠紗4,300仟公斤、牛仔布18,455仟碼、牛仔成衣983仟打
實收資本額	新台幣 1,980,000,000
員工人數	7,982人

年興發展歷程

1988	於台灣成立第一間紡織廠- 年興後龍紡織廠開廠生產
1991	於非洲賴索托成立第一間牛仔成衣廠- 年興國際 (賴索托) 公司
1992	年興股票在台灣證交所掛牌上市
1998	於墨西哥成立紡織廠- 年興國際 (維多利亞) 公司
2004	於賴索托成立紡織廠- 福爾摩莎紡織公司
2010	於越南寧平成立牛仔成衣廠- 年興製衣 (寧平) 公司
2015	成立產品開發與創新部門，以提升永續性牛仔洗水工藝
2021	成立永續營銷處，完成110年度後龍廠溫室氣體盤查；產品開發創新部門，整合布料研發到成衣洗水開發
2023	發行年興紡織第一本永續報告書 (2022)；完成2022年度後龍廠溫室氣體盤查驗證；越南寧平廠完成ISO 14001認證
2025	全集團加入成衣聯盟 (Cascale) MCAP減碳計畫，以2022為基準年，預計2030年排放量減少51.59%



營運與生產據點

年興紡織股份有限公司生產運行據點橫跨全球，除台灣擁有台北辦公室及苗栗後龍打樣中心之外，海外於越南寧平、非洲賴索托及墨西哥地區設立紡紗廠、染織廠及成衣廠。我們整合上、下游紡織成衣業務，以布料研發、副料開發、洗水技術創新、成衣設計、高品質製造與物流管理的整合接單模式，提供客戶高品質且多樣化之牛仔布及牛仔服飾。並致力於短交期的市場特性，迅速回應客戶需求，確保產品按時交貨，從而提高客戶滿意度及市場競爭力。



台灣及海外廠區

年興紡織公司

Nien Hsing Textile Co., Ltd.

苗栗縣後龍鎮東明里8鄰下浮尾119-3號

主要營運/生產項目: 打樣及加工生產牛仔成衣

台北辦公室

Taipei Office

台北市內湖區內湖路一段306號13樓

主要營運/生產項目: 客戶開發與服務

年興國際 (維多利亞) 公司

Nien Hsing International Victoria S.A. DE C.V.

Libramiento Naciones Unidas Km.20 Parque Industrial Nuevo Santander S/N, Ciudad Victoria, Tamaulipas, Mexico CP87137

主要營運 / 生產項目: 加工生產牛仔布

福爾摩莎紡織公司

Formosa Textile Co., (PTY) LTD

827 Thetsane Industrial Area, Maseru 100. Lesotho

主要營運 / 生產項目: 加工生產牛仔布及環錠紗

年興國際 (賴索托) 公司

Nien Hsing International Lesotho Ltd (PTY)

Site No.009 Thetsane Industrial Area Maseru 100. Lesotho

主要營運 / 生產項目: 加工生產牛仔成衣

年興製衣 (寧平) 公司

Nien Hsing (Ninh Binh) Garment Co., Ltd

Plot C4, Khanh Phu Industrial Zone, Khanh Phu Commune, Yen Khanh District, Ninh Binh Province, Vietnam

主要營運 / 生產項目: 加工生產牛仔成衣



公共參與

年興紡織積極參與國內相關產業公協會組織，透過同業互動及交流，即時掌握產業資訊。我們與同業之間建立友好關係，一同追求產業永續發展，善盡社會責任。

公會與協會名稱	會員性質
苗栗縣工業會	會員
台灣區織布工業同業公會	會員

產品服務與市場需求

年興專注於牛仔布與牛仔服飾領域，垂直整合紡紗、染整、織布及成衣一貫化生產作業，提供客戶專業及創新的牛仔服飾完整解決方案。為各大國際品牌之供應商，主要生產產品包含環錠紗、牛仔布及成衣。透過牛仔布料在組織結構上、染色處理及洗水技術上不斷發展與創新，追求產品質地、觸感、舒適度及色彩上多樣的變化，達到功能性高且符合市場需求的產品。本公司主要產品及其營業比重為：成衣62%、牛仔布29%以及環錠紗9%。

2025年受美國關稅政策調整及地緣政治衝突升溫影響，對全球永續政策與經濟局勢帶來震盪。本公司持續密切關注國際政經情勢變化，並做好相應準備，以確保營運穩定，並持續推進我們的永續發展目標。

2025年銷售狀況

近兩年主要產品銷售地區百分比

單位：%

牛仔布	美洲	亞洲	非洲	其他	合計
2025	87.61	0.36	12.03	0	100.00
2024	66.34	17.73	14.32	1.61	100.00

單位：%

牛仔及休閒服飾	美洲	亞洲	非洲	其他	合計
2025	74.68	3.55	12.07	9.70	100.00
2024	75.32	2.67	9.84	12.17	100.00

單位：%

環錠紗	美洲	亞洲	非洲	其他	合計
2025	0	0	100.00	0	100.00
2024	0	0	100.00	0	100.00

依據美國海關紡織品進口統計，2025及2024年度棉梭織褲類進口數量分別為34,623,105打及31,665,917打，本公司銷售北美地區分別為777,764打及695,201打，各占2.25%及2.20%。

本公司財務概況

單位：新台幣仟元

	2025	2024
流動資產	5,396,609	5,832,947
長期投資	1,836,868	930,186
不動產、廠房及設備	908,946	1,017,875
其他資產	550,165	643,578
資產總額	8,692,588	8,424,586
流動負債	971,328	964,163
非流動負債	354,513	331,209
負債總額	1,325,841	1,295,372
歸屬於母公司業主之權益	7,366,747	7,129,214
股本	1,980,000	1,980,000
資本公積	419,716	419,716
保留盈餘	5,474,772	5,215,706
國外營運機構財務報表換算之兌換差額	-464,840	-464,974
透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資未實現損益	-42,901	-21,234
權益總額	7,366,747	7,129,214

註：民國114及113年度合併財務報表皆經會計師查核簽證。

永續行動

為降低生產鏈對生態環境產生的衝擊，本公司以落實永續生產為目標，從原料、製程到後處理都積極開發並選用具有環保價值的加工產品。並每年辦理紡織相關國際認證作業，透過定期的內外部評鑑與稽核，確保產品與製程符合環境友善與社會責任的標準，積極推動紡織產業的永續發展。我們以具體行動落實責任製造，展現對環境保護與產業價值鏈永續經營的承諾。

如棉花除了導入BCI、USMCA和CmiA，工廠也陸續取得RCS、OCS及OEKO-TEX之認證，此標準能夠用於證實最終產品中的有機及回收材料原料含量。從終端產品追溯至原料的過程中都有經第三方組織認證。

染色製程也改為較省水且可回收之液態靛藍，更領先業界與歐洲染料供應商共同開發測試無鹽類廢棄物之染程，進一步減少對地球環境的污染。2022年本公司購置了德國Karl Mayer公司的GREENDYE環保染色設備，使用氮氣（NOX）技術來控制化學染色過程。在NOX反應器中，靛藍染料有足夠的時間進行氧化、擴散和附著到纖維複合材料上，同時也能增加染浴中的靛藍濃度，使紗線能夠吸收比傳統工藝多三倍的染料。此外，染缸的設計也提供許多優勢，包含高流速、低轉速的靛藍循環系統和避免染液湍流和表面起泡的設計，大幅降低了化學品的消耗。再者，也能減少主要污染物亞硫酸鹽和燒鹼的使用，不僅可以節省高達50%的成本，也能使最終的洗滌用水量減少50%。由於採用NOX反應器，GREENDYE系統只需要3個染缸（傳統需要9個染缸），因此獲得同樣的靛藍染色效果卻僅需更少的用水量。且由於靛藍染料在纖維上的附著牢固度更好，使得洗滌步驟也更加經濟。另外，機器的總長度比傳統的靛藍染色機短了三分之二，也可以減少紗線的浪費量。減少了日常用水、化學品消耗、廢水和紗線廢料，不僅有利環境平衡，還降低了靛藍染色的生產成本。此外，GREENDYE系統因其較短的設計而僅需較少的空間，在同等產量下，維護和操作時間更短，能提升生產效率。

除上述製程優化外，在布料後處理工藝上更投入義大利最新設備，以低化學損耗的物理性整理取代傳統依賴強鹼的絲光處理，藉此降低能源消耗與廢水污染，提升產品品質並降低對環境所造成的傷害。

認證機構	認證介紹
	年興紡織使用由Cascale (前身為永續成衣聯盟 Sustainable Apparel Coalition, SAC) 所推出的Higg Index進行永續評量，評估企業於環境與社會影響。
	我們生產符合紡織交易所 (Textile Exchange, TE) 規定之有機含量標準 (OCS) 及回收聲明標準 (RCS) 的產品，確保原物料來源具備可追溯性與環境責任。
	賴索托廠區及墨西哥紡織廠每年皆通過國際紡織生態研究及測試協會 (OEKO-TEX) 制定之歐洲環保紡織標準 100 (OEKO-TEX Standard 100) 認證，確保生產過程符合對環境友善的要求，且產品對人體無害，展現我們對消費者健康與環境保護的重視。
	賴索托產區以最高級別金牌 (GOLD) 通過國際社會責任認證組 (Worldwide Responsible Accredited Production, WRAP) 對服裝與鞋類製造商所制定的12項「全球負責任服裝生產原則」認證，以確保製程安全、合法、人性且合乎道德標準，展現對勞動人權與社會責任的重視。
	越南寧平成衣廠於2022年起完成ISO 14001環境管理系統認證，我們將朝更永續生產的目標邁進。
	台灣地區已完成114年度ISO 16064-1溫室氣體盤查認證，藉由制度化的碳盤查流程，強化溫室氣體排放的量測與管理能力，並以逐年減少碳排放量為長期目標，落實對氣候行動的責任。

未來趨勢與發展

由於近年全球暖化導致氣候發生異常現象之頻率增加，使紡織業必須增加產品功能性以提升競爭力，故於織造過程中加入功能性纖維為本公司的研發重點。春夏季因應消費者需求，專注研發吸濕排汗、溫控之布料，運用環保素材如天然種植之馬尼拉亞麻/FSC回收紙纖維混紡交織纖維，除了展現天然手感外亦有快速吸濕排汗及抗菌之功能；秋冬季則專注在研發保暖材質，加入如Sorbtek365、Cotton Like、AcrylicWool等被動式保暖素材，加上背面磨毛效果增添豐厚手感，亦具有極佳的保暖效果。

本公司針對2025年，已有進行開發和測試如下：

- 運用纖維染色技術 (如Tencel Future Indigo/ Modal Color等) 將染料直接染入天絲或莫代爾纖維中，能提高色牢度且減少能耗及汙染
- 將天然纖維如羊毛、亞麻、木棉、紙纖維搭配人造功能性紗線，以開發兼具舒適性、機能性與環保性等的多功能布料，因應多變的氣候與市場需求
- 開發黑色雷射友善之染色方式，使一般難以表現雷射效果的黑色布料，在洗水雷射加工時剝色及立體感更佳
- 測試多樣新永續纖維如: Regen再生伸縮絲、使用玉米副產物製成的生質彈性纖維、LYCRA XFIT四面彈力纖維和Hemp大麻纖維，以開發樣品並評估市場應用可行性
- 廠內RCS認證之回收原料再利用，以進一步提升附加價值

在全球消費者追求舒適、時尚、高附加價值、且符合環保訴求產品的風潮下，牛仔產品逐漸往精緻化、功能化及綠色環保方向發展。運用人造纖維與天然棉做結合，搭配各式各樣的染色效果呈現多樣的產品組合，再經過特殊後加工處理，讓牛仔布料兼具傳統粗獷外觀與現代柔軟手感。無論哪種消費喜好，不可否認的是，牛仔褲在流行服飾的地位仍屹立不搖，多樣剪裁及洗水變化使其成為展現個人獨特風格的最佳時尚指標。本公司積極依消費者需求進行產品開發與供應鏈調整，藉由垂直整合研發團隊，密切結合布料開發、洗水技術及成衣設計三大研發核心團隊，充分運用上游先進紡紗及染色技術，搭配下游成衣設計及特殊洗水加工處理，同時優化製程並致力綠色環保及節能減廢，並透過專業打版室及開發中心，快速回應牛仔市場多元且瞬息萬變的流行趨勢。



Nien Hsing Textile 2025 ESG Report

公司治理

公司治理組織
誠信經營
法規遵循
供應鏈管理
客戶關係管理
風險管理



公司治理組織

組織結構



主要部門所營運業務

部 門 名 稱	工 作 職 掌
稽 核 室	內部控制與內部稽核
研發部	研究發展
紡 織 生 產 處	墨西哥紡織廠 紡紗、染織、染整及工程
	賴索托紡織廠 紡紗、染織、染整及工程
成 衣 生 產 處	賴索托產區 成衣生產
	越南產區 成衣生產
紡 織 業 務 處	紡織業務部 牛仔布及環錠紗業務行銷
	賴索托產區 牛仔成衣業務行銷、生產管理
成 衣 業 務 處	越南產區 牛仔成衣業務行銷、生產管理
	成衣採購部 成衣採購
紡 織 產 銷 支 援 處	紡織採購課 紡織採購
永 續 營 銷 處	永續環境組 化藥管理、能源管理、廢棄物排放、環保製程、人權工安
財 務 行 政 處	財務部 財務、會計、股務、投資開發
	管理部 行政、總務、人力資源、船務、資訊技術

董事會

董事會是企業最高的決策機構，負責制定公司整體的戰略方向，同時監督公司的營運管理及執行結果；以確保公司遵從法律法規，有效維護公司利益。董事會的運作對於公司的長期成果至關重要，同時也在公司治理中扮演著關鍵角色。本公司董事會成員組成背景多元，除評估各成員之學經歷資訊外，亦遵守「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，以確保其多元性及獨立性。

董事會成員組成背景

依據本公司「公司治理實務守則」第20條，董事會成員應具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導、決策、風險管理之能力。本公司擁有至少一名董事具備法律實務經驗與專長、至少三名董事具備財務會計專長與實務經驗。

董事會組成除評估各成員之學經歷資訊外，並遵守「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，以確保多元性及獨立性。本公司第十四屆董事會由9位董事組成，其中3人為獨立董事，成員均具備豐富經營管理、領導決策及相關產業知識，學經歷包含採購、紡織生產、財務、會計、法律、市場行銷等。各董事皆善於領導、營運決策、經營管理及危機處理，並具備國際市場觀；其中陳威翰、蔡樹軒、周泰源、李日照、方榮華及陳仁洲具備多年紡織成衣產業經驗；陳威翰、陳仁洲、詹文雄擅於市場行銷；周泰源具備專業紡織採購經驗；蔡樹軒、周泰源、楊轟烽具備專業財會知識與技能；洪嘉鴻則具備豐富的法律實務經驗。本公司董事會成員組成背景之情形如下：本公司具員工身份之董事占比為44%，獨立董事占比為33%，2位在50歲以下，3位在51-60歲，4位在61-70歲。3位獨立董事任期年資皆在4~6年。

為強化董事性別多元化，規劃於本屆董事屆期期滿，於115年董事改選時完成委任至少一名女性董事。

董事薪酬政策

本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、總經理及副總經理酬金總額占個體財務報告稅後純益比例：

單位：新台幣仟元

	113年度		114年度	
	酬金總額	總額占稅後純益比例(%)	酬金總額	總額占稅後純益比例(%)
董事	9,465	3.91	9,380	2.69
總經理及副總經理	12,240	5.05	9,363	2.68

依據本公司章程第20條規定，本公司董事報酬，不論公司盈虧，依其對本公司營運參與之程度及貢獻，並參酌同業水準，由薪酬委員會依其職權提出建議後，授權由董事會議定之。114年度稅後淨利較113年度增加，故114年度本公司董事、總經理及副總經理酬金總額占個體財務報告稅後純益比例較113年度減少。

經理人酬金則依本公司薪資管理辦法，明訂各項薪資項目及獎金，以體恤及獎勵員工在工作上的努力付出，相關獎金亦視公司年度經營績效、財務狀況、營運狀況及個人工作績效核給；本公司每年訂定年度目標並依執行之績效評核結果，作為經理人獎金核發之參考依據。

本公司經理人相關績效考核及薪酬合理性，均經薪資報酬委員會及董事會每年定期評估及審核，除參考個人的績效考核成績及對公司的貢獻度，並參酌公司整體營運績效、產業未來風險及發展趨勢，以及隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，另亦綜合考量目前公司治理之趨勢後，給予合理報酬，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

本公司酬金政策相關給付標準及制度之檢討，係以公司整體營運狀況為主要考量，並視財務性指標、非財務性指標核定給付標準，以提升董事會及經理部門之整體組織團隊效能。同時也參考業界薪酬標準，確保本公司管理階層之薪酬於業界具有競爭力，以留任優秀之管理人才。



董事會成員與職務

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	攀達投資(股)公司 (註一)	-	-	不適用
	代表人：陳威翰	男	南方衛理公會大學財富管理系、運動管理系	註二
董事	蔡樹軒	男	勤業會計師事務所領組	註三
			至興實業股份有限公司財務經理 東吳大學會計系	
董事	秋禎投資(股)公司 (註四)	-	-	不適用
	代表人：陳仁洲	男	倍利證券(股)公司研究員 美國南加州大學企管系	註五
董事	周泰源	男	勤業會計師事務所副領組	註六
			淡江大學會計系	
董事	李日照 (註七)	男	年興紡織(股)公司紡織生產處協理	
			台元紡織(股)公司管理員 健行工專	
董事	方榮華	男	年興紡織美非產區協理	
			瓜地馬拉指參學院	
獨立董事	楊矗烽	男	建鴻聯合會計師事務所會計師 國立成功大學企業管理學系	註八
獨立董事	洪嘉鴻	男	泓嘉法律事務所律師	註九
			司法官訓練所第23期	
獨立董事	詹文雄	男	芯鼎科技股份有限公司董事長兼總經理	註十
			新應材股份有限公司董事長 台灣大學國際企業管理所	

註：

一、攀達投資(股)公司於2022.6.23董事改選當選為董事，董事會選任為董事長，並指派陳威翰為法人代表人；2023.6.13改選時以攀達投資(股)公司之法人代表人當選為董事。

二、年興國際投資(股)公司、年興國際(維京群島)(股)公司、年興國際(百慕達)(股)公司、年興國際(薩摩亞)(股)公司、鳳凰開發行銷(股)公司、年興製衣(寧平)責任有限公司、福爾摩莎紡織(股)公司、年興國際(賴索托)(股)公司、榮鋒國際(股)公司等公司之董事長。

三、年興紡織(股)公司總經理；年興國際投資(股)公司、年興國際(維京群島)(股)公司、年興國際(百慕達)(股)公司、年興國際(薩摩亞)(股)公司、鳳凰開發行銷(股)公司、福爾摩莎紡織(股)公司、C&Y GARMENT COMPANY (PTY) LTD、年興國際(賴索托)(股)公司、全球成衣(股)公司、榮鋒國際(股)公司等公司之董事。

四、秋禎投資(股)公司於2006.6.14當選為監察人，直至2020.6.16改選時當選為董事。

五、陳仁洲於2003.5.13當選為董事，直至2020.6.16改選時以秋禎投資(股)公司之法人代表人當選為董事；年興紡織(股)公司紡織業務處協理；年興國際投資(股)公司之董事、昇洲投資(股)公司、及秋禎投資(股)公司、錦霞投資(股)公司之監察人。

六、年興紡織(股)公司紡織產銷支援處副總經理；年興國際(維京群島)(股)公司、年興國際(百慕達)(股)公司、年興國際(薩摩亞)(股)公司、鳳凰開發行銷(股)公司等公司之董事；年興國際投資(股)公司之監察人。

七、李日照於2023.6.13當選為董事。

八、建鴻聯合會計師事務所會計師、星紀元國際股份有限公司監察人。

九、泓嘉法律事務所律師兼所長、財團法人法治暨人權基金會董事長、財團法人瑪利亞社會福利基金會董事長；洪嘉鴻於2000.3.13當選為監察人，2006.6.14改選時當選為董事至2012.6.15屆滿解任董事，2020.6.16改選時當選為獨立董事。

十、映泰股份有限公司、虹冠電子工業股份有限公司、可成科技股份有限公司等公司獨立董事、彥文資產管理顧問股份有限公司董事、芯鼎科技股份有限公司、凌陽科技股份有限公司、新應材股份有限公司、海悅國際開發股份有限公司、歐利得材料科技股份有限公司、昱鐳應材股份有限公司、德鑫貳半導體控股股份有限公司、新應材日本株式会社、鳳凰柒創新創業投資股份有限公司、新寶紘科技股份有限公司等公司法人董事

董事會運作情形

2025年董事會開會9次(A)・董事出席情形如下:

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(%)【B/A】	備註
董事長	攀達投資(股)公司 代表人：陳威翰	9	0	100	2023.6.13全面改選・連任
董事	蔡樹軒	8	1	89	2023.6.13全面改選・連任
董事	秋禎投資(股)公司 代表人：陳仁洲	8	1	89	2023.6.13全面改選・連任
董事	周泰源	8	1	89	2023.6.13全面改選・連任
董事	李日照	9	0	100	2023.6.13全面改選・新任
董事	方榮華	9	0	100	2023.6.13全面改選・連任
獨立董事	洪嘉鴻	8	1	89	2023.6.13全面改選・連任
獨立董事	詹文雄	8	1	89	2023.6.13全面改選・連任
獨立董事	楊矗烽	9	0	100	2023.6.13全面改選・連任

最近年度董事會開會議題涉及董事利害迴避之情事如下：

董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
陳威翰、蔡樹軒、陳仁洲、周泰源及方榮華	2024年經理人年終績效獎金案	議案內容涉及董事自身利害關係	迴避參與討論及表決
陳威翰	董事長陳威翰薪資核定案	議案內容涉及董事自身利害關係	迴避參與討論及表決



薪酬委員會

薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

- (1) 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出建議。
- (2) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (3) 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

本公司之薪資報酬委員會委員計3人，含2位獨立董事詹文雄及楊矗烽。第六屆委員任期：2023年6月13日至2026年6月12日
2025年度薪資報酬委員會開會2次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%)【B/A】	備註
第六屆召集人	詹文雄	2	0	100	2023.6.13全面改選，連任
第六屆委員	楊矗烽	2	0	100	2023.6.13全面改選，連任
第六屆委員	蔡高忠	2	0	100	2023.6.13全面改選，連任

審計委員會

審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。本公司審計委員會由3名獨立董事組成，每季至少召開一次常會。

2025年審計委員會開會8次(A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%)【B/A】	備註
獨立董事	楊矗烽	8	0	100	2023.6.13全面改選，連任
獨立董事	洪嘉鴻	7	1	88	2023.6.13全面改選，連任
獨立董事	詹文雄	7	1	88	2023.6.13全面改選，連任

績效評估程序

1	收集董事會活動相關資訊	
2	內部問卷評估	
3	統計問卷並評估結果	
4	提交董事會報告進行檢討及改善	

問卷評估項目:

- ☒ 董事會運作
- ☒ 董事參與度
- ☒ 薪資報酬委員會
- ☒ 審計委員會

評估指標及評分標準

董事會	- 對公司營運之參與程度 - 提升董事會決策品質 - 董事會組成與結構 - 董事之選任及持續進修 - 內部控制
董事成員	- 公司目標與任務之掌握 - 董事職責認知 - 對公司營運之參與程度 - 內部關係經營與溝通 - 董事之專業及持續進修 - 內部控制
薪資報酬委員會	- 對公司營運之參與程度 - 薪資報酬委員會職責認知 - 提升薪資報酬委員會決策品質 - 薪資報酬委員會組成及成員選任
審計委員會	- 對公司營運之參與程度 - 審計委員會職責認知 - 提升審計委員會決策品質 - 審計委員會組成及成員選任 - 內部控制

評分之標準，依公司需求修正及調整，亦可依各衡量面向採比重加權之方式評分。

誠信經營

本公司訂定「公司誠信經營守則」及「董事及經理人道德行為準則」，為建立誠信經營之企業文化及良好商業運作架構，嚴格禁止不誠信行為及貪腐之情事發生。於2014年12月29日經董事會通過後施行，並對全體董事及員工進行宣導，期望全體董事及員工能將誠信正直的經營理念，積極落實至日常業務之執行。

誠信經營守則

本公司由財務行政處組成「推動誠信經營工作小組」，並由公司治理主管擔任召集人。依據各單位工作職掌及範疇，協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策與防範方案，確保誠信經營守則之落實。我們遵循相關法規作為誠信經營之基本前提，並建立有效之內部控制制度，由內部稽核人員定期查核，以防範所有可能以非法手段侵害企業資產或股東權益之行為。本公司董事及員工2025年度未發生違反誠信行為。

重要公司內規

- 公司章程
- 公司治理實務守則
- 薪資報酬委員會組織規程
- 股東會議事規則
- 董事選舉辦法
- 董事會議事規則
- 董事及經理人道德行為準則
- 公司誠信經營守則
- 內部重大資訊處理暨防範內線交易之管理作業程序
- 審計委員會組織規程
- 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法

須預防之不誠信行為

- 行賄及收賄
- 提供非法政治獻金
- 不當慈善捐贈或贊助
- 提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益
- 侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權
- 從事不公平競爭之行為
- 產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全

誠信經營守則防範措施

本公司於《員工獎懲辦法》中明確規定，員工不得從事營私舞弊、隱瞞蔽等謀取不法利益之行為。內部稽核單位在日常查核工作中，將內部是否發生不誠信行為列為查核重點之一。倘若員工涉及不誠信行為，將依據事件情節及其影響程度，予以告誡或依《員工獎懲辦法》進行相應懲處。

本公司一向秉持誠信原則，與供應商及客戶建立並維持穩定且良好的合作關係，所有商業往來均以公平與透明為前提。對於曾有不誠信紀錄之供應商，本公司採取全面拒絕往來的立場；同時，也有部分客戶於合作前即要求本公司聲明無不誠信行為。藉此，雙方能在誠信基礎上建立互信合作，實現雙贏的營運模式。

本公司已將防範不誠信行為之相關守則公開揭露於公司官網及公開資訊觀測站，確保資訊透明並接受社會大眾監督。

誠信教育訓練及宣導

本公司進行誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，強化全體員工了解誠信經營之重要性。於新人入職新訓課程中分享核心價值（包含誠信負責）外，為精進誠信行為之宣導，並依據本公司誠信服務守則等規範對新進同仁宣導「誠信行為守則及懲戒行為」。每年至少一次對內部人員、員工舉辦「內部重大資訊處理暨防範內線交易之管理作業程序」及相關法令之宣導講座，嚴格禁止公司內部人員及員工利用市場上未公開資訊買賣有價證券。

誠信承諾

董事會與管理階層應承諾積極落實誠信政策，簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。除此之外，員工入職時應簽署「從業人員服務切結書」，內容包含誠信服務守則暨其他約定事項。本公司董事及員工2025年度未發生任何違反誠信行為之事件。

非法與不道德或不誠信行為案件之檢舉制度

董事會通過「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，提供公司內部及外部人員明確的檢舉管道。若有發現任何違反本公司「董事及經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」及相關法律之情事時，可向管理階層、內部稽核主管、相關單位進行呈報，亦可直接透過檢舉信箱（hr.nht@nhjeans.com）將具體事件進行檢舉。

檢舉流程

檢舉人應至少提供下列資訊：

- 檢舉人之姓名及正確聯繫資料。
- 被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料。
- 可供調查之具體事證。

1. 呈報至相關單位

檢舉情事涉及一般員工者應呈報至部門主管，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至審計委員會。

2. 查明相關事實

本公司受理單位及前款受呈報之主管或人員應即刻查明相關事實，必要時由相關部門提供協助，並應給予被檢舉人陳述意見之機會。

3. 案件裁決

如經證實被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定之情事，應立即要求被檢舉人停止相關行為並為適當之處置，必要時依法律程序請求損害賠償，以維護本公司之名譽及權益。

4. 完成檢舉事件報告

檢舉受理、調查過程、調查結果均應留存書面文件或電子檔，並保存五年，其保存得以電子方式為之。保存期限未屆滿前，發生與檢舉內容相關之訴訟時，相關資料應續予保存至訴訟終結止。

5. 檢討及改善措施提出

對於檢舉情事經查證屬實，應責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。案件受理單位須將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向人資評議委員會報告。檢舉案件經查證屬實且情節重大者，將依法令或公司相關規定處理。

法規遵循

本公司營運均遵循國內外相關法規辦理，時時關注國內外相關政策、法規最新趨勢，提供管理高層做為決策時的依據，使公司跟緊全球脈動，掌握市場的變化，並且做出相對應的政策。2025年本公司無違規事項。

供應鏈管理

本公司具備垂直整合的一貫化生產能力，涵蓋紡紗、染整、織布至成衣等全製程，其主要原料為棉花，佔本公司原料成本41%。2025年我們所配合之棉花供應商共有16家，其中5家棉商所提供的棉花總量佔年度棉花採購量73%，為本公司第一階供應商。

2025年本公司原料成本佔比

棉花	DTY	伸縮絲	外購紗	面布	裡布	副料
41%	0%	1%	6%	27%	2%	10%
洗水材料		漿料助劑		染料助劑		
3%		2%		7%		

由於棉花產地多位於海外，實地訪查執行上具一定挑戰，故目前尚未進行供應商訪查。不過，我們嚴格要求供應商需通過具公信力的國際認證如：BCI（良好棉花發展協會）、USCTP（美國棉信任協議）、CMiA（非洲棉花倡議）等，以確保其符合環保與社會責任標準。為降低供應鏈風險，並確保原物料、產品與服務在品質、交期及供應穩定性上的一致性，年興訂定供應商管理辦法，致力與供應商建立長期穩定的合作關係。在與新供應商合作前，公司亦會進行徵信作業並要求填寫自評表，以強化前期評估機制。

此外，由於Higg Facility Environmental Module(FEM)主要聚焦於紡織品製造階段設施，如紡織廠、染整廠、成衣廠等，農業端目前不列入查驗範圍，故棉商尚無需完成Higg Index驗證。



牛仔紡織業務

年興紡織的牛仔紡織業務以牛仔布為主要產品，其原物料以棉花為主。我們持續採購符合品質與安全要求的永續材料，積極導入具國際認證的棉花原料，包括通過 BCI (良好棉花發展協會)、USCTP (美國棉信任協議)、CMiA (非洲棉花倡議) 等多項永續標準之認證棉花。

本公司嚴格挑選未涉及人權爭議的棉花來源，並要求供應商嚴格遵守國際法規，不與因涉及強迫勞動等問題而遭國際制裁之企業或個人進行交易。我們攜手品牌客戶共同打造符合國際人權價值的永續產業鏈，同時致力於降低產品對環境的衝擊，提升供應鏈的透明度與責任性。

此外，針對供應商所提供之產品，本公司訂有涵蓋品質、交期、產能、服務、配合度及價格等多面向的明確評估標準，並於採購過程中與供應商簽訂合約，並確保供應穩定。此外，藉由完善的評估與管理機制，亦可有效維持原物料數量與品質水準，並降低因棉花價格隨季節波動所可能帶來的供應風險與營運衝擊。2025年我們採購了4,149,163公斤取得BCI認證之棉花、1,786,223公斤符合USCTP認證之棉花和300,000公斤取得CMiA認證之棉花。

為了降低產品運輸過程的碳足跡，我們積極與各營運據點鄰近國家之供應商進行合作。賴索托紡織廠所使用之棉花主要採用非洲當地所生產，來源比例為南非44%、辛巴威26%、尚比亞15%以及巴西15%；墨西哥紡織廠則使用87%墨西哥棉花以及13%美國棉花。

牛仔成衣業務

除紡織業務，本公司也為多家國際品牌客戶代工生產牛仔相關服飾，產品所使用之主原料與副料多依照客戶指定供應商進行採購，並綜合考量單價、交期、品質與服務等指標進行評比與管理。

賴索托產區具備完整垂直一貫化的生產能力，因此賴索托成衣廠所使用的面布中，超過75%來自年興位於當地的紡織廠，其餘則為客戶指定之外部布料供應商。其副料與其他原物料方面，則主要來自台灣、中國、越南及南非等地區。

為強化供應鏈在地化與環境永續發展目標，我們積極推動副料與其他原物料的在地採購。以2025年為例，越南寧平廠副料（如車縫線、拉鍊及包材等）之在地採購比例已達80%。在賴索托成衣廠部分，除外銷訂單外，亦承接內銷訂單，並透過當地固定供應商與自主尋找之方式，落實當地採購政策，目前賴索托成衣廠當地採購比例已達40%。

未來，年興紡織將持續提高各廠區原物料與副料的在地採購比例，不僅有助於提升供應鏈韌性與效率，也可有效降低跨國運輸所帶來的碳排放與環境負擔，實踐供應鏈永續經營目標。

主料

面布、裡布

副料

車線、拉鍊、標、金屬釦、
卡類、皮牌、織帶、
鬆緊帶、塑膠釦、包材等





客戶關係管理

年興的品牌客戶主要偏重於美國市場，近年來逐步開發亞洲及非洲客戶，並與各國國際品牌客戶維持長期穩定的夥伴關係。以本公司在美洲提供牛仔服飾的經驗與信譽為基礎，加強目前與國際主流品牌的合作，並運用垂直整合紡紗、染整、織布及成衣一貫化生產作業優勢，成為品牌客戶的最佳供應夥伴。

客戶溝通

年興除了維持良好的產品品質外，亦注重客戶關係管理。透過多元的溝通管道，了解客戶對產品及服務的需求、想法及反饋，並由相關單位直接溝通，給予即時且專業的溝通品質。溝通管道除了定期進行客戶拜訪及參與國內外展覽外，亦可不定期透過見面會議、電話會議、視訊會議、郵件往來等方式與客戶即時溝通。業務團隊亦積極與客戶交流市場趨勢，且定期追蹤客戶對永續營運之目標與要求，以利本公司即時調整並強化相關政策與因應措施。此外，每季與客戶分享創新研發產品，並提供產品客製化服務，持續提升產品的技術與品質，滿足客戶所期望的產品需求。

針對客戶反應之事項，我們設有客訴問題處理機制，由相關單位盡速追蹤、檢討並擬定改善措施，避免狀況再次發生。年興持續強化客戶關係管理，致力與客戶建立長期穩定、信任和互利的關係。

客戶授信作業

本公司擬定客戶授信作業程序，為了強化雙方的信任關係，進而成為長期穩定的合作夥伴。授信單位每年定期審查客戶相關資料，以公平性、公開性、合理性、適用性等四項原則執行信用評等（評等標準包含管理因素、財務因素、經濟因素、徵信報告調閱等），並將建議報告交由主管單位進行核決後建檔。同時依照客戶的公司型態、財報、市場警訊、營運獲利狀況及年度往來付款紀錄等進行授信評估調整。

風險管理

財務風險

本公司評估的財務風險包含「利率風險」、「匯率風險」、「國內外重要政策及法律變動對財務影響之風險」等。

在「利率風險」方面，年興持續監控市場利率變動，並定期進行利率走勢分析。與多家金融機構配合以取得最優惠利率。長期借款部分則考量市場利率走勢，於適當時機承作利率交換，以降低利率波動風險。

針對「匯率風險」，則採自然避險操作為核心策略，透過平衡外幣資產及負債部位，以降低匯率波動風險，同時嚴密監控市場匯率變動情形，視必要性進行遠期外匯操作，以抵銷部分匯率變動風險。

關於「國內外重要政策及法律變動對財務影響之風險」，因本公司於墨西哥設有紡織廠，而美墨加貿易協定（USMCA）於2018年11月完成簽署，已正式取代1994年簽署的北美自由貿易協定（NAFTA），然而新協定主要影響為汽車、乳製品及生物製藥業，對於紡織成衣產業的影響有限。東協加六協定使本公司越南產區的成衣出口至中國、日本、韓國、紐西蘭、澳洲及印度市場具備關稅優勢。非洲機會成長法案（AGOA）與該法案中使用第三國布料免稅銷美的規定（Third-Country Fabric Provision）原於2025年9月30日屆滿，美國總統川普已於2026年2月3日正式簽署法案，確認延長AGOA至2026年12月31日，此延長具有追溯力，生效日回溯至2025年10月1日。惟到期後須再重新協商並經立法審議程序取得展延授權，預計將增添未來經營風險與規劃挑戰。因此目前本公司賴索托成衣廠得以繼續維持使用第三國布料免關稅銷美的競爭優勢，同時結合紡織成衣上下游整合的模式進行策略接單，發揮垂直整合的優勢。

近期因全球總體經濟與金融市場仍面臨高度不確定性，年興將持續強化財務風險預警與應變機制，透過更即時的數據分析與情境模擬，加強資金與匯率流動管理。同時優化全球據點的策略布局與法規遵循能力，進一步強化財務穩健度與營運韌性，以因應不斷變化的外部環境，穩健推動企業永續成長。

資訊安全風險

為提高公司的資訊安全水準，年興成立了資訊安全風險管理小組，並擬定多項資訊安全政策，以確保所有同仁、資料、資訊系統、設備及網路之資訊安全。

年興紡織全體同仁每年皆須進行資訊安全培訓，提高員工對資訊安全觀念的認識及緊急應變能力。隨時掌握最新資訊安全的技術及方法，持續監控、審查及稽核資訊安全管理制度，將風險降至最低，強化服務品質。同時制定重要資訊資產及關鍵性業務之緊急應變措施及災害復原計畫，並定期執行各項緊急應變流程的演練，以保障資訊系統失效或重大災害事件發生時能迅速復原，確保關鍵性業務持續運作，並將損失降至最低。

本公司定期針對各項資訊安全風險，評估其潛在危害，訂定因應措施，並持續投入相關資源，以利硬體設備及軟體系統效能提升，使其資訊系統的安全和穩定運作，減少資訊安全事件的發生。2025年本公司未發生重大資通安全事件。

管理架構

管理層	包含公司高階主管，負責在資安事件發生時提供策略指導、法遵建議與資源支持，確保應變行動能有效進行並符合公司營運目標與法規要求。
資訊安全小組	由資訊部主管擔任召集人，統籌領導資訊安全相關政策與應變處理，負責規劃資安應變計畫、審核事件處理流程、通報公司管理層，並監督整體資安作業的執行情形。成員包含系統分析課與設備技術課人員。
IT維運團隊	由資訊部下轄單位的工程人員（系統分析課與設備技術課）組成，負責系統與設備的日常維運與資安事件發生時的技術應對，例如系統備援、病毒清除、異常排除及服務恢復等。

資訊安全管理項目及因應措施

管理項目	因應措施
網路安全防護管理	1. 建置網路安全防護管理，以確保公司內部營運相關資訊系統的運作。 2. 工廠製造現場的電腦設備採封閉型獨立系統，以避免網路安全危害影響生產線。 3. 主要營運使用的電腦主機皆與專業系統整合商（SI）簽訂長期系統軟硬體維護合約，以確保資訊設備及系統平台能穩定運行，降低營運中斷風險，並提供持續性的技術支援與故障排除服務。 4. 內部資訊系統維護人員皆熟悉資料備份與復原作業，確保電腦系統符合運作需要。
郵件伺服器系統	1. 租用外部廠商提供的雲端郵件系統服務，並由廠商負責郵件伺服器硬體維護與對外網路安全的控管（含郵件防毒）。
資安威脅監測與防護	1. 租用中華電信資安艦隊服務，包含先進網路防禦系統(ANDs)、企業防駭守門員PLUS、DDoS防護、垃圾與病毒郵件過濾等項目。 2. 於公司內部網路端口架設防火牆設備，以管控網路存取權限，阻擋未經授權的連線與潛在威脅。 3. 公司官方網站系統由網站託管服務公司委外管理，由其負責網站伺服器主機硬體維護與對外網路安全的控管。
電腦安全管理	1. 內部或外部網路均需安裝專用軟體，才能與伺服器主機連線。 2. 任何使用者登入伺服器主機，作業系統皆會記錄相關日期、時間、設備名稱等。 3. 必須於伺服器主機設定個人帳號，使用者才能登入伺服器主機。 4. 每日執行伺服器檔案備份。 5. PC端使用TrendMicro Apex One防毒軟體，以防範所有已知的各項威脅。
使用者安全	1. 使用者帳戶及連線軟體的申請、建立與管理，皆由系統權限管理者進行管制與協助排除問題。 2. 登入資訊系統服務時，密碼錯誤次數若超過設定值，帳戶將被鎖定；待鎖定期間結束後即自動解鎖，或由系統權限管理者手動解鎖。



Nien Hsing Textile 2025 ESG Report

永續環境

永續策略與風險管理
溫室氣體排放管理
能源管理
水資源管理
污水管理
廢棄物管理
化學品管理

永續策略與風險管理

隨著全球氣候變遷日益嚴重，使異常氣候天數增加，影響經濟、社會和政治等各方面。對企業而言氣候變遷不但會影響經濟活動和利益外，同時對其生產效率、供應鏈、品牌聲譽等方面也帶來了極大的挑戰。

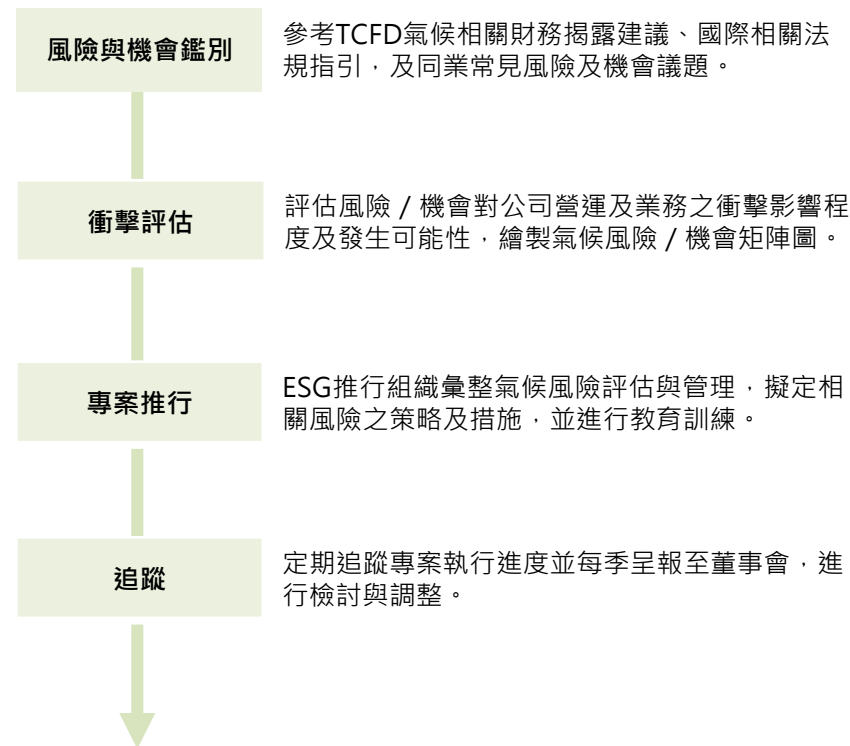
年興紡織深刻了解氣候變遷對自身企業所帶來的衝擊，於2021年經過董事會決議成立了永續營銷處，密切關注全球氣候變遷相關法規變化和時事。透過氣候相關財務揭露建議架構 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 評估可能的風險與機會，有效地制定應對措施，擬定各項環境政策及管理方針推動企業轉型，實現永續發展目標。

氣候相關財務揭露TCFD架構

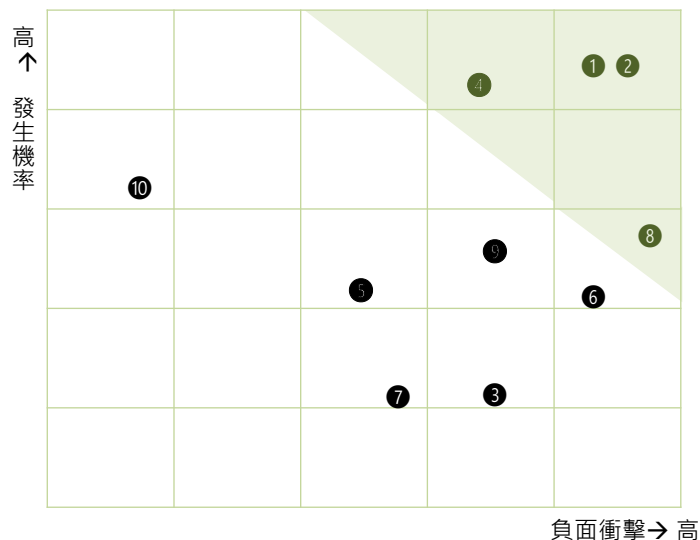
治理	本公司由永續營銷處負責氣候變遷風險管理策略的討論與評估，並於每季定期向董事會報告氣候變遷風險相關議題之推動情形、執行結果及未來計畫。
策略	本公司永續營銷處蒐集氣候變遷相關國際議題及政策法規，定期進行跨部門溝通討論，評估其對組織內外部的實體或潛在衝擊，辨識實體及轉型風險對組織營運及財務的影響。針對重大議題進行分析與評估，並訂定相關策略及短期(3年內)、中期(3~5年)、長期(5年以上)目標。
風險管理	為了準確掌握氣候相關風險可能對組織目前及未來營運、產品服務造成的衝擊或風險，本公司導入TCFD架構，由永續營銷處定期集結各部門進行氣候風險與機會議題討論，了解各議題對組織內外部的風險及潛在財務影響，依據發生可能性及影響程度篩選重大議題，並訂定相關管理策略及因應措施。
指標目標	本公司針對重大氣候相關風險與機會議題擬定氣候風險管理目標，並定期檢視其執行進度及績效。每年依據ISO 14064-1標準進行溫室氣體盤查，透過了解本公司溫室氣體排放狀況，進一步找出可降低溫室氣體排放之機會。 各廠區擬定環境保護管理計畫，針對降低單位產品溫室氣體排放量、能源使用量、用水量、提升各項設備使用效率、提高廢棄物回收再利用、增加再生能源使用比例、能源替代方案等議題設定其管理目標，以減緩公司營運活動對氣候變遷之衝擊。

氣候風險鑑別流程

年興紡織參照ISO 14001環境審查管理準則之風險和機會矩陣 (Risk and Opportunity Matrix) 鑑別程序，參考TCFD氣候相關財務揭露建議及同業常見風險及機會議題，依據公司現況評估其衝擊性及發生可能性，鑑別潛在高風險事件，預先擬定因應對策與措施以減少風險發生頻率、降低對公司財務之影響。

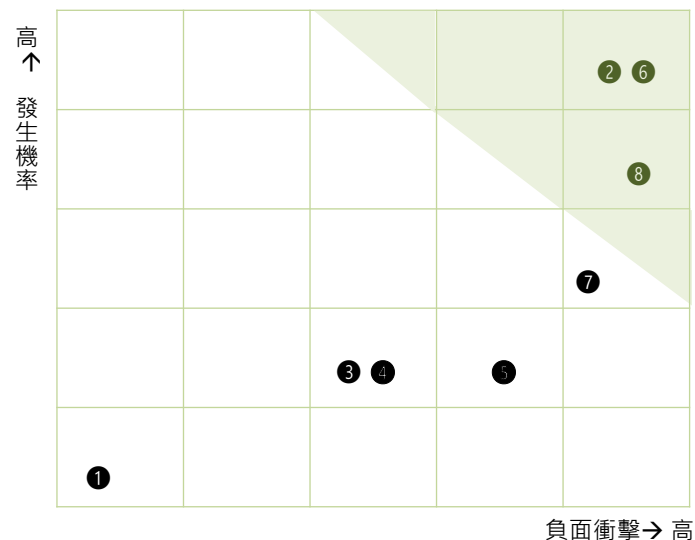


氣候變遷重大風險矩陣圖



- ① 國家淨零排放目標
- ② 氣候資訊揭露及減碳需求提升
- ③ 面臨訴訟風險
- ④ 低碳技術轉型成本
- ⑤ 客戶（消費者）偏好轉變
- ⑥ 原物料成本上漲
- ⑦ 產業汙名化
- ⑧ 颱風、洪水等極端氣候事件嚴重程度提高
- ⑨ 平均氣溫上升
- ⑩ 海平面上升

氣候變遷重大機會矩陣圖



- ① 進入新市場
- ② 能源管理方案
- ③ 開發新產品和服務的研發與創新
- ④ 善用公共部門獎勵辦法
- ⑤ 使用新技術
- ⑥ 回收再利用
- ⑦ 減少用水量
- ⑧ 回收水相關系統

重大氣候風險與機會分析與因應

實體風險	長期
	颱風、洪水等極端氣候事件嚴重程度提高
風險說明	受氣候變遷影響，全球天氣不穩定，颱風、洪水等極端氣候事件發生頻率增加且災害嚴重程度提高，造成工廠停工機率增加，使生產線暫停，以致營收下降
財務影響	營收下降
管理政策	透過WRI網站工具預測未來海內外廠區之水資源風險，將高風險（缺水）產區列為首要評估，及早建置完善水資源回收系統，並持續提升廠內污水處理能力
目標	2030前墨西哥紡織廠回收水使用比例達60%；2050年達90%

轉型風險	政策和法規
	國家淨零排放目標
風險說明	因應低碳轉型，汰換高耗能設備與高碳量燃料，更換高效率低排碳量之設備與燃料，導致資本支出與生產成本增加
財務影響	成本增加
管理政策	盡速將國內外全部廠區高耗能設備更換為節能高效之設備，穩定後即能降低能源使用費用（如電費），並積極評估並使用低碳燃料
目標	2028年前完成全集團耗能設備汰換評估；2030年底前完成節能設備汰換更新；2050達到淨零排放

轉型風險	政策和法規
	氣候資訊揭露及減碳需求提升
風險說明	隨市場與監管壓力上升，客戶要求供應商強化永續與低碳表現；若未能配合，可能影響訂單與市場機會。另因永續管理費用和通過相關認證，導致營業成本上升0.007%
財務影響	成本增加
管理政策	及早依永續資訊揭露規範和國際最新準則建置氣候風險管理SOP並進行相關教育訓練，以減少每年執行盤查所需的作業時間
目標	2027起每年盤查母公司+海內外工廠；2029年起每年查證母公司+海內外工廠

轉型風險	技術
	低碳技術轉型成本
風險說明	因應節能減碳政策陸續導入新型技術及設備，進行能源轉型，導致成本增加
財務影響	成本增加
管理政策	已導入德國Karl Mayer公司BLUEDYE環保染色設備，使染色效率提高兩倍，資源消耗減少一半。並找尋新低碳燃料
目標	2028年前完成全集團低碳燃料汰換評估；2030年底前賴廠區停止使用煤炭燃燒；2050達到淨零排放

機會	資源效率
	能源管理方案
機會說明	透過能源管理達到能源轉型，不只降低對環境的汙染，也能提高生產效率，另外使公司成為綠色企業，進而提升公司聲譽
財務影響	成本下降
管理政策	導入能源管理系統以及智能電、水錶，隨時監控各類能源使用狀況，並定期調整、改善，達到能源最佳使用狀態
目標	2028年前完成檢視高耗能之設備項目；2030年底前完成設備汰換。並持續找尋、評估可使用之再生能源

機會	產品與服務
	回收再利用
風險說明	將生產時剩餘之邊角料再製成包包、手機繩等小型配件商品，降低原物料浪費問題
機會說明	增加營收
管理政策	將邊角料回收再利用，增加商品多樣性，提升營收並減少生產廢棄物
目標	持續邁向零廢棄生產

機會	資源效率
	回收水相關系統
風險說明	於各廠建置完整的回收水系統，增加每滴水的使用次數，可減少取水量，並使單位產量取水量將低，達到永續生產
機會說明	成本下降
管理政策	各廠建置完整的回收水系統：紡織廠導入漿染機及處理機水過濾循環系統；成衣廠則使用低浴比洗衣機以及臭氧/脫色設備，提升回收用水量，增加每滴水的使用次數。
目標	2030前墨西哥紡織廠回收水使用比例達60%；2050年達90%



溫室氣體排放管理

年興紡織母公司依循ISO 14064-1及政府公告標準執行溫室氣體盤查作業，經過排放源鑑別、活動數據蒐集、活動數據計算、數據品質管理、不確定性評估等步驟，計算母公司直接及間接能源溫室氣體排放量。台灣後龍廠將2022年作為基準年，每年執行溫室氣體盤查及驗證；台北辦公室則於2023年進行初次溫室氣體盤查及驗證。海外廠區也陸續執行溫室氣體盤查作業，預計於2029年起每年完成海內外廠第三方查證。

2022年度台灣後龍廠直接及能源間接總排放量為34,170.774公噸CO₂e，藉由汰換耗能設備及使用生質燃料等節能措施已降低溫室氣體排放量。自2024年停工後，廠內只進行清潔和汙水處理作業，今年已連續三年碳排放低於2.5萬噸。

本公司也持續執行節能政策以降低全集團溫室氣體排放量，2025年加入成衣聯盟（Cascale）MCAP減碳計畫，以2022年為基準年（全集團碳排放量為152,843.5708公噸CO₂e），預計2030年全集團排放量減少51.59%，2025年全集團總排放量為104,195.9944公噸CO₂e，已降低31.83%（海外廠數據為自行計算，請參考下頁說明）。另外，預計同年完成賴索托廠區現場燃煤設備轉型，全面淘汰煤炭使（不包括來自當地能源網路的蒸汽和電力）；2050年達到淨零碳排。

除了減少自身生產之碳排放量，我們也使用DHL GoGreen Plus運輸方案，透過使用永續航空燃料（Sustainable Aviation Fuel, SAF），以降低物流碳排放，2025年使用6.2公噸永續航空燃料，減少20.26公噸CO₂e。未來將再以提高使用永續物流為目標，持續減少碳排放量，增加永續競爭力。

母公司溫室氣體排放量表

	2024年度		2025年度	
	台北辦公室	台灣後龍廠	台北辦公室	台灣後龍廠
直接溫室氣體排放量（公噸 CO ₂ e/年）	3.8872	5,327.8359	4.2452	69.4070
能源間接溫室氣體排放量（公噸 CO ₂ e/年）	189.2178	4,714.2144	183.9110	427.8066
總排放量（公噸 CO ₂ e/年）	193.105	10,042.0503	685.370	
生產量（平方碼）	-	7,650,035.5	-	-
單位產量排放密集度（公噸 CO ₂ e/平方碼）	-	0.0013	-	-

註：

- 溫室氣體種類包含：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)。
- 依循ISO 14064-1標準及參考台灣環境部所公告之溫室氣體盤查指引，採用「營運控制權法」進行溫室氣體盤查。
- 台灣後龍廠盤查基準年為2022年(民國111年)；台北辦公室盤查基準年為2023年(民國112年)。
- 直接溫室氣體排放源包含：煙煤、燃料油、液化石油氣、柴油、汽油、冷煤逸散等；能源間接溫室氣體排放源為外購電力。
- 2024及2025年度採用環境部113年2月5日公告之溫室氣體排放係數表。
- 全球暖化潛勢(GWP)採用IPCC第五次評估報告(2013)。
- 電力排放係數依經濟部能源局每年最新公告之電力排放係數，2024年度電力排碳係數為0.474公斤CO₂e/度；2025年度電力排碳係數為0.466公斤CO₂e/度。
- 台北辦公室盤查及台灣後龍廠委託第三方查證，2024及2025年度查證單位為財團法人中國生產力中心。



紡織事業處2025年溫室氣體排放量表

	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠
直接溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	15,673.8996	26,211.3762
能源間接溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	19,000.3850	11,335.6375
總排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	34,674.2846	37,547.0137
生產量 (平方碼)	26,803,812	19,830,409
單位產量排放密集度 (公噸 CO ₂ e/平方碼)	0.0013	0.0019
生質燃料排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	-	-

成衣事業處2025年溫室氣體排放量表

	越南寧平廠	賴索托成衣廠
直接溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	13,589.5966	9,790.0508
能源間接溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	6,386.7067	1,522.9719
總排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	19,976.3033	11,313.0227
生產量 (件)	5,340,793	7,440,757
單位產量排放密集度 (公噸 CO ₂ e/件)	0.0037	0.0015
生質燃料排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	4,585.8533	-

註：

1. 此數據由本公司依循GHG Protocol準則自行查找相關熱值及係數並計算，未進行第三方查證。
2. 溫室氣體種類包含：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、六氟化硫(SF₆)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)。
3. 依循GHG Protocol準則，採用「營運控制權法」進行溫室氣體盤查。
4. 直接溫室氣體排放源包含：煙煤、燃料油、液化石油氣、柴油、汽油、冷媒逸散等；能源間接溫室氣體排放源為外購電力。
5. 採用「排放係數法」進行溫室氣體排放量計算，排放係數來源為供應商提供、當地政府公告、國際文獻等。
6. 全球暖化潛勢(GWP)採用IPCC第六次評估報告 (AR6) 公布之100年時間尺度GWP值。
7. 電力排放係數來源：墨西哥採用墨西哥環境與自然資源部 (SEMARNAT) 公告之2024年度電力排放係數：0.4440 kgCO₂/kWh；賴索托因係數取得困難，故選用低碳力網站所公布之賴索托2022年電力係數：0.2090 kgCO₂/kWh；越南則採用越南政府2024年12月3日公佈之2023年電力排放係數：0.6592 kgCO₂/kWh。

能源管理

年興紡織推動製程能源耗用減量、能源重複使用、廢熱回收再利用、生質燃料使用、設備效率提升及能源管理等節能改善措施。建立iEN雲端能源管理系統平台及加裝數位電錶，即時監看用電資訊，充份發揮即時管控效應。同時本公司持續擴充節能設備，墨西哥紡織廠2025年將宿舍區過道路燈55盞汰換為LED燈具，以每盞燈節約約20W，每天點亮9小時計算，每月可省297度電。

製程所使用之能源包含煤、燃料油、液化石油氣、柴油、汽油、生質燃料及外購電力，所有營運據點使用能源中，以鍋爐燃燒所使用的煤為主。為符合客戶永續環境目標，越南寧平廠已於2021年起開始使用生質燃料作為部分鍋爐替代燃料，未來將逐年提高生質燃料使用量。賴索托產區也已在進行木質顆粒試燒、調整作業。2025年煤占整體能源使用的40.6%，其次為外購電力35.9%、燃料油17%以及生質燃料4.5%，本公司將持續推行減碳政策，找尋合適替代能源，共同達到永續生產目標。



全集團能源使用總量表

單位：GJ

	2023	2024	2025	執行成效
煤	468,200.97	339,059.03	467,896.19	增加 128,837.16 (38%)
燃料油	198,895.23	193,240.80	195,443.30	增加 2,202.50 (1.1%)
液化石油氣	16,250.33	15,485.39	14,084.15	減少 1,401.24 (-9%)
柴油	7,283.06	6,617.88	7,220.75	增加 602.87 (9.1%)
汽油	2,300.90	2,284.61	2,002.81	減少 281.80 (-12.3%)
生質燃料	118,745.52	102,758.09	52,043.87	減少 50,714.22 (-49.35%)
外購電力	443,736.65	433,929.19	413,945.78	減少 19,983.41 (-4.6%)

註：

- 1.能源統計邊界為：台北辦公室、苗栗後龍廠、墨西哥紡織廠、賴索托紡織廠、賴索托成衣廠以及越南寧平成衣廠
- 2.2025年產量較2024年多，故部分燃料使用量增加
- 3.2025因生質燃料供應不及和價格過高等因素，故越南寧平廠有提高煤炭使用量，2026年起已再逐步降低煤炭使用量，以達永續生產目標
- 4.熱值來源為台灣能源局能源產品單位熱值表

水資源管理

牛仔布及牛仔成衣生產，從棉花種植、紗線生產、染色、織造、洗水、後整理等多項工段皆對水資源的依賴度極高，因此年興紡織高度重視水資源管理，以落實環境保護為目標。

透過水資源數據監測、製程投入新技術研發、洗水配方改善、節水設備導入、染色機設備升級等計畫，持續降低單位產品用水量。同時提升部門廢水回收，增加回收水再利用率。越南寧平廠已於2025年建置一台臭氧/脫色設備，建置前全廠回收水佔比約25%，建置後回收水佔比提升至42%，增加13%。此外，持續向同仁推動水資源意識等政策，並於水資源取用及排放時嚴格遵循當地政策及法規，以有效管理水資源。2025年全產區約有10,409萬公升節水量，用水量相較於前一年下降6.45%。

2025年各據點取水量

單位：立方公尺 (m³)

	自來水	河川水	城市汙水再生水	各廠總取水量
墨西哥紡織廠	1,664	-	714,647	716,311
賴索托紡織廠	424,090	-	-	424,090
越南寧平成衣廠	-	158,877	-	158,877
賴索托成衣廠	209,780	-	-	209,780
取水源總計	635,534	158,877	714,647	

註：數據來源為採購單據或抄表紀錄。

2025年單位產量取水量

單位：立方公尺 (m³)

紡織事業處	墨西哥紡織廠	賴索托紡織廠
總產量 (平方碼)	26,803,812	19,830,409
單位強度 (公升/平方碼)	26.73	21.39
平均強度 (公升/平方碼)	24.06	

單位：立方公尺 (m³)

成衣事業處	越南寧平廠	賴索托成衣廠
總產量 (件)	5,340,793	7,440,757
單位強度 (公升/件)	29.75	28.19
平均強度 (公升/件)	28.97	

污水管理

水回收再利用

本公司成衣廠（越南寧平廠及賴索托成衣廠）規劃之廢水處理流程包含欄污柵、沉砂、調勻、中和、喜氣活性污泥生物處理、化學混凝處理、沉澱處理、壓力式砂濾及污泥處理等。經過上述處理程序的廢水，每日皆會針對pH值、硬度、化學需氧量COD（ $< 50\text{mg/L}$ ）、導電度、透視度、懸浮固體物SS（ $< 5\text{mg/L}$ ）等進行水質檢測。透過製程廢水回收再利用於洗水製程中，有效運用水資源，同時降低廢污水排放。

此外，亦於機台、鍋爐設備中導入蒸汽冷凝水回收系統，逐步提升水資源回收再利用率，於工廠製程、鍋爐、廁所清潔、屋頂降溫、除塵間灑水系統、汙泥脫水機等區域皆使用回收水資源。

水回收執行方式

賴索托產區	成衣廠將經過處理的廢水重新導入紡織廠漿染、後處理等製程使用，每週使用量約1,500噸至2,000噸。
越南寧平成衣廠	已投資台幣約70萬元建置臭氧除菌脫色設備，建置前全廠回收水佔比約25%，建置後回收水佔比提升至42%，增加13%。
墨西哥紡織廠	與當地自來水公司合作建置廢水處理廠，主要回收維多利亞市居民的生活污水進行淨化處理，並導入廠區內使用，除了直接與人體接觸的水源（如洗手台、洗眼器等）外，全廠其餘水源皆使用再生水。

2025年各據點回收水量

單位：立方公尺（ m^3 ）

	蒸氣冷凝水回收	廢污水回收	雨水回收
墨西哥紡織廠	鍋爐冷凝水用量 太小未紀錄	-	-
賴索托紡織廠	155,458	93,295(註2)	-
越南寧平成衣廠	27,836	339,112	11,316
賴索托成衣廠	-	180,792	-
總回收水量	183,294	519,904	11,316

註：

- 數據來源為抄表紀錄。
- 賴紡廠所使用之廢污水回收水來源為賴成衣廠導入，故不計算在總回收水量裡。

廢水管理

年興紡織所有產區皆設有廢水處理系統，並制訂完善的廢水管理政策，同時嚴格遵守當地政府放流水排放標準法規，依規定取得排放許可證後排放至合法水體中或回收再使用。

台灣後龍廠設置水質水量自動監測及連線傳輸系統，海外廠區則透過每日水質檢測，掌握水質狀況並即時調整。本公司依各地政府要求定期進行第三方水質檢測並申報檢測結果，同時按照有害化學物質零排放(Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC)廢水指南要求進行水質及有害物質檢測。透過檢測結果進行數據分析並即時改善，防止工業廢水對環境帶來的衝擊。

年興訂定廢水管理制度，透過化藥及染料管制、製程過程調整、操作人員教育訓練、量測儀器定期校正、內外部水質檢測等管理，有效預防水質汙染、管控放流水水質狀況，同時減少廢水排放，提升廢水回用率。

2025年各據點廢水排放量

單位：立方公尺 (m³)

	排放總量	承受水體
墨西哥紡織廠	460,687	歐爾摩Olmo溪
賴索托紡織廠	439,666	政府納管的污水處理廠
越南寧平成衣廠	404,793	政府納管的污水處理廠
賴索托成衣廠	148,732	政府納管的污水處理廠
總 計	1,453,878	



廢水水質檢測

		紡織事業處				成衣事業處			
		墨西哥紡織廠		賴索托紡織廠		越南寧平廠		賴索托成衣廠	
檢測項目		排放標準	平均值	排放標準	平均值	排放標準	平均值	排放標準	平均值
溫度 (°C)		35	28.00	35	24.15	40	27.30	35	24.07
生化需氧量 BOD (mg / L)		-	-	-	-	50	4.67	-	-
化學需氧量 COD (mg / L)		150	30.51	600	29.60	150	34.40	600	28.74
pH值		6 - 9	7.60	6.5 - 10	7.85	5.5 - 9.0	7.26	6.5 - 10	7.78
懸浮固體 SS (mg / L)		60	< 10	1000	31.86	100	40.00	1000	28.29
檢測頻率	政府要求	三個月一次		無要求		每月一次		無要求	
	ZDHC (客戶要求)	每年一次		每年兩次		每年一次		每年兩次	

廢棄物管理

年興持續推動各廠區廢棄物管理機制，依照廢棄物的類型及特性建立分類標準，並規劃貯存地點進行分區管理，落實垃圾分類制度與可用資源再回收管理，避免造成二次汙染或產生危險反應。各工廠指派專責人員落實廢棄物暫存區巡檢，積極宣導垃圾分類與回收再利用觀念，提高工作人員對廢棄物管理和安全的意識。廢棄物除部分廢布由公司內部回收再利用外，其餘皆委託合格廠商進行清除或回收。本公司也針對廢棄物處理廠商進行評估，嚴格審查清運資格，每年不定期抽查廢棄物清運處理狀況，確保清運過程皆符合法規規範。同時，依當地政府要求定期申報所有廢棄物相關產出及暫存量，確實遵守當地相關法規。透過定期紀錄廢棄物產出情況，持續強化廢棄物可用資源再利用率。

各廠區嚴格落實鐵類、紙材、塑膠、紡織殘料等資源回收分類管理。另外，台灣後龍廠將汙泥採用疊螺式脫水機，脫水後含水率約為85%，再經由汙泥烘乾設備進一步降低汙泥含水率達40%至45%，使紡織汙泥達成回收再利用條件作為輔助燃料。我們透過製程設備及研發設計逐步優化，從源頭調整減量及資源再利用，持續強化年興各廠區的廢棄物管理。

2025年廢棄物統計表

單位：公斤

	一般事業廢棄物	有害事業廢棄物	總 計
台灣後龍廠	201,180	14,560	215,740
墨西哥紡織廠	2,753,617	30,789	2,784,406
賴索托紡織廠	1,404,590	3,830,742	5,235,332
越南寧平成衣廠	1,059,620	29,772	1,089,392
賴索托成衣廠	881,540	2,672,280	3,553,820

空污管理

本公司廢氣主要來自廠區內鍋爐燃燒、製程作業等相關活動所排放之氣體，並依規定與主管機關申請設置和操作許可證。另外，各固定汙染源依規定委託環保署核可之檢測機構針對鍋爐設備與各排放管道進行檢測，並按檢測結果申報主管機關。越南寧平廠更建立空氣汙染排放監測系統，對鍋爐的運行狀況和排放進行即時監控和管理，以確保各項排放符合各據點所在區域之環保法規規範。

為了減輕營運活動對空氣產生的環境影響，年興逐步導入燃料替代方案，將原有的化石燃料逐漸替換為木質顆粒。同時，針對各汙染源加強防治設備，透過裝設袋式集塵器及冷凝設備，有效處理工業廢氣中的SOx、NOx和粒狀物。墨西哥紡織廠亦導入煙氣脫硫設備，以減少燃燒重油所產生之硫氧化物(SOx)排放至大氣中。

未來年興持續強化各廠空汙管理，積極研發新型技術及設備導入，以提升能源使用效率，降低廢氣排放。



化學品管理

本公司以國際組織ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals Foundation) 的標準為基礎，擬定年興化學品管理政策。從化學品採購流程、使用規範、貯存方式、操作人員教育訓練等皆進行嚴格管理，以確保供應鏈的可追溯性，降低有害化學品對人體健康及自然環境所造成的影響。

化學品導入流程

本公司除了優先購買當地化藥，以減少化學品的運輸成本和相關活動所產生的碳足跡外，也優先購買有綠色環保認證之化學品（如Screened Chemistry、OEKO-TEX、bluesign®等）。工廠導入新化學品前，首先須要求供應商回填「化藥文件檢核表」，確認化學品是否符合ZDHC中「生產限用物質清單」(Manufacturing Restricted Substances List, MRSL) 規範，並提供兩年內有效的MSDS（安全資料表）、TDS（技術數據表）以及相關綠色認證等資料。確認完成後，由廠內技術代表進行化學品成分危害評估審核，審核通過即可交由化驗室或版房進行化學品測試，並與相關人員依據測試結果及成本效益評估進行討論，同時製作化學品測試報告。所有通過審核、測試的化學品皆會更新至「化藥准許採購清單」內。各廠請購時，採購部門應根據不同廠區的准許採購清單，確認是否能夠進行大量採購，以保障所使用到的化學品皆符合相關規範。

MRSL及RSL管理

我們依循ZDHC MRSL及客戶「限用化學清單」(Restricted Substances List, RSL)的相關規範與要求，由各廠區化學品管理人定期審視廠內所使用的化學品；對於可能含有限用物質之化學品提出停用通知，同時提供相同功能的化學品作為替代方案參考。藉由源頭管控，採購符合ZDHC MRSL規範的化學品，測試時計算其化學品殘留量是否於客戶RSL核准範圍內。透過定期廢水檢測結果來確認廢水水質狀況，以確保各廠區是否有效進行各項化學品管理。

化學品存放及使用管理

為保護人員健康及工作場所安全，年興紡織所有化學品倉儲皆有指定人員負責管理，嚴格實施進出人員管控，並建立「危害通識制度」加強各單位對化學物質危害的認知。化學品存放依相容性分類放置，依據各化學品安全資料表(SDS)要求，設置適當的警示標示和安全設施。同時，存放位置應避免日照、遠離火源，並安裝排氣扇、煙霧傳感器、防洩漏裝置、消防設備、緊急沖淋洗眼設備等，以確保其安全性，降低事故和意外發生的風險。除此之外，化學品容器上應有符合GHS標示要求的警示標籤，以利人員使用時能夠快速辨識其安全資訊。在化學品使用時，作業人員應配戴適當的個人防護用具，以防止意外發生。

工安人員至少每兩年更新一次廠內化學品SDS、TDS且包含中、英文版本，同時將線上版本存於資料庫供人查閱，確保人員能夠掌握最新的安全資訊。為了有效管理化學品庫存，操作人員領料時須經主管核准，並依領料單進行領料。倉儲人員於每月底進行化學品庫存數量盤點，落實化學品進出管理，並不定時抽查化藥是否有變質的情形發生，把關好原物料的品質確保每個化學品的性能都在正常範圍內，未達標準的化藥會向供應商進行退貨。

操作人員教育訓練及緊急應變演練

為了確保操作人員對使用的化學品具備足夠的安全知識及應變能力，我們定期進行化學品相關教育訓練：包含化學品危害認知、安全資料表解讀、個人防護具使用、安全操作訓練、化學品洩漏應變措施以及事故緊急急救措施等項目。每半年進行一次化學品洩漏現場模擬演練，加強操作人員對於化學品洩露之緊急應變能力。透過教育訓練及實際模擬，提高人員對於化學品的安全意識、操作技巧及緊急事故應對能力，並經由此過程，不斷改善其安全管理系統和應急計劃，有效降低事故發生風險及傷害。



Nien Hsing Textile 2025 ESG Report

員工關懷

員工結構
薪酬福利制度
員工關係管理
員工教育訓練
職業安全衛生管理
反性騷擾政策



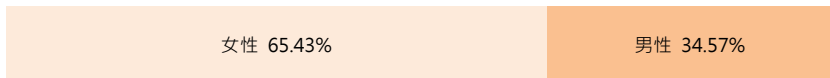
員工結構

年興紡織秉持著創辦人的創業理念「團隊、踏實、效率、突破、完美」，深知一個優秀團隊背後，最核心的價值就是人才。每位員工的共同努力，才使公司一步步達到今天的成就。因此本公司除了著重營運收益與成本管控外，我們亦關注人力資源管理，致力於建構友善健康的職場。

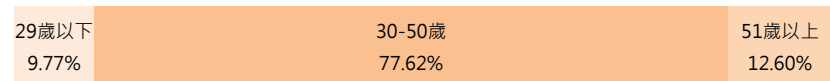
結算至2025年年底，年興紡織總共有7,982名正式員工，其中女性同仁比例高於男性同仁約31%；惟部分營運據點因國情或生產作業程序等因素，女性員工比例略低於男性員工，而同年度課級以上主管共有59位，其中男性占78%、女性占22%。我們深知女性在就業及職涯發展上的不容易，也了解女性員工對紡織成衣業的重要性，未來我們將持續保障女性員工之聘用與工作權益，讓性別就業機會更趨於平等。

本公司員工年齡大多分布於30至50歲，為使企業永續發展，我們將持續招聘但不限於29歲以下的優秀青年，透過積極招募與培養年輕世代的優秀人才，逐步調整公司人力結構，並遵照各營運據點所在國家之退休制度，給予屆齡退休員工最完善的保障。

全體員工男女占比



全體員工年齡占比



課級以上主管年齡占比



2025年度員工人力結構統計

廠區	台北辦公室		苗栗後龍廠		越南寧平成衣廠	
	女	男	女	男	女	男
29歲以下	13	5	1	0	121	58
30-50歲	65	16	10	7	1,954	221
51歲以上	28	5	22	9	251	34
總計	106	26	33	16	2,326	313
性別占比(%)	80%	20%	67%	33%	88%	12%
總人數	132		49		2,639	
工作據點員工占比	1.65%		0.61%		33.06%	

廠區	墨西哥紡織廠		賴索托紡織廠		賴索托成衣廠	
	女	男	女	男	女	男
29歲以下	91	137	70	149	80	55
30-50歲	169	284	366	809	1,638	657
51歲以上	69	111	40	78	235	124
總計	329	532	476	1,036	1,953	836
性別占比(%)	38%	62%	31%	69%	70%	30%
總人數	861		1,512		2,789	
工作據點員工占比	10.79%		18.94%		34.94%	

註：

- 1.上述全體員工皆為全職正式員工，本公司無聘用非員工工作者及兼職員工。
- 2.各廠人數以員工上班地點為依據，並以當年度12月31日仍在職的人數為準。

招聘與留任

本公司的招聘對象依循《勞動基準法》、《性別工作平等法》、《個人資料保護法》等相關法規與國際人權公約規範，於招聘任用時透過身份證明文件查核，確保絕不僱用非自願工作者及年齡未滿16歲的人員，以杜絕強迫勞動及童工之問題。同時以個人專業能力與工作態度為主要遴選要件，不因性別、性向、年齡、種族、膚色、國籍、宗教、殘疾、婚姻狀況或政治立場等不同，而有所禮遇或歧視，確保每位員工於職場中，得到公平的對待與相對的尊重。我們也致力執行企業社會責任，透過大量錄用當地同仁，為當地居民帶來就業機會。

身心障礙同仁分布

墨西哥	賴索托	台灣
1位	1位	5位

年興秉持「尊重人權」與「用人適才適所」的原則，強調多元化人力結構，透過內外招募網站進行公開徵才，藉由公開透明的遴選，確保所有人才皆享有平等的應試機會。在招聘過程中，人資部門和用人單位密切合作，人資部門不定期進修勞動法令專業知識、提升招聘訓練及專業測驗工具的使用，以達到面試甄選的公平性、有效性及合法性；用人單位主管則持續進修、提高技術及專業知識水準、密切留意大環境及產業趨勢，雙方合作網羅價值觀相同的專業優秀人才。

此外，年興紡織也和大專院校緊密合作，透過產學合作方式，協助青年學子提前了解產業結構，並聘用各方專才與具發展潛力的社會新鮮人。2025年與德明財經科技大學行銷管理系配合，安排一名大四學生進行為期一年的有薪實習計畫。

為幫助本公司的新進員工能加速適應職場與融入企業文化，本公司積極建立新人訓練制度、學習計劃，安排新進員工入職後的部門導師協助熟悉工作環境及業務內容，同時，人資部於新進員工入職後的首月及試用期滿時(第三或第六個月)時進行新人關懷面談，藉以了解新進員工適應情形、主管領導方式，以建立良好的勞資關係及暢通的溝通管道，進而提升新進員工留任率。

本公司為留任優秀人才，針對不同資歷與專業的同仁建置內部職務轉調、晉升調薪等制度，並設有依績效評核發給績效獎金、員工認股權憑證、久任員工獎勵等鼓勵措施，積極建立充滿專業將才、優良幸福的工作環境。

新進與離職員工人數與比例

台北辦公室	2024				2025			
	女性		男性		女性		男性	
年齡	新進	離職	新進	離職	新進	離職	新進	離職
29歲以下	3	11	4	3	9	1	4	4
30-50歲	21	16	0	0	12	11	2	1
51歲以上	2	6	1	1	3	3	0	0
總計	26	33	5	4	24	15	6	5
比率(%)	84%	89%	16%	11%	80%	75%	20%	25%
在職總人數	123				132			
新進率	25%				23%			
離職率	30%				15%			

註：

1.新進/離職員工數為新進/離職該地區公司的正式員工數。

2.比例計算方式為該年齡層新進/離職員工數除以該年齡層員工數。

苗栗後龍廠	2024				2025			
	女性		男性		女性		男性	
	新進	離職	新進	離職	新進	離職	新進	離職
年齡								
29歲以下	0	18	0	45	0	0	0	0
30-50歲	5	135	6	125	1	3	0	5
51歲以上	3	96	9	72	2	3	2	7
總計	8	249	15	242	3	6	2	12
比率(%)	35%	51%	65%	49%	60%	33%	40%	67%
在職總人數	60				49			
新進率	38%				10%			
離職率	818%				37%			

墨西哥紡織廠	2024				2025			
	女性		男性		女性		男性	
	新進	離職	新進	離職	新進	離職	新進	離職
年齡								
29歲以下	81	44	124	77	37	39	77	81
30-50歲	24	22	52	45	33	27	39	57
51歲以上	1	9	3	8	2	7	2	9
總計	106	75	179	130	72	73	118	147
比率(%)	37%	37%	63%	63%	38%	33%	62%	67%
在職總人數	896				861			
新進率	32%				22%			
離職率	23%				26%			

賴索托紡織廠	2024				2025			
	女性		男性		女性		男性	
	新進	離職	新進	離職	新進	離職	新進	離職
年齡								
29歲以下	9	6	12	9	11	8	90	8
30-50歲	4	11	13	28	17	6	84	26
51歲以上	1	2	3	1	2	0	2	1
總計	14	19	28	38	30	14	176	35
比率(%)	33%	33%	67%	67%	15%	29%	85%	71%
在職總人數	1381				1512			
新進率	3%				14%			
離職率	4%				3%			

越南寧平成衣廠	2024				2025			
	女性		男性		女性		男性	
	新進	離職	新進	離職	新進	離職	新進	離職
年齡								
29歲以下	58	50	73	55	59	40	35	37
30-50歲	62	143	57	51	121	115	36	41
51歲以上	8	12	8	1	4	16	3	1
總計	128	205	138	107	184	171	74	79
比率(%)	48%	66%	52%	34%	71%	68%	29%	32%
在職總人數	2655				2639			
新進率	10%				10%			
離職率	12%				9%			

賴索托成衣廠	2024				2025			
	女性		男性		女性		男性	
年齡	新進	離職	新進	離職	新進	離職	新進	離職
29歲以下	27	25	8	10	47	48	42	42
30-50歲	288	287	68	93	543	557	171	188
51歲以上	17	19	4	8	25	45	16	25
總計	332	331	80	111	615	650	229	255
比率(%)	81%	75%	19%	25%	73%	72%	27%	28%
在職總人數	2856				2789			
新進率	14%				30%			
離職率	15%				32%			

苗栗後龍廠因於2024年關廠，並進行大規模人力資遣，以致2024年度離職率異常偏高；墨西哥紡織廠離職率雖較前一年度提高，但屬合理現象；賴索托紡織廠以及寧平成衣廠2025年離職率均下降；賴索托成衣廠自2025年起因應生產淡、旺季需求，採行聘用年度契約之當地工，致2025年離職率較前一年度提高。



母公司外籍員工人力結構統計

國籍 / 性別 / 年度		2023	2024	2025
瓜地馬拉	女性	0	0	0
	男性	2	0	0
埃及	女性	0	0	0
	男性	1	0	0
墨西哥	女性	0	0	0
	男性	1	0	0
越南	女性	33	0	0
	男性	32	1	1
印尼	女性	25	0	0
	男性	76	2	0
美國	女性	1	1	1
	男性	1	1	1
菲律賓	女性	1	0	0
	男性	0	0	0
外籍員工人數		173	5	3
外籍員工比例		23%	2%	1%

註：外籍員工比率為外籍員工人數除以母公司總人數。

薪酬福利制度

年興紡織每年依據台灣《勞動基準法》、市場薪資水準調查及市場供需情形調整本公司薪資級距表。以2025年度為例，本公司平均薪資調幅約2.1%。我們於新進人員入職時，綜括考量擔任職務工作內容、學歷、工作年資、市場薪資水準及參酌現有擔任相關職務同仁薪資水準等條件後予以核薪，嚴格遵守同工同酬之準則，不因種族、國籍、性別與年齡等因素給予差別待遇。

本公司非擔任主管職新進人員任用敘薪為33,000~53,000元不等，約為基本工資1.15倍至1.85倍；直接員工任用敘薪為28,590元，約為基本工資1.00倍。年興紡織密切關注業界薪資水準、確保員工薪酬在市場上具有一定的競爭力，以吸引並留住優秀人才。同時，我們會根據當年度營運績效、員工工作情形發給年終獎金。對於績效表現卓越的員工，年興紡織設有薪酬獎勵措施及制度，不僅限於年度調薪及晉升規劃，更設有績效獎金和員工紅利等激勵員工之計畫。為維持公司長期穩定發展，每年對於服務年資滿15、20、25、30、35年之同仁，頒發久任員工表揚，以鼓勵員工於企業內長期發展。

此外，年興紡織依《職工福利條例》設有「職工福利委員會」，由勞資雙方派任委員會代表成員，妥善運用職工福利金提供多項福利措施如節慶禮券、部門聚餐、慰問金及禮金，致力於促進勞資雙方和諧關係。具有市場競爭力的薪酬及獎勵制度固然能吸引員工努力為公司付出，然而照顧員工的身心健康也是企業責任的一環，因此在法律保障的就業保險、勞工保險及全民健康保險外，年興紡織為同仁投保包含定期壽險、重大疾病定期險、意外傷害險及住院醫療險的團體保險，在公司能力所及的範圍內照顧員工的健康及安全需求。年興紡織作為跨國型企業，員工時常因工作需求搭機往返不同國家，因此我們也為員工辦理旅遊平安險、飛安險及商旅險，以確保員工能因公務往返各產區時多一層保障。

員工薪酬資訊揭露

員工薪酬資訊/年度	2023	2024	2025
非擔任主管職務之全時員工人數(人)	681	200	166
非擔任主管職務之全時員工薪資總額(仟元)	352,494	169,208	134,627
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」(仟元)	518	846	811
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」(仟元)	470	698	732

2025年度員工男女薪資與當地基本薪資比

	法定最低薪資	領取最低薪資人數		各廠總人數		最低薪資比率	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
台北辦公室	28,590/月	-	-	106	26	0%	0%
苗栗後龍廠	28,590/月	-	1	33	16	0%	6%
墨西哥紡織廠	1,951.60/週	12	21	329	532	4%	4%
賴索托紡織廠	2,724/月	-	-	476	1,036	0%	0%
賴索托成衣廠	3.041/月	1,918	788	1,953	836	98%	94%
越南寧平廠	4,410,000/月	131	56	2,326	313	6%	18%

註：海外廠皆以當地幣值為單位，墨西哥為比索；賴索托為洛蒂；越南為越南盾。

退休制度

為促進組織活化、人力資源多元化及保障員工的退休生活，年興依據《勞動基準法》、《勞工退休金條例》等法規制定退休制度，員工有下列情形之一者，得申請退休：

- 一、工作十年以上年滿六十歲者。
- 二、工作十五年以上年滿五十五歲者。
- 三、工作二十五年以上者。

適用我國《勞工退休金條例》的同仁，公司每個月為其提撥薪資之6%作為勞工退休金並存入員工個人勞工退休金專戶；而適用《勞動基準法》退休金之同仁，如符合前述退休條件，公司將按其工作年資每滿1年給予2個基數，超過15年之工作年資，每滿1年給予1個基數，最高總數以45個基數為限發給退休金，並自退休之日起30日內給付給員工本人。2025年度本公司無人申請退休。我們深知人力資源的新陳代謝為企業運作的正常現象，年興積極招募年輕世代加入紡織成衣業，並嚴謹培訓新進員工，力求世代穩妥交接。

退休金制度

	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
如何提撥	按員工每月應稅薪資總額6%提撥，以本公司名義存入台灣銀行之專戶。	依員工投保等級提撥6%至勞工保險局個人專戶，員工亦可自行提繳0~6%退休金。
提撥金額	累積至2025年12月31日舊制退休金專戶金額為新台幣108,623千元。	2025年度新制退休金費用9,033千元。

員工育嬰假

我們鼓勵員工在工作上一展長才之外，更期望同仁能在工作與生活間取得平衡，不因實現自我價值而輕忽家庭關係發展，因此依據《性別工作平等法》等規定，提供完善的育嬰留停制度，使員工有照顧子女需求時申請，減少中斷工作後難以回歸職場的焦慮感。

2025年度員工育嬰留停統計表

	女性	男性	總計
當年度育嬰留停申請人數	1	2	3
當年度預計育嬰留停復職人數	1	2	3
當年度實際育嬰留停復職人數	1	2	3
當年度育嬰留停復職率(%)	100%	100%	100%
前一年度育嬰留停復職滿一年人數	2	1	3
前一年度育嬰留停復職一年後仍在職人數	2	1	3
前一年度育嬰留停留任率(%)	100%	100%	100%

註：

1. 當年度育嬰留停復職率=當年度實際育嬰留停復職人數÷當年度預計育嬰留停復職人數
2. 前一年度育嬰留停留任率=前一年度育嬰留停復職一年後仍在職人數÷前一年度育嬰留停復職滿一年人數

員工除了可申請育嬰留停照顧年歲較小的子女，面對已就學子女，員工也能使用「家庭照顧假」等假別處理子女突發狀況，除提供前述假別外，為減輕員工培育下一代的壓力，年興紡織福委會設有學期「教育補助金」，於每學期開學時（約每年9月及隔年3月）開放同仁申請，並依不同就學階段給予不同金額之補助。2025年度包含113學年度下學期及114學年度上學期，教育補助金申請人數共119人次，總補助金額達新台幣116,400元。



員工福利

本公司也持續優化員工福利，打造健康職場環境。為提升同仁整體健康意識與促進良好生活習慣，2025年新增運動補助金並舉辦減重競賽活動和舉辦2場健康講座，聘請專科醫師和營養師進行員工健康諮詢。透過鼓勵同仁積極參與健康管理，培養規律運動與均衡飲食之觀念，此次活動共有265人次（包含台北辦公室及後龍廠）參與，合計減重582.7公斤。

補助類別	· 旅遊補助金 · 教育補助金 · 運動補助金
經濟類別	· 佳節禮券 · 生日禮金 · 結婚禮金 · 年終獎金 · 尾牙禮盒 · 開工紅包
慰問類別	· 住院慰問金 · 喪事奠儀金 · 退休慰問金
保險類別	· 勞保、健保、勞工退休金提撥 · 團體保險 · 出差 / 駐外人員享商務旅行團體意外傷害險
員工發展	· 外訓申請制度 · 資深員工表揚
友善職場	· 伙食津貼 · 員工餐廳 · 員工宿舍 · 哺集乳室 · 安全衛生健康講座 · 員工健檢
額外福利	· 特約商店優惠（在地餐廳、外送平台、書局、連鎖藥局、飯店、旅宿、主題樂園等） · 部門聚餐

員工關係管理

勞資溝通

本公司遵循國際勞工組織相關公約，包含《聯合國企業與人權指導原則》(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)，及其他國際間普遍採用之人權規章、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 及《世界人權宣言》(UN Universal Declaration of Human Rights)，亦遵守營運據點當地適用之法規。鼓勵結社自由，員工可自由參與組織內活動與勞資會議，並得依據相關法律規定進行集體協商與討論。

年興紡織秉持誠信透明的經營原則，致力於建立勞資雙方開放的雙向溝通管道與具有高度參與感的工作環境，並提供多元暢通的溝通管道，包含：勞資會議、員工信箱、人力資源部公告、福委會會議等；藉由上述多種管道有效討論福利規劃與各項員工權益的平台，讓員工能透過定期召開之會議，適時向管理階層表達意見、對制度反映問題及提供建議。針對申訴與舉報管道，本公司設有專屬電子信箱，員工可透過該管道進行申訴或舉報，進而取得解決方案及回饋。當中訴處理委員會決議受理通報後，將立即展開跨部門調查作業，以利了解雙方訴求並協調改善。透過完善的內部管理程序，確保申訴機制有效運行，讓提出申訴的員工得到保護及權益保障，強化員工對公司的認同。

年興不會以任何方式介入組織活動或集體談判的建立、運作或管理。本公司部份海外廠區有簽訂團體協約，台灣地區雖未成立工會及簽訂團體協約，但定期於每一季度舉行勞資會議，提供完善的勞資溝通平台。於勞資會議中，勞資雙方可就勞動條件、勞工權益等相關議題進行有效討論與溝通；勞方代表可以充分行使其組織參與自由及集體談判權力。勞工可在不擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件和管理制度與資方代表溝通，並分享其想法和建議。

2025年討論主題分別為請假加班申請單位、健康活動推廣、在台員工住院探視慰問費用、辦公室座椅淘汰換新及職工福利調整等議題，所有定期召開之勞資會議皆會載明於會議記錄，且相關議題已由相關部門進行回應與著手相關硬軟體設備之改善。如有勞動條件變更，經勞資會議通過後即公告全體勞工週知，同時更新內部管理辦法並上傳人力資源系統以利勞工查詢，以保障同仁權益。

員工教育訓練

年興紡織對於人才培育與發展相當重視，我們提供多元化的教育訓練管道與課程，鼓勵員工積極主動地追求學習和成長，進而充實專業知識、提升專業技能與人文素養，提高工作品質、績效與創新能量。透過教育訓練，員工能夠獲得最新的知識和技能、提升工作表現和專業能力，並將其所學應用至實務工作中，形成良性的學習循環。

我們針對新加入的員工進行培訓活動，協助新人快速了解公司文化、工作環境及必要知識和技能。針對不同的工作部門、技能領域提供對應的內部教育訓練及實作演練，使員工加深對工作的理解、熟練程度及應變能力。各營運據點定期進行工安、衛教等訓練，同時積極宣導及培訓性騷擾防治、性別平等、反貪腐等觀念，加強員工建立對自我保護的意識。

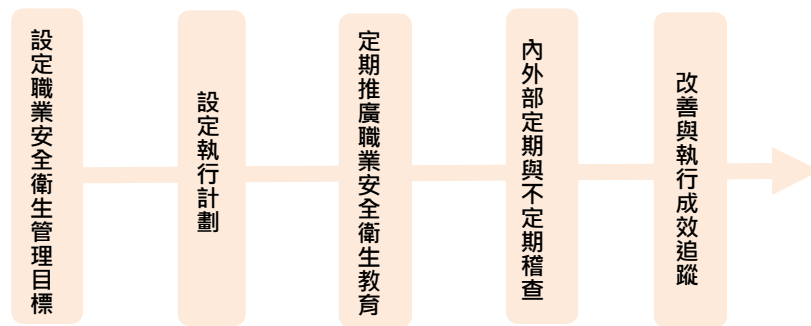
另外，除了與本職職能相關的外部課程及證照複訓外，我們抱持著開放、支持的態度，為員工提供機會參與外部訓練，達成依個別需求提供差異化的學習管道與環境。2025年度共為110位同仁及24位主管安排共約730.5小時的內/外訓課程，其中包含74.5小時金融與90.5小時永續相關課程。另補助新台幣37,700元，協助2位主管考取甲種職業安全衛生業務主管及1位同仁考取急救人員證照。透過全方位學習資源整合，讓員工能拓展知識領域、培養專業技能，並將所學應用至實務工作中，提升工作能力與效率、強化溝通技巧及問題解決能力。



職業安全衛生管理

為了有效管理職業安全衛生風險，確實遵守當地職業安全衛生相關法規，年興紡織成立「職業安全衛生管理委員會」，由各廠廠長擔任資方委任代表，指派各單位主管、指揮人員做為資方委員，並選出各部門職業安全衛生相關人員做為勞方委員，由勞資雙方共同執行職業安全衛生防治事宜。每月定期召開會議，針對外部環境、職業安全衛生法規修訂、勞工安全衛生政策及自主管理計劃等，進行商議與協調，藉由定期會議，傳達公司之勞工安全相關政策，並進行勞資雙方代表意見交流，達到防止職業災害、保障勞工安全與健康之目的。

針對各廠安全衛生及員工健康相關管理事項，擬定職業災害防止計畫，委員會亦將對工廠作業環境現況、生產設備與作業安全條件等提出改善對策，有效提高環境保護及勞工安全衛生管理績效。此外，每年皆有第三方機構稽核查證確認安全衛生項目的合規性，確保符合當地法律規範及客戶之要求。



職業安全管理與風險

年興紡織透過危害鑑別與風險評估，整體職業安全衛生管理上可能發生的風險包含：作業場所之噪音危害風險、機械設備捲夾危害風險、化學品貯存與使用安全風險等。定期針對危害發生風險程度建立改善目標，並嚴格監督執行控制措施的落實度，同時透過安全衛生教育訓練，提高員工對職業安全衛生法規的了解，以及公司安全衛生管理機制，有效降低危害的發生。

2025年員工工傷統計

	越南寧平 成衣廠	墨西哥 紡織廠	賴索托 紡織廠	賴索托 成衣廠
工傷率(IR)	0.13	3.85	0.44	0.14
職業病比率(ODR)	-	-	-	-
誤工率(LDR)	1.44	279.12	13.15	0.65
缺勤率(AR)(%)	0.01	0.00	0.00	0.01
因公死亡人數	-	-	-	-
因公死亡比率(%)	-	-	-	-

註：

1.工傷率(IR) = 工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 200,000

2.職業病比率(ODR) = 職業病總數 ÷ 工作總時數 × 200,000

3.誤工率(LDR) = 誤工天數 ÷ 工作總時數 × 200,000

4.缺勤率(AR)(%) = 缺勤天數 ÷ 工作總天數 × 100%

5.因公死亡比率 = 因公死亡人數 ÷ 工作總時數 × 200,000

6. IR、ODR、LDR、因公死亡比率為每年50個星期，每星期40個工時計算每100名僱員的比率

7.當年度工作總天數 = 年底在職人數 × 年度工作日數

8.工傷事故件數包含死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能等，不包含員工上下班交通意外事故

9.缺勤率之總缺勤天數包含病假及公傷假



2025年職傷事件件數與損失工時

		越南寧平 成衣廠	墨西哥 紡織廠	賴索托 紡織廠	賴索托 成衣廠
廠內職災	件數	4	37	8	4
	誤工天數	45	2,682	241	18
廠外交通職災	件數	-	14	1	-
	誤工天數	-	356	0	-
總職災件數	件數	4	51	9	4
	誤工天數	45	3,038	241	18

註：墨西哥紡織廠工傷事件發生原因多為員工手被機台夾傷、不慎跌倒及手臂或肩膀因重複運動或不正確的負荷所引起的疲勞，現已進行一項針對提升雙手風險預防意識的培訓活動，並建立一套新進人員的監督機制，以再次確保其已獲知安全執行工作所需的一切事項。同時也對主管或小組組長進行危險情境識別培訓，包含察覺不安全條件或行為，旨在於傷害實際發生前可以及早發覺，並建立通報管道以確保適當處理，以降低事故統計率5%為2026年之改善目標。

職場安全教育訓練與災害應變演練

為降低公司發生上下班車禍和廠內工傷的頻率，我們加強相關教育訓練，以提高員工對於安全意識的認知。透過定期的安全培訓，向員工傳達在進行維修作業時應注意的各種可能造成傷害的因素。這包括但不限於機台運轉時的危險區域、相關的安全防護裝備使用方法、危害化學品貯存與管理，以及應對緊急情況的應變措施。針對新進人員進行一般安全衛生訓練，訓練內容包含公司安全衛生概況、消防逃生演習及急救常識認識、緊急事故應變處理等。同時，特別強調在機台維修作業中提醒員工保持警覺，避免在快節奏的作業環境中鬆懈。鼓勵員工主動回報任何潛在的安全隱患，時時讓工作環境保持安全狀態。

此外，也定期進行安全稽核，確保公司的安全措施符合標準，及時修正存在的問題。各廠區定期執行災害情境的防災訓練及演練，並於演練後進行檢討會議，藉此強化員工的防災觀念、各項防護器具使用技巧、意外災害發生時的應變處置能力。透過這些改善措施，提高員工對於安全作業的自覺性，降低車禍和受傷事件的風險，營造更安全的工作環境。

反性騷擾政策

性騷擾防治

年興為保障性別工作權平等，各廠區皆有反性騷擾政策。我們為防治性騷擾行為發生，消弭性別歧視，促進性別地位實質平等之精神；特依《性別工作平等法》、《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則》，建立「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」。本辦法適用於本公司所有員工、求職者、派遣勞工及外籍移工，因執行職務遭受任何人性騷擾，或於非執行職務期間遭受性騷擾之申訴案件。如發生相關事件，受害人或其代理人得向台北辦公室人力資源部提出申訴，本公司受理後將立即展開調查及處理。2025年墨西哥紡織廠發生1起主管酒後性騷擾員工事件，經內部調查後，已立即將其解雇。

- 申訴專線電話：(02)2656-8888 #281 人資部主管
- 申訴專用傳真：(02)2656-8899 轉人資部
- 申訴專用信箱或電子信箱：hr.announce@nhjeans.com

反GBVH專案

2018年7月挪威主權基金之獨立第三方組織Council on Ethics (簡稱COE) 委託美國非政府組織「工人權利聯盟」(Workers Rights Consortium, WRC)針對年興紡織賴索托產區進行調查。調查結果指出賴索托產區存在性平及不當管理等問題，針對此調查結果，年興積極解決問題，並於2019年簽署專案協議「GBVH」(Gender-based violence and harassment，基於性別不平等的暴力及騷擾，包含言語、肢體、精神、經濟控制上的施暴、虐待、歧視等行為)，成立第三方獨立監督專案辦公室WRW (Worker's Right Watch)，透過專案辦公室WRW開啟完整的教育訓練，強化賴索托產區管理階層及所有員工的性騷擾防治觀念，並讓員工清楚了解遇到GBVH情況時應如何處理。同時設立多方管道提供員工進行申訴，包含WRW設立的GBVH專線、公司內部申訴機制等，以改善相關管理措施及問題。

從2019年計畫開始至2025年12月，賴索托產區收到GBVH通報案件共計167件，其中150件已結案，其餘案件WRW正在進行調查處理。而2025年Hotline通報案件數共15件，皆已積極調查，並執行裁決。

GBVH申訴流程及管道

1. 當員工遇到GBVH事件時，撥打GBVH申訴專線，由當地NGO FIDA負責接聽投訴案件，判斷投訴內容與性騷相關後交由WRW負責調查。
*國際婦女法學會 (Federacion Internacional De Avocadas, FIDA) 賴索托分會
FIDA為一個非營利、無黨派和非政府的會員制組織。其中FIDA賴索托分會是由一群女律師於1988年成立，並於2006年重新註冊。該組織的使命是致力於保護、促進人權，尤其是針對賴索托的婦女、兒童、少數民族和弱勢群體。FIDA賴索托分會要求賴索托政府履行其所有法律的義務，特別是那些影響賴索托婦女、兒童、少數民族和弱勢群體的法律，以保障其權利。
2. Hotline：年興紡織設置Hotline，委由第三方專人接聽申訴電話，後續交由各廠人事官進行調查處理。
3. 經WRW調查後，通知年興紡織事件調查結果並提供懲處建議，本公司依WRW調查結果與懲處建議進行處置。
*WRW採完全保密方式，以第三方公正公平方式調查
4. 內部申訴管道：員工直接填寫申訴單反映給各單位主管處理，如員工對單位處置結果不滿意，可再交由各廠人事官處理進行上訴。

		賴索托 紡織廠	賴索托 成衣廠	總計
案件統計	累計案件	120	47	167
	調查中	11	6	17
調查進度	已結案	109	41	150
	不成立案件	75	21	96
調查結果	違規案件	34	20	54

註：表格內皆為WRW通知年興紡織GBVH專案案件數據。



Nien Hsing Textile 2025 ESG Report

社會參與

社區關懷



社區關懷

年興期許透過各種公益活動及在地化的社區服務活動，將內部同仁與整個社會緊密連結，鼓勵更多員工關注社會公益並積極參與其中，共創和諧生活。後龍廠每年持續贊助當地消防、義警和民防等共新台幣5萬元。

賴產區員工(含台籍、陸籍及當地員工共21人)於9月前往St. Angela Cheshire身障兒童之家進行關懷訪視，透過與工作人員交流，實地了解院內孩童的生活需求與照護情況。

St. Angela Cheshire身障兒童之家是成立於1983年的非營利機構，並於1985年2月28日由已故國王莫舒舒二世陛下正式揭幕。該機構為身心障礙的兒童提供臨時住所，其主要宗旨是透過提供住宿、復健支持和社區參與，改善殘疾兒童的生活品質。其中該機構約有50%的兒童是孤兒，St. Angela Cheshire兒童之家為他們營造了溫暖和歸屬感。

此次關懷行動依兒童之家實際需求，捐贈多項食物及日常生活用品，期望在物資上提供實質協助，減輕照護負擔，讓孩童們能在更安心、穩定的環境中成長。同時也透過實地到訪與關懷，傳遞社會溫暖與鼓勵，讓孩童們感受到被重視與支持。

期盼透過實際行動，為他們帶來溫暖與鼓勵，也期許未來能號召更多人投入公益行列，共同營造更友善的社會環境。



面對極端氣候挑戰，年興除了在減碳上積極作為，也期望藉由創造產品剩餘價值，降低環境衝擊，追求資源永續循環。墨西哥紡織廠固定尋求公益合作機會，致力將環境永續與社會議題結合，發揮現有資源最大價值。

3月時向墨西哥塔毛利帕斯州的IMSS-Bienestar醫院捐贈30公斤的牛仔次布，用於製作牛仔圍裙，提供醫院弱勢人員資源，也讓餘布得到妥善的利用。



每年6月5日為世界環境日(World Environment Day)，年興捐贈130公斤的汽水瓶蓋給「Un Cachito de Luz A.C.」低收入及罹癌家庭救助慈善協會，在慶祝世界環保日的活動中，年興志工和工作人員聚集在一起，通過幫助收集塑料瓶蓋來提高環保意識，並告知所有員工這些瓶蓋材料將被出售，所得款項將用於支付化療和一般藥物費用及化療患者所需的假髮，幫助癌症腫瘤醫院的弱勢人員。



將廢棄棧板妥善整理後捐贈予維多利亞市生態公園，作為資源再利用之用途，協助其建置環保廁所設施，促進資源有效運用與環境友善發展，為打造宜居且永續的城市貢獻一份力量。



此外，每年7月3日為「國際無塑膠袋日」(International Plastic Bag Free Day)，年興紡織在這天到市場、超市、購物中心等地方，向正在使用塑膠袋購物的民眾進行宣導，倡導減少一次性塑膠袋使用、改以環保購物袋取代之觀念。同時贈與印有年興logo的牛仔布購物袋，方便民眾及時更換使用，將環保理念落實於日常生活之中。透過實際行動提升大眾環保意識，攜手為減塑與地球永續發展盡一份心力。





Nien Hsing Textile 2025 ESG Report

附錄

GRI索引表
SASB索引表
TCFD索引表
溫室氣體查驗聲明



GRI索引表

GRI Standards對照表

使用聲明	年興紡織股份有限公司已依循GRI準則報導2025年1月1日至2025年12月31日期間內容。
使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021
適用的GRI行業準則	2025年尚無紡織業行業準則

GRI 2：一般揭露2021

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁數
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	公司概況	019
2-2	組織永續報導中包含的實體	公司概況	022
		公司治理組織	031
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	003
2-4	資訊重編	關於本報告書	003
2-5	外部保證/確信	關於本報告書	003
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司概況	019
2-7	員工	員工結構	081
2-8	非員工的工作者	員工結構	083
治理			
2-9	治理結構及組成	公司治理組織	031
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理組織	034
2-11	最高治理單位的主席	公司治理組織	036
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	公司治理組織	034
2-13	衝擊管理的負責人	公司治理組織	034
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	董事長與總經理的話	008
2-15	利益衝突	公司治理組織	038
2-16	溝通關鍵重大事件	公司治理組織	038
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理組織	034
2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理組織	041
2-19	薪酬政策	公司治理組織	034
2-20	薪酬決定流程	公司治理組織	034

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁數
2-21	年度總薪酬比率	公司治理組織	034
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長與總經理的話	008
2-23	政策承諾	誠信經營	042
		供應鏈管理	046
		客戶關係管理	049
		員工關係管理	094
		反性騷擾政策	099
2-24	納入政策承諾	誠信經營	042
		供應鏈管理	046
		客戶關係管理	049
		員工關係管理	094
		反性騷擾政策	099
2-25	補救負面衝擊的程序	誠信經營	042
		供應鏈管理	046
		客戶關係管理	049
		員工關係管理	094
		反性騷擾政策	099
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	誠信經營	043
2-27	法規遵循	法規遵循	045
2-28	公協會的會員資格	公司概況	023
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	重大性主題鑑別	011
2-30	團體協約	員工關係管理	094

GRI 3：重大主題 2021

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁數
3-1	決定重大主題的流程	重大性主題鑑別	011
3-2	重大主題列表	重大性主題鑑別	013
3-3	重大主題管理	重大性主題鑑別	014



特定主題揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁數	省略/備註
特定主題準則：200 系列經濟面					
經濟績效					
GRI201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	公司概況	024	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	永續策略與風險管理	055	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	薪酬福利制度	091	
市場地位					
GRI202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	薪酬福利制度	090	
採購實務					
GRI204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應鏈管理	045	
反貪腐					
GRI205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	誠信經營	043	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	誠信經營	043	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	誠信經營	-	本年度未發生貪腐事件
反競爭行為					
GRI206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	誠信經營	-	本年度未發生反競爭行為事件
稅務					
GRI207 稅務主題揭露 2019	207-1	稅務方針	公司概況	025	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	風險管理	050	
特定主題準則：300 系列環境面					
能源					
GRI302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	067	
	302-3	能源密集度	能源管理	067	
	302-4	減少能源消耗	能源管理	067	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	能源管理	067	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	069	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	污水管理	071	
	303-3	取水量	水資源管理	069	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁數	省略/備註
特定主題準則：300 系列環境面					
排放					
GRI305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放管理	064	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放管理	064	
	305-4	溫室氣體排放密集度	溫室氣體排放管理	064	
	305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體排放管理	064	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它重大的氣體排放	溫室氣體排放管理	064	
廢棄物					
GRI306 廢棄物主題揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	075	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	075	
	306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	075	
	306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	075	
	306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	075	
有關環境保護的法規					
GRI307 有關環境保護的法規遵循 2016	307-1	違反環境法規	法規遵循	045	
特定主題準則：400 系列社會面					
勞雇關係					
GRI401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	員工結構	084	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	薪酬福利制度	093	
	401-3	育嬰假	薪酬福利制度	092	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁數	省略/備註
特定主題準則：400 系列社會面					
職業安全衛生					
GRI403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	化學品管理	077	
			職業安全衛生管理	096	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	職業安全衛生管理	096	
	403-3	職業健康服務	職業安全衛生管理	096	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	職業安全衛生管理	096	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	化學品管理	077	
			員工教育訓練	095	
			職業安全衛生管理	096	
			職業安全衛生管理	096	
			職業安全衛生管理	098	
	403-6	工作者健康促進	職業安全衛生管理	096	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全衛生管理	098	
	403-9	職業傷害	職業安全衛生管理	097	
	403-10	職業病	職業安全衛生管理	096	
訓練與教育					
GRI404 訓練與教育主題揭露 2016	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	員工教育訓練	095	
員工多元化與平等機會					
GRI405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	公司治理組織 員工結構	033 081	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	薪酬福利制度	089	
不歧視					
GRI406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	反性騷擾政策	099	
結社自由與團體協商					
GRI407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	員工關係管理	094	
供應商社會評估					
GRI414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	供應鏈管理	046	

SASB永續會計準則對照表

依循SASB永續會計準則，根據本公司業務屬性選定「Apparel, Accessories & Footwear」作為指標揭露項目。

揭露主題	指標代碼	揭露指標	對應章節	頁數
活動指標	CG-AA-000.A	第一階與第一階以外供應商數量	供應鏈管理	045
產品中化學品管理	CG-AA-250a.1	討論如何維持受管制物質的法規的過程	化學品管理	077
	CG-AA-250a.2	討論/評估和管理產品中與化學品相關的風險和 / 或危害的過程	化學品管理	077
供應鏈中的環境衝擊	CG-AA-430a.1	符合廢水排放許可證和 / 或合約協議的 1. 第一階供應商設施的百分比 2. 第一階以外的供應商設施的百分比	棉花種植不會產生廢水，故不適用	-
	CG-AA-430a.2	已完成永續成衣聯盟(Higg FEM)的環境模組評估或同等環境數據評估的 1. 第一階供應商設施的百分比 2. 第一階以外的供應商設施的百分比	本公司一階供應商皆為棉商（僅進行棉花買賣的貿易商），不屬Higg FEM環境模組評估範圍，故不適用	-
	CG-AA-430b.1	1. 第一階供應商通過勞動行為準則驗證之百分比 2. 第一階以外的供應商通過勞動行為準則驗證之百分比 3. 第三方審核員進行的總審核的百分比	本公司所配合之供應商為棉商，其產品均有獲得通過 BCI（良好棉花發展協會）、USCTP（美國棉信任協議）、CMiA（非洲棉花倡議）等多項永續標準之認證，故所有供應商皆有符合勞動行為準則驗證。	-
供應鏈中的勞動條件	CG-AA-430b.2	第一階供應商合規情形 1. 不合格比例 2. 缺失改善報告核可率	所有供應商皆合規	-
	CG-AA-430b.3	描述供應商重大的勞動風險、環安衛風險	供應鏈管理 職業安全衛生管理	045 096
	CG-AA-440a.3	針對原料清單中的主要原材料受環境和/或社會因素影響最有可能的風險（優勢/劣勢）、威脅、機會，與相對應的管理策略。	供應鏈管理	045
原料採購	CG-AA-440a.4	主要原材料的採購數量 (c公噸) 及通過第三方環境和社會標準認證的數量。	2025年共採購4,149,163公斤取得BCI認證之棉花、1,786,223公斤符合USCTP認證之棉花和300,000公斤取得CMiA認證之棉花	-

TCFD上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

項目	對應章節	頁數	備註
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	永續策略與風險管理	055	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	永續策略與風險管理	059	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	永續策略與風險管理	059	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	永續策略與風險管理	059	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	永續策略與風險管理	059	根據世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的 Aqueduct 全球水資源風險評估工具進行風險模擬水資源壓力 (Water Stress) 情形，模擬時間設定為 2030 年，以 Pessimistic (SSP5-8.5 情境) 進行模擬，推估 2015 年至 2045 年之水資源壓力趨勢。模擬後發現，未來墨西哥廠可能面臨水資源壓力大 (乾旱)，若水資源供給不穩將使製程用水受影響，造成減產和產品交期延後，增加生產成本
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	永續策略與風險管理	059	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-	尚未規劃
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	溫室氣體排放管理	064	
9. 溫室氣體盤查及確信情形。	溫室氣體排放管理	064	



溫室氣體查驗聲明



中國生產力中心
China Productivity Center

意見書編號：VB018-115412

溫室氣體查驗意見書

2025 年溫室氣體排放資訊

年興紡織股份有限公司

台北辦公室：台北市內湖區內湖路一段306號13樓
後龍本廠：苗栗縣後龍鎮東明里下浮尾119之3號
後龍三廠：苗栗縣後龍鎮東明里下浮尾119之5號

經本中心依據 ISO 14064-3:2019 完成查核並符合下列標準要求

ISO 14064-1:2018

年興紡織股份有限公司佐證聲明的資料與資訊為歷史性質，本中心依據 ISO 14064-3:2019 規範對其於 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日的組織活動溫室氣體排放量進行自願性方案查驗，查驗結果符合 ISO 14064-1:2018 規範，據此給予無保留意見如下：

● 合理保證等級：類別 1 及類別 2

直接溫室氣體排放量 73.6522 公噸二氧化碳當量。
輸入能源之間接溫室氣體排放量 611.7176 公噸二氧化碳當量。

● 有限保證等級：類別 3 至類別 6

運輸造成之間接溫室氣體排放 0 公噸二氧化碳當量。
組織使用產品造成之間接溫室氣體排放 0 公噸二氧化碳當量。
使用來自組織之產品造成的間接溫室氣體排放 0 公噸二氧化碳當量。
其他來源之間接溫室氣體排放 0 公噸二氧化碳當量。

【責任聲明】年興紡織股份有限公司負責溫室氣體報告之聲明。本中心責任為對其所報告之溫室氣體聲明的準確性，及用於蒐集、分析和審查資訊的基礎系統和過程提供獨立查驗。



財團法人中國生產力中心
董事長 許勝雄

意見書發行日：2026-07-14

本查驗意見書不可單頁使用，須 2 頁共同使用，始具效力。

VB018 本中心為第三查驗機構 財團法人中國生產力中心 查驗證辦公室
221432 新北市沙止區新台五路一段79號8樓之12A
(02)26982989 www.cpc.org.tw



中國生產力中心
China Productivity Center

意見書編號：VB018-115412

此期間的溫室氣體排放資訊如下：

盤查報告書版本	第四版	盤查清冊版本	第四版
排放量	t-CO ₂ e	備註	
類別 1 直接溫室氣體排放與移除			
1.1 固定式燃燒	63.6586	-	
1.2 移動式燃燒	7.7974	-	
1.3 工業製程	0.1438	-	
1.4 人為系統逸散排放	2.0524	-	
1.5 土地使用、土地變遷及林業之排放與移除	-	N/A	
類別 2 輸入能源之間接溫室氣體排放			
2.1 輸入電力的間接排放	611.7176	-	
2.2 輸入能源的間接排放(蒸氣、熱能、冷能、高壓空氣)	-	N/A	
類別 3 運輸造成之間接溫室氣體排放			
3.1 來自上游運輸/配送貨物之排放	-	-	
3.2 下游運輸及配送貨物之排放	-	-	
3.3 員工通勤造成之排放	-	-	
3.4 客戶和訪客運輸造成之排放	-	-	
3.5 商務旅行造成之排放	-	-	
類別 4 組織使用產品造成之間接溫室氣體排放			
4.1 購買商品之上游排放	-	-	
4.2 購買資本物品之上游排放	-	-	
4.3 處置固態及液態廢棄物造成之排放	-	-	
4.4 租賃設備資產使用造成之排放	-	-	
4.5 其他服務(培訓、清潔、維護、郵遞、銀行業務等)	-	-	
類別 5 使用來自組織之產品造成的間接溫室氣體排放			
5.1 產品使用階段之排放	-	-	
5.2 下游租賃資產之排放	-	-	
5.3 產品壽命終止階段之排放	-	-	
5.4 投資生產之排放(主要針對私人或公共金融機構)	-	-	
類別 6 其他來源之間接溫室氣體排放			
-	-	-	

N.S. : Non-significant (非重大)

主 導 查驗員 蔡得慶 (簽名)

本查驗意見書不可單頁使用，須 2 頁共同使用，始具效力。

VB018 本中心為第三查驗機構 財團法人中國生產力中心 查驗證辦公室
221432 新北市沙止區新台五路一段79號8樓之12A
(02)26982989 www.cpc.org.tw

